



Профилактический визит



Рекомендации

Как подготовиться к профилактическому визиту Государственной инспекции труда

В 2023 году к работодателю могут прийти с профилактическим визитом, от которого не всегда можно отказаться. Если в организации найдут нарушения, то инспектор инициирует внеплановую проверку и сможет выписать штраф.

Цель профилактического визита ГИТ

Профилактический визит – удобный способ взаимодействия работодателя и Гострудинспекции. Он направлен на предупреждение причинения вреда жизни и здоровью работников. Профвизит регламентирован [статьей 52](#) Закона о госконтроле.

Главная задача профвизита – помочь работодателю решить сложную ситуацию в сфере труда. Профилактическое мероприятие позволяет защитить права работников и уменьшить риски работодателя, так как снижает вероятность нарушения трудового законодательства и наложения штрафов.

Профвизиты проводят для:

- сбора сведений для присвоения категории риска;
- консультирования организаций, которые начинают свою деятельность, для профилактики производственного травматизма;
- замены плановой проверки ([п. 2 постановления об особенностях госконтроля](#)).

В каких организациях проводят профвизит

С профвизитом придут в организации двух видов:

1. Организации с категорией высокого или значительного риска.
2. Организации, которые начали свою деятельность недавно и в их отрасли высокий уровень производственного травматизма за последние три года.

ВНИМАНИЕ

В 2023 году с профвизитом придут в детские сады и школы, у которых есть объекты чрезвычайно высокого и высокого риска

Это следует из [пункта 11.4](#) постановления об особенностях госконтроля.

Как узнать о мероприятии

Срок. Гострудинспекция уведомит работодателя о профилактическом визите за пять рабочих дней ([ч. 5 ст. 52 Закона о госконтроле](#)).

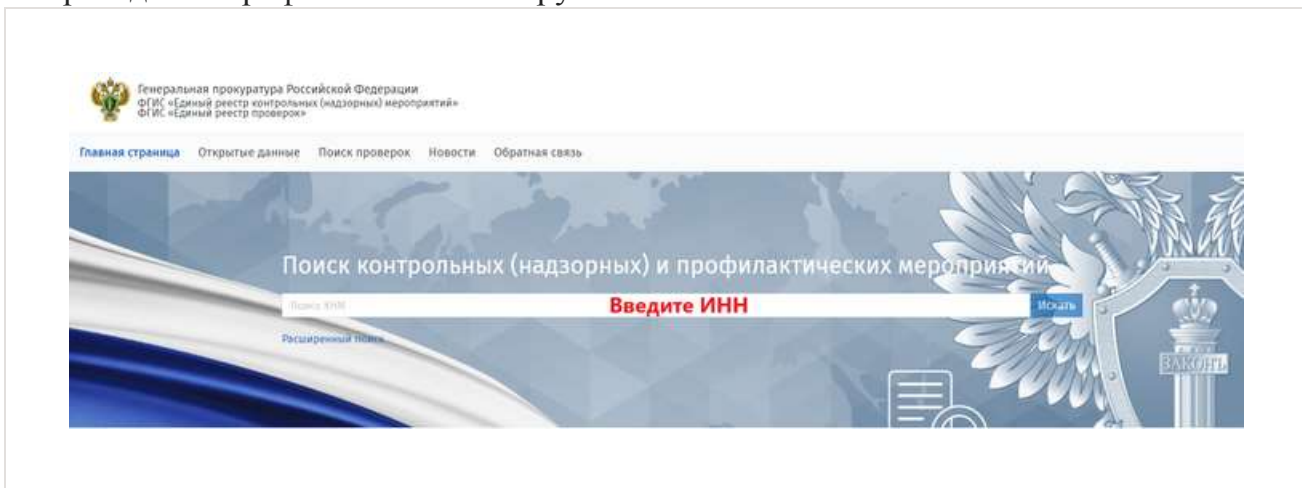
Способ. Инспектор может использовать любой способ – почтовое отправление, вручение уведомления лично, направление на официальную электронную почту или в личный кабинет на портале госуслуг (при наличии). Без уведомления профвизит проводить нельзя. Уведомление направляется руководителю организации с решением о проведении профвизита.

Форма. Роструд не утвердил форму уведомления. В каждой инспекции используют свою форму. Общие сведения, которые указываются в уведомлении:

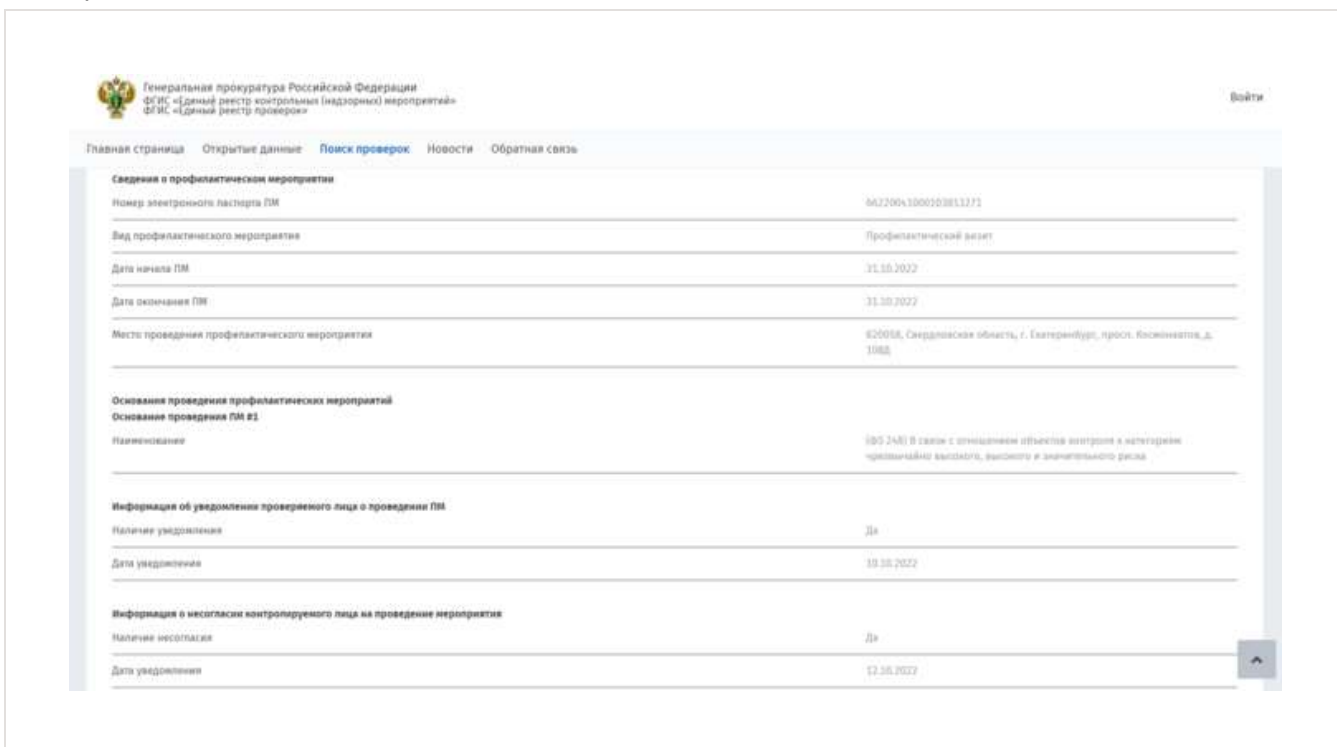
- дата профвизита;
- формат проведения;
- адрес, если профвизит проводится с выездом;
- причина (основание).

Информацию о проведении профвизита вносят в [реестр контрольно-надзорных мероприятий](#) (далее – реестр КНМ).

Для того чтобы найти сведения о профвизите в реестре КНМ, введите в поисковой строке ИНН организации. Если организации нет в реестре КНМ, то проведение профвизита не планируется.



Ниже примеры, как выглядит информация о проведении профвизита в реестре КНМ.



Генеральная прокуратура Российской Федерации
ФГИС «Единый реестр контрольных (надзорных) мероприятий»
ФГИС «Единый реестр проверок»

Войти

Главная страница · Открытые данные · Поиск проверок · Новости · Обратная связь

Сведения о профилактическом мероприятии

| | |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Номер электронного паспорта ПМ | 772713718850230456 |
| Вид профилактического мероприятия | Профилактический визит |
| Дата начала ПМ | 22.06.2023 |
| Дата окончания ПМ | 24.06.2023 |
| Место проведения профилактического мероприятия | 125130, МОСКВА, ПРΟΣЕД СТАРОПЕТРОВСКИЙ, ДОМ 11, КОРПУС 1, ЭТАЖ 2 (ПОМЕЩЕНИЕ 103) |

Основания проведения профилактических мероприятий

Основание проведения ПМ #1

| | |
|--------------|-----------------------------------------------------------|
| Наименование | Иванов планового КЭМ на основании п.2 постановления № 230 |
|--------------|-----------------------------------------------------------|

Информация об уведомлении проверяемого лица о проведении ПМ

| | |
|---------------------|------------|
| Наличие уведомления | Да |
| Дата уведомления | 14.06.2023 |

Информация о несогласии контролирующего лица на проведение мероприятия

| | |
|--------------------|-----|
| Наличие несогласия | Нет |
|--------------------|-----|

Как отказаться от профвизита ГИТ

Работодатель вправе отказаться от проведения профвизита. Для этого уведомьте Гострудинспекцию за три рабочих дня до профвизита ([ч. 6 ст. 52 Закона о госконтроле](#)).

Уведомление об отказе можно предоставить заказным письмом, на электронную почту или нарочно.

ВНИМАНИЕ

Если профвизит заменяет плановую проверку, то отказаться от него нельзя
Это следует из [пункта 2](#) постановления об особенностях госконтроля.

В 2023 году отказаться от профвизита также не могут детские сады и школы, объекты контроля которых отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска ([абз. 1 п. 11.4 постановления об особенностях госконтроля](#)).

Роструд не утвердил форму уведомления об отказе. Составьте его в свободной форме.

Пример

ООО «Гамма»

Государственному инспектору труда

УВЕДОМЛЕНИЕ

И.И. Ивановой

14.03.2023 № 12

от директора ООО «Гамма»

Об отказе в проведении
профилактического визита

Тагилова В.В.

Уважаемая **Инна Ивановна!**

В ответ на Ваше уведомление о проведении профилактического визита от **13.03.2023 № 53** ООО «Гамма», руководствуясь правом, предусмотренным **частью 6** статьи 52 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», отказывает в проведении **17 марта 2023** года профилактического визита по адресу: **г. Москва, ул. Декабристов, д. 52.**

Генеральный директор

Тагилов

Тагилов В.В.

(должность)

(подпись)

(Ф. И. О.)

Как работодателю инициировать профвизит

Каждый работодатель может направить в Гострудинспекцию просьбу о проведении профвизита ([ч. 3 ст. 45](#) и [ч. 1 ст. 52](#) Закона о госконтроле).

У работодателя может быть две цели инициировать профвизит:

1. Получить консультацию, проверить себя.
2. Избежать проверки ГИТ.

ВНИМАНИЕ

ГИТ может инициировать внеплановую проверку, если обнаружит угрозу жизни и здоровью работников

Если вы знаете, что грубо нарушаете требования охраны труда, например не выдаете средства индивидуальной защиты, постарайтесь самостоятельно выполнить требование закона, а потом просить ГИТ провести профвизит для прояснения сложных вопросов.

Обратитесь в ГИТ для проведения профилактического визита, если ваша организация указана в плане проверок на 2023 год. В случае если профвизит проведут в течение трех месяцев до даты плановой проверки, Гострудинспекция вправе исключить проверку из плана ([абз. 3 п. 11.3 постановления об особенностях госконтроля](#)). Так можно получить полезные рекомендации от инспектора и избежать плановой проверки.

Просьбу составьте в свободной форме. Основные сведения, которые нужно указать:

- реквизиты юридического лица или ИП: ИНН, ОКВЭД, адрес фактического места нахождения. Сведения помогут инспектору подготовить материалы в зависимости от видов деятельности организации;
- контактные данные ответственного должностного лица работодателя: номер телефона, адрес электронной почты. Информация нужна для оперативного согласования даты, формы проведения профвизита.

Если цель профвизита – получить консультацию по интересующим вопросам, укажите в письме также примерные темы, чтобы инспектор заранее подготовился к беседе, подобрал предписания, актуальные судебные решения и другие материалы.

Для направления заявления в Гострудинспекцию можете использовать любой способ – заказное письмо, нарочно, официальная электронная почта, через [сайт госуслуг](#), [сайт Роструда](#) или [сайт ГИТ](#).

Пример

ООО «Гамма»

ОБРАЩЕНИЕ

16.03.2023 № 102

О просьбе провести профилактический визит

Руководителю Государственной инспекции труда в *городе Москве*

С.Ю. Губину

от *генерального директора ООО «Гамма»*

Тагилова В.В.

Уважаемый Сергей Юрьевич!

Руководствуясь правом, предусмотренным [частью 3](#) статьи 45 и [частью 1](#) статьи 52 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», прошу организовать проведение профилактического визита ООО «Гамма» (ИНН 1236509061, ОКВЭД – 28.3 Производство

машин и оборудования для сельского и лесного хозяйства) с выездом по адресу: г. Москва, ул. Декабристов, д. 52. Ответственное лицо со стороны ООО «Гамма» – специалист по охране труда В.Л. Круглов (номер телефона 8 (956) 147-82-94, электронная почта kruglovvl@gamma.ru). В рамках профвизита прошу осуществить консультирование по вопросам обучения по охране труда внутри организации, а также проведения предварительного медицинского осмотра работников.

Генеральный директор

(должность)

Тагилов

(подпись)

Тагилов В.В.

(Ф. И. О.)

Формат проведения профвизита

Профвизит может проходить с выездом на территорию организации или по видео-конференц-связи ([ч. 1 ст. 52 Закона о госконтроле](#)).

В 2023 году Гострудинспекция не использует иностранные программы для организации видеоконференций. Для проведения видео-конференц-связи сейчас применяют только отечественные программы. Чаще всего ГИТ использует «Яндекс.Телемост» и «Вебинар.ру».

Длительность проведения профвизита – не более 8 часов ([п. 33 положения о контроле](#)).

В рамках визита в детские сады и школы в 2023 году инспектор может проводить осмотр, отбор проб, запрашивать документы, испытания и экспертизы. Тогда срок проведения профвизита могут продлить на три рабочих дня ([абз. 2–3 п. 11.4 постановления об особенностях госконтроля](#)).

Какие действия инспектора

Профвизит проходит в формате беседы. Инспектор не запрашивает документы по организации, кроме случая, когда собирает информацию для присвоения категории риска.

Для присвоения категории риска инспектор может запросить информацию:

- среднесписочная численность работников;
- ОКВЭД;
- задолженность по заработной плате за предшествующий год;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- штрафы за нарушение требований охраны труда за три года.

При проведении профилактического визита инспектор сообщает работодателю сведения:

- требования законодательства, которые нужно соблюдать исходя из деятельности организации;
- категория риска, которую присвоили организации;
- способы снижения категории риска;
- виды и периодичность контрольных мероприятий, которые проведут в организации исходя из категории риска.

Инспектору можно задать любые вопросы по трудовому законодательству. Законом не ограничены количество вопросов и их [тематика](#).

По результатам профилактического визита инспектор оформит акт. Форма акта не утверждена Рострудом, каждая Гострудинспекция оформляет его по

своей форме. Акт содержит рекомендации для работодателя, как не нарушить требования трудового законодательства.

В конце января 2023 года на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов размещен [проект приказа Роструда](#), которым утвердят формы документов:

- [решения о проведении профилактического визита](#);
- [уведомления контролируемого лица о проведении профилактического визита](#);
- [акта профилактического визита](#);
- [акта о невозможности проведения профилактического визита](#).

Чем грозит, если найдут нарушения

При проведении профилактического визита не выдают предписания об устранении нарушений обязательных требований. Разъяснения, которые дает инспектор, носят рекомендательный характер.

Если в ходе профвизита выявят нарушения, которые представляют угрозу жизни и здоровью работников, ГИТ может инициировать внеплановую проверку ([ч. 9 ст. 52 Закона о госконтроле](#)). По результатам проверки ГИТ может выписать штраф по [статье 5.27.1](#) КоАП.