

Отдел экономического анализа,
прогнозирования и обеспечения охраны труда
Управления экономического развития

Положение об обучении по охране труда

Система обучения, проверки знаний и
ответственности в ООО «Альфа»

Рекомендации

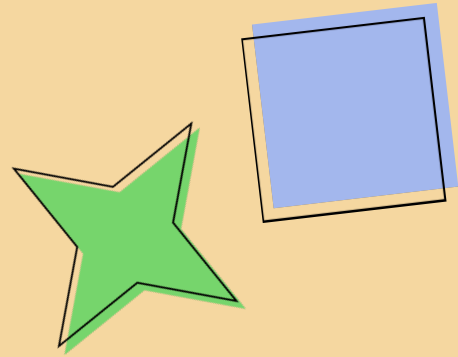


Нормативная основа и профилактическая роль

положение опирается на Трудовой кодекс и постановление Правительства РФ № 2464. Обучение и проверка знаний встроены в профилактику травматизма, а контроль сроков закреплен за руководителями подразделений.

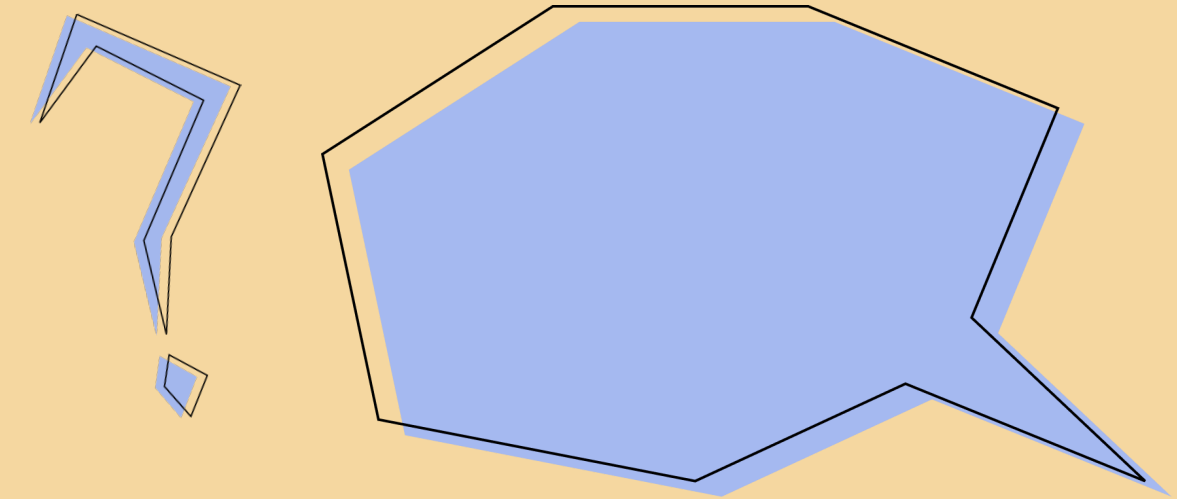


Виды обучения по охране труда в ООО «Альфа»

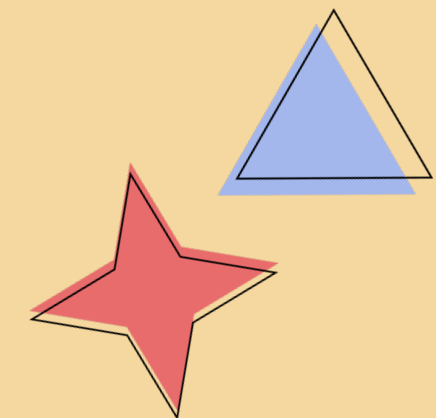
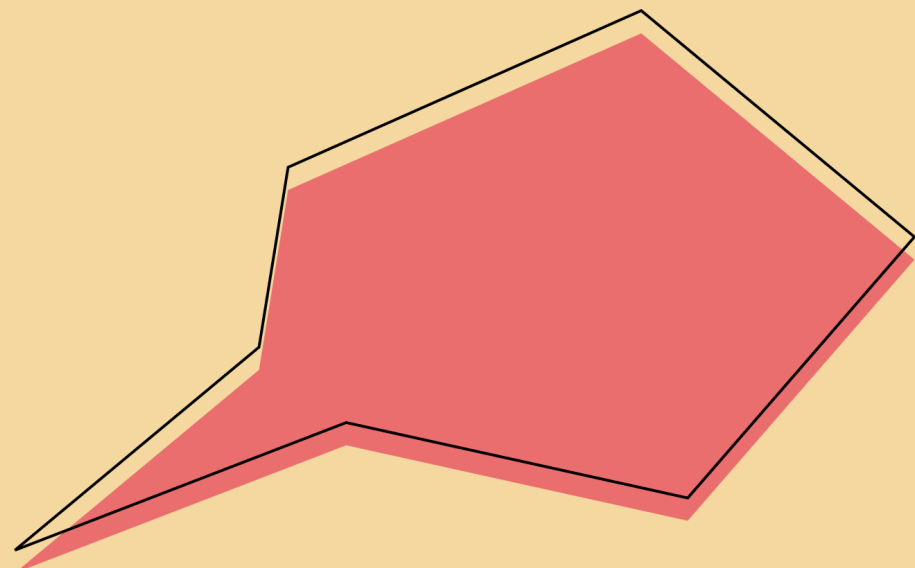


Система охватывает вводный, первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Каждый из них проводится до самостоятельных действий работника либо при изменении условий труда и завершается проверкой знаний.

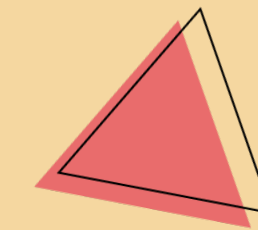
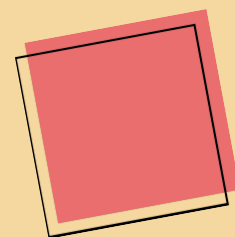
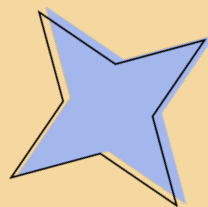
Отдельными блоками организуются стажировка на рабочем месте, обучение первой помощи и обучение применению средств индивидуальной защиты. Для каждого направления утверждаются программы и порядок оформления результатов.



Обучение требованиям охраны труда включает три программы: общие вопросы СУОТ, безопасные методы при вредных и опасных факторах и работы повышенной опасности. Форматы и сроки зависят от категории работников.



Инструктажи: виды, сроки, ответственные

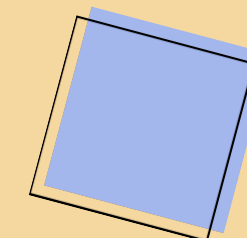
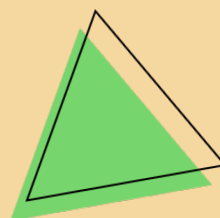


Вид	Срок	Ответственный
Вводный	до работы	специалист ОТ
Повторный	6 мес.	руководитель
Целевой	перед работами	руководитель работ

Сравнение основных инструктажей по охране труда и порядка их проведения.

Вводный инструктаж связан с началом допуска к работе, а повторный и целевой — с регулярностью и особыми условиями выполнения работ.

Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда ООО «Альфа», раздел 2



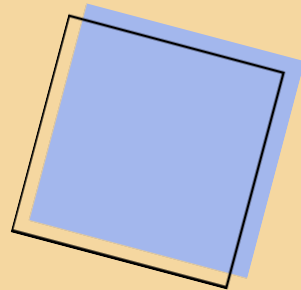
Вводный инструктаж: кто проходит и кто проводит

Кого обучают до начала работы

Вводный инструктаж проходят вновь принятые работники, командированные лица и практиканты. Его проводят до начала выполнения трудовых функций, чтобы человек был готов к безопасной работе с первого дня.

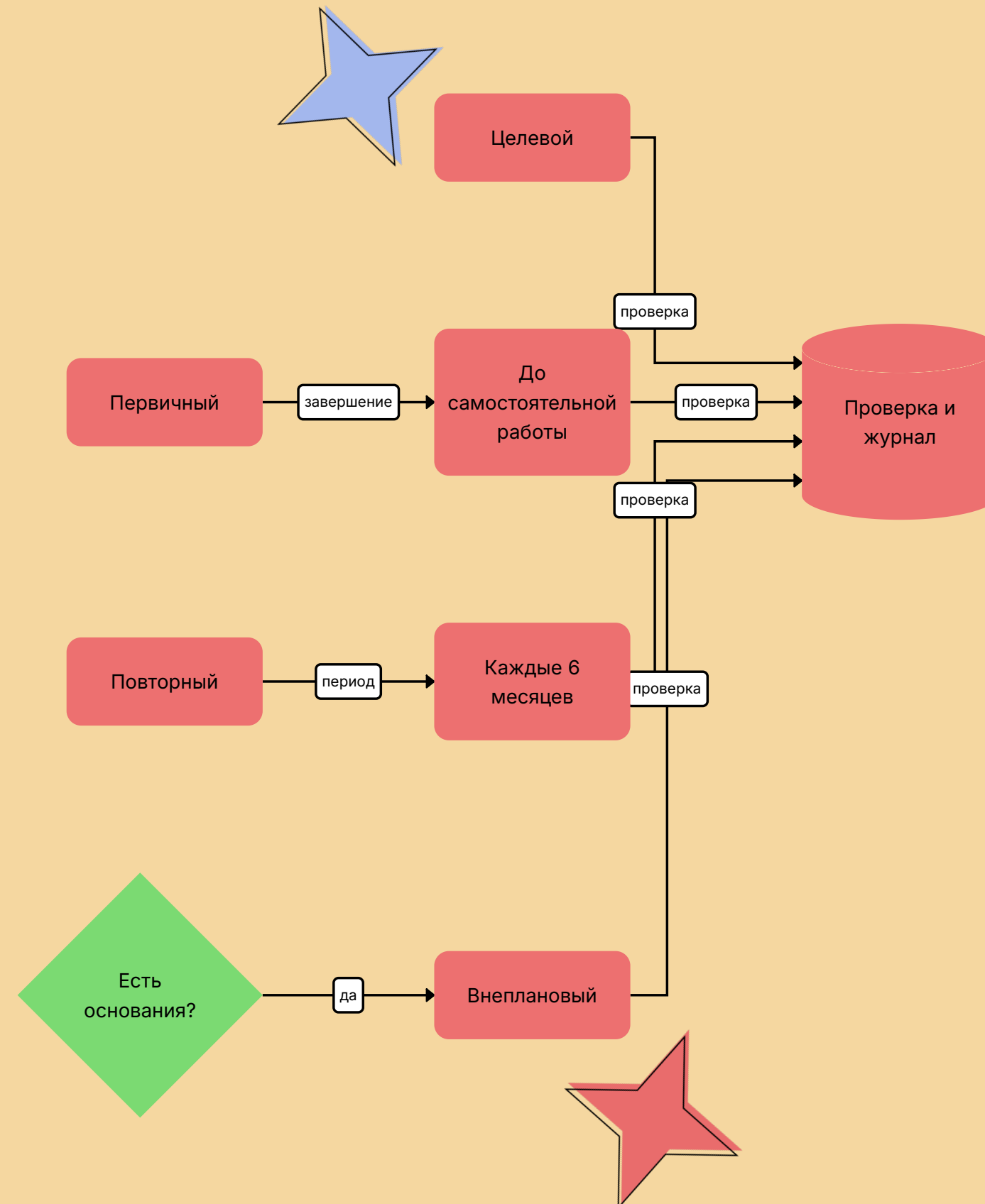
Кто отвечает за программу и проведение

Программу разрабатывает специалист по охране труда с учетом специфики подразделения. Затем ее утверждает руководитель организации с учетом мнения профсоюза, а проводит специалист по ОТ или назначенный приказом работник.

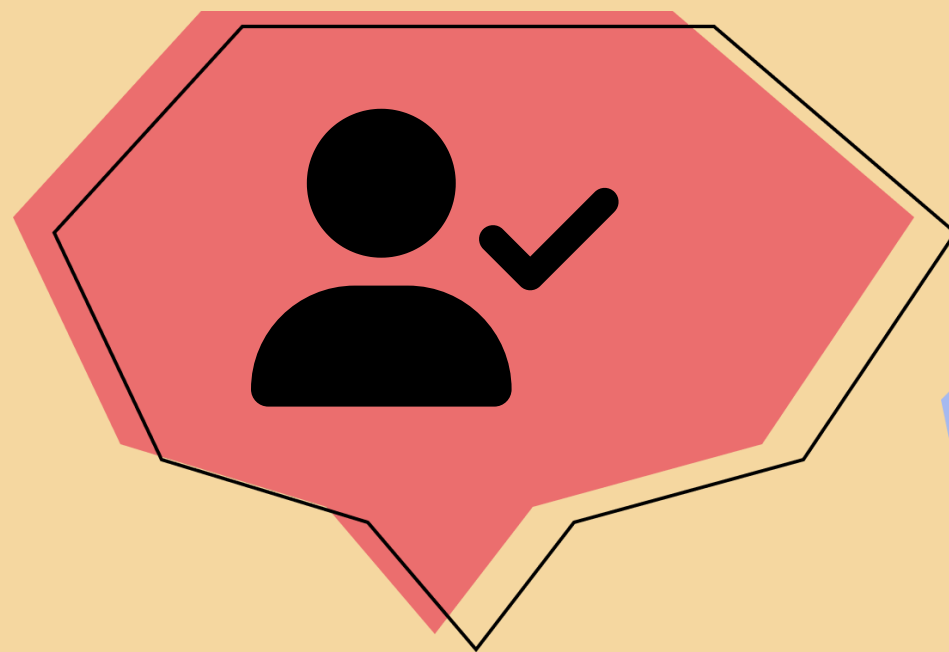


Инструктажи на рабочем месте: логика проведения

Последовательность инструктажей, проверка знаний и регистрация результатов по локальному порядку.

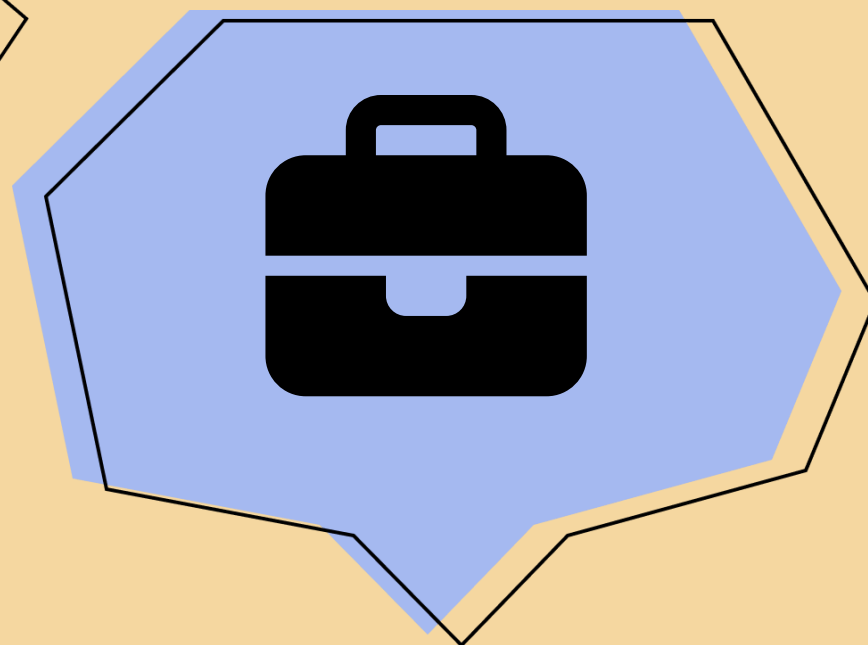
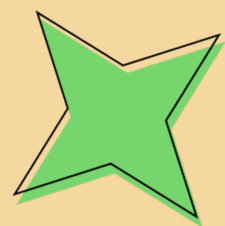
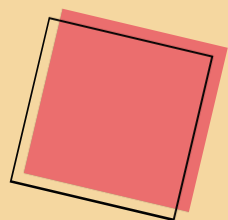


Первичный, повторный и освобождение от первичного инструктажа



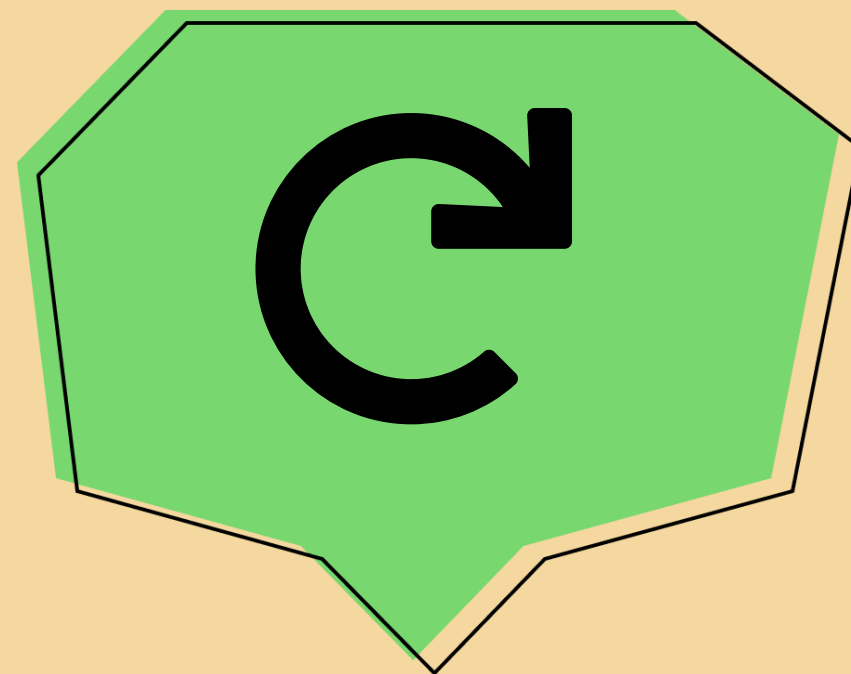
Первичный инструктаж

Проводится до самостоятельной работы всем работникам и практикантам. Его объем охватывает требования безопасности на конкретном рабочем месте и включает вопросы первой помощи.



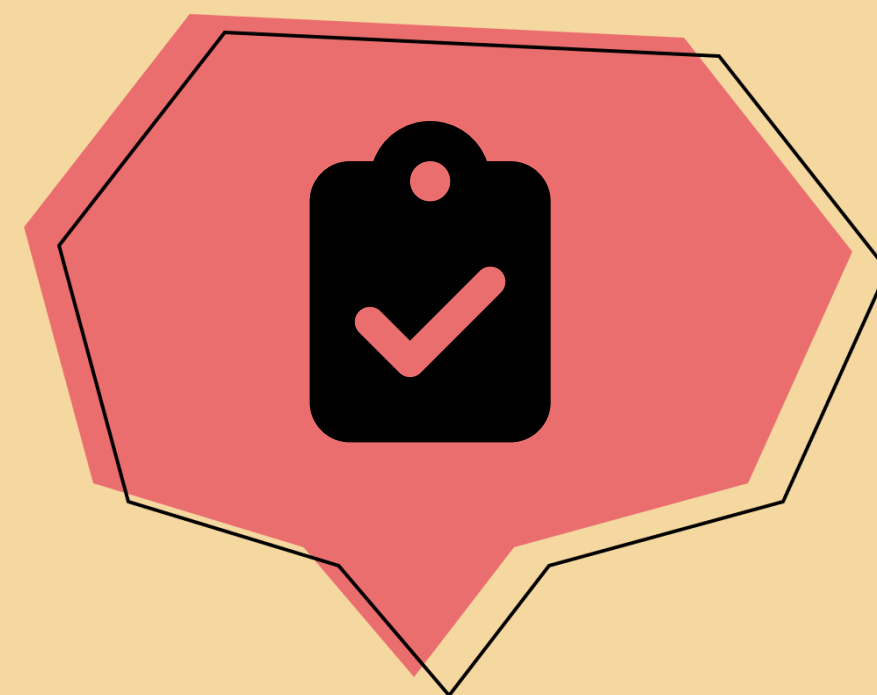
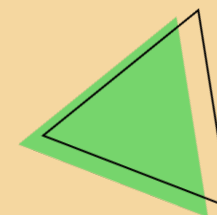
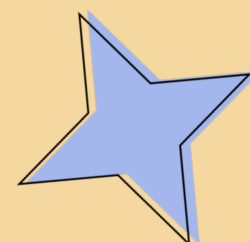
Освобождение для офиса

Допускается для отдельных офисных должностей при оптимальных или допустимых условиях труда и отсутствии иных источников опасности. Перечень таких должностей утверждает руководитель подразделения.



Повторный инструктаж

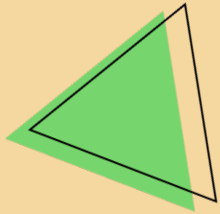
Для работников, не освобожденных от первичного инструктажа, он проводится не реже одного раза в шесть месяцев. Для освобожденных категорий повторный инструктаж не назначается.



Фиксация результатов

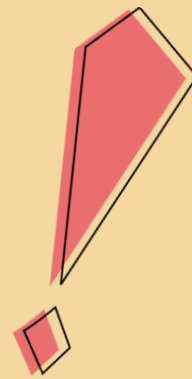
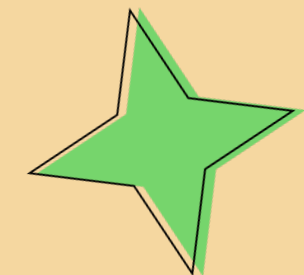
Каждый инструктаж завершается проверкой знаний и записью в журнале. Это позволяет подтвердить допуск работника и отследить соблюдение установленных сроков обучения.

Основания для внепланового инструктажа

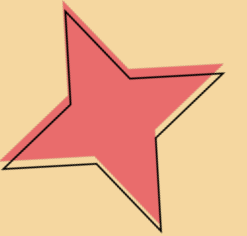


При изменении нормативных требований внеплановый инструктаж может быть заменен внеплановым обучением, если это прямо предусмотрено правилами.

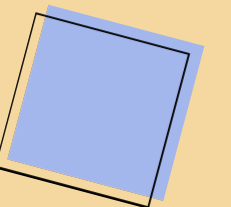
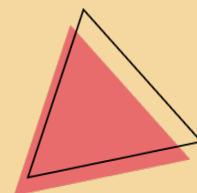
Наиболее широкий блок оснований связан с изменениями условий и выявлением рисков; отдельный порядок установлен для аварий, перерывов и требований надзора.



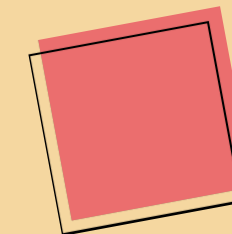
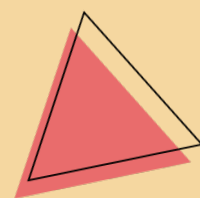
- Оборудование и технологии
- Должностные обязанности
- Нормативные акты
- Новые риски
- Требование инспекции
- Аварии и несчастные случаи
- Перерыв более 60 дней
- Решение руководителя
- Можно не проводить



Положение ООО «Альфа», пункт 2.1.5; актуальная редакция на 18.05.2026



Целевой инструктаж и его особые случаи



Перед началом работ

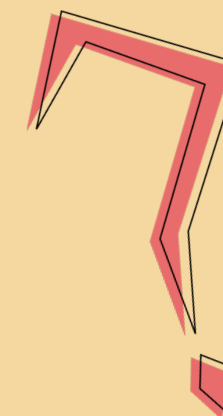
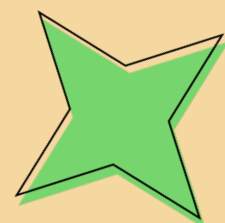
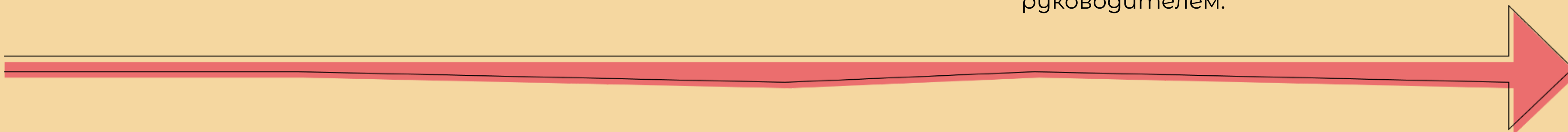
Проводится перед работами повышенной опасности, при работах на проезжей части, железнодорожных путях и перед непрофильными разовыми задачами.

При ЧС и массовых мероприятиях

Инструктаж обязателен перед ликвидацией последствий чрезвычайных ситуаций и при проведении массовых мероприятий в организации.

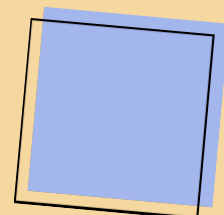
Особый порядок

При аварийно-спасательных работах инструктаж может проводиться оперативно, без регистрации записи; он включает вопросы первой помощи и проводится непосредственным руководителем.

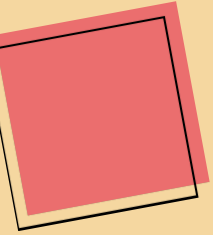


Стажировка на рабочем месте: назначение и продолжительность

1. Стажировка закрепляет практические навыки безопасной работы после прохождения инструктажей и обучения. Она организуется под руководством назначенного работника и помогает адаптировать знания к реальным условиям рабочего места.
2. Минимальный срок стажировки — две смены, а для работников рабочих профессий без опыта и квалификации — от одного месяца. За одним руководителем закрепляют не более двух стажирующихся, чтобы сохранить качество контроля.

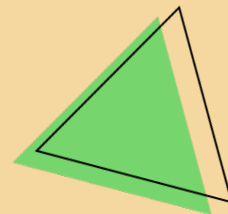


Стажировка на рабочем месте

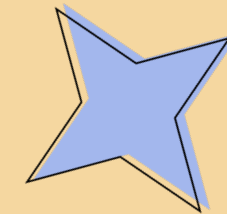


Параметр	Требование	Оформление
	2-19 смен	при квалификации
Новички	от 1 месяца	рабочие профессии
Документы	приказ, программа	стажировочный лист
Итог	допуск к работе	под подпись

Положение ООО «Альфа» о порядке обучения по охране труда, раздел 3; приложение П[№] 2.



Стажировка проводится после инструктажей и обучения, чтобы закрепить безопасные приемы работы и оформить допуск к самостоятельной работе.

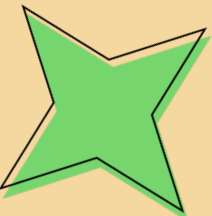


Стажировка обязательна для закрепления практики, а ее длительность зависит от опыта и квалификации. Итогом всегда должны быть формализованный допуск и документальное подтверждение результата.


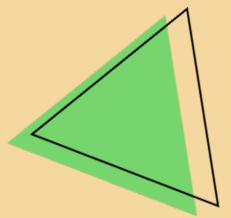
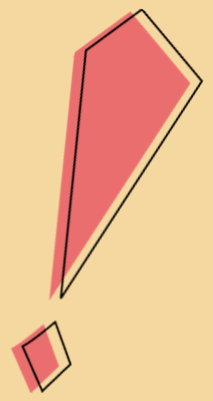


8 часов

— минимальная продолжительность самостоятельного курса по первой помощи, при этом не менее половины времени отводится практике.



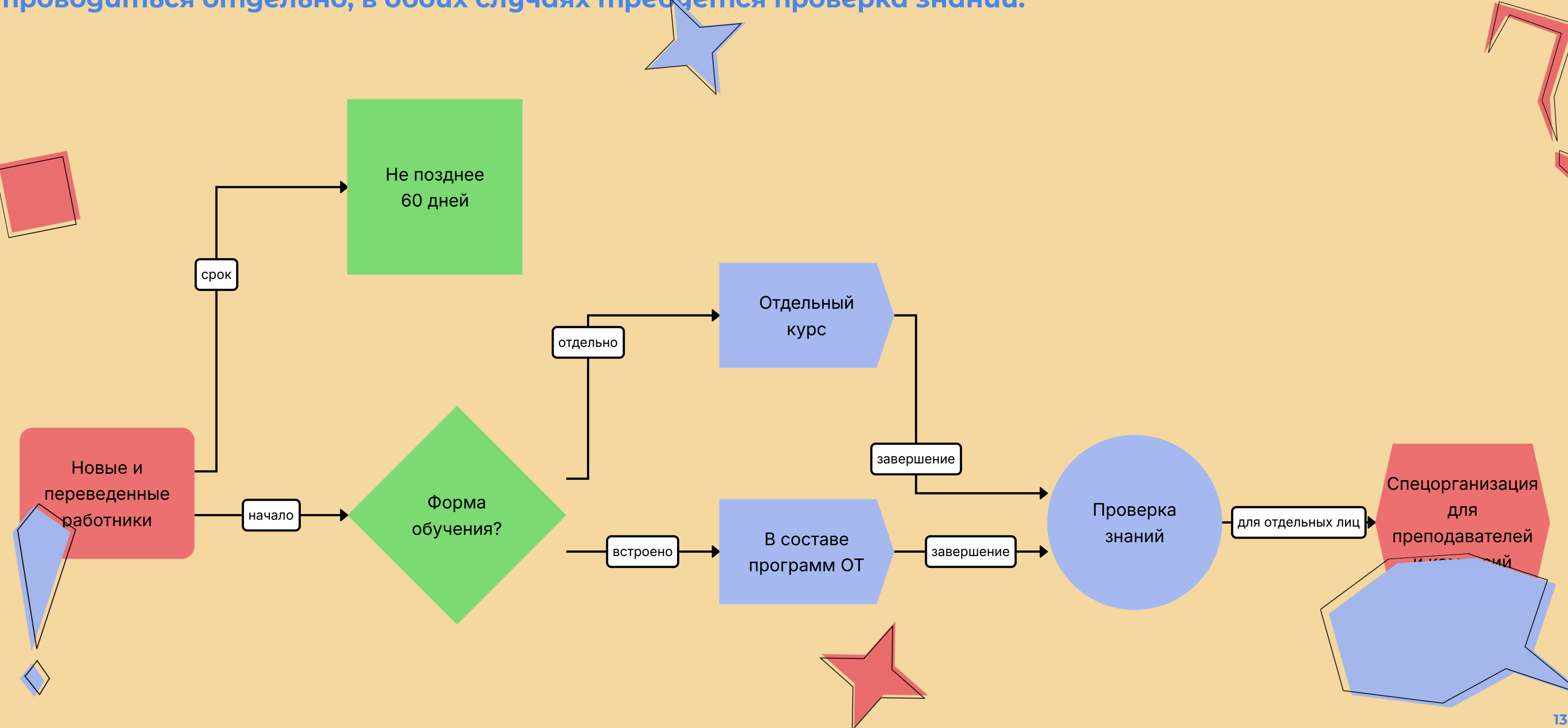
Положение ООО «Альфа» о порядке обучения по охране труда, раздел 4.



Обучение проходит у работников, которым важно действовать быстро и уверенно до прибытия медиков: у инструкторов, водителей, рабочих профессий, членов комиссий и специалистов по охране труда.

Обучение первой помощи: варианты и проверка знаний

По положениям ООО «Альфа» обучение первой помощи может входить в программы по охране труда или проводиться отдельно; в обоих случаях требуется проверка знаний.



Обучение применению СИЗ: практические навыки и актуализация

Кому требуется

Обучение проходят работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков. Перечень таких средств утверждает руководитель организации с учетом уровня риска.

Практика и периодичность

Не менее половины учебного времени отводится практическим занятиям. Плановое обучение проводится не реже одного раза в три года.

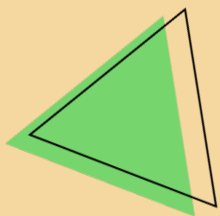
Содержание программы

Для спецодежды и спецобуви изучают способы ношения, для остальных СИЗ — методы применения. Отдельно отрабатываются осмотр средств до и после использования.

Актуализация

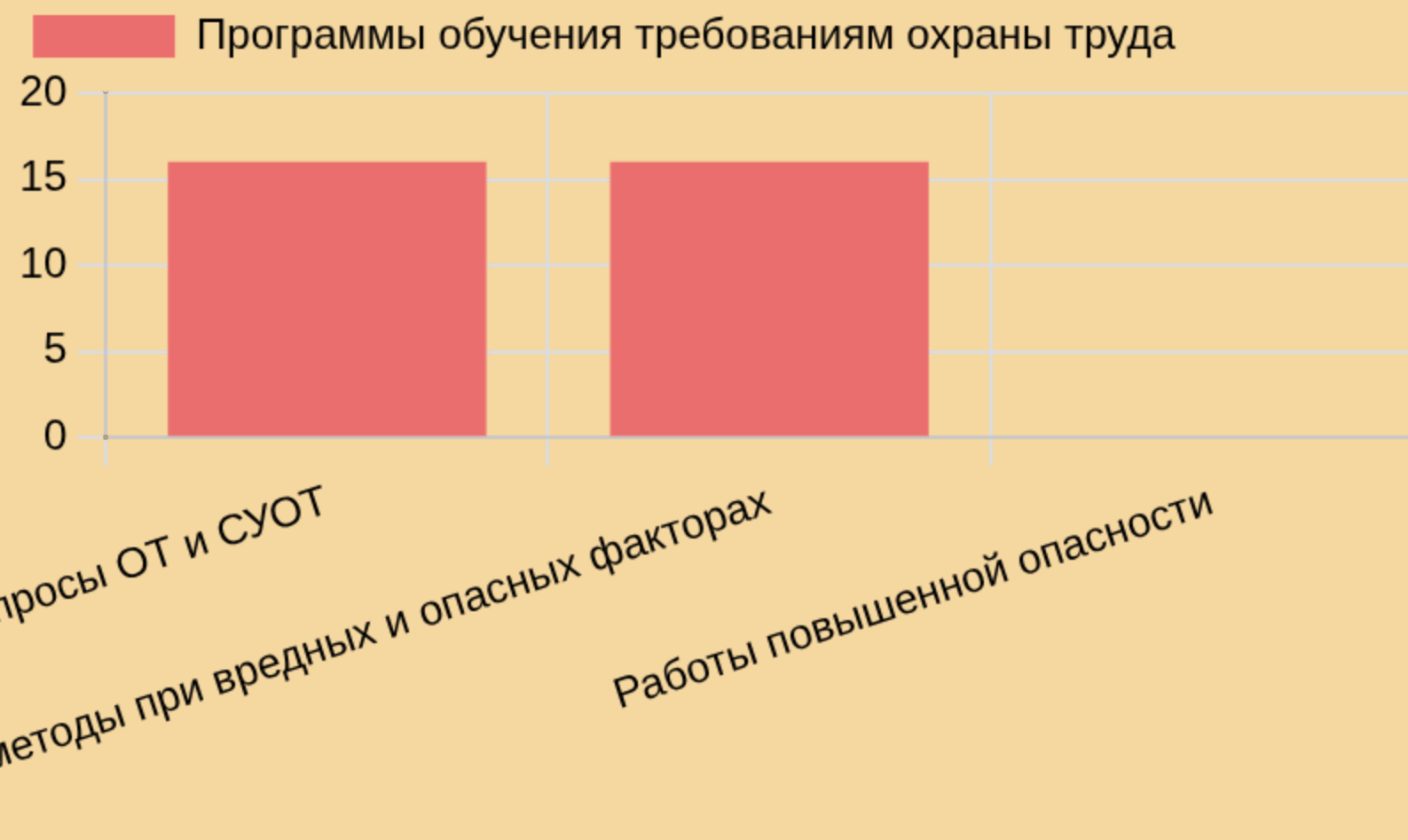
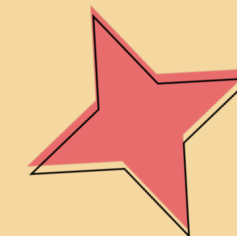
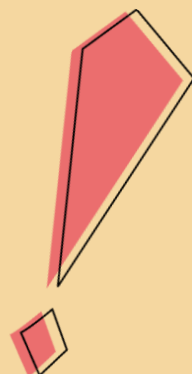
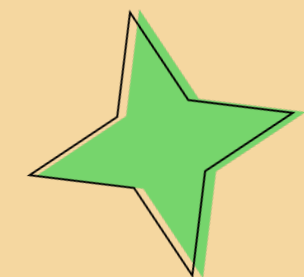
Программы пересматривают при изменении нормативных требований, технологий, оборудования, сырья, а также по замечаниям надзорных органов и профсоюзного инспектора труда.

Программы обучения требованиям охраны труда

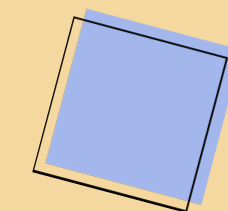
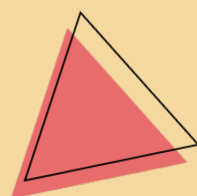


Программа для работ повышенной опасности выделена отдельно: ее объем определяется характером работ, а практика должна занимать не менее четверти учебного времени.

Базовые программы имеют одинаковый минимальный объем, а специализированная программа требует отдельного подхода и усиленной практической подготовки.



Положение ООО «Альфа» о порядке обучения по охране труда, раздел 6; приложение № 4.

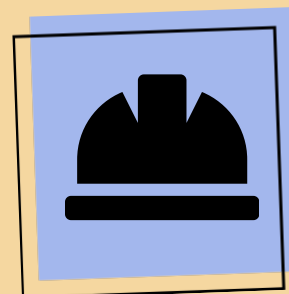
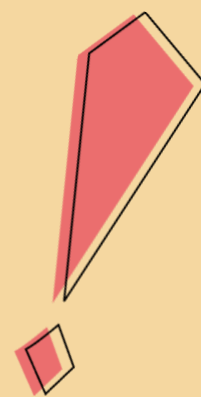


Категории работников и периодичность обучения требованиям ОТ



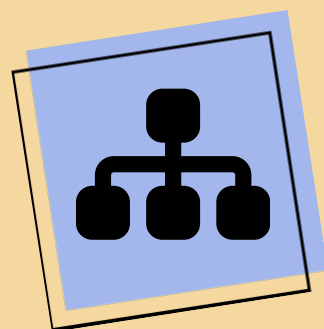
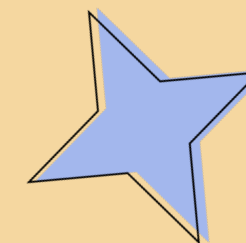
Руководители высшего уровня

Директор, руководители филиалов и члены комиссий обучаются по программе общих вопросов охраны труда и функционирования СУОТ, чтобы обеспечивать управленческий контроль и единые требования.



Специалисты и рабочие

Специалисты, работники рабочих профессий, специалисты по охране труда и уполномоченные лица обучаются по программам, соответствующим их функциям и рискам на рабочем месте.



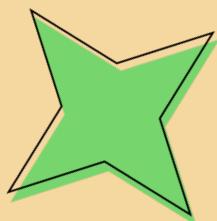
Руководители подразделений

Руководители и их заместители проходят обучение по программам общих вопросов и безопасных методов работ, поскольку организуют процессы и несут ответственность за условия в подразделении.

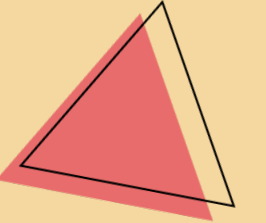
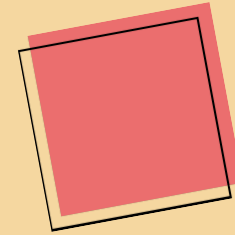
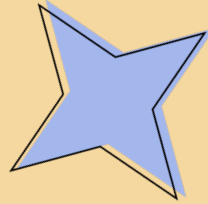


Сроки планового обучения

Плановое обучение по программам общих вопросов и безопасных методов проводится не реже одного раза в три года, а по программе работ повышенной опасности — ежегодно.



Проверка знаний и оформление результатов

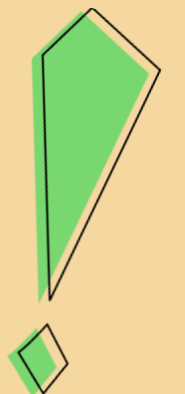
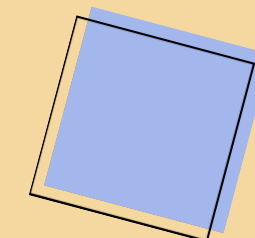
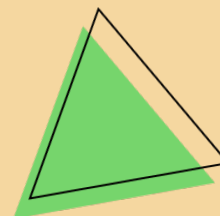


	Элемент	Требование	Форма
	Комиссия	от 3 человек	приказ
	Проверка	билеты / беседа	экзамен
	Протокол	сведения о работнике	подписи

Проверка знаний подтверждает освоение инструктажей и обучения. Для нее создаются комиссии, а результаты фиксируются в протоколе с обязательным набором сведений.

Процедура проверки знаний должна быть коллегиальной и полностью документированной. Протокол служит основным подтверждением результата и основанием для учета в реестре обученных лиц.

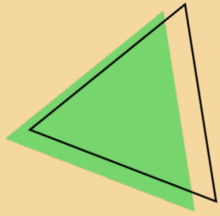
Положение ООО «Альфа» о порядке обучения по охране труда, раздел 7 и 8.



Планирование, учет и минимум обучаемых работников

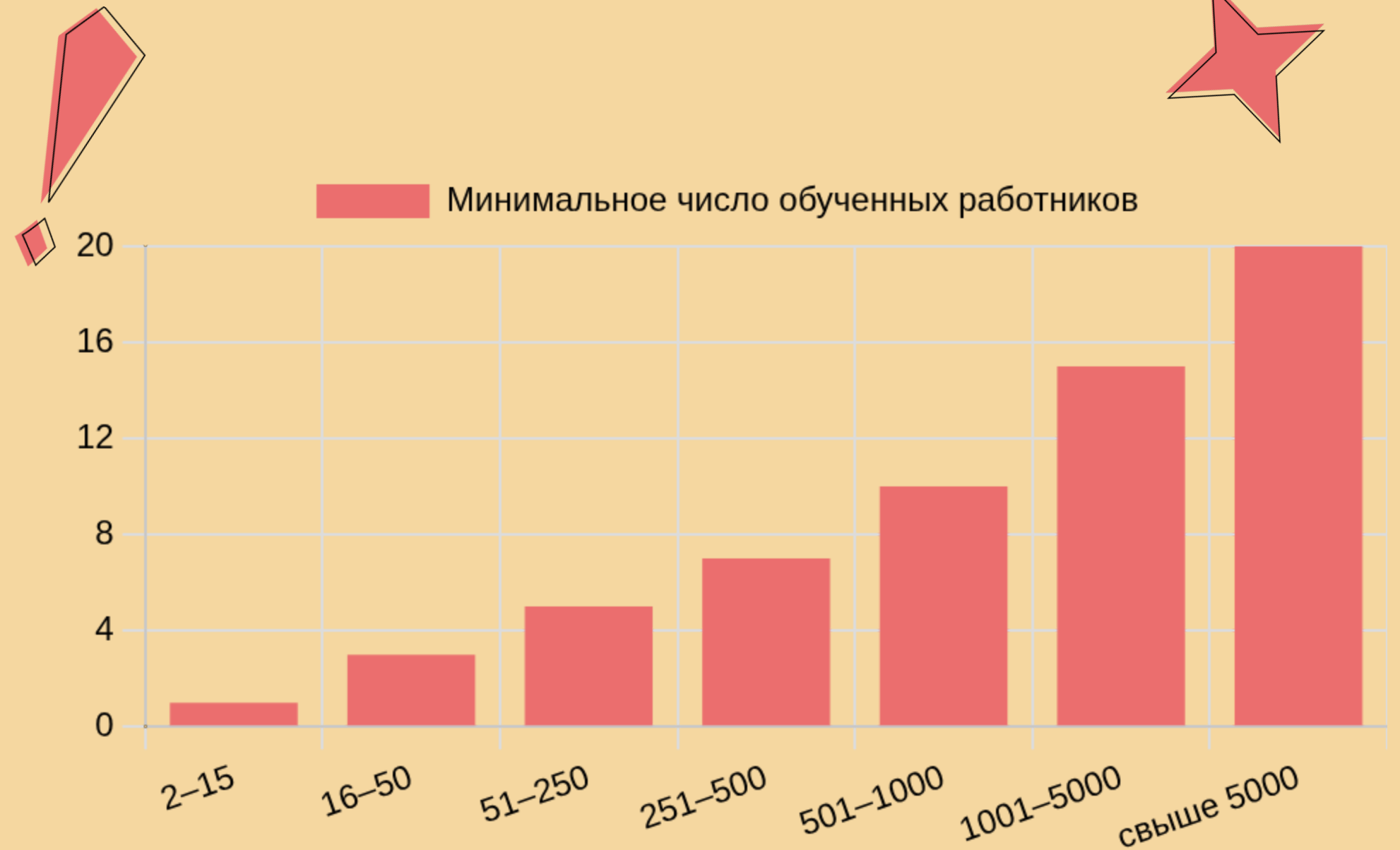
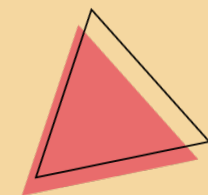
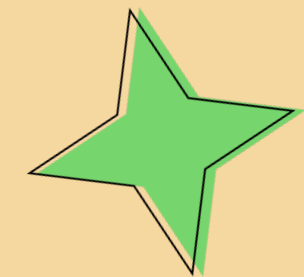
1. Руководитель подразделения планирует обучение приказом: определяет перечень работников, программы, сроки и место. Если появляются новые опасности или изменения условий, сведения пересматриваются без задержки.
2. Для работы комиссий в подразделении должен быть обеспечен минимальный состав обученных работников по приложению № 5. Одновременно требуется не менее одного места обучения на 100 работников.

Минимальное число обученных работников в зависимости от численности

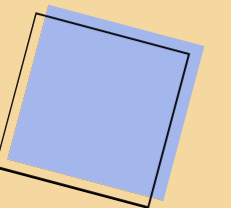



Для ряда категорий риска в верхних диапазонах численности требуются повышенные значения; в обособленных подразделениях действуют дополнительные ограничения по минимуму обученных.

Чем крупнее подразделение, тем выше обязательный резерв обученных работников. Это обеспечивает устойчивую работу комиссий и непрерывность обучения.



Положение ООО «Альфа» о порядке обучения по охране труда, приложение № 5.





Итоги: управляемая система обучения и персональная ответственность

Положение выстраивает единый цикл: обучение, проверку знаний, стажировку и документирование. Его эффективность зависит от соблюдения сроков, своевременной актуализации программ и полного учета, а ответственность распределена между руководителем организации и службой охраны труда.

