



Рекомендации

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, предоставляются следующие гарантии и компенсации (абз. 8 ч. 1 ст. 216 ТК):

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- оплата труда в повышенном размере;
- выдача молока и лечебно-профилактического питания;
- досрочный выход на пенсию.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

Если условия труда работника относятся к вредным 3-й или 4-й степени или опасным, он должен работать не больше 36 часов в неделю (ст. 92 ТК). То есть если у работника по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) класс 3.3, 3.4 или 4, то для него нужно установить сокращенное рабочее время не больше 36 часов в неделю. Если у работника класс вредности 1, 2, 3.1 или 3.2, то рабочее время не сокращается и его рабочая неделя – 40 часов в неделю.

Ограничена и продолжительность рабочего дня:

- максимум 8 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- максимум 6 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

С письменного согласия работника это время можно увеличить, если еженедельная продолжительность времени останется прежней (ч. 3 ст. 94 ТК):

- до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе;
- до 8 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

=====

СИТУАЦИЯ: Можно ли принять на работу с вредными условиями труда совместителя, если у него по основному месту работы также вредные условия труда

Нет, нельзя. Исключение составляют только отдельные категории сотрудников.

По общему правилу принимать сотрудника совместителем на вредную работу запрещено, если по основному месту трудоустройства условия такие же. Однако для педагогических, медицинских, фармацевтических работников, а также для тех, кто трудится в сфере культуры, существуют особые условия совместительства. Их определяет Правительство с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Об этом говорится в частях 5 и 6 статьи 282 Трудового кодекса.

Особые условия заключаются в том, что условия вредности для «особых» совместителей не важны, они вправе работать по совместительству в свободное от основной работы время, а также в случаях, когда у них сокращенная продолжительность рабочего времени. Единственное исключение – работы с санитарно-гигиеническими ограничениями. Такой порядок определяет подпункт «а» пункта 1 постановления Минтруда от 30.06.2003 № 41.

=====

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

За работу во вредных (2–4-й степеней) или опасных условиях труда предоставляйте работникам ежегодный оплачиваемый отпуск (ч. 1 ст. 117 ТК).

Продолжительность дополнительного отпуска зависит от стажа работы во вредных условиях труда. Если стаж не меньше 11 месяцев, предоставьте отпуск в полном размере – не меньше 7 календарных дней. Во всех остальных случаях продолжительность отпуска рассчитывайте пропорционально отработанному времени (п. 9 Инструкции, утвержденной постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20).

Часть отпуска, превышающую 7 календарных дней, можно заменить денежной компенсацией. Обязательные условия:

- размер денежной компенсации, порядок и условия замены отпуска предусмотрены отраслевым соглашением и коллективным договором;
- работник дал письменное согласие на замену, которое оформили отдельным соглашением к трудовому договору.

Продолжительность дополнительного отпуска конкретного работника укажите в его трудовом договоре.

Оплата труда в увеличенном размере

Сколько доплачивать конкретному работнику за вредные и опасные условия труда, определяет работодатель с учетом мнения представительного органа работников. Минимальный размер прибавки – 4 процента оклада, установленного для работников с нормальными условиями труда. Если на предприятии нет профсоюза, то размер повышения определяют по договоренности с работником в трудовом договоре. Это указано в статье 147 Трудового кодекса РФ.

=====

СИТУАЦИЯ: *С какого дня назначить работникам гарантии и компенсации по результатам спецоценки условий труда*

Назначьте работникам гарантии и компенсации со дня, когда сведения о результатах СОУТ внесли в информационную систему учета, а в отношении результатов СОУТ, в которых есть сведения о государственной или иной охраняемой законом тайне, – со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. Такой вывод следует по общему смыслу части 2 статьи 7, пункта 4 статьи 8, статьи 15 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

=====

Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда молоко или другие равноценные пищевые продукты выдавайте бесплатно по установленным нормам. Молоко и продукты можно заменить компенсационной выплатой. Возможность замены пропишите в коллективном или трудовом договоре.

Молоко или другие равноценные пищевые продукты бесплатно выдавайте в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда. Нельзя выдавать молоко за прошедшие смены или за несколько смен вперед.

Норма бесплатной выдачи молока – 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности (п. 4 приложения 2 к Приказу Минтруда от 12.05.2022 № 291н).

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые можно выдавать работникам вместо молока:

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г
2	Пищевые продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда	Не менее 300 мл в пересчете на жидкость

Нельзя заменять молоко сметаной, сливочным маслом и другими продуктами, не указанными в таблице.

Для отдельных видов работ бесплатно выдавайте не молоко, а лечебно-профилактическое питание. Это указано в статье 222 Трудового кодекса РФ.

Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляют бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, приведен в приложении № 1 к приказу Минтруда от 16.05.2022 № 298н.

Лечебно-профилактическое питание выдавайте в дни фактического выполнения работ. При этом сотрудники должны быть заняты на такой работе не меньше половины рабочего дня. Питание предоставляйте и в период профзаболевания работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

Не забудьте ознакомить работников с правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания во время вводного инструктажа по охране труда.

Досрочный выход на пенсию

Право на досрочную страховую пенсию имеют работники определенных профессий, а также если работники:

- заняты во вредных и опасных условиях труда на основании спецоценки (до 1 января 2014 года – аттестации рабочих мест);
- выполняют определенные виды работ.

Списки профессий и видов работ, которые дают право на досрочную пенсию, утверждены Правительством РФ.