

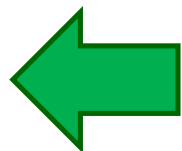
ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ

*Официальное
оформление
трудовых
отношений с
работниками*

*Неформальная
занятость*

хорошая деловая
репутация

возможность
участия в
программах
господдержки



Штраф:
- за применение
«теневых» схем
занятости;
- за уклонение от
уплаты налогов

дисквалификация

лишение свободы

ВЫБОР ЗА ТОБОЙ!

Вы можете получить консультацию по вопросам:

- оформления трудовых отношений – в Государственной инспекции труда ХМАО-Югры, тел. (3467) 38-89-05
- законодательства о налогах и сборах – в Межрайонной ИФНС России № 2 по ХМАО-Югре, тел. 8-800-222-22-22

Ответственность для работодателя и должностных лиц за нарушение законодательства

| Вид наказания | Размер наказания | Основание |
|------------------|--|--|
| Административная | <p>Штраф</p> <p><i>должностное лицо – от 10000 до 20000 руб. предприниматель без образования юр.лица – от 5000 до 10000 руб. юридическое лицо – от 50000 до 100000 руб.</i></p> | <p>Часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления)</p> |
| | <p>Штраф</p> <p><i>граждане – 5000 руб. должностное лицо – дисквалификация от 1 года до 3 лет; предприниматель без образования юр.лица – от 30000 до 40000 руб. юридическое лицо – от 100000 до 200000 руб.</i></p> | <p>Часть 5 статьи 5.27 КоАП РФ (повторное аналогичное нарушение, предусмотренного частью 4)</p> |
| Уголовная | <p>Штраф</p> <p>уклонение от уплаты налогов и (или) сборов – до 500 тыс. руб.</p> | <p>Статья 199 УК РФ (уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации)</p> |
| | <p>Лишение свободы</p> <p>уклонение от уплаты налогов и (или) сборов – до шести лет</p> | |