



Муниципальное образование Октябрьский район

АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 05 » сентября 2025 г.
пгт. Октябрьское

№ 1275

О внесении изменения в постановление
администрации Октябрьского района
от 03.11.2016 № 2429

В соответствии с абзацем 2 пункта 3 статьи 170.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменение в приложение к постановлению администрации Октябрьского района от 03.11.2016 № 2429 «О порядке разработки, корректировки, утверждения (одобрения) и осуществления мониторинга прогноза социально-экономического развития Октябрьского района на долгосрочный период и контроля его реализации», изложив пункт 2 в следующей редакции:

«2. Долгосрочный прогноз разрабатывает Управление социально-экономического развития администрации Октябрьского района (далее – Управление) каждые три года на шесть и более лет с учетом прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на долгосрочный период, прогноза социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на долгосрочный период, Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.11.2022 № 679-рп, Стратегии социально-экономического развития Октябрьского района до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года, утвержденной решением Думы Октябрьского района от 04.12.2023 № 955, на основе информации, представляемой органами местного самоуправления района и хозяйствующими субъектами района (далее - другие участники стратегического планирования).».

2. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по экономике, финансам, председателя Комитета по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района Куклину Н.Г.

Глава Октябрьского района



С.В. Заплатин