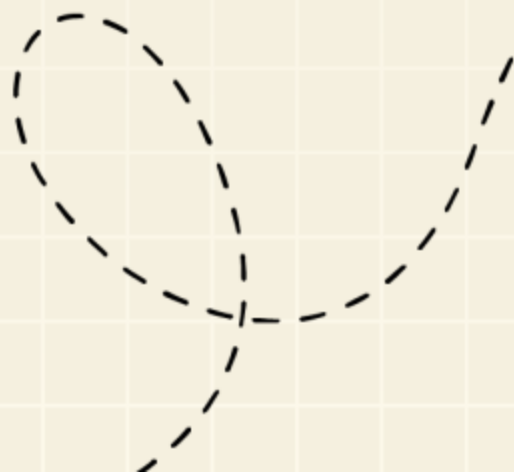


Администрация Октябрьского района
Управление экономического развития
Отдел экономического анализа, прогнозирования и
обеспечения охраны труда



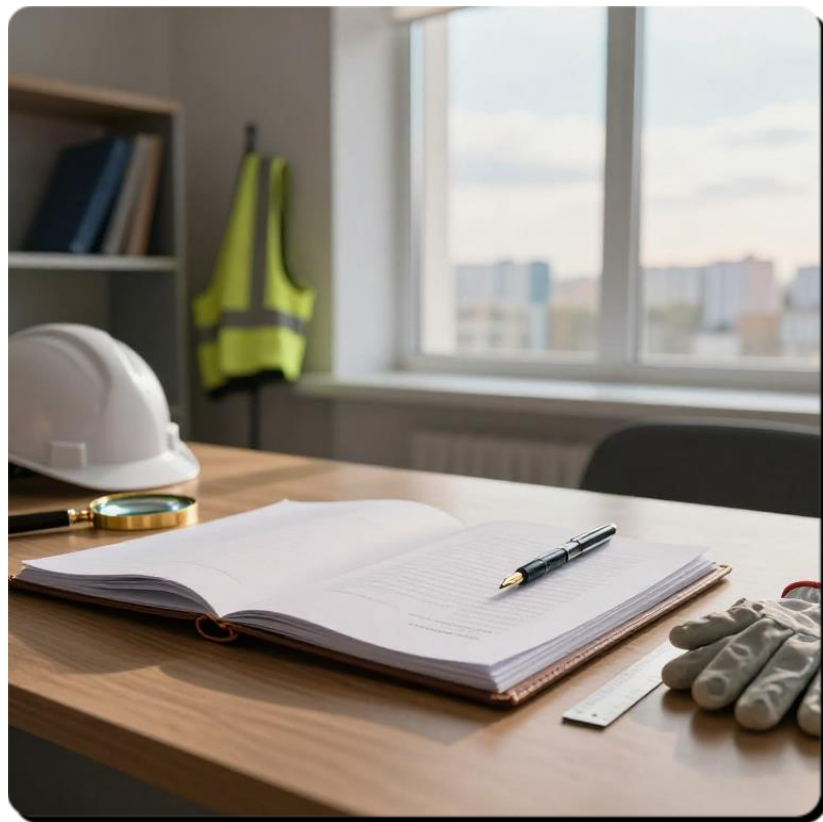
Аналитическая информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Октябрьский район за 2025 год

Ключевые показатели охраны труда работодателей Октябрьского района за 2025 год.



Цели и задачи анализа условий труда

Анализ охвата организаций, изменений по сравнению с 2024 годом, нормативной базы Минздрава РФ и значимости результатов для муниципального управления и развития сферы охраны труда

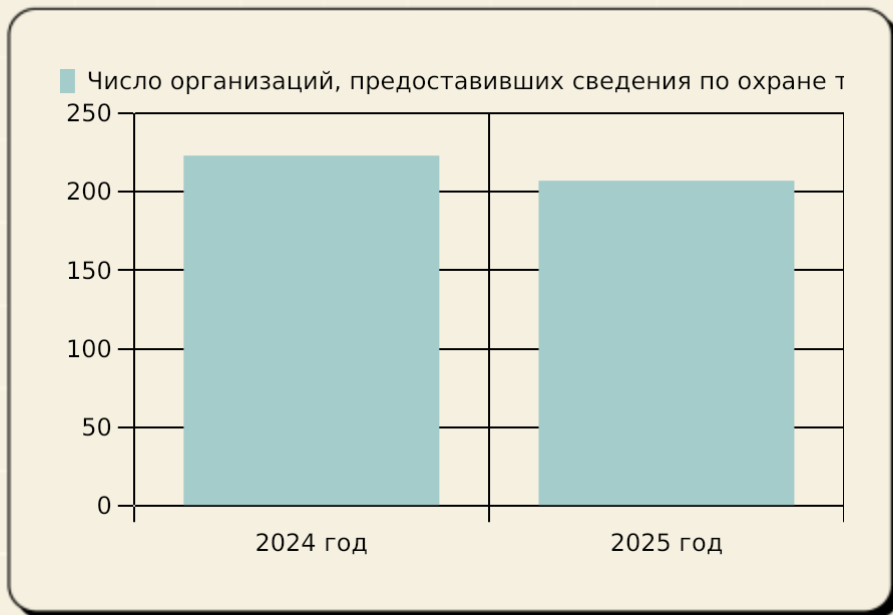


Структура работодателей на территории Октябрьского района

- Количество организаций, отчитавшихся по охране труда, и численность работников, охваченных мониторингом по состоянию на 01.01.2026.
- За 2025 год 83,1% всех зарегистрированных организаций предоставили данные по охране труда с охватом 72% работников отчисляющих страховые взносы.

Показатель	Число	% от общего
Зарегистрировано организаций	249	-
Организаций с начислением страховых взносов	229	-
Предоставили информацию по охране труда	207	90,4% от начисляющих взносы
Численность работающих	6105	72% от начисляющих взносы

Динамика предоставления данных по охране труда



Несмотря на незначительное снижение числа организаций, охват остается стабильно высоким на фоне общего количества работодателей.

- стабильно высоким на фоне общего количества работодателей.

Сокращение охвата мониторинга на 7,2% требует внимания к мотивации предоставления информации организациями.

- предоставления информации организациями.



Особенности учета вахтовых работников

Вахтовые работники в количестве 5644 человек заняты в организациях, которые не зарегистрированы в Октябрьском районе и не подлежат мониторингу условий труда.

Их трудовой вклад существенно не отражается в локальных данных по охране труда, что создает специфические задачи учета и контроля условий труда.

Структура служб охраны труда в крупных организациях (50 и более работников)



Показатель	Число	% от организаций >=50
Организаций всего	33	100%
Наличие службы охраны труда	7	21,2%
Штатный специалист	18	54,5%
Обязанности возложены на специалистов	8	24,3%
Отсутствие службы/специалиста	0	0%

- Распределение организаций по наличию службы, штатного специалиста и возложению обязанностей по охране труда в 33 крупных организациях.

- Все крупные организации обеспечены структурными или кадровыми ресурсами для охраны труда, отсутствуют риски непредставления услуг.

Особенности охраны труда в организациях с численностью менее 50 работников

01

156 организаций с численностью менее 50 человек (75,4%) активно отчитываются, численность таких организаций увеличилась по сравнению с 2024 годом

02

В них служба охраны труда имеется лишь в одной организации (0,6%), штатный специалист у восьми (5,1%), а в большинстве (96,2%) обязанности выполняют специалисты по совместительству.

03

Рост числа малых организаций требует гибких форм организации охраны труда с опорой на уполномоченных работников и внешних экспертов.

01

Функции охраны труда нередко возлагаются на руководителей организации либо индивидуальных предпринимателей, обеспечивая оперативное управление безопасностью.

02

Уполномоченные работники могут выполнять обязанности по охране труда, сочетая функции и повышая ответственность на рабочих местах.

03

Внешние специалисты и организации привлекаются по договору для обеспечения компетентного профессионального обслуживания.

04

Данные модели позволяют малым предприятиям поддерживать требования охраны труда, несмотря на ограниченный кадровый ресурс.

Реализация функций охраны труда при отсутствии штатных структур

Образование специалистов по охране труда за 2025 год

Распределение 206 специалистов по уровню и направленности полученного образования в организациях Октябрьского района.

- Большинство специалистов имеют высшее образование, при этом почти треть обладают гуманитарной подготовкой, что требует дополнительного профессионального обучения.

Вид образования	Число	% от общего
Высшее профессиональное (охрана труда)	21	10,2%
Высшее техническое	55	26,7%
Высшее гуманитарное	64	31,1%
Среднее профессиональное техническое	57	27,7%
Среднее профессиональное гуманитарное	7	3,4%
Среднее общее	2	0,9%



Распределение специалистов по стажу работы



Значительный рост числа специалистов с опытом от 10 лет свидетельствует о

- стабилизации кадров в сфере охраны труда.

Наличие квалифицированного и опытного кадрового состава повышает

- эффективность реализации охраны труда в организациях.

Коллективные договоры

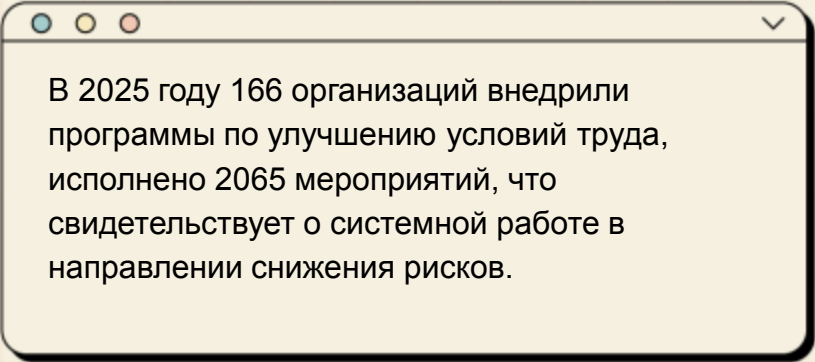
01

В 2025 году на территории Октябрьского района действует 54 коллективных договора, что составляет 28,6 % от числа организаций, предоставивших сведения по охране труда. Значительная часть договоров прошла уведомительную регистрацию.

02

За отчетный период заключено 21 новое соглашение, а также внесены 23 изменения и дополнения в ранее действующие коллективные договоры, что отражает динамичное развитие социального партнерства в сфере охраны труда.





В 2025 году 166 организаций внедрили программы по улучшению условий труда, исполнено 2065 мероприятий, что свидетельствует о системной работе в направлении снижения рисков.



166

организаций утвердили программы улучшения условий труда, в которых за год реализовано более 2000 конкретных мер по обеспечению безопасности работников.

Финансирование охраны труда (2025 год, тыс. руб.)



Показатель	Сумма, тыс. руб.
Запланировано	102 790,16
Израсходовано	101 339,55
По коллективным договорам	73 791,77
Средства на 1 работника	16,6

- Сведения о запланированных и фактических затратах на мероприятия по охране труда с учетом
- коллективных договоров показывают сокращение финансирования по сравнению с 2024 годом.

- Существенное снижение бюджетов охраны труда по сравнению с прошлым годом при сохранении расходов за счет коллективных договоров.
-

Физкультурно-оздоровительные инициативы



Создание корпоративных спортклубов

В 14 организациях района сформированы спортивные клубы, которые стали центрами корпоративного здорового образа жизни, объединяя сотрудников в регулярных тренировках и спортивных мероприятиях.



Внедрение комплекса ГТО

23 организации активно внедрили Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне», что способствовало улучшению физической подготовки работников разных возрастных групп.



Повышение инфраструктуры для спорта

Реализованы проекты по обновлению спортивных площадок и приобретению инвентаря в 16 организациях, включая реконструкцию и компенсацию расходов на спортивные секции, укрепляющие здоровье сотрудников.

Корпоративные программы укрепления здоровья



В 12 организациях реализованы программы с акцентом на улучшение условий труда и сохранение здоровья более 1000 работников, преимущественно в образовательной сфере муниципального района.




Такие инициативы включают комплексные мероприятия по снижению профессиональных рисков и профилактику заболеваний, направленные на повышение качества жизни сотрудников.




Программы способствуют формированию культивирования корпоративной культуры безопасности и укрепляют мотивацию работников к активному участию в проектах охраны труда.


Роль профсоюзных организаций




Профсоюзы функционируют в 21 организации, охватывая 2217 членов, тем самым обеспечивая поддержку работников и контроль соблюдения норм охраны труда.



За отчетный год избрано 35 уполномоченных по охране труда, что повышает ответственность и эффективность мониторинга условий на рабочих местах.



Уполномоченные провели 137 проверок, выявив 1230 нарушений, что служит индикатором системной работы по выявлению и устранению проблем безопасности.



В результате было выдано 72 предписания, подчеркивая значимость участия профсоюзных структур в профилактических и координационных мероприятиях.



Комитеты (комиссии) по охране труда

На территории муниципального образования созданы 74 комитета по охране труда, что составляет 39,2 % от общего числа организаций и свидетельствует о растущей вовлечённости работодателей.

В 2025 году проведено 207 заседаний с рассмотрением 395 вопросов охраны труда, что представляет рост активности комитетов на 105 % по сравнению с 2024 годом.

Медицинские осмотры работников



Предварительные медицинские осмотры в 2025 году прошли 590 работников, при этом 49,5 % из них составили женщины, а 11,2 % — молодые специалисты до 21 года.



Периодические осмотры охватили 4896 человек (80,2 % от работающих), из них более половины — женщины, а доля молодых работников до 21 года составила 3,1 %.



Случаев профессиональных заболеваний в отчетном году не выявлено, что указывает на эффективность профилактических мер и условий труда.

Медицинские подразделения в организациях

В 10 организациях созданы медицинские подразделения для оказания амбулаторной помощи,

- обеспечивающие своевременное медицинское наблюдение за здоровьем работников.

Медицинская инфраструктура сосредоточена в ключевых отраслях

- для поддержания здоровья работников.

Тип подразделения	Количество	Ведущие виды деятельности
Врачебные здравпункты	3	Транспортировка и хранение
Медицинские кабинеты	7	Образование, Транспортировка и хранение

Несчастные случаи в 2025 году

Производственные несчастные случаи

За год зафиксировано 3 случая: один групповой, один со смертельным исходом и один с легким исходом, всего пострадали 4 работника.

Микротравмы

Зарегистрировано 8 микроповреждений при выполнении трудовых функций, подтверждая важность мероприятий по снижению мелких травм.

Материальный ущерб

Общий финансовый ущерб от травматизма составил 700 тысяч рублей, что отражает экономический аспект безопасности труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) за 2025 год



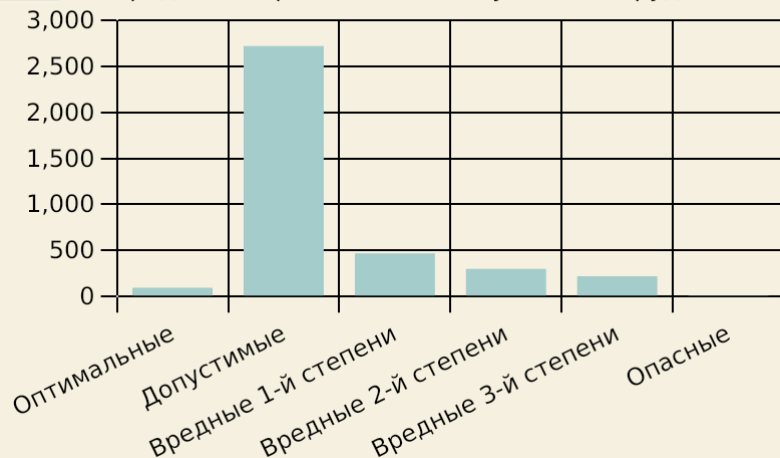
Категория условий труда	Количество рабочих мест
Оптимальные	1
Допустимые	1094
Вредные 1-й степени	528
Вредные 2-й степени	153
Вредные 3-й степени	8

В 153 организациях проведена СОУТ, охвачено 1784 рабочих места, из них оптимальные условия труда выявлены на 1 месте, допустимые — на 1094, вредные различных степеней — на 689.

- Большинство рабочих мест имеют допустимые условия труда, поручая внимание вредным условиям 1-й и 2-й степени для дальнейшего контроля и снижения рисков.

Итоги СОУТ за 5 лет

Распределение рабочих мест по условиям труда за 5 лет



Оценка охватила более 86% работающих, позволяя выявить динамику сокращения опасных условий и роста допустимых за пятилетний период.

-
- Данные демонстрируют успешное снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, что свидетельствует о повышении уровня безопасности.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты: ключевые аспекты



Утвержденные нормы выдачи СИЗ

В 187 организациях установлены официальные нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с государственными стандартами.



Локальные нормативные акты

60 организаций разработали и внедрили локальные регламенты, регулирующие порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.



Учет выдачи средств защиты

В 183 организациях ведется персональный учет выдачи СИЗ, что обеспечивает контроль и своевременное обновление средств защиты.



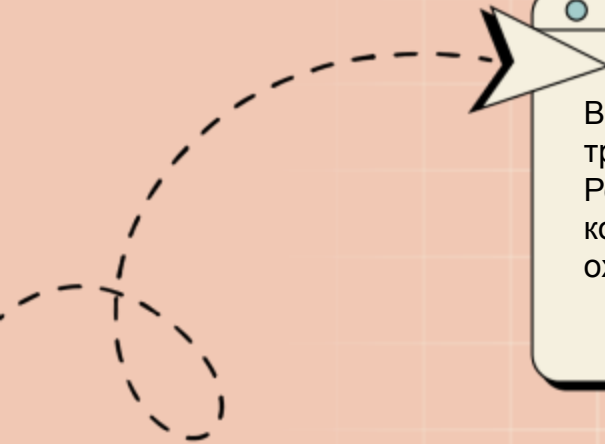
Обучение и инструктаж по охране труда в 2025 году

- Обучение охватило разные направления: первая помощь, СИЗ, охрана труда и методы работы. Всего проведено более 42 тыс. инструктажей различных типов.
- Высокий уровень обученности способствует укреплению безопасности труда и снижению риска производственных травм.

Направление обучения	Количество работников
Первая помощь	1704
Использование СИЗ	1261
Охрана труда	4667
Системное управление	2123
Безопасные методы	1307
Работы повышенной опасности	1237



Заключение



Высокий охват обучением и мониторингом условий труда поддерживает положительную динамику. Рекомендуется усилить профилактические меры, контроль и развитие корпоративных программ охраны труда в организациях Октябрьского района.

