

## Рекомендации

# Как выбрать метод оценки профессиональных рисков



Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Можно использовать разные методы оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций (п. 22, 23 положения). На практике чаще всего применяются пять методов - Файна-Кинни, матричный, Элмери, чеклист, «дерево причин» и метод «галстук-бабочка».

При выборе метода учитывайте, что он должен соответствовать сложности производственной деятельности работодателя, предоставлять результаты в такой форме, чтобы повышалось знание работников об опасностях на их рабочих местах и мерах управления рисками. Это указано в пункте 5 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков, утвержденных приказом Минтруда от 28.12.2021 № 926 (далее — Рекомендации по выбору методов оценки рисков).

Для выбора метода оценки рисков рассмотрите наличие или отсутствие у работодателя производственных процессов, травмоопасного оборудования, вредных производственных факторов по результатам спецоценки. Учитывайте уровень детализации, которая нужна для принятия мер управления или контроля профрисков, возможные последствия опасного события, простоту и понятность, доступность информации и статистических данных, потребность в регулярном обновлении оценки рисков (п. 6 Рекомендаций по выбору методов оценки рисков).

Одним из основных факторов, который нужно учитывать при выборе метода оценки уровня профрисков, — выполнение работ повышенной опасности. Перечень работ повышенной опасности смотрите в таблице (п. 7 Рекомендаций по выбору методов оценки рисков).

Чем опаснее работа, которую выполняют в организации, тем точнее должен быть метод оценки профрисков. Это позволит разработать наиболее подходящие меры по снижению уровней или контролю конкретных выявленных рисков (п. 8 Рекомендаций по выбору методов оценки рисков).

Для оценки рисков можно использовать один или несколько методов разного уровня сложности (п. 9 Рекомендаций по выбору методов оценки рисков).

При выборе методики учтите масштаб организации, ее характер и временные параметры. Методика оценки рисков должна предупреждать опасности (п. 6.1.2.2 ГОСТ ISO 45001). Выбрать подходящий для себя метод можно, например, в ГОСТ Р 58771-2019 или ГОСТ 12.0.230.4-2018.

### Метод Файна—Кинни

По этому методу для каждого рабочего места определяют все возможные опасности. Затем для каждой опасности присваивают баллы по трем показателям: вероятность, подверженность и последствия наступления событий. Баллы комиссия присваивает примерно, по собственному убеждению. Затем баллы перемножают и получают индекс профессионального риска.

<b>Плюсы:</b>	Простота расчетов
	Можно получить количественную оценку уровня риска
	Наглядность
<b>Минусы:</b>	Субъективность при проведении оценки

### Матричный метод

По этому методу для каждой опасности определяют уровень риска по матрице.

**Таблица. Матрица оценки рисков**

		<b>ВЕРОЯТНОСТЬ</b>				<b>«акцион»</b> Охрана труда
		Вряд ли возможно	Маловероятно	Нехарактерно, но возможно	Очень вероятно	Скорее всего произойдет
<b>ТЯЖЕСТЬ</b>	Смертельный исход	5	10	15	20	25
	Потеря трудоспособности на длительный период	4	8	12	16	20
	Потеря трудоспособности более 3 дней	3	6	9	12	15
	Потеря трудоспособности до 3 дней	2	4	6	8	10
	Отсутствует/легкая травма без потери трудоспособности	1	2	3	4	5

<b>Плюсы:</b>	Наглядность
---------------	-------------

	Простота
	Можно легко ранжировать риски
<b>Минусы:</b>	Низкая объективность
	Нужно устанавливать критерии шкалы в матрице

### Система Элмери

По каждому рабочему месту заполняют анкету. В анкете оценивают семь параметров и ставят оценку «хорошо» или «плохо». Затем количество оценок «хорошо» делится на общее количество оценок — так высчитывается индекс Элмери.

<b>Плюсы:</b>	Простота расчетов коэффициента
	Гибкость в применении
	Подходит для малого бизнеса
	Планирование мероприятий для устранения выявленного несоответствия
<b>Минусы:</b>	Одна опасность на рабочем месте может быть критичной, при этом коэффициент риска будет низким
	Факторы, оказывающие влияние на безопасность труда, принимаются равнозначными

### Чек-лист

По этому методу для каждого рабочего места разрабатывают чек-лист с опасностями и предлагают руководителям подразделений заполнять их с определенной периодичностью, например, один раз в неделю.

<b>Плюсы:</b>	Применение на любом этапе выполнения работ
	Гибкость в применении
	Может использовать руководитель любого уровня, не только эксперт
	Подходит для малого бизнеса
<b>Минусы:</b>	Можно упустить важные моменты
	Используется для уже известных опасностей
	Частота оценки
	Может быть формальный подход: поставить галочку

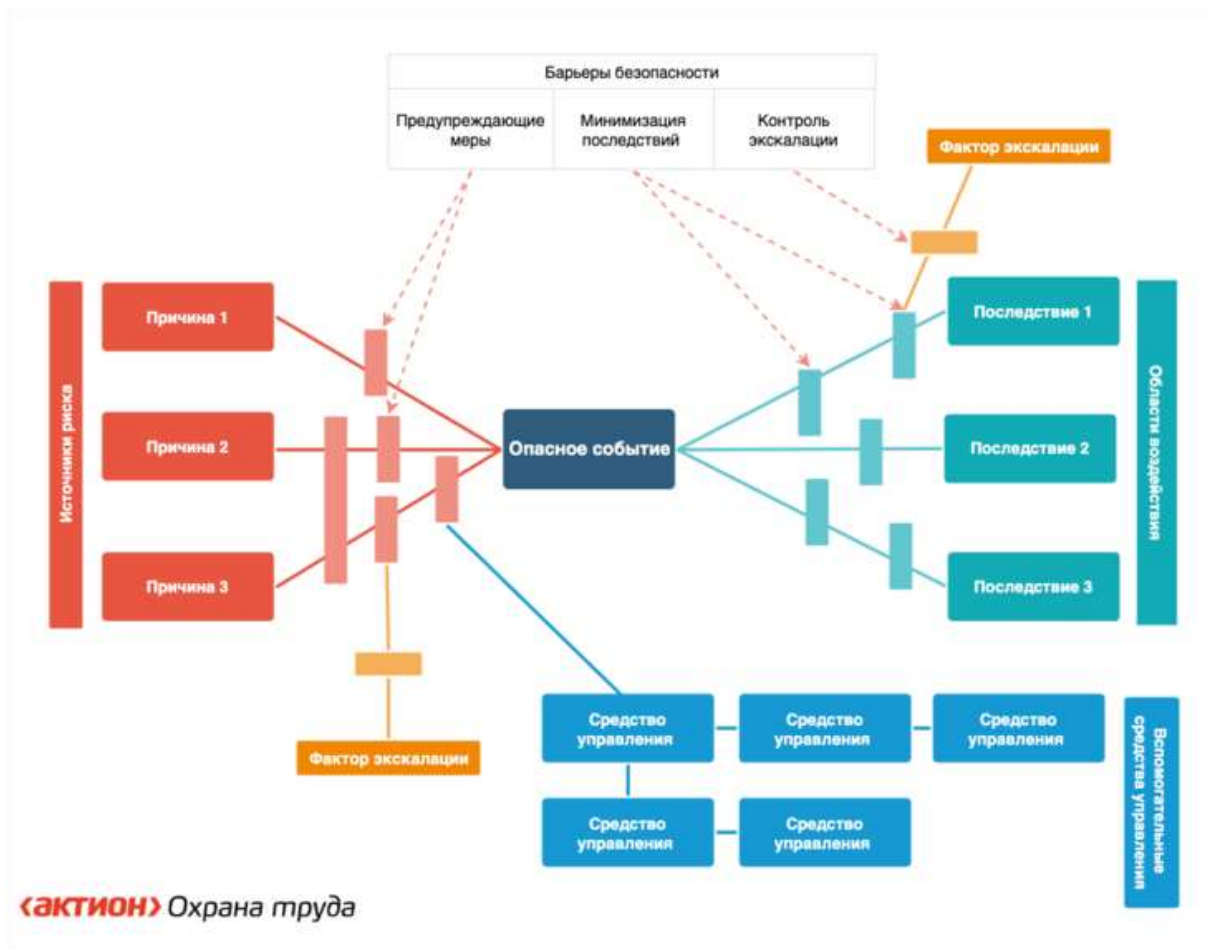
### «Дерево причин»

По методу оценивают риски, когда уже появилась опасность и нужно выяснить коренные причины. Например, произошла микротравма или несчастный случай. Для этого задают не менее пяти вопросов «Почему это произошло?»

<b>Плюсы:</b>	Выявляется первостепенная причина, а не поверхностная
<b>Минусы:</b>	Нужно, чтобы опасность возникла и нанесла вред

### Метод «Галстук-бабочка»

Метод используется для графического представления причин, последствий и вариантов их контроля.



<b>Плюсы:</b>	Наглядность
	Простота
	Внимание уделяется средствам контроля, которые должны быть установлены, и их эффективности
	Можно использовать как для желательных, так и для нежелательных последствий
<b>Минусы:</b>	Может упростить сложные ситуации