



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОКТЯБРЬСКОЕ
Октябрьского района
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » декабря 2025 г.

№ 219

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Октябрьское от 04.04.2017 № 106 «Об оплате труда и социальной защищенности инспектора военно-учётного стола администрации городского поселения Октябрьское»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»:

1. Внести в постановление администрации городского поселения Октябрьское от 04.04.2017 № 106 «Об оплате труда и социальной защищенности инспектора военно-учётного стола администрации городского поселения Октябрьское» изменения, изложив приложения 1 и 2 в новой редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации городского поселения Октябрьское от 08.18.2025 № 156 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Октябрьское от 04.04.2017 № 106 «Об оплате труда и социальной защищенности инспектора военно-учетного стола администрации городского поселения Октябрьское».

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава городского поселения Октябрьское



В.В. Сенченков

Приложение 1
к постановлению администрации
городского поселения Октябрьское
от «30» декабря 2025 № 219

Приложение 1
к постановлению администрации
городского поселения Октябрьское
от « 04 » апреля 2017 № 106

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда инспектора военно-учётного стола администрации городского поселения
Октябрьское

Положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации городского поселения Октябрьское (далее – Положение, инспектор ВУС) разработано в соответствии со статьями 134, 144, 325 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», Уставом городского поселения Октябрьское, постановлением администрации городского поселения Октябрьское от 25.10.2016 № 482 «Об утверждении Положения об организации и осуществлении первичного воинского учета граждан на территории городского поселения Октябрьское»:

Настоящее Положение регламентирует порядок и условия денежного содержания инспектора ВУС.

Статья 1. Общие положения

1.1. Оплата труда инспектора ВУС производится в виде денежного содержания, состоящего из:

- 1) должностного оклада;
- 2) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 3) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- 5) премии по результатам работы за год;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда инспектора ВУС.

1.2. Финансирование денежного содержания и социальных гарантий инспектора ВУС осуществляется за счет средств федерального бюджета, выделенных на осуществление

полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Размер должностного оклада инспектора ВУС может индексироваться с увеличением минимального размера оплаты труда.

1.4. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего инспектора ВУС производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда.

1.5. Денежное содержание выплачивается инспектору ВУС два раза в месяц в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка администрации городского поселения Октябрьское.

Статья 2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

2.1. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией инспектора ВУС, проживающего на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

2.2. Инспектору ВУС при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент в размере 1,7 в соответствии Законом РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

2.3. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками, в соответствии с постановлением администрации городского поселения Октябрьское от 31.12.2019 № 271 «Об утверждении порядка командирования лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации городского поселения Октябрьское».

Статья 3. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

3.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией инспектора ВУС, проживающего на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

3.2. Инспектору ВУС при исчислении денежного содержания выплачивается процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере, установленном Правительством Российской Федерации.

3.3. Инспектору ВУС в возрасте до 30 лет, прожившему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к денежному содержанию выплачивается в полном размере с первого дня работы в администрации городского поселения Октябрьское.

Статья 4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет является составной частью денежного содержания инспектора ВУС и подлежит обязательной выплате в целях повышения материальной заинтересованности инспектора ВУС в качестве выполнения должностных обязанностей.

4.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет зависит от стажа инспектора ВУС и выплачивается в следующих размерах:

Стаж муниципальной службы	Проценты должностного оклада
от 1 до 5 лет включительно	10
от 5 до 10 лет включительно	15
от 10 до 15 лет включительно	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы для исчисления ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу в соответствии с федеральным законодательством, законодательством автономного округа включаются периоды работы в федеральных органах государственной власти, органах власти субъектов Российской Федерации, в органах местного самоуправления, в органах государственной власти и управления СССР и РСФСР и иных государственных органах на территории СССР, а также государственных учреждений соответствующей отрасли.

4.4. Исчисление стажа производится отделом социальной и правовой политики администрации городского поселения Октябрьское.

4.5. Установление размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется распоряжением администрации городского поселения Октябрьское.

4.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. В том случае, если у инспектора ВУС право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет возникло в период, когда за работником в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации сохраняется средний заработок, ему устанавливается или изменяется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет с момента возникновения права на нее, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Статья 5. Денежное поощрение по результатам работы за год

5.1. Денежное поощрение по результатам работы за год является составной частью денежного содержания и выплачивается в порядке, установленном настоящим Положением.

5.2. Размер денежного поощрения по результатам работы за год (до трех месячных фондов оплаты труда) устанавливается распоряжением администрации городского поселения Октябрьское. В случае полученной экономии фонда оплаты труда размер денежного поощрения по результатам работы за год максимальными размерами не ограничиваются.

5.3. Решение о выплате денежного поощрения по результатам работы за год принимается по итогам работы за год – в декабре текущего года либо не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

5.4. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда за фактически отработанное время в календарном году. Для расчета размера денежного поощрения в отработанное время в календарном году включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время нахождения в служебной командировке (за исключением тех дней командировки, которые выпали на выходные или нерабочие дни).

5.5. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается инспектору ВУС, который состоял в списочном составе администрации городского поселения Октябрьское по состоянию на 31 декабря текущего года.

5.6. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается инспектору ВУС, отработавшему полный календарный год, за исключением случаев увольнения за виновные действия.

5.7. Денежное поощрение по результатам работы за год также выплачивается инспектору ВУС отработавшему неполный календарный год по следующим основаниям:

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком;
- в случае прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в случае расторжения договора в связи с зачислением в образовательное учреждение профессионального образования;
- в случае расторжения трудового договора в связи с выходом на пенсию;
- в иных случаях расторжения договора по уважительным причинам (в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращения численности или штата инспектора ВУС, изменением существенных условий трудового договора, расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, прекращение трудового договора в связи со смертью инспектора ВУС).

5.8. Инспектору ВУС с которым трудовой договор в течении календарного года расторгнут или прекращен по основаниям, не указанным в п. 5.7. настоящего Положения, премия по результатам работы за год не выплачивается.

5.9. Выплаты производятся исходя из размера месячного фонда оплаты труда инспектору ВУС на момент издания распоряжения администрации городского поселения Октябрьское.

В случае перевода в течение календарного года на должности муниципальной службы или должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Октябрьское, выплаты производятся исходя из размера месячного фонда оплаты труда на момент перевода, пропорционально отработанному времени, согласно табелю учета использованного рабочего времени, по каждой должности.

5.10. Размер денежного поощрения по итогам работы за год инспектору ВУС учитывается при начислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является составной частью денежного содержания инспектора ВУС и подлежит обязательной выплате.

6.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух должностных окладов и выплачивается один раз в календарном году при уходе инспектора ВУС в очередной оплачиваемый отпуск.

6.3. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение администрации городского поселения Октябрьское о предоставлении инспектору ВУС очередного оплачиваемого отпуска.

6.4. В случае предоставления инспектору ВУС отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 дней.

6.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается вместе с денежным содержанием за период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Статья 7. Материальная помощь

7.1. Инспектору ВУС в связи со смертью мужа (жены), а так же близких родственников (родители, дети), может быть выплачена материальная помощь в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

7.2. Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение администрации городского поселения Октябрьское, изданное на основании заявления инспектора ВУС с приложением документов, подтверждающих факт смерти.

7.3. Выплата материальной помощи производится в сроки, установленные для выплаты денежного содержания инспектора ВУС, а при наличии возможности, в более ранний срок.

Статья 8. Снижение заработной платы за упущенные проступки

8.1. Снижение заработной платы инспектору ВУС оформляется распоряжением администрации городского поселения Октябрьское по решению главы городского поселения Октябрьское.

8.2. Инспектор ВУС которому снижен размер заработной платы, должен быть ознакомлен с распоряжением о снижении размера процента, и причине снижения заработной платы.

8.3. Размер снижения заработной платы не может превышать 50% от заработной платы инспектора ВУС и снижается работодателем в следующих случаях (до 50 процентов):

- некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов;
- нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации;
- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений;
- нарушение в учете материальных средств, допущение недостат, хищений, порчи имущества;
- невыполнение поручения вышестоящего руководителя;
- несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка.