

**Администрация Октябрьского района**  
**Управление экономического развития**  
**отдел экономического анализа,**  
**прогнозирования и обеспечения охраны**  
**труда**



**Специальная оценка условий труда  
на микропредприятии**

*Рекомендации*

2025 год

## **Согласно статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить:**

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

С 1 марта 2023 года действует упрощенный порядок проведения специальной оценки условий труда на микропредприятиях, который определен приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям»

### **Критерии микропредприятия:**

- ✓ средняя численность – не более 15 человек;
- ✓ доход – не более 120 млн руб. в год.



## Какие нормативно-правовые акты регулируют процедуру проведения СОУТ

Наименование нормативно-правового акта	Реквизиты
Трудовой кодекс Российской Федерации	Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ
О специальной оценке условий труда	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ
Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н
О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра декларации соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.06.2021 № 406н
Об утверждении особенностей проведения СОУТ рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям (далее – Особенности)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.10.2022 № 699н

**Специальная оценка условий труда** (далее – СОУТ) – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Главное отличие процедуры СОУТ на микропредприятиях – это то, что идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятий, осуществляется работодателем (представителем работодателя) совместно с работниками **без привлечения организации, проводящей СОУТ**.



Упрощенный порядок проведения СОУТ допускается для микропредприятий, которые осуществляют деятельность в областях:

- ✓ разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги;
- ✓ деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
- ✓ деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления;
- ✓ деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования, технических испытаний, исследований и анализа;
- ✓ деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
- ✓ деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
- ✓ деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка;
- ✓ деятельность в области информационных технологий;
- ✓ деятельность в области права и бухгалтерского учета;
- ✓ образование;
- ✓ деятельность финансовая и страховая;
- ✓ деятельность общественных организаций.



## Особенности не применяются при наличии на микропредприятиях:



рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости



рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда



рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

## Особенности неприменимы при наличии одного из признаков:

Профессии и должности сотрудников включены в списки на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Работники получают гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Это, например, дополнительный оплачиваемый отпуск или бесплатное молоко. Такие гарантии и компенсации устанавливаются по результатам СОУТ.

На микропредприятии раньше при СОУТ были выявлены рабочие места с 3 или 4 классом.

Опасные или вредные факторы идентифицированы работодателем при проведении СОУТ по Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.10.2022 г. № 699н (п. 8 Особенностей).

На рабочих местах есть хотя бы один вредный или опасный производственный фактор по приложению 2 к приказу Минтруда от 21.11.2023 № 817н.

## Этапы проведения СОУТ:

Формирование комиссии по проведению СОУТ.

Утверждение перечня рабочих мест для проведения СОУТ.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Ознакомление работников с результатами СОУТ.

Заполнение и подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.



# Этап I: Формирование комиссии по проведению СОУТ

Издаётся приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, в котором утверждается состав и график проведения.

К комиссии предъявляются определенные требования:

- количество членов комиссии должно быть нечетным;
- возглавляет работодатель или его представитель;
- в ее состав включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

В случае отсутствия возможности сформировать комиссию полномочия комиссии исполняет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

УТВЕРЖДАЮ Руководитель организации ООО «_____» _____ г.		
График: проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)		
№ п/п	Этапы работ	Срок
1	Заслужение состава комиссии по проведению СОУТ, распределение функций	
2	Утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием количества рабочих мест	
3	Проведение централизованной посещенияльной проверки в (из) опасных производственных факторов	
Фактический образ:		
		_____ г.
Приказ № _____		
«_____» 2014 г.		
"О проведении специальной оценки условий труда"		
Согласно требованиям Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации" статья 240 и Федерального закона от 28.12.2011 № 435-ФЗ "Об обязательной оценке условий труда" для реализации обязанности по обеспечению безопасности и приспособления рабочих мест для трудовой деятельности и прав работников на рабочих местах, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.		
ПРИКАЗЫВАЮ:		
1. Создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) в составе:		
Председатель комиссии: Руководитель организации _____ Члены комиссии: _____		
_____		
_____		
2. Провести централизованную оценку условий труда в срок до «_____» г.		
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.		
Руководитель организации ООО «_____»		

## Этап II: Утверждение перечня рабочих мест для проведения СОУТ

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Форма Перечня рабочих мест, которые подлежат специальной оценке условий труда законодательно не утверждена.

### ПРИМЕР

#### Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)
1	2	3	4

Председатель комиссии

(должность)

(подпись)

(ФИО)

Члены комиссии:

(должность)

(подпись)

(ФИО)

(должность)

(подпись)

(ФИО)

## Этап III: Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

- осуществляется работодателем (представителем работодателя) совместно с работниками без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- на каждое рабочее место оформляется проверочный лист (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к Особенностям), результаты заполнения которого утверждаются комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда.

В случае наличия в проверочном листе не менее одной отметки "да", свидетельствующей о наличии видов работ и (или) источников потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в отношении каждого фактора, такой потенциально вредный и (или) опасный фактор считается идентифицированным.

**ВАЖНО!** В отношении рабочих мест, на которых идентифицированы один или несколько потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проводится специальная оценка условий труда согласно Методике, с привлечением организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Формирование проверочного листа проводят по результатам обследования рабочего места с учетом сведений, документов и информации, которые характеризуют условия труда на данном месте.

4. Заключение

вредность и опасность?	применяется ли на данном рабочем месте оборудование, создающее излучение, вибрацию (вспышки света, яркость света, интенсивность звука и других)?	да	нет
специальная техника, грузоподъемные механизмы и другие?	при выполнении работ на данном рабочем месте применяются ли реактивные и судовые двигатели, гидрогенераторы, электродвигатели иные и другие?	да	нет
при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли		да	нет

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ОБРАЗЕЦ

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

№ \_\_\_\_\_  
(идентификационный номер проверочного листа)

1. Сведения о работодателе:

1.1. Наименование работодателя: \_\_\_\_\_

1.2. Место аккредитации и место осуществления деятельности работодателя: \_\_\_\_\_

1.3. Наименование структурного подразделения (про подразд.): \_\_\_\_\_

1.4. Контактные данные работодателя (тез., адрес электронной почты): \_\_\_\_\_

2. Сведения о рабочем месте:

2.1. Номер рабочего места: \_\_\_\_\_

2.2. Наименование рабочего места (профессия, должность, специальность): \_\_\_\_\_

3. Факторы производственной среды и трудового процесса на рабочем месте:

N	Наименование вредного и (или) опасного фактора	Ответ на вопрос производственной среды и трудового процесса
1	2	3

1. ФИЗИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

1.1. Микроклимат (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение (облучение))  
при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником тепла (электрические вспомогательные плиты, открытые плавильные печи, печи зарядочных и другого)?  
при выполнении работ на данном рабочем месте применяется ли оборудование, являющееся источником холода (горячее или промышленное воздушное обогревание и другое)?

1.2. Аэрозоли (производственного действия (ПДП))  
используются ли в работе или производятся ли выхлопные эмиссии из данного рабочего места (струеподобные смеси, газовые газы, агрессивная пыль, производство стекла, смеси гипса и цемента и других)?  
применяется ли на данном рабочем месте оборудование или инструменты, работа на котором сопровождается интенсивным шумом (плотофазовый инструмент, дробильное оборудование, дробилка, скребковые машины и другие)?

1.3. Вибрационные факторы (шум, инфракрасный, ультрафиолетовый, оптический, оптико-акустический излучение)  
при выполнении работ на данном рабочем месте используются ли стаканы, кинетические линии, конвекторные установки, электроинструмент, ручной швейкостроительный, промышленные инструменты и машины, промышленные гибессы, интегральные схемы, седлохолдинговые ящики

При идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия работодатель должен учитывать:



производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;



результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;



случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;



предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;



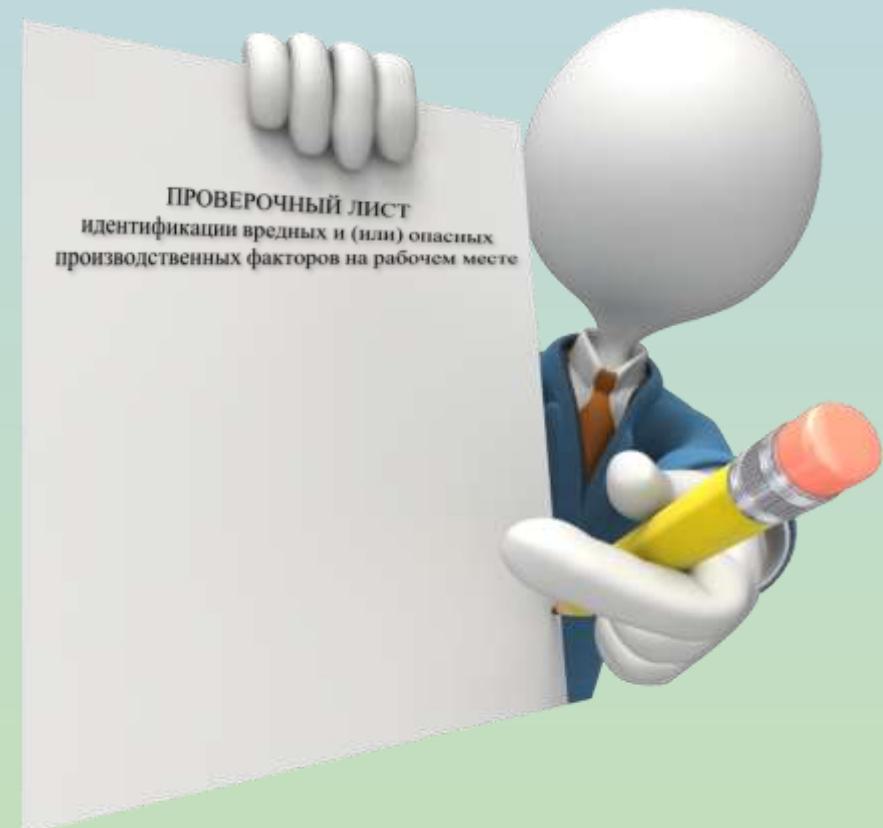
результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);



результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

## Этап IV: Ознакомление работников с результатами СОУТ

Работодатель обязан ознакомить в письменной форме (подпись в проверочном листе) работника (работников) с результатами идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его (их) рабочем месте в течение 30 календарных дней со дня утверждения проверочного листа. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, находящегося в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.



## Этап V: Заполнение и подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основе проверочного листа осуществляется декларирование рабочих мест микропредприятия без проведения СОУТ.

То есть для микропредприятий предусмотрен так называемый механизм «самодекларирования», который позволяет упростить проведение СОУТ и, соответственно снизить финансовую нагрузку на предприятие.

В случае если потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на таких рабочих местах признаются Комиссией допустимыми и работодателем оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

**ВАЖНО!** Декларация подается работодателем в территориальный орган исполнительной власти по месту своего нахождения в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения комиссией проверочного листа. К декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов).

### Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

(наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

идентификационный номер налогоплательщика,

основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах):

1. \_\_\_\_\_  
(наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах))
2. \_\_\_\_\_  
индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников в отношении каждого рабочего места
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов не требуется.  
Условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация подана на основании:  
Проверочного листа № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_;

(реквизиты проверочного листа)

Дата подачи декларации " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ год

М.П. (при наличии)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

### Сведения о регистрации декларации

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П. \_\_\_\_\_  
(подпись)  
лица территориального органа  
Федеральной службы по труду и  
 занятости, зарегистрировавшего  
декларацию)  
(инициалы, фамилия должностного

# Документы, являющиеся подтверждением проведения специальной оценки условий труда на микропредприятии

Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, график проведения СОУТ

Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест, утвержденный комиссией

Проверочные листы на каждое рабочее место, утвержденные комиссией с подписями работников за ознакомление

Декларация и документы, подтверждающие ее подачу на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости

