



Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 19 » октября 2023 г.

№ 1781

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление администрации Октябрьского района от 23.04.2019 № 821

В соответствии с постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской», от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко»:

1. Внести в постановление администрации Октябрьского района от 23.04.2019 № 821 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Служба материально-технического обеспечения»» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы Октябрьского района по внутренней политике Насибулина А.Ю.».

1.2. В приложении:

1.2.1. Столбец 4 строки 3 таблицы 5 пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 № 35-П. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

1.2.2. Подпункт 4.8.2 пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8.2. Перечень упущений, за которые производится снижение размера премии:

№ п/п	Наименование	Показатель	% снижения
1	Отсутствие контроля за работой подчиненных служб или работников	1 случай	Конкретный размер снижения стимулирующих выплат определяется с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации
2	Некачественное, несвоевременное выполнение должностных обязанностей	1 случай	
3	Некачественная, недостоверная, несвоевременная, неквалифицированная	1 случай	

	подготовка и оформление документов, отчетности, информации; несвоевременное и некачественное выполнение планов работы, правовых актов		от 15.06.2023 № 32-П, в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы работника не более чем на 20 %; при наличии дисциплинарного взыскания – снижение размера стимулирующих выплат возможно за тот, месяц, в котором работнику было применено дисциплинарное взыскание.
4	Отсутствие проведения, несвоевременное или некачественное проведение инструктажа по технике безопасности, охране труда, противопожарной безопасности	1 случай	
5	Нарушение правил техники безопасности, охраны труда и пожарной безопасности	1 случай	
6	Несоблюдение сроков, установленных производственным совещанием, по выполнению определенного задания	1 случай	
7	Необоснованный отказ от выполнения задания руководителя, невыполнение поручений руководителя в установленные сроки	1 случай	
8	Нарушение в учете материальных средств, допущение недостач, хищений, порчи имущества МКУ «СМТО»	1 случай	
9	Несоблюдение правил деловой этики, трудовой дисциплины, в том числе: - отсутствие на работе без уважительной причины; - использование рабочего времени в личных целях без согласования с непосредственным руководителем; - появление на работе в нетрезвом состоянии, употребление спиртных напитков на рабочем месте; - опоздание на работу или уход с работы раньше положенного времени без уважительных причин	1 случай	
10	Применение дисциплинарного взыскания	1 случай	

».

1.2.3. Подпункт 5.5.5 пункта 5.5 исключить.

1.2.4. Пункт 6.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретный размер снижения стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется работодателем с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы руководителя учреждения не более чем на 20 %; при наличии дисциплинарного взыскания – снижение размера стимулирующих выплат возможно за тот, месяц, в котором руководителю было применено дисциплинарное взыскание.»

2. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие в части подпункта 1.2.1 пункта 1.2 с 27.06.2023, подпунктов 1.2.2 - 1.2.4 пункта 1.2 с 19.06.2023.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы Октябрьского района по внутренней политике Насибулина А.Ю.

Исполняющий обязанности
главы Октябрьского района



В.Г. Тимофеев