



**Муниципальное образование  
Октябрьский район  
ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

«23» октября 2025 г.

№ 1157

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в  
решение Думы Октябрьского района  
от 25.02.2011 № 60 «Об оплате труда работников  
муниципальных учреждений Октябрьского района»

В целях приведения муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Октябрьского района в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Дума Октябрьского района РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Октябрьского района от 25.02.2011 № 60 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Октябрьского района» (далее – решение) следующие изменения:

1.1. Наименование решения после слов «муниципальных учреждений» дополнить словами «и муниципальных предприятий».

1.2. Преамбулу решения изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», руководствуясь Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», Дума Октябрьского района РЕШИЛА:».

1.3. Пункт 1 решения после слов «муниципальных учреждений» дополнить словами «и муниципальных предприятий».

1.4. В пункте 5 решения слова «(Овешков А.А.)» исключить.

1.5. Приложение к решению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

3. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Думы Октябрьского района по бюджету, налогам и финансам.

Председатель Думы Октябрьского района

Глава Октябрьского района  
23.10.2025 № 1157 «Д-5»



Н.В. Кочук

С.В. Заплатин

Приложение  
к решению Думы Октябрьского района  
от «23» октября 2025 г. № 1157

«Приложение  
к решению Думы Октябрьского района  
от «25» февраля 2011 г. № 60

**Положение об оплате труда работников  
муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Октябрьского района**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Октябрьского района (далее – Положение) регулирует правоотношения в области оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Октябрьского района.

1. Администрацией Октябрьского района утверждаются:

1.1. Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и организаций, Октябрьского района (далее – муниципальные учреждения), которыми определяются:

– порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

– размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений, а также условия, размеры и порядок осуществления стимулирующих, компенсационных и иных выплат указанным работникам.

1.2. Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий Октябрьского района, включающие размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, и иных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительных органов работников, по согласованию с учредителями и в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными правовыми актами Октябрьского района.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий формируются на основе следующих принципов:

– верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов, и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

– недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Октябрьского района;

– обеспечение зависимости заработной платы каждого работника муниципального учреждения или муниципального предприятия от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий и результатами их труда;

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий и других гарантий по оплате труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4. Повышение (индексация) заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», осуществляется на основании муниципальных правовых актов администрации Октябрьского района, устанавливающих системы оплаты труда работникам учреждений социальной сферы, исходя из доведенных отраслевыми Департаментами автономного округа целевых показателей по среднемесячной заработной плате вышеуказанных работников муниципальных учреждений до органов местного самоуправления муниципального образования Октябрьский район на соответствующий календарный год.

Повышение (индексация) заработной платы работников муниципальных учреждений по категориям работников, которые не предусмотрены Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» производится на основании постановлений администрации Октябрьского района, подготовленных в соответствии с постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об увеличении фондов оплаты труда.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, их заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности не более 6, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Конкретный размер кратности предельного соотношения среднемесячной заработной платы устанавливается в муниципальных нормативных правовых актах Октябрьского района.

7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, размещается на официальном сайте Октябрьского района.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных предприятий, и представления указанными лицами данной информации устанавливается муниципальным нормативным правовым актом администрации Октябрьского района.

8. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Октябрьского района, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным и автономным учреждениям из бюджета Октябрьского района, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.