

ПАМЯТКА

МОЛОКО за «ВРЕДНОСТЬ» по новому порядку

Нормативное регулирование:

Статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации;

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, которым утверждены:

- ✓ **Перечень** вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко <1> или другие равноценные пищевые продукты <2> (далее – Перечень);
- ✓ **Нормы и условия** бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Нормы и условия);
- ✓ **Порядок** осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Порядок).

<1> «Питьевое молоко» – молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное – молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке, как минимум пастеризации, без добавления сухих молочных продуктов и воды, расфасованный в потребительскую тару.

<2> Равноценные пищевые продукты (далее – РПП) – кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% (500 г за смену) или пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда (далее – ВУТ) (не менее 300 мл в пересчете на жидкость), прошедшие государственную регистрацию.

Кому выдавать молоко

Работникам с ВУТ, при одновременном соблюдении двух условий:

✓ наличие на рабочих местах вредных производственных факторов (далее – ВПФ), указанных в Перечне

✓ превышение установленных гигиенических нормативов уровня ВПФ по результатам проведенной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ)



Какие ВПФ включены в Перечень

Химические	<ul style="list-style-type: none">неорганические и органические соединения; пестициды и арохимикаты
Биологические	<ul style="list-style-type: none">микроорганизмы-продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов;препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов;патогенные микроорганизмы
Физические	<ul style="list-style-type: none">ионизирующее излучение (на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ)



Норма выдачи молока

0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены <3>, молоко не выдается.



<3> Смена – это полная продолжительность рабочего дня, установленная для определенной категории работников. Она определяется Правилами внутреннего трудового распорядка исходя из продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством.

Условия выдачи молока и РПП

- ✓ не позднее даты внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ;
- ✓ в дни фактической занятости работников на работах с ВУТ;
- ✓ за все время работы во ВУТ, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной день или праздник, работа по совместительству и пр.).

Запрещено!!!

- ✓ выдавать молоко и РПП за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены (за исключением случаев несвоевременной выдачи по вине работодателя <4>);
- ✓ заменять молоко сметаной, сливочным маслом, а также другими продуктами, кроме предусмотренных установленными нормами.

<4> Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или РПП имеющими на это право работниками или возмещения работникам их стоимости:

- устанавливается локальным нормативным актом работодателя (далее – ЛНА), принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (далее – представительный орган) (при наличии);
- или включается в коллективный договор;
- или включается в трудовой договор.

При отсутствии у работодателя представительного органа:

- включается в ЛНА работодателя;
- или включается в трудовой договор.



Как заменить молоко

Замена молока РПП и замена РПП на молоко допускаются по письменным заявлению работников с учетом мнения представительного органа (при наличии)

Важно!!!

Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин

Где выдавать

Выдача и употребление молока и РПП должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями <5>

<5> СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».

Обратите внимание, что работникам:

периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (или натуральные фруктовые или овощные соки с мякотью в количестве 300 мл)

постоянно контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, обусловленным производственным (технологическим) процессом, вместо молока выдаются кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при ВУТ, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон

занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин



- ❖ Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня



Для сведения

- ✓ В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения СОУТ, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или РПП с учетом мнения представительного органа (при наличии), если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором.
- ✓ В случае отсутствия действующей СОУТ выдача молока и других РПП осуществляется с учетом результатов ранее проведенной СОУТ и (или) коллективного договора до момента проведения СОУТ.
- ✓ Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или РПП, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений отраслевых (межотраслевых) соглашений и (или) коллективного договора.



Компенсация вместо молока

Выдачу молока или РПП можно заменить по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или РПП, предусмотрев это коллективным или трудовым договором.

Размер компенсационной выплаты соответствует стоимости молока жирностью не менее 2,5 % или стоимости РПП в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Компенсация выплачивается не реже одного раза в месяц.

По письменным заявлениям работников допускается замена компенсационной выплаты на молоко или РПП.



Кому нельзя заменять выдачу молока компенсационной выплатой

Работникам, занятым на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности.

Индексация

Размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа (при наличии) и включаются в коллективный договор. При отсутствии у работодателя представительного органа указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

Индексация компенсационной выплаты осуществляется пропорционально росту цен на молоко и другие РПП. При этом учитываются цены в розничной торговле по месту расположения работодателя.



Расходы можно возместить!!!

Расходы по обеспечению работников молоком или других РПП подлежат возмещению за счет сумм страховых взносов (подпункт "р" пункта 2 Правил, утвержденных приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н).

Ответственность работодателя за нарушение Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н

За нарушение установленных требований предусмотрена ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.



Отдел экономического анализа, прогнозирования и обеспечения охраны труда

Управления экономического развития

администрации Октябрьского района

<https://oktregion.ru/sotsialno-kulturnaya-sfera/okhrana-truda/>

2025