



Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 06 » ноября 2025 г.

№ 1603

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление администрации
Октябрьского района от 14.06.2024 № 908

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации Октябрьского района от 03.10.2025 № 1399 «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Октябрьского района», в целях увеличения заработной платы:

1. Внести в постановление администрации Октябрьского района от 14.06.2024 № 908 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Октябрьского района, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 признать утратившим силу.

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. В разделе II:

1.2.1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель; калькулятор; кассир, секретарь; секретарь-машинистка	17 680
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	18 505
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; специалист по работе с молодежью; секретарь руководителя; техник; техник по защите информации; техник-программист	18 010
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	18 835
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19 827
2.4.	4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	20 818
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; эксперт; юрисконсульт	19 827
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	20 818
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	21 811
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22 966
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	24 123
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник отдела по связям с общественностью	23 957

1.2.1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 348
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	18 176
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	19 166
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	20 400
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	20 500
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	20 600
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	21 650

».

1.2.1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	

1.1.	звукооператор	19 166
1.2.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутрядолжностная категория: звукооператор	20 158
1.3.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутрядолжностная категория: звукооператор	21 149

».

1.2.1.4. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 524
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 348
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 176
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19 166
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	20 158

1.2.1.5. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
-------	-------------------------	---

1.	специалист по охране труда ¹	20 818
2.	специалист по закупкам ²	19 827
3.	контрактный управляющий ²	23 957
4.	специалист по оценке и аттестации персонала ³	19 827
5.	специалист по организации и оплате труда ³	19 827
6.	ассистент по оказанию технической помощи ⁴	18 176
7.	инженер, не указанный в таблице 1 ⁵	19 827
8.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	21 650
9.	специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	19 827
10.	специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	19 827
11.	Администратор баз данных ⁹	19 827
12.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ¹⁰	21 650

».

1.2.2. В разделе III:

1.2.2.1. В пункте 16:

1.2.2.1.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

1.2.2.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.2.2.2. В таблице 6:

1.2.2.2.1. Строки 6.12 – 6.14 таблицы 6 изложить в следующей редакции:

«

6.12.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
-------	--	---	---

6.13.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.14.	за работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

».

1.2.2.2. После строки 6.14 дополнить строкой 6.15 следующего содержания:

«

6.15.	за работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
-------	---	--	---

».

1.2.3. В разделе IV:

1.2.3.1. Абзац седьмой пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника.»

1.2.3.2. Абзацы шестой и десятый пункта 22 изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада) работника.»

«Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в размере до двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.2.3.3. Таблицу 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0-60%	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0% - 60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за	ежемесячно, с даты приема на работу

			выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	

1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 60% (для вновь принятых на срок 1 год – не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам, в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0-60%	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0-2 (окладов) должностных окладов, ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных	1 раз в год

			<p>должностными обязанностями;</p> <p>соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе</p>	
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	<p>0-1,0 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p>	<p>работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;</p> <p>соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе</p>	<p>ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда</p>
1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	<p>15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</p>	<p>за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам</p>	ежемесячно
		<p>10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы</p>	<p>за первую квалификационную категорию педагогическим работникам</p>	
1.6.	Доплата за работу в сельской местности	2000 рублей	руководителям и специалистам в организациях, расположенных	ежемесячно

			в сельской местности	
1.7.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	советникам директоров	ежемесячно, за счет средств федерального бюджета

».

1.2.4. В разделе V:

1.2.4.1. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	44 762
		от 401 чел. до 800 чел.	55 952
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	55 952
		от 351 чел. до 950 чел.	61 547
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	44 762
		от 401 чел. до 800 чел.	55 952

».

1.2.4.2. Таблицу 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	31 333
		от 401 чел. до 800 чел.	39 166
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	39 166
		от 351 чел. до 950 чел.	43 083
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	31 333
		от 401 чел. до 800 чел.	39 166

».

1.2.5. В разделе VI:

1.2.5.1. В пункте 36:

- в абзаце тринадцатом и четырнадцатом знак «.» заменить знаком «;»;

- дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«- выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).».

1.2.5.2. Дополнить пунктом 44.3 следующего содержания:

«44.3. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций Октябрьского района, подведомственных Управлению образования администрации Октябрьского района в течение месяца привести локальные акты организаций в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по экономике, финансам, председателя Комитета по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района Куклину Н.Г.

Глава Октябрьского района



С.В. Заплатин