



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕРЕГРЕБНОЕ
Октябрьского района
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

РЕШЕНИЕ

« 05 » июня 2023 г.

№ 20

с. Перегребное

О внесении изменений в решение
Совета депутатов сельского поселения Перегребное
от 12 марта 2020 года № 14 «О гарантиях и денежном
содержании лиц, замещающих
муниципальные должности
в муниципальном образовании сельское
поселение Перегребное»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», уставом сельского поселения Перегребное Октябрьского муниципального района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Совет депутатов сельского поселения Перегребное решил:

1. Внести в решение Совета депутатов сельского поселения Перегребное от 12 марта 2020 года № 14 «О гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Перегребное» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Решению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Настоящее решение опубликовать в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» (www.oktregion.ru) и разместить на

официальном веб-сайте Администрации поселения (перегребное.рф) в информационно – телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Глава сельского поселения Перегребное



А.Г. Козлов





Приложение 1
к решению Совета депутатов
сельского поселения Перегребное
от «05» июня 2023 года № 20

Положение

о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в
муниципальном образовании сельское поселение Перегребное

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2. Настоящее Положение регулирует размер и порядок выплаты денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в администрации муниципального образования сельское поселение Перегребное (глава сельского поселения Перегребное) (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

Правовое регулирование вопросов оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, осуществляется настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами муниципального образования сельское поселение Перегребное на основе общих принципов единства государственной и муниципальной службы, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3. Установленные настоящим Положением выплаты производятся за счет фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных бюджетной сметой органа местного самоуправления.

4. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность, составляет 17763,00 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию, утвержденному распоряжением главы сельского поселения Перегребное.

Размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в случаях изменения размера базового должностного оклада в порядке, предусмотренном законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

При увеличении (индексации) ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Выплата ежемесячных денежных вознаграждений производится со дня избрания на должность и по день истечения срока полномочий, определяемого уставом сельского поселения Перегребное, по соответствующей должности.

6. Ежемесячное денежное поощрение лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается в размере 2 (двух) ежемесячных денежных вознаграждений.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в месяце.

Фактически отработанное время для расчета размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно таблице учета рабочего времени.

7. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне, выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки, в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами.

8. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, за работу в данных районах или местностях и устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, за работу в органе местного самоуправления, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены лицу, замещающему муниципальную должность:

- 1) по результатам работы за год;
- 2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

11. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более 12 (двенадцати) ежемесячных денежных вознаграждений, с учетом процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

12. Конкретный размер премии за год устанавливается решением Совета депутатов сельского поселения Перегребное.

13. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

14. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

признание деятельности главы сельского поселения Перегребное по результатам его ежегодного отчета перед Советом депутатов сельского поселения Перегребное удовлетворительной;

-эффективное выполнение должностных полномочий;

-достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

-качественное, своевременное выполнение планов работы, нормативных правовых актов Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

-квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

-соблюдение законодательства о противодействии коррупции, установленных ограничений и запретов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

15. Размер премии по результатам работы за год может быть снижен до 100 % лицу, замещающему муниципальную должность, в случае невыполнения условий, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения.

Снижение размера премии по результатам работы за год лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляется на основании решения Совета депутатов сельского поселения Перегребное, предусматривающего основание для снижения премии по результатам работы за год, размер снижения премии по результатам работы за год.

16. Премия по результатам работы за год выплачивается, пропорционально отработанному времени согласно таблице учета использования рабочего времени. В фактически отработанное время в году включаются: время работы по таблице учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

Премия по результатам работы за год выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, проработавшему неполный календарный год:

- 1) вновь избранным;
- 2) в случае истечения срока полномочий до окончания календарного года, за который выплачивается премия;
- 3) в случае сложения полномочий в связи с отставкой по собственному желанию.

17. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего лица.

18. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в сельском поселении Перегребное;

за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведение и (или) участие администрации сельского поселения Перегребное в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального, районного и местного значения.

19. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более 1 (одного) ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

20. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается и выплачивается на основании решения Совета депутатов сельского поселения Перегребное, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций в целях поощрения.

21. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения

муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением Совета депутатов сельского поселения Перегребное.

22. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 4 (четырёх) ежемесячных денежных вознаграждений с учетом процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

23. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска.

24. В случае предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 дней.

25. Материальная помощь выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в соответствии с решением Совета депутатов сельского поселения Перегребное.