

**СНИЖЕНИЕ
НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ !!!**

*Легализация заработной платы,
трудовых отношений*



2022 год

В целях реализации мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, утвержденного на заседании Межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда на территории муниципального образования Октябрьский район осуществляет деятельность межведомственная комиссия по проблемам оплаты труда, снижению неформальной занятости при администрации Октябрьского района (далее – Комиссия), на которой рассматриваются вопросы легализации системы отношений, связанных с установлением и осуществлением работодателями выплат работникам за их труд, трудовых отношений, неформальной занятости, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Комиссия является коллегиальным постоянно действующим органом, образованная в целях создания условий для легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Комиссия осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, профсоюзами.

Основные задачи

Организация эффективного взаимодействия территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления, внебюджетных фондов, профсоюзов и общественных организаций по вопросам легализации «серой» заработной платы и повышения собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории Октябрьского района проводятся:

- мониторинг за своевременным перечислением организациями, расположенными на территории района, начисленных страховых взносов во внебюджетные фонды;

- **выявление работников организаций всех форм собственности, с которыми не заключены трудовые договоры, с целью определения объемов нелегальной занятости и доходов населения;**

- выработка предложений по повышению заинтересованности юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений;

- организация информационного обмена между заинтересованными структурами по вопросам нелегальной занятости и доходов населения;

- информирование работников о способах и порядке защиты прав на своевременную и в полном объеме оплату труда.

ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ **трудового договора от гражданско-правовых договоров**

Трудовой договор	Гражданско-правовой договор
Регулирует трудовые отношения	Объединяет различные типы договорных отношений (подряд, возмездное оказание услуг и т.д.)
Трудовые отношения регулируются трудовым правом	Отношения регулируются гражданским правом
Предмет договора – труд работника по определенной специальности, квалификации, должности, профессии, относящийся к его трудовой функции	Предмет договора – результат труда
Бессрочный (т.е. заключается на неопределенный срок), срочный (ст.59 Трудового кодекса РФ)	Всегда срочен и заканчивается выполнением работы (даже если работа была выполнена досрочно)
Работник подчиняется правилам внутреннего распорядка	Процесс труда и условия его применения находятся за пределами обязательного правоотношения
Работник получает за свой труд заработную плату, состоящую, как правило, из оклада, должностного оклада (тарифной сетки) и компенсационных и стимулирующих выплат. Периодичность оплаты – не реже чем каждые полмесяца в установленный работодателем день. Минимальный размер устанавливается федеральным законом. Форма оплаты денежная	Работник получает вознаграждение лишь по конечному результату своего труда (либо его выполненного этапа) по заранее установленным расценкам
Рабочее время – не более 40 часов в неделю	Рабочее время – не лимитировано
Работа за пределами установленной нормы времени – сверхурочная и оплачивается в повышенном размере: первые два часа – не менее чем в полуторном размере, последующие часы не менее чем в двойном размере	Переработки не рассматриваются как сверхурочные работы и отдельной оплате не подлежат
Предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность 28 календарных дней	Ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставляется
Выплачивается пособие по временной нетрудоспособности	Не выплачивается пособие по временной нетрудоспособности
Работник несет дисциплинарную ответственность (замечание, выговор, увольнение)	Работник несёт имущественную ответственность (штраф, пени за нарушения, установленные договором)
Запись о периоде работы на данном предприятии вносится в трудовую книжку	Запись о работе по гражданско-правовому договору в трудовую книжку не заносится
Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя только в случаях, прямо указанных в ТК РФ	Заказчик вправе в любое время отказаться в одностороннем порядке от исполнения договора, оплатив исполнителю фактически выполненные работы

!
!
!

Факторы,
влияющие на размер будущей пенсии

Размер оплаты !!!
!!! Длительность стажа !!!

Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии

Только с "белой" зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и у граждан формируются пенсионные накопления. При "серых" схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж

Соглашаясь на "серую" заработную плату, Вы рискуете получать низкую пенсию



Социальные и правовые ПОСЛЕДСТВИЯ нелегальных трудовых отношений неформальной занятости

Для работодателя	Для работника
<p>Административные штрафы на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей (статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях)</p>	<p>Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем • не получить отпускные, расчет при увольнении • не получить в полном объеме оплату листа нетрудоспособности
<p>Административные штрафы на должностных лиц – дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 30 000 до 40 000; на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и др.. • отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д. • получить отказ в выдаче визы для выезда за границу • осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности

Узнать, отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счет.

Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

- лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы, либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте

ПРФ www.pfrf.ru;

- через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru.