



3. Разработать ЛНА о формах и методах стажировки

Разработать ЛНА, устанавливающие требования:

- к порядку проведения стажировки на рабочем месте;
- к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки;
- к продолжительности и месту проведения стажировки.

Продолжительность стажировки

должна составлять не менее 2 смен.

Устанавливается работодателем индивидуально для каждого работника (стажера) исходя из характера выполняемых работ

и квалификации стажера (уровня образования, опыта работы), а также требований отраслевых правил по охране труда.



Время прохождения стажировки работником оплачивается.



Если на руководителя стажировки функция «наставничества» возлагается дополнительно (через увеличение объема работ) рекомендуется рассмотреть возможность назначения ему доплаты в размере, предусмотренного отраслевым тарифным соглашением, или положением об оплате труда, или дополнительным соглашением к трудовому договору (части 1,2 статьи 60.2, статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации).



4. Разработать ЛНА, устанавливающий требования к форме и методу регистрации прохождения стажировки ЛНА, устанавливающий требования к форме и методу регистрации прохождения стажировки (*например, стажировочный лист, журнал, распоряжение – на усмотрение работодателя*), должен содержать следующую информацию:

- а) количество смен стажировки на рабочем месте;
- б) период проведения стажировки на рабочем месте;
- в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- д) дата допуска работника к самостоятельной работе.



Ответственность работодателя за непроведение стажировки:

Административный штраф в соответствии с частью 3 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации:

- на должностных лиц – от 15 до 25 тыс. рублей;
- на индивидуальных предпринимателей – от 15 до 25 тыс. рублей;
- на юридических лиц – от 110 до 130 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа,
прогнозирования и обеспечения охраны труда
Управление экономического развития
администрация Октябрьского района

СТАЖИРОВКА по охране труда на рабочем месте

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ



2025 год

Термины и определения:

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») – Правила.

Стажировка по охране труда на рабочем месте (стажировка) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности в соответствии с пунктами 25 - 31, 90 Правил.



Стажер – работник, допущенный к стажировке, прошедший в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам обучения согласно пункту 46 Правил.



Руководитель стажировки (наставник) – работник, проводящий стажировку.



Программа стажировки (иная ЛНА) – документ, регламентирующий содержание стажировки.

Стажировка обязательна:

- ✓ работникам, выполняющим работы повышенной опасности;
- ✓ работникам, которым необходимо пройти стажировку по решению работодателя.

Примерные перечни работ повышенной опасности включены в следующие НПА:

- Примерное положение о системе управления охраной труда (приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н) (приложение № 2) - 76 видов;
- ПОТ в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах (приказ Минтруда России от 23.09.2020 № 644н) (п. 13) – 17 видов;
- ПОТ в сельском хозяйстве (приказ Минтруда России от 27.10.2020 № 746н) (п. 23) – 17 видов;
- ПОТ в жилищно-коммунальном хозяйстве (приказ Минтруда России от 29.10.2020 № 758н) (п. 13) – 20 видов;
- ПОТ при нанесении металлопокрытий (приказ Минтруда России от 12.11.2020 № 776н) (п. 15) – 11 видов;
- ПОТ при производстве цемента (приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 781н) (п. 42) – 12 видов;
- ПОТ при работе на высоте (приказ Минтруда России от 16.11.2020 № 782н) (п. 7, 8) – 2 вида;
- ПОТ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте (приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 833н) (п. 32) – 16 видов;
- ПОТ при использовании отдельных видов химических веществ и материалов (приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 834н) (п. 13) – 8 видов;
- ПОТ при работе с инструментом и приспособлениями (приказ Минтруда России от 27.11.2020 № 835н) (п. 113) – 1 вид;
- ПОТ при выполнении окрасочных работ (приказ Минтруда России от 02.12.2020 № 849н) (п. 10) – 7 видов;
- ПОТ при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов (приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 858н) (п. 14) – 5 видов;
- ПОТ в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности (приказ Минтруда России от 04.12.2020 № 859н) (п. 13) – 13 видов;
- ПОТ при производстве отдельных видов пищевой продукции (приказ Минтруда России от 07.12.2020 № 866н) (п. 24) – 18 видов;
- ПОТ на автомобильном транспорте (приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 871н) (п. 59) – 5 видов;
- ПОТ при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов (приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 872н) (п. 16) – 8 видов;
- ПОТ на городском электрическом транспорте (приказ Минтруда России от 09.12.2020 № 875н) (п. 13) – 12 видов;
- ПОТ при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ (приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 882н) (п. 13) – 17 видов;
- ПОТ при строительстве, реконструкции и ремонте (приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 883н) (п. 22) – 11 видов;
- ПОТ при выполнении электросварочных и газосварочных работ (приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 884н) (п. 29) – 5 видов;
- ПОТ на морских судах и судах внутреннего водного транспорта (приказ Минтруда России от 11.12.2020 № 886н) (п. 15) – 7 видов;
- ПОТ при работе в ограниченных и замкнутых пространствах (приказ Минтруда России от 15.12.2020 № 902н) (п. 4) – работы в более, чем 14 видах объектов ОЗП;
- ПОТ при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (приказ Минтруда России от 16.12.2020 № 915н) (п. 17) – 14 видов;
- ПОТ при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 924н) (п. 26) – 13 видов.

Порядок проведения и оформления стажировки



1. Разработать Перечень профессий и должностей, которым необходимо пройти стажировку

Перечень утвердить работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Обязательному включению в Перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.



2. Разработать программу стажировки

Разработать программу стажировки или иной ЛНА работодателя, включающий в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям охраны труда.

Утвердить работодателем программу стажировки или иной ЛНА, определяющий объем мероприятий для ее проведения, с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).