

|  |
| --- |
| **Муниципальное образование Октябрьский район****АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление

администрации Октябрьского района

от 12.02.2018 № 294

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Октябрьского района от 12.02.2018 № 294 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Октябрьского района»:

1.1.Таблицу 12 приложения изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Показатели эффективности деятельности | Периодичность осуществления выплаты |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | До 50% от оклада (должностного оклада) руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам (кроме специалистов по разделу 1202 «Периодическая печать и издательство») | Устанавливается за:- участие в выполнении важных работ, мероприятий;- интенсивность и напряженность работы;- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;- выполнение важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения | Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат |
| 2. | Выплата за качество выполняемых работ | До 50% от оклада (должностного оклада) руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам(кроме специалистов по разделу 1202 «Периодическая печать и издательство») | Устанавливается за:- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;- высокое качество выполняемой работы;- персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения;- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения | Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат |
| 3. | Выплата за качество выполняемых работ | До 38% от должностного оклада специалистам, служащим и рабочим по разделу 1202 «Периодическая печать и издательство» | Устанавливается за:- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;- высокое качество выполняемой работы;- персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения;- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения | Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат |
| 4. | Выплата за выслугу лет | 25% | при стаже работы от 15 и более | Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат |
| 20% | при стаже работы от 10 до 15 лет |
| 15% | при стаже работы от 5 до 10 лет |
| 10% | при стаже работы от 3 до 5 лет |
| 5% | при стаже работы от 1 года до 3 лет |
| 5. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал | До 2х фондов оплаты труда работника | Устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, выполнение муниципального задания | Ежеквартально с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат |

».

1.1. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

премирование по итогам работы;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

ежемесячная выплата за выслугу лет согласно таблицы 12 Положения;

выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени согласно таблицы 19 Положения.

Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2 должностного оклада за многопрофильность деятельности учреждения (4 и более направлений деятельности).».

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и туризма администрации Октябрьского района привести локальные акты учреждений культуры в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

4. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2024.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по социальным вопросам Воробьева В.А.

Глава Октябрьского района С.В. Заплатин