



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УНЬЮГАН
Октябрьского района
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

РЕШЕНИЕ

от 04 сентября 2024 г.
п. Уньюган

№33

О внесении изменений в решение
Совета депутатов сельского поселения Уньюган
от 31.10.2018 №15 «Об утверждении Положения
о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих
в органах местного самоуправления и муниципальных
учреждениях муниципального образования
сельское поселение Уньюган»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», Постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.11.2023 № 951 «Об утверждении официального толкования отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», Совет депутатов сельского поселения Уньюган решил:

1. Внести в решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 31.10.2018 №15 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования сельское поселение Уньюган» следующие изменения:

1.1. Приложение к решению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Решение опубликовать в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Уньюган в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по социальным вопросам Совета депутатов сельского поселения Уньюган.

Глава сельского поселения Уньюган



В.И.Деркач

Приложение
к решению Совета депутатов
сельского поселения Уньюган
от 04.09.2024 № 33

Приложение
к решению Совета депутатов
сельского поселения Уньюган
от 31.10.2018 №15

Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования сельское поселение Уньюган (далее - Положение)

Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления муниципального образования сельское поселение Уньюган (далее - Гарантии и компенсации), устанавливаются для лиц, проживающих на территории муниципального образования сельское поселение Уньюган (далее - поселение), состоящих в трудовых отношениях с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями поселения, а также для лиц, получающих компенсации за счёт средств местного бюджета.

Статья 1. Основные понятия

Органы местного самоуправления и муниципальные учреждения поселения - органы местного самоуправления поселения, образованные в соответствии с Уставом поселения, муниципальные учреждения поселения, учредителем которых являются органы местного самоуправления поселения.

Лица, работающие в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, - лица, проживающие на территории поселения, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселения, а также лица, заключившие трудовые договоры с организациями (работодателями), указанными в абзаце первом настоящей статьи.

Статья 2. Районный коэффициент к заработной плате

Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.

Статья 3. Процентная надбавка к заработной плате

1. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Размер процентной надбавки к заработной плате не может превышать 50 процентов.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения.

2. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с

первого дня работы независимо от трудового стажа.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, утверждается постановлением Администрации сельского поселения Уньюган.

Статья 4. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно

1. Лица, работающие в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьёй, предоставляются лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, только по основному месту работы.

2. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа у неработающих членов семьи работника возникает одновременно с возникновением такого права у работника.

3. Право на компенсацию указанных расходов у лиц, находящихся в отпусках по беременности и родам, отпусках по уходу за ребёнком, числящихся в списочном составе организации и состоящих в трудовых отношениях, возникает одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации. Данные лица имеют право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно один раз в два года независимо от оформления ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Компенсация указанных расходов более одного раза в текущем году не производится.

5. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные и (или) нерабочие праздничные дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, а также другие предоставляемые работнику дни отдыха и выходные дни, работник вправе уехать или вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа.

Компенсация указанных расходов производится также при нахождении работника в отпуске без сохранения заработной платы, а также если работнику предоставлены дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

Выезд работника к месту использования отпуска может осуществляться по окончании рабочего дня (смены), предшествующего дню отпуска или указанным в настоящем пункте дням отдыха и выходным дням.

Возвращение работника из места использования отпуска к месту жительства может осуществляться в день выхода на работу из отпуска до начала рабочего дня (смены), а также в период временной нетрудоспособности работника.

6. Если работник воспользовался правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первый и второй годы работы и выехал к месту использования отпуска во втором году работы, а вернулся к месту жительства в третьем году работы (учитывая, что период, в котором у работника возникает право на компенсацию указанных расходов, составляет два года), в дальнейшем у работника возникает данное право в четвёртом году работы за четвёртый и пятый годы работы в данной организации, за шестой и седьмой годы работы - начиная с шестого года работы и так далее.

7. Если работник выехал к месту использования отпуска в одном календарном году, а вернулся к месту жительства в другом календарном году, годом использования права на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно считается год, в котором работник вернулся к месту жительства.

8. Лица, поступающие на работу в органы местного самоуправления поселения и муниципальные учреждения поселения, обязаны представить справку с прежнего места работы об использовании (неиспользовании) за последние два года права на оплачиваемый один раз в два года за счёт средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно. Лицам, указанным в настоящем пункте, а также неработающим членам их семей право на оплачиваемый один раз в два года за счёт средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно предоставляется с учётом использования указанными лицами данного права на прежнем месте работы.

9. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

1) оплату стоимости проезда к месту использования отпуска работника и обратно - в размере фактических расходов, подтверждённых проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортового сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, в салоне скоростного пассажирского судна на местах класса стандарт, эконом, амфибийными транспортными средствами, передвигающимися на воздушной подушке (в межнавигационный период) - по фиксированному тарифу, устанавливаемому перевозчиками на маршруте;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок;

2) оплату стоимости проезда транспортом общего пользования (кроме такси), а также оплату стоимости проезда личным транспортом в соответствии с настоящими Гарантиями и компенсациями от места жительства или от места отдыха к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы;

3) оплату стоимости провоза ручной клади и багажа:

весом не более 30 килограммов на работника и 30 килограммов на каждого неработающего члена семьи дополнительно к нормам бесплатного провоза ручной клади и багажа, разрешённого для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следуют работник и неработающие члены его семьи, в размере документально подтверждённых расходов (в том числе оплату стоимости перевозки собак, птиц и иных животных, указанных в правилах перевозок пассажиров и багажа, утверждённых Министерством транспорта Российской Федерации);

в количестве одного места ручной клади и одного места багажа на работника и одного места ручной клади и одного места багажа на каждого неработающего члена семьи согласно нормам провоза ручной клади и багажа, указанным в правилах перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утверждённых Правительством Российской Федерации, в размере документально подтверждённых расходов.

10. В случае, если представленные работником документы подтверждают произведённые расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено пунктом 9 настоящей статьи, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда:

1) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

2) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных

линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, в салоне скоростного пассажирского судна на местах класса стандарт, эконом, амфибийными транспортными средствами, передвигающимися на воздушной подушке (в межнавигационный период) - по фиксированному тарифу, устанавливаемому перевозчиками на маршруте;

3) воздушным транспортом - в салоне экономического класса по наименьшей стоимости проезда, включающей провоз багажа;

4) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

11. При использовании работником отпуска в пределах территории Российской Федерации по договору о реализации туристского продукта (далее также - туристский договор), если стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно включена в стоимость туристского продукта (туристской путёвки) (далее - туристский продукт), компенсация расходов на оплату стоимости проезда производится не более фактически произведённых расходов на основании справки о стоимости проезда на дату осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда:

1) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

2) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, в салоне скоростного пассажирского судна на местах класса стандарт, эконом, амфибийными транспортными средствами, передвигающимися на воздушной подушке (в межнавигационный период) - по фиксированному тарифу, устанавливаемому перевозчиками на маршруте;

3) воздушным транспортом - в салоне экономического класса по наименьшей стоимости проезда, включающей провоз багажа;

4) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

Подтверждением фактически произведённых расходов является справка или иной документ (счёт на оплату стоимости проезда или иной документ) организации, осуществляющей туристскую деятельность, заключившей с работником туристский договор, о стоимости проезда в общей стоимости договора о реализации туристского продукта, а также копии туристского договора и документа, подтверждающего оплату туристского продукта.

12. В случае, если работник проводит отпуск в нескольких местах, компенсируется стоимость проезда только к одному из этих мест (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту жительства по фактическим расходам (при условии проезда по кратчайшему маршруту) или не более фактически произведённых расходов на основании справки о стоимости проезда на дату осуществления проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда от места жительства к месту проведения отпуска (по выбору работника) и обратно кратчайшим маршрутом:

1) железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда, кроме вагонов повышенной комфортности;

2) водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, в салоне скоростного пассажирского судна на местах класса стандарт, эконом, амфибийными транспортными средствами, передвигающимися на воздушной подушке (в межнавигационный период) - по фиксированному тарифу, устанавливаемому перевозчиками на маршруте;

3) воздушным транспортом - в салоне экономического класса по наименьшей стоимости проезда, включающей провоз багажа;

4) автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования

(кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок.

Под кратчайшим маршрутом признается наименьшее расстояние от места жительства работника до места использования отпуска, включая промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

13. В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.

Условие о проезде по кратчайшему маршруту не применяется, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются:

в западном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск;

населённые пункты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

Об отсутствии прямого маршрута на дату осуществления проезда от места жительства к месту использования отпуска и обратно работник представляет справку, выданную организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов).

Справка об отсутствии прямого маршрута от места жительства к месту использования отпуска и обратно не представляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от места жительства работника к месту использования отпуска и обратно являются населённые пункты, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта.

14. В случае использования работником отпуска за пределами территории Российской Федерации, в том числе по договору о реализации туристского продукта, производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда железнодорожным, воздушным, водным, автомобильным транспортом до ближайших к месту пересечения государственной границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции с учётом требований, установленных настоящей статьёй.

15. При использовании отпуска за пределами территории Российской Федерации для компенсации расходов работником также представляется копия паспорта гражданина Российской Федерации, удостоверяющего его личность за пределами территории Российской Федерации (далее - заграничный паспорт) (при предъявлении оригинала), с отметкой органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации.

В случае наличия между Российской Федерацией и иностранным государством действующего международного договора (соглашения), предусматривающего возможность въезда в такое иностранное государство по внутреннему паспорту гражданина Российской Федерации и свидетельству о рождении детей (для граждан Российской Федерации, не достигших возраста 14 лет), представление копии заграничного паспорта не требуется.

16. Возмещению при следовании за пределы территории Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту подлежит процентная часть стоимости воздушной перевозки, соответствующая процентному отношению ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии.

Возмещение процентной части стоимости воздушной перевозки, указанной в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется на основании справки транспортной организации, осуществляющей перевозку, о стоимости воздушной перевозки по территории Российской Федерации, включённой в стоимость перевозочного документа (авиабилета).

При непредставлении работником справки, указанной в абзаце втором настоящего пункта, для возмещения процентной части стоимости воздушной перевозки работодателем используются процентные значения отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии применительно к указанным в перевозочном документе (авиабилете)

аэропортам вылета и прилёта, приведённые в соответствии с данными федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации» в приложении к официальному толкованию отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», утверждённому постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.11.2023 № 951 (далее - приложение к официальному толкованию).

При отсутствии в приложении к официальному толкованию необходимого процентного значения отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии работодателем используются следующие указанные в приложении к официальному толкованию процентные значения отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии:

от международного аэропорта Российской Федерации, являющегося ближайшим к международному аэропорту Российской Федерации, из которого осуществлён вылет, до зарубежного аэропорта, в котором совершена посадка;

от международного аэропорта Российской Федерации, из которого осуществлён вылет, до зарубежного аэропорта, являющегося ближайшим к зарубежному аэропорту, в котором совершена посадка.

При отсутствии в перевозочном документе (авиабилете) стоимости воздушной перевозки компенсация процентной части стоимости такой перевозки осуществляется в порядке, установленном настоящим пунктом, на основании справки о стоимости воздушной перевозки, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), а в случае, если стоимость воздушной перевозки включена в стоимость туристского продукта, - на основании справки или иного документа (счета на оплату стоимости проезда или иного документа) организации, осуществляющей туристскую деятельность, заключившей с работником туристский договор, о стоимости воздушной перевозки в общей стоимости договора о реализации туристского продукта, а также копий туристского договора и документа, подтверждающего оплату туристского продукта.

Компенсация стоимости провоза багажа при следовании за пределы территории Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту осуществляется в порядке, определённом абзацем первым настоящего пункта в отношении возмещения стоимости воздушной перевозки.

17. Письменное заявление о выплате средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда работника и (или) неработающих членов его семьи и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно представляется работником не позднее чем за две недели до начала отпуска. В заявлении указываются:

1) фамилии, имена, отчества неработающих членов семьи работника, имеющих право на компенсацию расходов, с приложением копий документов, подтверждающих степень родства (свидетельства о заключении брака, рождении, об усыновлении (удочерении), установлении отцовства или о перемене фамилии), а также копий документов, указанных в пункте 25 настоящей статьи;

2) даты рождения несовершеннолетних детей работника;

3) место использования отпуска работника и (или) неработающих членов его семьи;

4) виды транспортных средств, которыми предполагается воспользоваться;

5) маршрут следования;

6) примерная стоимость проезда, которая рассчитывается на основании представленных копий проездных документов или справки о стоимости проезда организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), либо справки или иного документа (счета на оплату стоимости проезда или иного документа) организации, осуществляющей

туристскую деятельность, заключившей с работником туристский договор, о стоимости проезда в общей стоимости договора о реализации туристского продукта с приложением копии туристского договора в случае, когда стоимость проезда включена в стоимость договора о реализации туристского продукта.

18. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим маршрутом.

В случае если оба супруга являются работниками органов местного самоуправления поселения (муниципальных учреждений поселения), оплата стоимости одновременного проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно в текущем году предоставляется только одному из супругов по их выбору. Для получения соответствующей оплаты, работник представляет работодателю документ, подтверждающий отсутствие оплаты стоимости проезда личным транспортом супругу.

19. Под личным транспортом работника понимаются принадлежащие на праве собственности ему или членам его семьи (супругу работника, детям работника, родителям работника) (далее - члены его семьи) транспортные средства, отнесённые к категориям «А» и «В» в соответствии с федеральным законодательством.

20. Оплате подлежит стоимость проезда работника, а также неработающих членов его семьи с учётом условий, установленных статьей 4 настоящих Гарантий и компенсаций, личным транспортом к месту использования отпуска и обратно на основании отметки в маршрутном листе, получаемом в органе местного самоуправления поселения, муниципальном учреждении поселения, или других документов, подтверждающих нахождение в месте использования отпуска. Оплата стоимости проезда производится работнику по кратчайшему маршруту при предъявлении квитанций об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, за провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего пользования), кассовых чеков автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства, утверждаемыми Министерством транспорта Российской Федерации (далее - правовые акты Министерства транспорта Российской Федерации), или работнику и неработающим членам его семьи при предъявлении справок организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим маршрутом в плацкартном вагоне при документальном подтверждении пребывания работника и неработающих членов его семьи в месте использования отпуска (при наличии документов, подтверждающих пребывание в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристской базе, в ином подобном учреждении или удостоверяющих регистрацию по месту пребывания, а также при нотариальном удостоверении факта нахождения в определённом месте). В случае отсутствия железнодорожного сообщения оплата производится не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок автомобильным, речным транспортом по наименьшей стоимости проезда.

При отсутствии в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации сведений о нормах расхода топлива принадлежащего работнику или членам его семьи транспортного средства оплата стоимости проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится одним из следующих способов:

1) в соответствии с данными о расходе топлива, указанными в инструкции по эксплуатации транспортного средства;

2) на основании данных о расходе топлива соответствующей марки транспортного средства смешанного цикла, представленных официальными дилерами производителей транспортных средств;

3) в соответствии с утверждаемыми Министерством транспорта Российской Федерации нормами расхода топлива марки транспортного средства, сходной с маркой транспортного средства работника или членов его семьи по следующим параметрам: модель, марка транспортного средства работника или членов его семьи должны совпадать с моделью, маркой транспортного средства, указанного в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации, а объем и мощность двигателя транспортного средства работника или членов его

семьи должны быть равными или больше объёма и мощности двигателя транспортного средства, указанного в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации, с которым совпадают модель, марка транспортного средства работника.

21. Оплата стоимости проезда работника и неработающих членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится при представлении документов, указанных в пункте 20 настоящей статьи, а также следующих подтверждающих документов:

1) маршрутный лист, получаемый в органе местного самоуправления или в муниципальном учреждении поселения, в котором должны быть отметки о прибытии в место проведения отпуска и выбытии из места проведения отпуска (либо отметка органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации), или другие документы, подтверждающие нахождение в месте использования отпуска.

В случае проезда работника (неработающих членов его семьи) личным транспортом от места жительства или от места использования отпуска к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу, находящимся в промежуточном пункте следования, из которых работник (неработающие члены его семьи) осуществил проезд соответственно железнодорожным, водным, воздушным или автомобильным транспортом, при наличии документов, подтверждающих проезд (билетов, посадочных талонов), представление указанного в абзаце первом настоящего подпункта маршрутного листа не требуется;

2) копия свидетельства о регистрации или паспорта транспортного средства, подтверждающих право собственности на транспортное средство работника или членов его семьи;

3) квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, кассовые чеки автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства или справки организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим маршрутом в плацкартном вагоне.

22. В случае, если при следовании работника или неработающих членов его семьи личным транспортом к месту использования отпуска и обратно автомобильное сообщение между соответствующими населёнными пунктами отсутствует, оплата производится по платёжным документам о стоимости перевозки принадлежащего работнику или членам его семьи транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме.

23. При проведении отпуска за пределами территории Российской Федерации возмещение расходов по проезду к месту использования отпуска и обратно производится в размере стоимости проезда до пограничного пункта (пункта пропуска), в котором сделана отметка о месте пересечения государственной границы Российской Федерации.

24. Работодатели также оплачивают стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи работника (неработающему супругу, детям в возрасте до 18 лет, детям, не достигшим возраста 23 лет, обучающимся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трёх месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования) независимо от времени использования отпуска.

25. Неработающими членами семьи признаются:

1) неработающий супруг работника. При этом документами, подтверждающими отсутствие трудовой деятельности супруга работника, являются:

трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности согласно статье 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

справка из Федеральной налоговой службы, свидетельствующая об отсутствии регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя, или выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, содержащая сведения о прекращении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

документ из Федеральной налоговой службы, свидетельствующий об отсутствии

регистрации гражданина в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;

2) дети в возрасте до 18 лет, в том числе дети, в отношении которых работник (супруг работника) назначен опекуном или попечителем;

3) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребёнком возраста 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трёх месяцев после их окончания. Для подтверждения даты окончания общеобразовательных организаций лица, указанные в настоящем подпункте, представляют справки соответствующих общеобразовательных организаций, подтверждающие получение образования в указанных организациях;

4) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребёнком возраста 18 лет, обучающиеся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных образовательных организаций. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования.

26. Неработающим членам семьи работника за счёт работодателя оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и стоимость провоза багажа также в случае, если место использования отпуска работника и место использования отпуска неработающих членов его семьи не совпадают.

27. Оплата стоимости проезда неработающих членов семьи работника к месту проведения отпуска и обратно производится также в случаях:

1) если отпуск работника оформлен в одном календарном году, а неработающие члены семьи работника уезжают к месту отдыха в другом календарном году того же льготного периода;

2) если работник, оформив отпуск в льготном периоде соответствующим нормативным актом, не выезжает в отпуск, а неработающие члены семьи выезжают к месту отдыха.

28. Для возмещения расходов по проезду необязательна регистрация по одному месту жительства работника и неработающих членов его семьи, указанных в подпунктах 2 - 4 пункта 25 настоящей статьи.

Возмещение расходов по проезду осуществляется неработающим супругам работников, проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

29. В случае поездки воздушным транспортом чартерным рейсом детей работника, не достигших возраста 12 лет, при наличии справки о равной стоимости авиабилетов взрослого пассажира и ребёнка оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно производится в размере 100 процентов стоимости авиабилета взрослого пассажира.

30. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда воздушным транспортом к месту использования отпуска и обратно несопровождаемых детей работника в возрасте от 2 до 12 лет под наблюдением перевозчика осуществляется с учётом требований, установленных абзацем четвертым подпункта 1 пункта 9 настоящей статьи, на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда детей в возрасте до 12 лет без услуги наблюдения перевозчиком, но не более фактически произведённых расходов.

31. В случае, если оба родителя ребёнка являются работниками одного органа местного самоуправления поселения (муниципального учреждения поселения), у каждого из родителей в одном календарном году имеется право на компенсацию расходов по проезду их ребёнка к

месту использования отпуска и обратно вне зависимости от использования указанного права одним из родителей в данном календарном году.

32. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника органа местного самоуправления поселения (муниципального учреждения поселения) и неработающих членов его семьи производится не менее чем за три рабочих дня до отъезда работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчёт производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов.

33. Компенсация расходов производится органом местного самоуправления поселения (муниципальным учреждением поселения) исходя из примерной стоимости проезда на основании представленного работником заявления не позднее чем за три рабочих дня до отъезда работника к месту использования отпуска.

34. Для окончательного расчёта в случае выплаты работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работник обязан в течение трёх рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить авансовый отчёт о произведённых расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, посадочных талонов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника и неработающих членов его семьи.

В случаях, предусмотренных настоящей статьёй, работником представляются справки, указанные в пунктах 9 - 12, 15, 16, 22, 25, 29, 30, 34, 39 настоящей статьи. Расходы на получение указанных справок компенсации не подлежат.

В случае, если выплата работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не осуществлялась, окончательный расчёт производится на основании авансового отчёта работника о произведённых расходах, представленного им не позднее 20 декабря года, в котором осуществлён проезд, с приложением документов, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта.

Если работник представил авансовый отчёт о произведённых расходах после 20 декабря текущего календарного года или в следующем календарном году, годом использования права на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно считается год, в котором работник вернулся к месту жительства, независимо от даты представления указанного авансового отчёта. При этом датой возвращения к месту жительства считается:

при следовании железнодорожным, водным, воздушным, автомобильным транспортом (за исключением личного транспорта) - дата прибытия в обратном направлении, указанная в билете;

при следовании личным транспортом - дата, указанная в кассовом чеке автозаправочной станции, являющейся ближайшей к месту жительства работника в обратном направлении, или дата выдачи справки организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим маршрутом в плацкартном вагоне.

Для окончательного расчёта лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, числящиеся в списочном составе органа местного самоуправления поселения (муниципального учреждения поселения), и состоящие в трудовых отношениях, обязаны в течение трёх рабочих дней с даты прибытия в место проживания из места отдыха представить авансовый отчёт о произведённых расходах с приложением документов, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта.

Если стоимость проездных документов (с учётом взимаемых при продаже проездных документов обязательных платежей) указана в иностранной валюте, компенсация расходов производится исходя из курса валюты, установленного Центральным банком России на день приобретения указанных документов.

В случае утраты билета, в том числе авиабилета, оформленного в бездокументарной

форме (электронный авиабилет), железнодорожного билета, оформленного в бездокументарной форме (электронный железнодорожный билет), представляются справка, подтверждающая проезд, с указанием даты, маршрута и стоимости проезда, выданная транспортной организацией, осуществившей перевозку, а также документы, подтверждающие расходы. При невозможности представления указанной справки оплата стоимости проезда производится в соответствии с пунктом 39 настоящей статьи.

В случае утраты посадочного талона представляется справка, подтверждающая авиаперелет, с указанием аэропорта вылета и аэропорта прилёта, выданная транспортной организацией, осуществившей перевозку.

В случае представления справок, определённых абзацами девятым и десятым настоящего пункта, подтверждающих проезд неработающих членов семьи работника, указанных в подпунктах 2 - 4 пункта 25 настоящей статьи, работник обязан представить справку с места работы супруга об использовании (неиспользовании) в текущем календарном году права на проезд к месту использования отпуска и обратно данными неработающими членами семьи с указанием дат проезда.

Окончательный расчёт производится по возвращении работника из отпуска на основании представленных билетов или других документов, указанных в настоящей статье, в течение месяца со дня представления авансового отчёта работником.

35. При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет), железнодорожного билета, оформленного в бездокументарной форме (электронный железнодорожный билет), в содержании которых указана стоимость перевозки, представление документов, подтверждающих факт оплаты электронного авиабилета (железнодорожного билета), не требуется.

При этом подтверждающими документами являются:

при проезде воздушным транспортом - распечатка электронного пассажирского билета в гражданской авиации - сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного авиабилета на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелёта, а также посадочный талон, подтверждающий перелёт подотчётного лица по указанному в электронном авиабилете маршруту;

при проезде железнодорожным транспортом - распечатка электронного билета на железнодорожном транспорте - контрольный купон электронного проездного документа (билета) (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте).

При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет), железнодорожного билета, оформленного в бездокументарной форме (электронный железнодорожный билет), в содержании которых не указана стоимость перевозки, кроме вышеуказанных подтверждающих документов также представляется один из следующих документов:

чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведённую оплату перевозки, оформленный на утверждённом бланке строгой отчётности (при оплате наличными денежными средствами);

слип, чек электронного терминала при проведении операции с использованием банковской карты;

подтверждение проведённой операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором открыт банковский счёт, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через веб - сайты) или путём перечисления денежных средств по распоряжению подотчётного лица самим кредитным учреждением;

справка организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда в случае, предусмотренном пунктом 15 настоящей статьи.

При проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является супруг (супруга) подотчётного лица, слипы и чеки электронных терминалов с указанной банковской карты являются подтверждением расходов подотчётного лица.

При проведении операций с использованием банковских карт, держателем которых не является подотчётное лицо, а также супруг (супруга) подотчётного лица, слипы и чеки электронных терминалов с указанных банковских карт являются подтверждением расходов подотчётного лица при наличии доверенности в простой письменной форме, подтверждающей оплату третьим лицом по поручению и за счёт работника.

При непредставлении распечатки электронного авиабилета (железнодорожного билета), подтверждающих документов, указанных в настоящем пункте, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится в соответствии с пунктом 39 настоящей статьи.

36. Работник в течение двух недель после представления авансового отчёта обязан в полном объеме возратить средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно, или возратить разницу в случае превышения авансовой суммы над фактическими расходами.

37. Выплаты, предусмотренные настоящей статьёй, являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

38. Вышеуказанные выплаты осуществляются только на покрытие расходов по оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа. В случае, если работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа, он может воспользоваться данным правом в порядке, предусмотренном пунктом 41 настоящей статьи.

39. При утрате проездных документов, но при наличии документов, подтверждающих проведение отпуска в другой местности, оплата стоимости проезда производится по стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим маршрутом в плацкартном вагоне. В случае отсутствия железнодорожного транспорта - не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным, авиационным транспортом, по наименьшей стоимости проезда.

При утрате проездных документов компенсация расходов производится при документальном подтверждении пребывания работника и неработающих членов его семьи в месте использования отпуска (при наличии документов, подтверждающих пребывание в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристской базе, в ином подобном учреждении или удостоверяющих регистрацию по месту пребывания, а также при нотариальном удостоверении факта нахождения в определённом месте) на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту использования отпуска и обратно в размере минимальной стоимости проезда:

1) при наличии железнодорожного сообщения - по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;

2) при наличии только воздушного сообщения - по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;

3) при наличии только морского или речного сообщения - по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения, проезда в салоне скоростного пассажирского судна на местах класса стандарт, эконом;

4) при наличии только автомобильного сообщения - по тарифу автобуса общего типа.

40. В случае отсутствия в месте жительства работника железнодорожного сообщения, но при наличии автомобильного или водного сообщения от места жительства работника до железнодорожных станций компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится с учётом стоимости проезда автомобильным или водным транспортом от места жительства работника до ближайшей железнодорожной станции.

41. Если работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда

и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первый и второй годы работы, учитывая, что период, в котором у работника возникает право на компенсацию указанных расходов, составляет два года, в дальнейшем у работника возникает данное право в третьем году работы за второй и третий годы работы в данной организации, за четвертый и пятый годы - начиная с четвертого года работы и так далее.

42. По желанию работника вместе с оплачиваемым отпуском один раз в два года предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на срок, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно.

Статья 5. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счёт средств работодателя (органа местного самоуправления или муниципального учреждения поселения) предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

2) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи кратчайшим маршрутом в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтверждённых проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортового сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, амфибийными транспортными средствами, передвигающимися на воздушной подушке, в межнавигационный период - по фиксированному тарифу, устанавливаемому перевозчиками на маршруте;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом в порядке, установленном пунктами 18 - 23 статьи 4 настоящих Гарантий и компенсаций;

3) оплата стоимости провоза багажа (груза) не свыше пяти тонн на семью железнодорожным или автомобильным транспортом по фактическим расходам, а в случае отсутствия железнодорожного или автомобильного транспорта - речным транспортом по фактическим расходам;

4) оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

2. Право предоставления гарантий и компенсаций, установленных пунктом 1 настоящей статьи, сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в органе местного самоуправления поселения, муниципальном учреждении поселения.

Действие подпункта 2 пункта 1 настоящей статьи распространяется на лиц, прибывших в сельское поселение Уньюган из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, при условии представления документов, подтверждающих, что им и членам их семей при переезде в Ханты-Мансийский автономный округ - Югру в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы не оплачивалась стоимость проезда в объеме, установленном настоящей статьёй. В случае, если оплата проезда и провоза багажа (груза) по прежнему месту работы осуществлялась, но в меньшем объеме, работнику выплачивается

разница между оплатой, предусмотренной настоящей статьёй, и фактической оплатой стоимости проезда и провоза багажа (груза).

3. Работник органа местного самоуправления, муниципального учреждения поселения возвращает денежные средства, выделенные ему в связи с переездом на работу в сельское поселение Уньюган, в следующих случаях:

- 1) если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок;
- 2) если он уволился до окончания срока, определённого трудовым договором, а при отсутствии такого срока - до истечения одного года работы, или был уволен за виновные действия.

4. Работнику органа местного самоуправления поселения (муниципального учреждения поселения) и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора (служебного контракта) по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, за счёт средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи кратчайшим маршрутом в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтверждённых проездными документами (включая оплату услуг по бронированию и оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, оплату услуг аэропортов за обслуживание пассажиров (аэропортового сбора), а также оплату стоимости авиационных горюче-смазочных материалов (топливного сбора), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы, амфибийными транспортными средствами, передвигающимися на воздушной подушке, в межнавигационный период - по фиксированному тарифу, устанавливаемому перевозчиками на маршруте;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса;
автомобильным транспортом - в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) по маршрутам регулярных перевозок, а также личным транспортом в порядке, установленном пунктами 18 - 23 статьи 4 настоящих Гарантий и компенсаций;

2) оплата стоимости провоза багажа (груза) не свыше пяти тонн на семью железнодорожным или автомобильным транспортом по фактическим расходам, а в случае отсутствия железнодорожного или автомобильного транспорта - речным транспортом по фактическим расходам.

5. В случае отсутствия прямого маршрута к новому месту жительства в другой местности работодатель компенсирует работнику стоимость проезда по всем пунктам следования кратчайшим маршрутом независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.

Условие о проезде по кратчайшему маршруту не применяется, если промежуточными пунктами следования от прежнего места жительства работника к новому месту жительства в другой местности являются:

в западном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Тюмень, в восточном направлении - г. Екатеринбург, или г. Москва, или г. Новосибирск;
населённые пункты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в которых расположены железнодорожная станция, пристань, аэропорт, автовокзал.

Об отсутствии прямого маршрута на дату осуществления проезда к новому месту жительства в другой местности работник представляет справку, выданную организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов).

Справка об отсутствии прямого маршрута к новому месту жительства в другой местности не представляется в случаях, если промежуточными пунктами следования от прежнего места жительства работника к новому месту жительства в другой местности являются населённые пункты, указанные в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта.

6. При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, вышеуказанным лицам оплачивается стоимость проезда и стоимость провоза багажа (груза) не свыше пяти тонн на семью до конечного географического пункта пересечения государственной границы Российской Федерации железнодорожным или автомобильным транспортом по фактическим расходам, а в случае отсутствия железнодорожного или автомобильного транспорта - речным транспортом по фактическим расходам.

7. Работник обязан представить письменное заявление об оплате стоимости провоза багажа (груза), а также:

1) копию документа, подтверждающего изменение места жительства и указывающего адрес его нового места жительства;

2) справку с места работы супруга (супруги) о том, что данной семье не производилась компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства. В случае, если организация, являющаяся последним местом работы супруга (супруги), ликвидирована, указанная в настоящем подпункте справка не представляется. При этом подтверждающим документом о ликвидации организации является выписка из Единого государственного реестра юридических лиц;

3) копию договора перевозки багажа (груза) и (или) иные документы, подтверждающие перевозку багажа (груза);

4) платёжные документы.

8. При провозе багажа (груза) контейнером компенсации подлежат расходы, связанные с оплатой использования контейнера, его провоза, погрузки и разгрузки (работа крана), опломбирования контейнера.

9. При провозе багажа (груза) компенсации не подлежат расходы, связанные с оплатой дополнительных услуг (сборы, комиссии), в том числе добровольного страхования при оформлении провоза багажа (груза), хранения багажа (груза), сбора за оценку стоимости багажа (груза), визирования документов, заполнения накладной и заявки, выдачи справки, паллетирования багажа (груза), упаковки груза и других дополнительных услуг.

10. При утрате проездных документов, но при наличии документа, подтверждающего проезд (справка транспортной организации, осуществившей перевозку), оплата стоимости проезда производится в соответствии с пунктом 39 статьи 4 настоящих Гарантий и компенсаций.

11. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа (груза) работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность по вышеуказанному основанию сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора.

12. Решение об оплате стоимости проезда и провоза багажа либо об отказе в оплате принимается руководителем органа местного самоуправления поселения или муниципального учреждения поселения в 10-дневный срок со дня получения заявления работника со всеми документами, определёнными в подпункте 1 пункта 4 и пункте 7 настоящей статьи.

13. Оплата стоимости проезда и провоза багажа производится в месяце, следующем за месяцем принятия решения об оплате.

14. Перечисление причитающейся суммы осуществляется на личный счёт работника в кредитной организации либо почтовым переводом, с оплатой соответствующих сборов за счёт средств работника, в соответствии с его заявлением.

15. В случае принятия решения об отказе в оплате стоимости проезда и провоза багажа орган местного самоуправления поселения или муниципальное учреждение поселения возвращает документы с письменным обоснованием в течение 5 дней с момента принятия решения.

16. Решение об отказе в оплате стоимости проезда и провоза багажа принимается в случае непредставления полного пакета документов, предусмотренных в пункте 7 настоящей статьи.

17. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящей статьёй, предоставляются

работнику органа местного самоуправления поселения (муниципального учреждения поселения) один раз за все время работы на территории сельского поселения Уньюган и только по основному месту работы. При этом членами семьи работника в соответствии с настоящей статьёй являются супруг, дети в возрасте до 18 лет, дети, не достигшие возраста 23 лет, обучающиеся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях.

Статья 6. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту получения медицинской помощи и обратно

1. Лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях поселения, получающим бесплатную медицинскую помощь в рамках Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, бесплатной медицинской помощи, гарантируется компенсация стоимости проезда к месту получения такой медицинской помощи и обратно, если необходимые медицинские услуги не могут быть предоставлены по месту проживания.

2. Гарантии, установленные пунктом 1 настоящей статьи, распространяются также на детей работников органа местного самоуправления, муниципального учреждения поселения, в возрасте до 18 лет, детей указанных работников, не достигших возраста 23 лет, обучающихся по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трёх месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Порядок, условия и объёмы предоставления гарантий, предусмотренных настоящей статьёй, устанавливаются постановлением Администрации сельского поселения Уньюган.

Статья 7. Заключительные положения

Расходы, связанные с предоставлением настоящих Гарантий и компенсаций, производятся за счёт средств местного бюджета.

оборотная сторона

Отметка ГИБДД, администрации населённого пункта или другого официального органа в конечном пункте

Выбыл из _____ «__» _____ 20__ года	Прибыл в _____ «__» _____ 20__ года
_____	_____
должность личная подпись	должность личная подпись

расшифровка подписи
М.П.

расшифровка подписи
М.П.

Выбыл из _____ «__» _____ 20__ года	Прибыл в _____ «__» _____ 20__ года
_____	_____
должность личная подпись	должность личная подпись

расшифровка подписи
М.П.

расшифровка подписи
М.П.

Выбыл из _____ «__» _____ 20__ года	Прибыл в _____ «__» _____ 20__ года
_____	_____
должность личная подпись	должность личная подпись

расшифровка подписи
М.П.

расшифровка подписи
М.П.

Выбыл из _____ «__» _____ 20__ года	Прибыл в _____ «__» _____ 20__ года
_____	_____
должность личная подпись	должность личная подпись

расшифровка подписи
М.П.

расшифровка подписи
М.П.