



Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 26 » сентября 2023 г.

№ 1653

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление администрации Октябрьского района от 12.02.2018 № 294

В соответствии с Постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской», от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко»:

1. Внести в постановление администрации Октябрьского района от 12.02.2018 № 294 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Октябрьского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по социальным вопросам Воробьева В.А.».

1.2. В приложении:

1.2.1. Столбец 4 строки 2.2 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 ТК РФ; постановление Конституционного суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

1.2.2. Абзац 6 пункта 26 исключить.

1.2.3. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Стимулирующие выплаты, кроме выплаты за выслугу лет, снижаются в случаях:

- некачественное, несвоевременное выполнение основных функций и должностных обязанностей, некачественная подготовка и оформление документов;
- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений;
- некачественное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;
- нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации;
- невыполнение поручения руководителя;
- отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников;
- слабая интенсивность труда (систематическое отставание от общего темпа коллективного труда, низкая производительность труда);
- грубое, неэтичное отношение к коллегам, клиентам;
- несоблюдение трудовой дисциплины;

- наличие дисциплинарного взыскания.

Дополнительные условия снижения стимулирующих выплат закрепляются локальным нормативным актом учреждения.

Конкретный размер снижения стимулирующих выплат определяется с учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы работника не более чем на 20 %; при наличии дисциплинарного взыскания – снижение размера стимулирующих выплат возможно за тот, месяц, в котором работнику было применено дисциплинарное взыскание.».

1.2.4. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в случаях:

неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем, его заместителем и главным бухгалтером по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижения показателей эффективности и результативности работы учреждения;

наличия фактов нарушения правил ведения бухгалтерского учета, бюджетного учета и иных нормативных правовых актов, регулирующих установление единых требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской и бюджетной (финансовой) отчетности;

наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

причинения ущерба Октябрьскому району, учреждению, выявленных по результатам контрольных мероприятий отдела культуры и туризма администрации Октябрьского района и других контрольных органов в отношении учреждения в отчетном периоде или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

наличия дисциплинарного взыскания;

несоблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения;

неисполнения муниципальных правовых актов, поручений работодателя, Учредителя, приказов Учредителя;

несоблюдения настоящего Положения.

Конкретный размер снижения стимулирующих выплат определяется работодателем с учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы руководителя не более чем на 20 %; при наличии дисциплинарного взыскания – снижение размера стимулирующих выплат возможно за тот, месяц, в котором руководителю было применено дисциплинарное взыскание.».

2. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие в части подпункта 1.2.1 пункта 1.2 с 27.06.2023, подпунктов 1.2.2-1.2.4 пункта 1.2 с 19.06.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по социальным вопросам Воробьева В.А.

Глава Октябрьского района



С.В. Заплатин