



Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » февраля 2025 г.

№ 248

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Октябрьского района, утвержденное постановлением администрации Октябрьского района от 24.09.2024 № 1414

В соответствии с Приказом Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Октябрьского района, утвержденное постановлением администрации Октябрьского района от 24.09.2024 № 1414, следующие изменения:

1.1. В разделе IV:

1.1.1. Абзац 9 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется локальным нормативным актом учреждения, в размере, установленном в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.».

1.1.2. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется локальным нормативным актом учреждения, в размере, установленном в соответствии с таблицей 8 настоящего Положения.».

1.1.3. Таблицу 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица № 8

Перечень стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	не более 100 процентов от оклада (должностного оклада), с учетом в том числе начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в	Систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	Ежемесячно, на срок не более года

		районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	не более 100 процентов от оклада (должностного оклада), с учетом в том числе начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад работника в общие результаты деятельности; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работника	Ежемесячно
3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	не более 50 процентов от оклада (должностного оклада), с учетом в том числе начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;	Ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
4.	Премияльная выплата по итогам работы за год	Устанавливается приказом учреждения, до двух окладов (должностных окладов) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в	соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год

		районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		
5.	Поощрительная выплата	Размер, условия и порядок поощрительной выплаты устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами, в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности, по согласованию с учредителем с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	В целях повышения заинтересованности работников, оказывающих платные услуги, в увеличении объемов и видов платных услуг, работодатель имеет право устанавливать поощрительную выплату данным работникам	Устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами, по согласованию с учредителем

».

1.2. Абзац второй пункта 7.11 раздела VII изложить в следующей редакции:

«При наличии нескольких оснований для установления надбавки надбавка устанавливается по одному (наивысшему) основанию и выплачивается по основному месту работы работника и по одной занимаемой должности.».

1.3. Раздел VIII дополнить пунктом 8.10 следующего содержания:

«8.10. На стимулирующие выплаты ежегодно предусматривается до 65 процентов годового окладного фонда (должностных окладов), фонда компенсационных выплат, и фонда иных выплат за исключением единовременной выплаты молодым специалистам, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное премирование к праздничным дням, юбилейным датам и профессиональным праздникам, материальная помощь на погребение.».

2. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

3. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2025.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по социальным вопросам Воробьева В.А.

Исполняющий обязанности
главы Октябрьского района



В.А Воробьев