

Как инспекция труда назначает штрафы

Протокол ГИТ

Протокол об административном правонарушении оформляют, если за выявленные нарушения предусмотрена административная ответственность в соответствии с Кодексом РФ об административных правонарушениях. Вместе с протоколом составляют постановление о назначении административного наказания за выявленные нарушения.

Чтобы составить протокол, инспектор должен заранее уведомить об этом представителя компании. Обычно за несколько дней до окончания проверки инспектор вручает гендиректору компании как ее законному представителю «требование о явке». В этом документе инспектор указывает, когда нужно подойти в инспекцию, чтобы составить протокол об административном правонарушении в отношении организации и гендиректора. Если инспектор не может вручить требование о явке лично гендиректору или представителю компании по доверенности, он направит его по почте, по факсу или электронной почте.

Совет: Присутствуйте на всех стадиях рассмотрения дела.

Протокол составляют в присутствии представителя компании, который имеет право:

- знакомиться с нарушениями, за которые впоследствии инспектор может назначить штраф;
- указывать неточности в протоколе, передавать инспектору ходатайства, документы, которые подтверждают, что компания или директор не нарушали трудовое законодательство.

Копию протокола инспектор передает представителю компании. Вместе с протоколом инспектор передает определение о назначении времени и места рассмотрения дела об административном правонарушении. Это вторая стадия рассмотрения дела, на которой лучше присутствовать: вы сможете заявить ходатайства или передать недостающие документы, которые подтвердят невиновность.

Внимание: протокол об административном правонарушении обжаловать нельзя. В этом документе лишь фиксируют факт нарушения, он относится к доказательствам по делу об административном правонарушении, и его оценивают уполномоченные лица ГИТ или суд, когда решают вопрос о привлечении к административной ответственности.

Постановление инспектора ГИТ

В постановлении инспектор назначает наказание только за те нарушения, в которых он установил вину организации и должностного лица. Требования к постановлениям указаны в статье 29.10 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Копию постановления отдают представителю компании или гендиректору.

Не уклоняйтесь от получения постановлений. Многие компании полагают, что, если они не получат этот документ, он вернется в инспекцию и штраф уплачивать не придется. Это не так. Пленум Верховного суда РФ в постановлении от 24 марта 2005 года № 5 указал, что постановление вступает в силу через 10 суток после того, как оно возвращается в суд или к должностному лицу, которое его составило. Компания обязана оплатить штраф в течение 60 дней с этого момента. В противном случае инспектор составит новый штраф за неуплату основного.

Постановление по делу об административном правонарушении можно обжаловать в административном или судебном порядке на основании главы 30 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Государственной пошлиной такая жалоба не облагается.

Наказания по итогам проверки

Виды наказаний, которые грозят работодателю по результатам проверок:

1. Штраф. Это самое распространенное наказание, его применяют как к компаниям, так и к должностным лицам;
2. Дисквалификация. Применяют только к должностным лицам;
3. Приостановление деятельности. Применяют к компаниям и к предпринимателям;
4. Предупреждение. Применяют в отношении компаний и должностных лиц.

Штраф

Штрафы назначают по каждой части статей 5.27 и 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Статья 5.27 предусматривает ответственность за нарушение трудового законодательства, а статья 5.27.1 – за нарушение законодательства об охране труда.

Если инспектор выявит несколько нарушений, которые подпадают под санкции разных частей статьи 5.27 или 5.27.1, он составит соответствующее количество постановлений.

Пример: Часть 1 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях предусматривает ответственность за общие нарушения, например, за невыплату зарплаты, а другие части этой статьи предусматривают ответственность за конкретные нарушения. Более того, инспекторы могут назначить несколько штрафов по одной части статей 5.27 или 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Например, если работодатель не обучил 20 работников требованиям охраны труда, инспектор может назначить 20 штрафов – по штрафу за каждого работника.

Если лицо совершило два и более административных правонарушения, назначают наказание за каждое из них, даже если дела об этих правонарушениях рассматривает один судья (ч. 1 ст. 4.4 КоАП РФ; п. 24 постановления Пленума Верховного суда РФ от 24 марта 2005 г. № 5 «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»).

Если лицо совершило одно действие или бездействие, которое содержит составы административных правонарушений по двум и более статьям или частям статей КоАП РФ, и рассмотрение дела подведомственно одному и тому же судье, назначают более строгое административное наказание в пределах данных санкций (ч. 3 и 4 ст. 4.4 КоАП РФ).

Штрафы на должностных лиц компании

Должностное лицо компании – гендиректор, он практически всегда отвечает за все нарушения, выявленные при проверке. Кроме директора, могут отвечать и иные работники компании, если они являются должностными лицами в данном правонарушении.

Должностным является лицо, которое выполняет в компании организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции (примечание к ст. 2.4 КоАП РФ). Чтобы понять, является ли конкретный работник должностным лицом, нужно изучить его трудовой договор, приказы о возложении обязанностей, должностные инструкции. Это могут быть, например, обязанности по охране труда или пожарной безопасности, которые руководитель возложил приказом на определенного работника.

Дисквалификация

Дисквалификацию назначают должностным лицам, которые входят в органы управления компании. Это генеральный директор и члены коллегиального исполнительного органа, если с ними заключили трудовые договоры. Обычно такие люди

бывают заместителями директора. Остальных работников нельзя дисквалифицировать, потому что они не работают в органах управления организации.

Правила дисквалификации немного изменились по сравнению с теми, которые действовали до 2015 года. Сейчас суд вправе выбирать между штрафом и дисквалификацией. Закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ внес существенные изменения в статьи 5.27, 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях и в ряд других статей. Если до января 2015 года дисквалификацию применяли за повторное аналогичное нарушение, то сейчас суд будет учитывать все обстоятельства дела и принимать решение, какое наказание назначить.

Предупреждение

Предупреждение означает, что лицо не понесет никаких финансовых санкций. Предупреждения назначают, если нарушение:

- совершено впервые;
- не создает угрозы, вреда жизни и здоровью людей.

Чтобы инспектор назначил предупреждение, лучше подать ему ходатайство и отразить в нем эти два критерия. Инспектор рассмотрит ходатайство в рамках административного производства и определит, достаточно ли предупреждения.

Внимание: в Кодекс РФ об административных правонарушениях внесли статью 4.1.1 «Замена административного наказания в виде административного штрафа предупреждением» (Закон от 3 июля 2016 г. № 316-ФЗ, вступил в силу 4 июля 2016 года). Теперь субъектам малого и среднего предпринимательства за впервые совершенное административное правонарушение могут заменить штраф на предупреждение.

Приостановление деятельности

Приостановление деятельности – самый строгий вид административных наказаний, который грозит работодателю. Его применяют в отношении предпринимателей и компаний. Приостанавливают деятельность на срок до 90 суток. Причем могут приостановить деятельность как компании в целом, так и отдельного филиала, цеха или конкретного оборудования, которое влечет угрозу здоровью и жизни людей. Правила приостановления деятельности также изменились. Если раньше суд мог приостановить деятельность по результатам проверки трудовой инспекции даже за первое нарушение, то сейчас приостановить деятельность могут только за повторное аналогичное нарушение.