

## ПАМЯТКА

### МОЛОКО за «ВРЕДНОСТЬ» по новому порядку

#### Нормативное регулирование:

Статья 222 Трудового кодекса Российской Федерации;

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, которым утверждены:

✓ **Перечень** вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко <1> или другие равноценные пищевые продукты <2> (далее – Перечень);

✓ **Нормы и условия** бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Нормы и условия);

✓ **Порядок** осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Порядок).



<1> «Питьевое молоко» – молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное – молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке, как минимум пастеризации, без добавления сухих молочных продуктов и воды, расфасованный в потребительскую тару.

<2> Равноценные пищевые продукты (далее – РПП) – кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% (500 г за смену) или пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда (далее – ВУТ) (не менее 300 мл в пересчете на жидкость), прошедшие государственную регистрацию.

#### Кому выдавать молоко

Работникам с ВУТ, при одновременном соблюдении двух условий:

✓ наличие на рабочих местах вредных производственных факторов (далее – ВПФ), указанных в Перечне

✓ превышение установленных гигиенических нормативов уровня ВПФ по результатам проведенной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ)

## Какие ВПФ включены в Перечень

Химические	<ul style="list-style-type: none"> <li>• неорганические и органические соединения; пестициды и агрохимикаты</li> </ul>
Биологические	<ul style="list-style-type: none"> <li>• микроорганизмы-продуценты, используемые в качестве промышленных штаммов;</li> <li>• препараты, содержащие живые клетки и споры микроорганизмов;</li> <li>• патогенные микроорганизмы</li> </ul>
Физические	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ионизирующее излучение (на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по 1 и 2 классу работ)</li> </ul>



## Норма выдачи молока

0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены <3>, молоко не выдается.



*<3> Смена – это полная продолжительность рабочего дня, установленная для определенной категории работников. Она определяется Правилами внутреннего трудового распорядка исходя из продолжительности рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством.*

## Условия выдачи молока и РПП

- ✓ не позднее даты внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ;
- ✓ в дни фактической занятости работников на работах с ВУТ;
- ✓ за все время работы во ВУТ, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной день или праздник, работа по совместительству и пр.).

## Запрещено!!!

✓ выдавать молоко и РПП за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены (за исключением случаев несвоевременной выдачи по вине работодателя <4>);

✓ заменять молоко сметаной, сливочным маслом, а также другими продуктами, кроме предусмотренных установленными нормами.

<4> *Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или РПП имеющими на это право работниками или возмещения работникам их стоимости:*

– устанавливается локальным нормативным актом работодателя (далее – ЛНА), принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (далее – представительный орган) (при наличии);

– или включается в коллективный договор;

– или включается в трудовой договор.

*При отсутствии у работодателя представительного органа:*

– включается в ЛНА работодателя;

– или включается в трудовой договор.



### Как заменить молоко

*Замена молока РПП и замена РПП на молоко допускаются по письменным заявлениям работников с учетом мнения представительного органа (при наличии)*

### Важно!!!

*Работникам, занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин*

### Где выдавать

*Выдача и употребление молока и РПП должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями <5>*

<5> СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».

### **Обратите внимание, что работникам:**

*периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, киселей, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (или натуральные фруктовые или овощные соки с мякотью в количестве 300 мл)*

*постоянно контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, обусловленным производственным (технологическим) процессом, вместо молока выдаются кисломолочные продукты или обогащенные пектином пищевые продукты лечебно-профилактического питания при ВУТ, содержащие не менее 2 г пектина или растворимых пищевых волокон*

*занятым производством или переработкой антибиотиков, вместо свежего молока выдаются кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии), или приготовленный на основе цельного молока колибактерин*



❖ *Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов – в течение рабочего дня*



### **Для сведения**

✓ В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения СОУТ, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или РПП с учетом мнения представительного органа (при наличии), если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором.

✓ В случае отсутствия действующей СОУТ выдача молока и других РПП осуществляется с учетом результатов ранее проведенной СОУТ и (или) коллективного договора до момента проведения СОУТ.

✓ Иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока или РПП, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений отраслевых (межотраслевых) соглашений и (или) коллективного договора.

## Компенсация вместо молока



Выдачу молока или РПП можно заменить по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или РПП, предусмотрев это коллективным или трудовым договором.

Размер компенсационной выплаты соответствует стоимости молока жирностью не менее 2,5 % или стоимости РПП в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Компенсация выплачивается не реже одного раза в месяц.

По письменным заявлениям работников допускается замена компенсационной выплаты на молоко или РПП.



### Кому нельзя заменять выдачу молока компенсационной выплатой

Работникам, занятым на работах в контакте с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1 и 2-го класса опасности.

### Индексация

Размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа (при наличии) и включаются в коллективный договор. При отсутствии у работодателя представительного органа указанные положения включаются в заключаемые с работниками трудовые договоры.

Индексация компенсационной выплаты осуществляется пропорционально росту цен на молоко и другие РПП. При этом учитываются цены в розничной торговле по месту расположения работодателя.



### Расходы можно возместить!!!

Расходы по обеспечению работников молоком или других РПП подлежат возмещению за счет сумм страховых взносов (подпункт "р" пункта 2 Правил, утвержденных приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н).

## **Ответственность работодателя за нарушение Приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н**

За нарушение установленных требований предусмотрена ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от двух тысяч до пяти тысяч рублей, на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.



Отдел экономического анализа, прогнозирования и обеспечения охраны труда

Управления экономического развития

администрации Октябрьского района

<https://oktregion.ru/sotsialno-kulturnaya-sfera/okhrana-truda/>