



**Муниципальное образование Октябрьский район**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 14 » июня 2024 г.

№ 909

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление администрации Октябрьского района от 12.02.2018 № 294

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации Октябрьского района от 12.02.2018 № 294 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Октябрьского района»:

1.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Должности включены в таблицу 5 и 10 Положения в соответствии с: приказом Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37;

постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94»;

приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

- от 04.08.2014 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей»;

- от 19.07.2022 № 420н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным ресурсам»;

- от 11.10.2021 № 696н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по противопожарной профилактике»;

- от 18.11.2014 № 896н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным системам»;

- от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

- от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

- от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационными справочниками, профессиональными стандартами.»

1.2. В пункте 17 слова «от 12.10.2012 № 304» заменить словами «от 26.01.2024 № 990».

1.3. Таблицы 4, 7 – 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа				
№п/п	Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3	4	5
1. Общепромышленные профессии рабочих первого уровня				
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; уборщик территорий	1 разряд	6 694
1.2.		уборщик производственных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 разряд	6 807
1.3.		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 разряд	7 131
2. Общепромышленные профессии рабочих второго уровня				
2.1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 разряд	7 470
2.2.			5 разряд	8 096
2.3.	2 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	6 разряд	9 117
2.4.		механик по обслуживанию звуковой техники	7 разряд	9 387
2.5.	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 разряд	9 724

2.6.	4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10 066
------	-------------------------------	--	--------

»;

«Таблица 7

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и размеры окладов (должностных окладов)

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»			
№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей работников (профессий рабочих)	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1.1.	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	11 389
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник программист (программист), художник	11 601
2.2.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 752
2.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11 924
2.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 141

3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе, специалист по кадрам, инженер – программист (программист)	13 993
3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	14 391
3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14 925
3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 322
4.«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела	16 596
4.2.	2 квалификационный уровень	Главный<*> (диспетчер) Главный (механик, энергетик)	17 146
5. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»			
№ п/п.	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей работников	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
5.1.	2 квалификационный уровень	Дизайнер	14 391
5.2.	3 квалификационный уровень	Системный администратор	14 925
6. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»			

6.1.	2 квалификационный уровень	Ответственный секретарь	15 201
------	----------------------------	-------------------------	--------

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации».

Таблица 8

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа				
№ п/п	Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1. Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня				
1.1.		Кинемеханик 2-6 разрядов ЕТКС, машинист сцены 3-5 разрядов ЕТКС, монтировщик сцены 3-5 разрядов ЕТКС, костюмер 2-6 разрядов ЕТКС	2 разряд	6 807
			3 разряд	7 131
			4 разряд	7 470
			5 разряд	8 096
			6 разряд	9 117
2. Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня				
2.1.	1 квалификационный уровень	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки	2 разряд	6 807
			3 разряд	7 131
			4 разряд	7 470
			5 разряд	8 096
2.2.	2 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой	6 разряд	9 117
			7 разряд	9 387

		техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС		
2.3.	3 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинетехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС	8 разряд	10 066
2.4.	4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ		

Таблица 9

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых  
профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа				
№ п/п	Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Разряд в соответствии с <u>ЕТКС</u> работ и профессий рабочих	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3	4	5
1.	«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	Гардеробщик; грузчик; дворник; сторож (вахтер)	1 разряд	6 694
1.2.		Грузчик; дворник; кассир билетный; кастелянша; киоскер; кладовщик;	2 разряд	6 807

		контролер-кассир; сторож (вахтер)		
1.3.		кассир билетный; контролер-кассир; демонстратор одежды	3 разряд	7 131
2.	«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	контролер-кассир; водитель	4 разряд	7 470
2.2.			5 разряд	8 096
2.3.	2 квалификационный уровень	Водитель	6 разряд	9 117
2.4.			7 разряд	9 387
2.5.	3 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным <a href="#">справочником</a> работ и профессий рабочих	8 разряд	9 724
2.6.	4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		10 066
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»				
2.7.	Без квалификационной категории	Контролёр билетов		9 729

Таблица 10

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенных в ПКГ

№п/п	Наименование должностей	Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих/внутридолжностные квалификационные категории/Уровни квалификации	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	специалист по	4 уровень квалификации	13 165

	информационным системам, специалист по информационным ресурсам, системный администратор информационно-коммуникационных систем	5 уровень квалификации	13 681
		6 уровень квалификации	14 199
		7 уровень квалификации	14 712
		8 уровень квалификации	15 605
2.	Светооператор	Без категории	13 165
3.	Специалист в области охраны труда	6 уровень квалификации	14 197
		7 уровень квалификации	14 712

»;

1.4. В таблице 11 пункта 18:

1.4.1. Столбец 4 строки 2.2 изложить в следующей редакции:

«Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 ТК РФ. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ».

1.4.2. В столбце 4 строк 3.1, 3.2 слова «от 12.10.2012 № 304» заменить словами «от 26.01.2024 № 990».

1.5. Таблицу 12 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

#### Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Показатели эффективности деятельности	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	До 50% от оклада (должностного оклада) руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам (кроме специалистов по разделу 1202 «Периодическая печать и издательство»)	Устанавливается за: - участие в выполнении важных работ, мероприятий; - интенсивность и напряженность работы; - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); - систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; - выполнение важных работ, не определенных трудовым договором,	Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат

			а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения	
2.	Выплата за качество выполняемых работ	До 50% от оклада (должностного оклада) руководителям, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам (кроме специалистов по разделу 1202 «Периодическая печать и издательство»)	Устанавливается за: - успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; - высокое качество выполняемой работы; - персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения	Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат
3.	Выплата за качество выполняемых работ	До 38% от должностного оклада специалистам, служащим и рабочим по разделу 1202 «Периодическая печать и издательство»	Устанавливается за: - успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; - высокое качество выполняемой работы; - персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения; - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения	Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат
4.	Выплата за выслугу лет	25%	при стаже работы от 15 и более	Ежемесячно с даты приема на работу, из фонда стимулирующих выплат
		20%	при стаже работы от 10 до 15 лет	
		15%	при стаже работы от 5 до 10 лет	
		10%	при стаже работы от 3 до 5 лет	
		5%	при стаже работы от 1 года до 3 лет	
5.	Премияльная выплата по итогам работы за квартал	До 2х фондов оплаты труда работника	Устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание	Ежеквартально с даты приема на работу, при наличии

			муниципальных услуг, выполнение муниципального задания	экономии средств по фонду оплаты труда
--	--	--	--	--

».

1.6. Пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

премиальная выплата по итогам работы за квартал согласно таблицы 12 Положения;  
выплата за интенсивность и высокие результаты работы согласно таблицы 12 Положения;

выплата за качество выполняемых работ согласно таблицы 12 Положения;

ежемесячная выплата за выслугу лет согласно таблицы 12 Положения;

выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени согласно таблицы 19 Положения.

Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2 должностного оклада за многопрофильность деятельности учреждения (4 и более направлений деятельности).».

1.7. Пункт 57.1 изложить в следующей редакции:

«57.1. На стимулирующие выплаты работникам культуры предусматривается не более 100% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в пределах лимитов бюджетных обязательств и достижения целевого показателя работников муниципальных учреждений культуры Октябрьского района.».

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и туризма администрации Октябрьского района привести локальные акты учреждений культуры в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

4. Постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2024, кроме подпункта 1.4.1, который вступает в силу с 01.09.2024.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по социальным вопросам Воробьева В.А.

Глава Октябрьского района



С.В. Заплатин