



## ВИЧ-инфекция на работе, стоит ли волноваться?



Пора разрушать мифы, каждый работник должен знать, что такое ВИЧ, и понимать, что работать в одном коллективе не опасно.

Волноваться не стоит, потому что ВИЧ не передается, когда Вы:

- разговариваете друг с другом;
- пожимаете руки, обнимаетесь;
- занимаетесь коллективным спортом;
- плаваете в бассейне или принимаете душ;
- пользуетесь с коллегами общей посудой, электроприборами, канцелярскими принадлежностями и офисной техникой;
- пользуетесь общей туалетной комнатой;
- работаете в одном кабинете;
- остаетесь друзьями.

**Оставайтесь людьми!  
ВИЧ НЕ ПЕРЕДАЕТСЯ  
ЧЕРЕЗ ДРУЖБУ И  
ТРУДОВЫЕ  
ОТНОШЕНИЯ**



## ВИЧ и РАБОТА.

### НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Статья 17 Конституции РФ;
- Статьи 3, 81 Трудового кодекса РФ;
- Статьи 4, 5, 8, 9, 13, 14, 16, 17 и 22 Федерального закона РФ от 30.03.1995 № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в РФ заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;
- Приказ Минтруда РФ от 11.12.2020 № 885н «Об утверждении перечня отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, работники которых проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров»;
- Статья 13.5 Кодекса об административных правонарушениях РФ;
- Статья 137 Уголовного кодекса РФ;
- Международная организация труда (МОТ).

## КОЛЛЕКТИВ И ВИЧ- РАБОТНИК: РАБОТА БЕЗ ПРЕДРАССУДКОВ И НЕТЕРПИМОСТИ



Рекомендации

2025 год

Каждый **70-ый** житель нашей страны ВИЧ – положительный и выявление случаев ВИЧ-инфекции среди работающего населения ежегодно увеличивается. **90 %** людей, находящихся на лечении, добились вирусной супрессии. Это позволяет им жить нормальной жизнью, иметь интересную работу, уважающих их коллег и друзей.

## РАБОТОДАТЕЛЬ

### НЕ ИМЕЕТ ПРАВО:

- запрашивать справку о ВИЧ - статусе работника;
- распространять информацию о ВИЧ - статусе работника;
- отказывать в приеме на работу ВИЧ - инфицированному;
- оказывать психологическое воздействие в процессе трудовой деятельности;
- принуждать к увольнению по собственному желанию.



**НЕТ дискриминации,  
НЕТ социальным  
ярлыкам в отношении  
ВИЧ – работников!!!**

# Обучающий модуль «ПРОФИЛАКТИКА ВИЧ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»

(разработан Минтрудом России совместно с МОТ, Роспотребнадзором и Минздравом России)

доступен по ссылке:

<http://eisot.rosmintrud.ru/attachments/vich.zip>



Недостаточный уровень осведомлённости по вопросам ВИЧ/СПИДа усугубляет негативные проявления в отношении ВИЧ - инфицированных работников, разделяющих коллектив на «**мы**» и «**они**»



Каждый из нас способен повлиять на повышение терпимости к **ВИЧ - инфицированным** коллегам, для этого прежде всего необходимо пересмотреть:

- личное поведение, повысив уровень своей осведомлённости для его корректировки;
- устоявшиеся ошибочные стереотипы, правила и нормы, которые приводят к существованию неравенства.

