



**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УНЬЮГАН
Октябрьского района
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 150

от 15 июля 2026 г.
п. Уньюган

О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Уньюган от 26.12.2022 № 457 «Об утверждении Положения о стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры»

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие:

1. Внести в постановление Администрации сельского поселения Уньюган от 26.12.2022 № 457 «Об утверждении Положения о стимулирующих и иных выплатах руководителям муниципальных учреждений культуры» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4.6. раздела 2 в приложении к постановлению изложить в следующей редакции:
«2.4.6. Руководитель учреждения ежемесячно до 25 числа представляет в отдел по общим вопросам Администрации поселения, курирующему деятельность учреждения, справку для определения подтверждения установленного размера регулярной выплаты по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению, с приложением пояснительной записки, в которой описана выполненная работа по достижению каждого показателя за месяц и указаны причины увеличения (снижения) выполнения показателей. К пояснительной записке прилагаются документы, подтверждающие фактическое выполнение.

Не позднее 28 числа текущего месяца справка направляется в учреждение с содержанием размера выплаты, причины её уменьшения, и являются основанием для начисления выплаты.

В течение календарного года размер премии по итогам работы за месяц может быть уменьшен в связи с допущенными упущениями при выполнении функциональных обязанностей руководителем.

Перечень упущений, за которые может быть уменьшен размер ежемесячной премии:

№	Упущения	Процент снижения за каждый случай упущения
1.	Некачественное, несвоевременное исполнение или неисполнение должностных обязанностей (необеспечение муниципальным учреждением: эффективного выполнения муниципального задания; целевого использования финансовых средств бюджета сельского поселения Уньюган; своевременной уплаты в полном объеме всех установленных законодательством РФ налогов, сборов, обязательных платежей в бюджеты всех уровней)	50%

2.	Невыполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности и производственных инструкций; правил внутреннего трудового распорядка	50%
3.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности; предоставление отчетов содержащих недостоверные сведения	50%
4.	Наличие дисциплинарного взыскания	50%
5.	Отсутствие контроля за деятельностью структурных подразделений, отдельных работников учреждения, повлекшего грубые нарушения в работе учреждения	10%
6.	Некачественное, несвоевременное выполнение или невыполнение планов работы учреждения, приказов, решений и поручений учредителя	10%
7.	Наличие жалоб, обращений в адрес учредителя, отдела культуры администрации Октябрьского района.	10%
8.	Несоблюдение регламентов взаимодействия с учредителем, не согласование сценариев и планов мероприятий с Администрацией как учредителем	10%

Конкретный размер снижения стимулирующих выплат определяется работодателем с учетом постановления Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в размере, уменьшающем размер месячной заработной платы руководителя не более чем на 20 %. При наличии дисциплинарного взыскания – снижение размера стимулирующих выплат возможно за тот, месяц, в котором руководителю было применено дисциплинарное взыскание.»

1.2. Пункт 2.8. раздела 2 в приложении к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.8. Размер премии по итогам работы за отчетный период (квартал, год) могут быть уменьшены до 100% в соответствии с распоряжением Администрации поселения, в следующих случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, не достижения показателей эффективности и результативности работы учреждения – 50%;
- наличия фактов нарушения правил ведения бухгалтерского учета, бюджетного учета и иных нормативных правовых актов, регулирующих установление единых требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской и бюджетной (финансовой) отчетности – 20%;
- наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд – 50%;
- причинения ущерба учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий органов местного самоуправления и других контрольно-надзорных органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года – 20%;
- наличия дисциплинарного взыскания – 100%;
- несоблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения – 50%;
- неисполнение муниципальных правовых актов, поручений работодателя, распоряжений Учредителя – 20%».

2. Постановление опубликовать в сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Уньюган в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы поселения по экономике, финансам, инвестиционной политике Фомину Э.Г.

Глава сельского поселения Уньюган



В.И. Деркач