



**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА, ОБЪЕДИНЕНИЕМ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
НА 2026 - 2028 ГОДЫ**

пгт. Октябрьское

от « 17 » марта 2026 г.

Администрация Октябрьского района, в лице главы Октябрьского района Заплатаина Сергея Владимировича, объединение работодателей Октябрьского района (далее - Работодатели), в лице председателя объединения работодателей Октябрьского района Петрова Романа Николаевича, профсоюзные организации Октябрьского района (далее - Профсоюзы), в лице исполняющего обязанности председателя профсоюзной организации работников здравоохранения Октябрьского района Карасевой Веры Михайловны, председателя Октябрьской районной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Эйхвальд Натальи Сергеевны, председателя Октябрьского районного комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Филимоновой Елены Викторовны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования Октябрьский район (далее - Октябрьский район) в 2026 - 2028 годах и совместные действия по их реализации.

## **1. Общие положения**

1.1. Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в Октябрьском районе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Октябрьского района.

1.2. Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», решением Думы Октябрьского района от 10.06.2009 № 554 «Об утверждении положения о муниципальной трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений» в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг.

1.3. Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

1.4. Соглашение распространяется и обязательно к исполнению администрацией Октябрьского района, организациями, входящими в объединение работодателей Октябрьского района, профсоюзными организациями, а также организациями, не входящими в объединение работодателей Октябрьского района, в профсоюзные организации Октябрьского района, но присоединившихся к Соглашению.

1.5. Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам содействие в развитии социального партнерства. При этом данное Соглашение рассматривается сторонами, как основа для переговоров в отраслях и организациях расположенных в Октябрьском районе. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

1.6. Участники Соглашения в рамках постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, администрации Октябрьского района и добиваются их реализации.

Стороны Соглашения своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально-экономического положения Октябрьского района, хода выполнения Соглашения, не являющихся коммерческой тайной.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов Октябрьского района, правовых актов органов местного самоуправления Октябрьского района, локальных актов организаций.

## **2. Обязательства сторон**

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2026 - 2028 годах по следующим направлениям:

### **2.1. В области развития экономики**

1) В области развития экономики Стороны считают приоритетными следующие направления:

- реализация мер по поддержке промышленности, увеличению объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, продвижение конкурентоспособной продукции производителей Октябрьского района на внутреннем и внешних рынках, развитие малого и среднего предпринимательства;

- развитие и поддержка малого и среднего бизнеса;
- создание конкурентной среды на рынке товаров и услуг,
- согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством;

- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

2) В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### **2.1.1. Стороны совместно:**

1) Способствуют стабилизации и росту объемов производства в промышленном комплексе Октябрьского района, разрабатывают и внедряют методы повышения производительности труда.

2) Обеспечивают реализацию основных направлений социально-экономического развития Октябрьского района, улучшая системы жизнеобеспечения, повышение качества и уровня жизни населения.

3) Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя, обеспечивают максимальную занятость населения Октябрьского района.

4) Решают задачи по доведению уровня средней заработной платы работников учреждений Октябрьского района, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

5) Решают задачи, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

### 2.1.2. Администрация Октябрьского района

1) Систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики Октябрьского района.

2) При формировании бюджета муниципального образования Октябрьский район на очередной финансовый год и плановый период учитывает необходимые расходы на реализацию муниципальных программ. Ежегодно информирует Комиссию о ходе их реализации.

3) Формирует бюджет муниципального образования Октябрьский район, обеспечивающий социально-экономическое развитие и повышение жизненного уровня населения. Информирование населения через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета муниципального образования Октябрьский район.

4) В инвестиционной политике способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения в отрасли экономики Октябрьского района средств отечественных и зарубежных инвесторов. Координирует действия по развитию и реализации инвестиционной политики Октябрьского района.

5) В пределах предоставленных полномочий осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

6) Способствует внедрению в Октябрьском районе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

7) Осуществляет поддержку сельскохозяйственных производителей. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

8) Содействует развитию лесопромышленного и агропромышленного комплекса.

9) Осуществляет поддержку местных товаропроизводителей в следующих формах:

- организация выставок-ярмарок;
- организация смотров-конкурсов, связанных с предпринимательством;
- информационное обеспечение деятельности местных предпринимателей.
- организация «Ярмарок выходного дня».

10) Способствует развитию продовольственного рынка. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами создает благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства.

11) Взаимодействует с исполнительными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Российской Федерации (далее - РФ).

12) Принимает меры по повышению эффективности управления муниципальной собственностью.

13) Повышает прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

14) Способствует развитию транспортной инфраструктуры.

15) Способствует внедрению в Октябрьском районе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

16) Учитывает мнение Сторон при принятии нормативных правовых актов Октябрьского района социальной направленности

#### 2.1.3. Работодатели:

1) Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики Октябрьского района, районных программ социально-экономического развития, по поддержке малого и среднего предпринимательства.

2) Соблюдают налоговую дисциплину.

3) Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

4) Инвестируют прибыль в техническое переоснащение производства с целью увеличения объемов конкурентоспособной продукции, услуг, привлекают на эти цели средства из иных источников.

5) При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

6) Учитывают, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений по социально-трудовым вопросам.

7) В соответствии с Трудовым кодексом РФ заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующие органы по труду.

8) Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, контроль за исполнением обязательств работодателями, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, а так же на ознакомление с финансово-хозяйственной деятельностью предприятий, учреждений, организаций.

9) Направляют Сторонам информацию о нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, формируют предложения по внесению изменений в муниципальные правовые акты Октябрьского района.

10) Не допускают неоформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

#### 2.1.4. Профсоюзы:

1) Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, услуг.

2) Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов муниципальных программ Октябрьского района, в том числе по обеспечению безопасных условий труда.

3) Обеспечивают участие работников организаций в реализации мер, предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями.

4) Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

5) Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству РФ, установления оплаты труда и социальных гарантий в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

## 2.2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения;
- подготовка и дополнительное профессиональное образование работников в соответствии с потребностями экономики района, а также разработка планов по направлению работников организаций на прохождение независимой оценки квалификации при подготовке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;
- эффективное использование иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации;
- разработка стимулирующих мер, направленных на трудоустройство молодежи, подростков, иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
- реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- развитие и популяризация института наставничества;
- выполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов;
- реализация мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Октябрьского района;
- создание новых рабочих мест и содействие в прохождении практики студентов высших и средних профессиональных учреждений.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### 2.2.1. Стороны совместно:

1) Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2) В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих или создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

Основными критериями массового высвобождения работников являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью 15 и более работников;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек в течение 20 календарных дней;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.

В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы, на предприятиях и в организациях, могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения работников, определяемые в отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

3) При банкротстве организаций содействуют трудоустройству высвобождаемых работников.

4) Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, подготовку и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций установленных законодательством РФ.

5) В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия прохождению независимой оценки квалификации работников различных отраслей, проводят конкурсы профессионального мастерства.

6) В рамках действующего законодательства РФ обеспечивают приоритетное использование трудовых ресурсов Октябрьского района при заключении контрактов с организациями на выполнение работ, финансируемых за счет любых источников.

7) Реализуют мероприятия по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению несовершеннолетних граждан, молодежи.

8) Организуют формы занятости населения с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

9) Стремятся к снижению уровня безработицы, проводят экономическое обоснование целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.

10) Содействуют трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая организацию стажировок в целях приобретения опыта работы:

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет;

одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет;

граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

граждан, прошедших военную службу по призыву или альтернативную гражданскую службу;

граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

граждан с инвалидностью (в том числе участников чемпионата «Абилимпикс»)

11) Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленных законодательством).

12) Способствуют формированию эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (гражданами и работодателями), повышению качества взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

13) Обеспечивают информированность работодателей и граждан о мерах поддержки в сфере занятости населения.

14) Разрабатывают и реализуют комплекс мер по развитию института наставничества, включающий материальное и нематериальное стимулирование наставников за эффективную передачу профессионального опыта.

#### 2.2.2. Администрация Октябрьского района:

1) Участвует совместно с Территориальным центром занятости населения по Октябрьскому району казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр занятости населения Ханты - Мансийского автономного округа-Югры» (далее -

Территориальный центр занятости населения) в работе по подготовке информации о состоянии рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, о перспективах развития рынка труда, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения.

2) Содействует созданию временных рабочих мест для подростков и молодежи.

3) Оказывает содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

4) Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально незащищенных граждан.

5) Оказывает содействие в прохождении практики студентов высших и средних профессиональных учебных учреждений в муниципальных учреждениях и предприятиях Октябрьского района.

### 2.2.3. Работодатели:

1) Не допускают массового высвобождения работников. При возникновении угрозы массового высвобождения работников (критерии которого определены в подпункте 2 пункта 2.2.1 настоящего Соглашения) принимают совместно с профсоюзной организацией меры, направленные на сохранение рабочих мест и снижение численности увольняемых работников, включая приостановку найма, опережающее профессиональное обучение, а также введение режима неполного рабочего времени в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации. При принятии решения о сокращении численности или штата в письменной форме уведомляют Профсоюз и службу занятости не позднее чем за два месяца, а при массовом высвобождении - за три месяца, соблюдая гарантии трудового законодательства.

2) Ежемесячно сообщают Территориальному центру занятости населения о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов.

3) Возмещают расходы на подготовку и дополнительное профессиональное образование работников на основе заключения договоров между организациями и учреждениями профессионального образования.

4) Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

5) Предоставляют рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с использованием финансовых средств, предусмотренных федеральными и региональными программами содействия занятости населения и средств организаций, в которых проводятся общественные работы.

6) Осуществляют меры по поддержанию занятости населения, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, организации опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

7) Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве.

8) Не допускают в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

9) Предоставляют в органы службы занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>) сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, исключая сведения дискриминационного характера.

10) Предоставляют высвобождаемым работникам возможность профессионального обучения по профессиям, специальностям пользующимся спросом на рынке труда.

11) Предоставляют работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, время для поиска новой работы, путем

установления неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, с сохранением средней заработной платы до наступления срока расторжения трудового договора.

12) Предоставляют студентам ВУЗов, учащимся средних профессиональных образовательных учреждений, постоянно проживающим на территории Октябрьского района, возможность прохождения производственной практики.

13) Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в организациях. Заключают договоры с профессиональными учебными заведениями на подготовку кадров в соответствии с требованиями рынка труда.

14) Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Октябрьского района.

15) Организуют на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством РФ.

16) Осуществляют привлечение иностранных работников, в целях осуществления трудовой деятельности, в соответствии с действующим законодательством РФ по привлечению и использованию иностранной рабочей силы.

17) Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом заключения гражданско-правовых договоров.

18) Не допускают заключения срочного трудового договора в тех случаях, когда трудовые отношения по условиям предстоящей работы носят постоянный характер, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

19) Предусматривают по соглашению сторон трудового договора гибкие формы занятости для инвалидов и одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, надомная, дистанционная работа) с согласия работников.

#### 2.2.4 Профсоюзы:

1) Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключения работодателями с работниками договоров о дополнительном профессиональном образовании без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц с пониженной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы;
- обеспечения одиноким родителям (усыновителям, опекунам, попечителям), воспитывающих несовершеннолетних детей, по их заявлению особого режима труда (неполного рабочего дня (смены), неполной рабочей недели, гибкого графика работы, надомной работы, дистанционной работы и другое);
- выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых из организаций.

2) Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства РФ в области труда, предоставляют бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства РФ.

3) Принимают обязательное участие, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении

вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения.

4) Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, ознакомлении с особенностями производства на конкретном предприятии, учитывая способности и состояние здоровья человека.

5) Ходатайствуют перед органами местного самоуправления о включении в число граждан, особо нуждающихся в социальной защите и резервировании отдельных видов работ (профессий) для устройства выпускников учреждений профессионального образования.

6) Ходатайствуют в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 35 лет, а так же дополнительного профессионального образования.

7) Оказывают содействие в организации временных рабочих мест для обучающихся в профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время.

8) Содействуют включению в коллективные договоры нормы, не допускающей в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

9) Содействуют привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства в том числе проводят работу по вовлечению работников в активную общественную деятельность, культурно-досуговые мероприятия и спортивные мероприятия.

## **2.3. В области оплаты труда**

В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- установление в организациях внебюджетной сферы экономики минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума, сложившегося в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

- повышение уровня оплаты труда работников;

- справедливая дифференциация в уровнях оплаты труда в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности.

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В целях реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### **2.3.1. Стороны совместно:**

1) Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим законодательством РФ.

2) Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты работникам. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

3) Обеспечивают минимальную заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4) Рассматривают вопросы, при необходимости принимают мероприятия, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате управленческого персонала и работников.

5) Координируют деятельность по погашению задолженности по заработной плате и другим выплатам, причитающимся работникам, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и представителей работодателей к участию в межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

### 2.3.2. Администрация Октябрьского района:

1) Проводит работу с работодателями внебюджетной сферы по повышению заработной платы работникам и обеспечивает работодателям бюджетной сферы повышение заработной платы работникам.

2) Ежеквартально информирует население района через средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3) Проводит консультации с работодателями, профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

4) Проводит работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных предприятий, учреждений, учитывает размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий, учреждений.

5) В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и предприятий предусматривает ответственность за нарушение требований по организации производства и оплате труда работников, установленных трудовым законодательством РФ, иными правовыми актами РФ, коллективными договорами, соглашениями.

6) Проводит не реже одного раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по отраслям.

### 2.3.3. Работодатели:

1) Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом прожиточного минимума в регионе. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, условия и порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам.

2) Устанавливают в организациях внебюджетной сферы экономики заработную плату не ниже величины прожиточного минимума, сложившегося в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения.

3) Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы не ниже установленной законодательством РФ.

4) Осуществляют своевременную выплату заработной платы, а в случае ее задержки по вине Работодателя Работодатель выплачивает заработную плату с выплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

5) Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда.

6) Разрабатывают по согласованию с профсоюзными организациями и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок премирования и другие поощрительные выплаты.

7) Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

8) Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства РФ и нормативных актов РФ по вопросам оплаты труда.

9) Не допускают внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.).

10) Принимают меры по обеспечению выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (без учета районного коэффициента) в следующих размерах:

- 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы;

- молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - в размере 10% за каждые 6 месяцев работы;

- молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), прожившей в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера не менее 5 лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы.

Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 % заработной платы.

11) Обеспечивают сохранение места работы (должности) и заработной платы работникам, являющимся депутатами представительных органов муниципальных образований, для осуществления своих полномочий на непостоянной основе на период, продолжительность которого устанавливается уставом муниципального образования и не может составлять в совокупности менее двух и более шести рабочих дней в месяц, а также работникам, являющимся депутатами Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляющим депутатскую деятельность без отрыва от основной деятельности, для осуществления своих полномочий не менее двух и не более шести рабочих дней в месяц в совокупности.

#### 2.3.4. Профсоюзы:

1) В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2) Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения трудового законодательства РФ, исполнение коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и расчета в случае увольнения.

3) Защищают интересы, права членов профсоюзов в государственных и судебных органах.

4) Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

5) Организуют обучение председателей профкомов по всем направлениям профсоюзной работы и механизмам защиты прав работников.

6) Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

7) Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций, индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

#### 2.4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях Октябрьского района законодательства РФ о труде;

- сохранение организациями Октябрьского района оказания адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан и работникам, в том числе ветеранам труда;
- оказание помощи пенсионерам в различных формах;
- доведение обеспеченности населения жильём, объектами социально-культурной сферы до уровня, не ниже среднего уровня сложившегося в целом по Российской Федерации;
- формирование мотивации к родительству и многодетности, поддержке лиц (работников) с семейными обязанностями.
- развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, повышению уровня доверия к работодателю;
- обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства.

#### 2.4.1. Стороны совместно:

1) Осуществляют единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам в пределах экономии фонда оплаты труда. Порядок и условия премирования устанавливаются в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах, закрепляются в положении о премировании.

2) Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

3) Принимают меры по реализации районных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4) Участвуют в реализации окружных программ поддержки института семьи, в том числе молодых семей и молодежи в Октябрьском районе.

5) Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

6) Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

7) Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают ход реализации мероприятий жилищно - коммунального хозяйства и программ жилищного строительства. Принимают меры к увеличению объемов жилищного строительства.

8) Осуществляют согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

9) При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и (или) локальных нормативных актах следующие выплаты работникам:

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

оказание материальной помощи работнику в связи с трудной жизненной ситуацией;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию;

выплату в связи с выходом на пенсию;  
а также иные выплаты социального характера.

10) Ведут работу с участием ветеранских организаций, организаций инвалидов по социализации участников специальной военной операции, инвалидов, максимальному включению их в производственную и общественную жизнь.

#### 2.4.2. Администрация Октябрьского района:

1) Участвует в реализации программ жилищного строительства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2) Способствует повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Обобщает и распространяет опыт работы лучших организаций.

3) Контролирует расходование средств бюджета муниципального образования Октябрьский район, обеспечивает их эффективное расходование.

4) Финансирует социальную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, культурного, жилищно-коммунального обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования Октябрьский район.

5) Сохраняют на уровне не ниже достигнутого охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

#### 2.4.3. Работодатели:

1) Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством РФ в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2) Обеспечивают компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленных для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом. В организациях, финансируемых из бюджета Октябрьского района, размер, условия и порядок компенсации расходов устанавливаются Думой Октябрьского района в рамках действующего законодательства.

3) Обеспечивают компенсацию расходов, связанных с переездом, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, в связи с расторжением трудового договора, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленной для организаций, финансируемых из средств федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом. В организациях, финансируемых из бюджета Октябрьского района, размер, условия и порядок компенсации расходов устанавливаются Думой Октябрьского района в рамках действующего законодательства.

4) Своевременно уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Социальный фонд России перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработке для назначения на их основе государственных пенсий.

5) Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.

6) Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.).

7) Предусматривают работникам следующие выплаты:

оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей;

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника - 10000 рублей;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в организации не менее 10 лет.

Указанные выплаты устанавливаются в положениях об оплате труда, утвержденных муниципальными правовыми актами, в коллективных договорах организаций. Источником указанных выплат для бюджетных организаций является объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средства, полученные от приносящей доход деятельности.

8) С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- улучшение социально-бытовых, жилищных условий;

- организацию досуга;

- профессиональный рост и развитие карьеры;

- поддержку молодых семей;

- сотрудничество с общественными молодежными организациями района;

- единовременную выплату молодым специалистам, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования. Порядок выплаты и размер устанавливается в положениях об оплате труда, утвержденных муниципальными правовыми актами, в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

9) При наличии договоров дополнительного медицинского страхования, устанавливают в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов:

- на оплату санаторно-курортного лечения;

- на оплату стоматологических услуг;

- на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

- на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

- на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

10) Предусматривают в трудовых и коллективных договорах социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

- выплату женщине при рождении ребенка единовременного пособия в размере сверх установленного законодательством РФ и определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом;

- для женщин сокращенную продолжительность рабочей недели 36 часов с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю;

- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом;

- предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе работника в соответствии с действующим законодательством РФ.

В организациях, финансируемых из местных бюджетов, относящихся к бюджетной сфере, размер, условия и порядок компенсации указанных расходов устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

11) В рамках спонсорской помощи принимают участие в финансировании:

- культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей Октябрьского района.

12) Обеспечивают оплату первых трех дней нетрудоспособности по больничному листу за счет собственных средств в соответствии с действующим законодательством РФ.

13) Предусматривают различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам, являющихся членами профсоюзной организации из числа бывших работников организации (ветеранов организации), включая оказание материальной помощи к юбилейным датам, в связи с тяжелым материальным положением, а также иные формы поддержки, определяемые с учетом финансовых возможностей и закрепляемые в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

В организациях, финансируемых за счет средств бюджета Октябрьского района, различные виды социальной помощи неработающим пенсионерам из числа бывших работников организации (ветеранов организации) финансируются за счет средств профсоюзной организации при условии их членства в профсоюзной организации.

14) Осуществляют единовременную выплату при выходе работника на пенсию (впервые). Размер и порядок выплаты устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами.

Единовременная выплата при выходе работника на пенсию (впервые) в организациях, финансируемых из бюджета Октябрьского района, размер, условия и порядок единовременной выплаты устанавливается решениями Думы Октябрьского района при соблюдении требований Бюджетного кодекса Российской Федерации.

#### 2.4.4. Профсоюзы:

1) Иницируют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, а также отраслевых (межотраслевых) соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

2) Участвуют в экспертизе проектов законодательных и нормативных документов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

3) Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

Работодатели совместно с профсоюзами:

4) Работодатели организаций всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Октябрьского района, в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями, совместно с профсоюзными организациями обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей.

5) Реализуют мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9 пр.

**2.5. В области предоставления гарантий и мер поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей**

## Работодатели совместно с профсоюзами:

Обеспечивают условия для реализации следующих гарантий и мер поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее - мобилизованные работники и работники, заключившие соответствующий контракт), а также членам их семей:

### Гарантии мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт

1) Приостановление действия трудового договора, заключенного между мобилизованным работником, работником, заключившим соответствующий контракт, и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

2) Выплата не позднее дня приостановления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

3) Сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

4) Возобновление действия трудового договора в день выхода мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, на работу.

5) Предоставление в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

6) Соблюдение преимущественного права граждан, которые с 24 февраля 2022 года по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности соблюдение работодателем (представителем нанимателя) обязанности предложить другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

### Гарантии членам семей мобилизованных работников, работников, заключивших соответствующий контракт

7) Соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

8) Соблюдение запрета направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

9) Предоставление супругам военнослужащих отпуска по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих.

Меры поддержки мобилизованным работникам, работникам,  
заключившим, соответствующий контракт, а также членам их  
семей, устанавливаемые коллективными договорами, локальными  
нормативными актами организаций

Наличие в коллективных договорах, а также в принимаемых локальных актах, исходя из финансовых и организационных возможностей организаций-работодателей, применительно к мобилизованным работникам, а также работникам, заключившим соответствующий контракт, мер поддержки, указанных в пунктах с 10 - 29 раздела 2.5 настоящего Соглашения.

10) Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

11) Материальная помощь (в том числе при мобилизации, ранении, гибели члена семьи; выплата материальной помощи членам семьи в случае гибели работника).

12) Бесплатная психологическая и юридическая помощь.

13) Заключение в отношении мобилизованных работников, работников, заключивших соответствующий контракт, договоров о страховании их жизни и здоровья.

14) Медицинская помощь за счет средств работодателя, а также преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения (с частичной или полной компенсацией затрат).

15) Право на проведение обучения либо переобучения новой профессии за счет средств работодателя гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением с 24 февраля 2022 года до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту.

16) Сохранение средней заработной платы в случае перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

17) Дистанционная (удаленная) работа.

18) Гибкие формы занятости.

19) Специальные условия, обеспечивающие доступность рабочего места.

20) Дни отдыха для посещения медицинской организации, учреждения социального обслуживания населения.

21) Транспортные средства для доставки к месту работы, месту проживания, в медицинские организации, в социальные службы по просьбе работника.

22) Компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, оплату взносов на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, в части не предусмотренной законодательством Российской Федерации и автономного округа.

23) Заключение договоров о добровольном медицинском страховании (или расширение текущего пакета).

24) Неполное рабочее время (рабочая неделя или рабочий день).

25) Компенсация родительской платы за присмотр и уход за детьми в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования, а также обучения в секциях, кружках, в части, не предусмотренной законодательством Российской Федерации и автономного округа.

26) Дополнительные оплачиваемые дни отдыха по семейным обстоятельствам в случаях: призыва близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных братьев и сестер) на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

27) Оплата стоимости проезда и провоза багажа один раз в два года в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно неработающим членам семьи работника, в отношении которого приостановлено действие трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели совместно с профсоюзами в соответствии с заключаемыми коллективными договорами, а также принимаемыми ими локальными нормативными актами содействуют:

28) Санаторно-курортному лечению и отдыху участникам специальной военной операции, а также членам их семей с предоставлением скидки от стоимости санаторно-курортной путевки в счет выделенных мест по квоте санаторно-курортными учреждениями профсоюзов.

29) В предоставлении скидки на образовательные услуги по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования для участников специальной военной операции, членов их семей в высших образовательных учреждениях профсоюза (Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социально-трудовых отношений» в г. Москве и филиалы, негосударственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» в г. Санкт-Петербурге и филиалы, международная гимназия «Ольгино» - структурное подразделение негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет профсоюзов»)).».

## **2.6. В области поддержки работников с семейными обязанностями**

В области поддержки работников с семейными обязанностями Стороны считают приоритетными следующие направления:

- формирование мотивации к родительству и многодетности;
- поддержка лиц (работников) с семейными обязанностями.

### **2.6.1. Стороны совместно:**

1) Разрабатывают и реализуют корпоративные программы и мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями.

### **2.6.2. Работодатели совместно с профсоюзами:**

2) Обеспечивают наличие в коллективных договорах и (или) локальных актах следующих условий:

- предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время;
- право на установление для многодетных работников и работников, воспитывающих детей до трехлетнего возраста, индивидуального графика работы посредством установления дистанционного формата работы или гибридного графика работы при наличии возможности;
- предоставление до двух дней без сохранения заработной платы родителям, имеющих детей младшего школьного возраста в День знаний, День семьи, любви и верности, а также родителям выпускников общеобразовательных учреждений;
- предоставление трех дней без сохранения заработной платы работнику в связи с выпиской супруги из роддома, при условии, что работник не находится в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- предоставление до пяти дней без сохранения заработной платы работникам, сопровождающим детей на спортивные соревнования или конкурсы;
- создание условий для психологической разгрузки на работе;
- проведение корпоративных мероприятий (семейная спартакиада, семейные интеллектуальные состязания, новогодняя елка с вручением новогодних подарков детям работников, конкурсы трудовых династий);
- проведение дней «Открытых дверей» для детей работников в организациях, где работают родители, в целях освещения профессиональной деятельности родителя;
- проведение семейных «субботников».

3) Обеспечивают наличие в коллективных договорах и (или) локальных актах следующих условий для беременных женщин:

- право на дистанционный (гибридный) формат работы при наличии возможности;
- перевод на облегченный труд (при наличии финансовых возможностей с сохранением заработной платы).

4) Обеспечивают наличие в коллективных договорах и (или) локальных актах условий о следующих выплатах работникам (при наличии финансовых возможностей организаций-работодателей):

- выплата по случаю первого бракосочетания, при условии, что оно состоялось в Октябрьском районе;
- материальная помощь при рождении (усыновлении) ребенка;
- материальная помощь при оформлении опекуна и предоставление аналогичных мер поддержки, которые предоставляются родителям.

Для муниципальных учреждений выплаты могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5) Обеспечивают наличие в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных актах организаций внебюджетного сектора экономики условий, предусматривающих размер, основания и порядок компенсаций следующих расходов (при наличии финансовых возможностей организаций-работодателей):

- на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;
- на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;
- на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;
- стоимости санаторно-курортного лечения работников и членов их семей.

## **2.7. В области пенсионного обеспечения**

1) В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

- способствование соблюдению на территории муниципального образования Октябрьский район законодательства о государственном пенсионном страховании;
- создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### 2.7.1. Стороны совместно:

1) Способствуют соблюдению на территории муниципального образования Октябрьский район Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

2) Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

3) Контролируют своевременное предоставление перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение.

4) Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов необходимых для назначения пенсионного обеспечения на лиц, уходящих на пенсию.

#### 2.7.2. Администрация Октябрьского района:

1) Размещает материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений на Интернет-ресурсах.

#### 2.7.3. Работодатели:

1) Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

2) Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также дополнительные страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

3) Своевременно представляют в территориальные органы Социального Фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями Федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

4) Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий, работников.

5) Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных.

6) Своевременно представляют в Социальный Фонд России перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и

пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и зарплате для назначения на их основе государственных пенсий.

7) В рамках заключенных соглашений работодатели представляют пакет документов, в том числе и электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела.

8) Работодатели совместно с территориальными органами Социального Фонда России организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение трудовой пенсии по старости.

#### 2.7.4. Профсоюзы:

1) Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

2) В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Социального Фонда России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

3) Осуществляют контроль за правильностью установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

4) Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5) Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

### 2.8. В области охраны труда и экологической безопасности

В области охраны труда и экологической безопасности Стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- соблюдение в организациях района федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;
- участие в пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;
- обучение руководителей, специалистов и рабочих предприятий и организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение соответствия состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям;
- повышение уровня информированности работников о состоянии производственной среды, об опасностях на рабочих местах и профессиональных рисках, а также населения о состоянии окружающей природной среды;
- профилактика профессиональных заболеваний;

- разработка механизмов противодействия распространению ВИЧ-инфекции с учетом недопущения стигматизации и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### 2.8.1. Стороны совместно:

1) Обеспечивают выполнение федерального и регионального законодательства об охране труда и экологической безопасности, в том числе Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре».

2) Организуют проведение специальной оценки условий труда на соответствие требованиям охраны труда.

3) Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

4) Обеспечивают обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных лиц согласно Закону РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

#### 2.8.2. Администрация Октябрьского района:

1) Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Октябрьского района, разрабатывает меры по их улучшению, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

2) Обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Октябрьском районе.

3) Оказывает содействие уполномоченным государственным органам в контроле за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической безопасности населения.

4) Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

5) Оказывает содействие в организации обучения и проверки знаний по охране труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Октябрьского района.

6) Организует проведение районных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда.

7) Совместно с профсоюзными организациями и органами надзора и контроля осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда в организациях Октябрьского района.

8) Обеспечивает взаимодействие межведомственной комиссии по охране труда при администрации Октябрьского района с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также заинтересованными организациями и общественными объединениями.

#### 2.8.3. Работодатели:

1) Обеспечивают выполнение Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об охране окружающей среды в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей природной среды.

2) Проводят специальную оценку условий труда в организации. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством РФ.

3) Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные льготы и компенсации, сверх установленных законодательством РФ, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

4) Принимают участие в выполнении муниципальных программ, мероприятий по охране труда, разрабатывают свои мероприятия с обязательным их финансированием с учетом финансовых возможностей организации.

5) Не допускают строительства производственных объектов, на проекты которых отсутствует положительное заключение Государственной экспертизы условий труда. Ввод в действие производственных объектов производят при участии Государственной инспекции труда.

6) Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства РФ, установленных лимитов выбросов и сбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух и водные объекты, размещения отходов, безаварийной работы природоохранных сооружений.

7) Обеспечивают обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

8) Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству РФ.

9) Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в полном объеме, но не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.

10) Принимают предупредительные меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

11) Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи.

#### 2.8.4. Профсоюзы:

1) Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии.

2) Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством РФ, льгот и компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях.

3) Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

4) Избирают в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют, совместно с работодателями, обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5) Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6) Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

7) Осуществляют проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

8) Осуществляют выдачу Работодателями обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

## 2.9. В области развития социального партнерства

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

- регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях обеспечения устойчивого развития экономики Октябрьского района и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения Октябрьского района, в рамках постоянно действующей трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

### 2.9.1. Стороны совместно:

1) Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

2) Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в Октябрьском районе.

3) Письменно информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

4) Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

5) Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6) Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

7) Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам.

8) Обеспечивают обучение представителей организаций, органов местного самоуправления Октябрьского района, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

9) Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций путем оказания информационной и консультационной поддержки инициативным группам работников, предоставления на безвозмездной основе (при наличии возможности) помещений для проведения собраний и обеспечения гарантий деятельности профсоюзов, предусмотренных законодательством.

### 2.9.2. Администрация Октябрьского района:

1) Обеспечивает включение представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией Октябрьского района в постоянно действующие комиссии, и советы, связанные:

с реализацией социально-экономических интересов населения;

с общественной оценкой деятельности муниципальных служащих Октябрьского района и кадровыми технологиями.

2) Обеспечивает условия для участия постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов администрации Октябрьского района в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

3) Оказывает профсоюзам содействие в создании надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их объединений, в том числе в части предоставления им помещений в соответствии с законодательством РФ.

4) Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

5) Обеспечивает консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров, своевременную уведомительную регистрацию их на территории Октябрьского района.

6) Способствует пропагандированию настоящего соглашения. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

### 2.9.3. Работодатели:

1) Содействуют созданию и функционированию профсоюзов на всех предприятиях и в организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи в соответствии с законодательством РФ.

2) При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

3) Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

4) Представляют соглашения и коллективные договоры в орган по труду администрации Октябрьского района для уведомительной регистрации.

5) Содействуют образованию в организациях комиссий по трудовым спорам по регулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6) При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях на основе технико-экономических обоснований учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

### 2.9.4. Профсоюзы:

1) Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений.

2) Содействуют подготовке и проведению мероприятий, направленных на заключение коллективных договоров, и организуют членов профсоюзов на выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

3) Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений и практике заключения коллективных договоров и соглашений. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

4) Иницируют и содействуют созданию в организации комиссий по трудовым спорам и оказывают содействие в их формировании и деятельности.

5) Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6) Воздерживаются от организации забастовок по вопросам, урегулированным настоящим Соглашением, при условии добросовестного выполнения сторонами принятых обязательств и сохранения действующего механизма разрешения споров в трехсторонней комиссии.

### **3. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**

3.1. Стороны принимают на себя обязательства по выполнению Соглашения, соблюдению его условий и несению предусмотренной законодательством Российской Федерации, автономного округа ответственности за нарушение или невыполнение его положений.

3.2. Стороны обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

3.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

3.4. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет муниципальная трехсторонняя комиссия Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия). Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

3.5. Стороны информируют население Октябрьского района о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

3.6. Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

3.7. Стороны предлагают органам местного самоуправления, отраслевым, территориальным объединениям работодателей и профсоюзов после подписания Соглашения разработать и заключить на его основе отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные соглашения, учитывающие специфику отрасли (отраслей) и муниципального образования.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

4.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в течение месяца в установленном порядке на заседании Комиссии, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

4.3. Трехстороннее соглашение в Октябрьском районе вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2028 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период настоящее Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

4.4. В 10-дневный срок после подписания Соглашения администрация Октябрьского района обеспечивает его публикацию в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» (www.oktregion.ru).

4.5. Настоящее Соглашение подписано «17 мая 2026 г.» в пгт. Октябрьское в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.



**от администрации Октябрьского района:**  
глава Октябрьского района  
С.В. Заплатин



**от Работодателей:**  
координатор стороны работодателей,  
председатель объединения  
работодателей Октябрьского района  
Р.Н. Петров



**от Профсоюзов:**  
исполняющий обязанности председателя  
профсоюзной организации работников  
здравоохранения Октябрьского района  
В.М. Карасева



председатель Октябрьской районной  
организации профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
Н.С. Эйхвальд



председатель Октябрьского  
районного комитета профсоюза работников  
госучреждений и общественного обслуживания  
Е.В. Филимонова