



## Категории работников, которых можно освободить от инструктажей и обучения охране труда

### Первичный и повторный инструктажи

Допустимо освободить работников от первичного и повторного инструктажей, если (п. 13 Порядка обучения № 2464):

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам специальной оценки условий труда.

Также допустимо освободить от инструктажа на рабочем месте руководителей таких работников.

### Обучение требованиям охраны труда

Допустимо освободить от обучения по программе А, если работник не является:

- руководителем организации;
- заместителем руководителя организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководителем структурных подразделений организации и его заместителем;
- специалистом по охране труда;
- членом комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- членом комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченным по охране труда.

Это указано в пункте 53 Порядка обучения № 2464.

Допустимо освободить от обучения по программе Б работников и их руководителей, если:

- они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд самой организации;
- они используют бытовую технику, которая не участвует в технологическом процессе производства;
- отсутствуют другие источники опасности;
- условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки.

Если в подчинении у руководителя подразделения все специалисты освобождены от обучения, то его тоже можно освободить. Это следует из пункта 54 Порядка обучения № 2464.

Допустимо освободить от обучения по программе В, если работник не выполняет работы повышенной опасности и не является:

- ответственным за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности;
- членом специализированной комиссии по проверке знания требований ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности;
- ответственным за инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ работников, выполняющих работы повышенной опасности.

### **Обучение использованию и применению СИЗ**

Допустимо освободить от обучения использованию и применению СИЗ, если СИЗ не требуют от работника практических навыков. В этом случае достаточно ознакомить работника со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (п. 38 Порядка обучения № 2464).

### **Обучение оказанию первой помощи пострадавшим**

Допустимо освободить от обучения оказанию первой помощи, если работник не является:

- работником рабочей профессии;
- специалистом по охране труда;
- членом комиссии по проверке знания по вопросам оказания первой помощи;
- ответственным за инструктажи по охране труда, которые включают вопросы оказания первой помощи;
- инструктором по оказанию первой помощи;
- членом комитетов по ОТ;
- работником, который умеет или обязан оказывать первую помощь;
- работником, который управляет транспортом.

Это следует из [пункта 33](#) Порядка обучения № 2464.

### **Стажировка**

Освободите работника от стажировки, если (п. 26 Порядка № 2464):

- он не выполняет работы повышенной опасности;
- в законодательстве не указано, что по профессии необходима стажировка.