



Администрация Октябрьского района
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
П Р И К А З

« 02 » июля 2020 г

№ 527-од

п.г.т. Октябрьское

**Об утверждении комплекса мер, направленных на повышение
статуса педагогических работников Октябрьского района**

В целях реализации регионального проекта «Учитель будущего», внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников Октябрьского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Октябрьского района (приложение 1).
2. Назначить Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района» (Н.А. Пожарницкая) муниципальным куратором по реализации Комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Октябрьского района.
3. Руководителям образовательных организаций обеспечить исполнение мероприятий Комплекса мер, направленных на повышение статуса педагогических работников Октябрьского района, согласно приложению к настоящему приказу.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Октябрьского района
по социальным вопросам,
начальник Управления образования и молодежной
политики администрации Октябрьского района



Т.Б. Киселева

Исполнитель:
Директор Муниципального казенного учреждения
«Центр развития образования Октябрьского района»
Наталья Анатольевна Пожарницкая,
т. 8(34678) 20-376
сот. 89324277490
E-mail: natali.pozharnitskaya@mail.ru



Приложение 1
к приказу управления образования
и молодежной политики администрации
Октябьского района
от 02.07.2020 № 527-Од

Комплекс мер, направленный на повышение статуса педагогических работников Октябьского района Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Организационно-правовое обеспечение повышения статуса педагогических работников				
1.1.	Разработка и утверждение комплекса мер, направленный на повышение статуса педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябьского района	Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябьского района» (далее - МКУ «ЦРО»)	до 02 июля 2020 года	Утвержден комплекс мер, направленный на повышение статуса педагогических работников образовательных организаций (приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябьского района от 02.07.2020 №), сделана рассылка приказа в образовательные организации Октябьского района (далее - ОО)
1.2.	Разработка и реализация комплекса мер по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Октябьского района	Управление образования МКУ «ЦРО» Руководители ОО Руководители методических служб	до 25 августа 2020 года	Утвержден Комплекс мер, направленный на внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Октябьского района
1.2.1.	Реализация Положения об организации педагогического наставничества	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	в течение 2020-2024 годов	Утвердить Положение об организации наставничества в

	в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	Руководители методических служб		образовательных организациях, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района (приказ Управления образования от 26.11.2019 № 976-од)
1.2.2.	Реализация Плана мероприятий («дорожная карта») по организации наставничества в сфере образования Октябрьского района на плановый период 2020 - 2024 годов	МКУ «ЦРО» Руководители ОО Руководители методических служб	в течение 2020-2024 годов	Утверждён План мероприятий («дорожная карта») по организации наставничества в сфере образования Октябрьского района на плановый период 2020 - 2024 годов (приказ Управления образования от 26.11.2019 № 976-од)
1.2.3.	Реализация Концепции наставничества, обучающихся в образовательных организациях Октябрьского района	МКУ «ЦРО» Руководители ОО Руководители методических служб	в течение 2020-2024 годов	Утверждена и реализуется Концепция наставничества обучающихся в образовательных организациях Октябрьского района (приказ Управления образования от 28.05.2020 № 452-од)
1.2.4.	Разработка Положения, Плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Октябрьского района (наставничество с обучающимися)	Отдел молодежной политики, воспитательной работы и дополнительного образования Управления образования	до 20 августа 2020 года	Утверждены приказом Управления образования Положение и План мероприятий («дорожная карта») по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Октябрьского района (наставничество с обучающимися)
1.2.5	Разработка Положения о наставничестве в образовательной организации, и реализация Плана мероприятий («дорожная карта») по	Руководители ОО	до 25 августа 2020 года	Утверждены Положение о наставничестве в общеобразовательной

	наставничеству на 2020-2021 годы			организации и План мероприятий («дорожная карта») по наставничеству на 2020-2021 годы
2. Совершенствование системы дополнительного педагогического образования				
2.1.	Реализация модели персонализированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, включающей адресную методическую поддержку, развитие форм формального, неформального и информального образования, обеспечивающих профессиональное становление и саморазвитие педагогических работников, проектирование индивидуальных программ учительского роста	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	в течение 2020-2024 годов	100% охват педагогических работников образовательных организаций, подведомственных Управлению образования в реализации модели персонализированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников Октябрьского района
2.1.1.	Повышение квалификации на интернет-портале «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» (СЦОС). Мониторинг обучения педагогов на портале СЦОС	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	в течение 2020-2024 годов	У педагогических работников есть возможность повышения квалификации на интернет-портале СЦОС на бюджетной основе (бесплатно), в дистанционном режиме, с получением электронного сертификата. Информация о выданных на портале СЦОС сертификатах автоматически синхронизируется с ресурсом «Цифровое портфолио», дублируется в ГИС «Образование ЮГРЫ». С целью поддержки, контроля и оказания адресной помощи педагогическим работникам реализуется регулярный

				мониторинг обучения педагогов на портале СЦОС
2.1.2.	Внедрение системы непрерывного образования на площадке дистанционного образования «Moodle» регионального оператора повышения квалификации АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	в течение 2020-2024 годов	Система непрерывного образования на площадке дистанционного образования «Moodle» регионального оператора повышения квалификации АУ ДПО ХМАО – Югры «Институт развития образования» пользуется спросом образовательных организаций и позволяет совместить высокое качество обучения и минимизацию расходов времени и средств
2.1.3.	Повышение квалификации управленческих команд, педагогических работников образовательных организаций к участию в проекте «Цифровая экономика для гражданского общества»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	в течение 2020-2021 учебного года	Прошли повышение квалификации управленческие команды, педагогические работники образовательных организаций Октябрьского района, которые определены приказом ДЮИМП к участию в проекте «Цифровая экономика для гражданского общества» (МКОУ «Октябрьская СОШ им. Н.В. Архангельского»; МКОУ «Унъюганская СОШ №1»; МКОУ «Приобская СОШ»; МКОУ «СОШ №7», пгт. Талинка)
2.1.4.	Проектирование индивидуальных программ учительского роста в рамках реализации:	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	в течение 2020-2021 учебного года	Организация деятельности учебно-методического

	- Плана мероприятий («дорожная карта») по SWOT-анализу уровня развития профессиональной компетентности педагогов образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района; - Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению качества образования в общеобразовательных организациях Октябрьского района с низкими образовательными результатами на 2020-2021 годы; - Плана мероприятий («дорожная карта») по SWOT-анализу состояния системы поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до трех лет, в муниципальных общеобразовательных организациях, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района (в рамках реализации проекта «Учитель будущего»		года в течение 2020-2021 учебного года постоянно, в течение 2020-2024 года	объединения работников образования Октябрьского района в условиях модернизации системы образования, использования современных технологий, адресной методической поддержки; популяризация системы наставничества и т.д.
2.1.5.	Муниципальный мониторинг подготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических работников на коммерческих дистанционных площадках	МКУ «ЦРО»	постоянно, ежеквартально	Муниципальный мониторинг направлен на изучение потребностей педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района в тематических курсах повышения квалификации; повышение качества обучения по индивидуальным программам учительского роста, корпоративным методическим семинарам

2.2.	Создание системы популяризации и диссеминации передового педагогического опыта (издательская деятельность по лучшим педагогическим практикам; представление опыта через сайты администрации Октябрьского района, Управления образования, МКУ «ЦРО»; изучение и обобщение передового опыта образовательных организаций, педагогических работников в рамках августовского совещания работников образования Октябрьского района; участие в методических конкурсах, фестивалях, семинарах-практикумах, стендовых презентациях; презентациях опыта на заседаниях муниципального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе; УМО, Координационных советах и т.п.)	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	постоянно, в течение 2020-2024 года	Создана муниципальная система диссеминации передового педагогического опыта через издательскую деятельность, участие в методических конкурсах, фестивалях, семинарах-практикумах, стендовых презентациях; размещение лучшего опыта на сайтах администрации Октябрьского района, Управления образования, МКУ «ЦРО»; изучение и обобщение передового опыта образовательных организаций, педагогических работников в рамках августовского совещания работников образования Октябрьского района; презентациях опыта на заседаниях муниципального общественного совета по развитию образования в Октябрьском районе; учебно-методического объединения (УМО), Координационных советах и т.д.
2.3.	Создание системного опыта дистанционного методического консультирования: федеральные проекты («Учитель будущего», «Современная школа» (Центры образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»),	МКУ «ЦРО»	постоянно, по запросам ОО	Обеспечено активное методическое консультирование в формате дистанционного обучения по темам:

	«Цифровая образовательная среда»); профессиональные стандарты; программы развития по видам учреждений; процедура аттестации; предметные Концепции, психолого-педагогическое сопровождение; Основы использования графического редактора CorelDRAW при оформлении печатных и электронных материалов (по запросам ОО)			- реализация федеральных проектов («Учитель будущего», «Современная школа» (Центры образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»), «Цифровая образовательная среда»); - профессиональные стандарты; - программы развития по видам учреждений; - процедура аттестации; - предметные Концепции, - психолого-педагогическое сопровождение; - основы использования графического редактора CorelDRAW при оформлении печатных и электронных материалов и др.
2.4.	Организация выездных Методических дней МКУ «ЦРО» на базе ОО	МКУ «ЦРО»	постоянно, по запросам ОО	Проведение Методических дней МКУ «ЦРО» в формате специализированных выездных очных сессий по заявкам ОО
2.5.	Круглый стол «Совершенствование модели персонализированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников: профессиональное становление и саморазвитие педагогических работников, проектирование индивидуальных программ учительского роста»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	январь 2021 года	Приказ о проведении «круглого стола», разработанный план и сценарий мероприятия, проект решения

3. Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования				
3.1.	Организация и проведение всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	ежегодно	Формирование общественного мнения о региональной системе образования как социальном институте, повышение социального престижа профессии педагога в Ханты-Мансийском автономном округе
3.1.1.	Организация и проведение муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года Октябрьского района»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	ежегодно	Формирование общественного мнения о муниципальной системе образования как социальном институте, повышение социального престижа профессии педагога; Формирование кадрового резерва руководителей в сфере образования из числа участников конкурса
3.1.2.	Участие в региональном этапе всероссийских конкурсов профессионального мастерства в сфере образования «Педагог года Югры»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	ежегодно	Создание условий для обеспечения развития профессиональных компетенций, преемственности лучших педагогических традиций, популяризации внедрения современных педагогических технологий, авторских методик, социально-значимых проектов; продвижение авторитета муниципального педагогического сообщества и авторитета образовательных

				организаций Октябрьского района
3.2.	Организация и проведение эдьютонга «Конкурс профессионального мастерства в сфере образования: от новаторской идеи к педагогической практике»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	ежегодно, 2020-2024 годы	Создание условий для обмена опытом, выработки креативных идей по подготовке к конкурсам профессионального мастерства руководящих и педагогических работников Октябрьского района; оказание методической и психологической поддержки педагогам, потенциальным участникам конкурса
3.3.	Организация участия в окружной акции «Педагогическое созвездие Югры», включающей создание виртуальной «Аллеи звезд» в которую войдут достижения федерального, регионального и муниципального уровней системы образования Октябрьского района	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2020-2022 годы	100% охват педагогических работников образовательных организаций, имеющих выдающиеся достижения в системе образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, участием в акции; популяризация роли педагога в воспитании подрастающих поколений; создание мотивирующих факторов поддержки системы педагогов
3.4.	Организация участия в окружном Челленджере (конкурс видеороликов) на тему: «С классным учителем классно учиться!»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2021-2022 годы	Воспитание ценностного отношения к педагогическим работникам, понимание значимости профессии учителя в жизни каждого человека, формирование положительного и комфортного психологического климата в образовательных

				организациях, привлечение внимания общественности к роли педагога в воспитании будущих поколений через распространение видеороликов в СМИ, в том числе сети Интернет
3.5.	Создание атласа «Педагогические династии Югры»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2021-2022 годы	Содействие общественному признанию представителям педагогических династий за многолетний плодотворный труд, за вклад в развитие образования Югры; содействие укреплению престижа педагогической профессии; распространение эффективного педагогического опыта, накопленного педагогическими династиями; пропаганда семейных и духовных ценностей в образовании
3.6.	Проведение окружного и муниципального конкурсов педагогов-наставников и молодых педагогов «Педагогический альянс Югры»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
3.7.	Организация и проведение муниципальной научно-практической конференции педагогов-наставников	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов

				поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
3.8.	Организация участия в окружном форуме наставников по итогам муниципальных конференций (в рамках Августовского совещания педагогических работников Югры)	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
3.9.	Организация и проведение муниципального конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района» МКУ «ЦРО»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2020-2024 годы	Разработано и утверждено Положение об организации и проведении муниципального конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района»; созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества на муниципальном уровне
3.10.	Реализация муниципального проекта «Педагог - наставник глазами молодого специалиста: опыт наставничества в видео - селфи»	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2021-2022 годы	Популяризация роли педагога-наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества

4. Стимулирование профессионального роста педагогических работников				
4.1.	Организация и проведение конкурсного отбора педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трех лет и достигших значимых показателей в соответствии педагогической деятельности и эффективно применяющих современные педагогические технологии, с целью предоставления грантовой поддержки в форме субсидий из окружного бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для финансового обеспечения затрат, связанных с прохождением стажировок в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Российской Федерации или за её пределами (Казахстан, Армения, Финляндия и др.)	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	ежегодно	30% охват педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трех лет и достигших значимых показателей в осуществлении педагогической деятельности и эффективно применяющих современные педагогические технологии, участием в конкурсном отборе; грантовая поддержка как мотивирующий фактор профессионального роста
4.2.	Нематериальное поощрение педагогов-наставников на рабочем месте (дополнительные дни к отпуску; расширенная медицинская страховка; корпоративные льготы и преимущества и др.)	МКУ «ЦРО» Руководители ОО	ежегодно	Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества на муниципальном уровне
4.3.	Разработать на уровне образовательной организации специальные показатели, критерии для стимулирования деятельности педагогических работников до 35 лет, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трех лет	Руководители ОО	2020-2021 учебный год	Разработаны показатели для стимулирования деятельности молодых педагогических работников до 35 лет, имеющих стаж педагогической работы продолжительностью не менее трех лет как мотивирующий фактор профессионального роста
4.4.	Организация информационно - рекламной деятельности о лучших практиках педагогического			Организована информационно-рекламная компания о внедрении

	наставничества образовательных организаций Октябрьского района			целей модели наставничества в образовательных организациях Октябрьского района: - о лучших практиках педагогического наставничества образовательных организаций Октябрьского района; - о мотивации педагогических работников образовательных организаций Октябрьского района к активному участию в наставничестве; - об опыте этнонаставничества на базе региональной инновационной площадки в МКОУ «Нижне-Нарыкарская СОШ»; - об опыте семейного наставничества (педагогические династии Октябрьского района); Созданы мотивирующие факторы поддержки системы наставничества на муниципальном уровне
5. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство				
5.1.	Формирование и развитие сети образовательных организаций (стажировочных, симуляционных (виртуальная лаборатория) площадок), внедряющих целевую модель наставничества в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	Управление образования МКУ «ЦРО» Руководители ОО	2020-2021 годы	Сформировать сеть образовательных организаций (стажировочных площадок), внедряющих целевую модель наставничества в Ханты-Мансийском автономном округе, Октябрьском районе
5.2.	Поддержка функционирования клуба педагогов-наставников и молодых педагогов на портале	Управление образования МКУ «ЦРО»	2021-2022 годы	Участие педагогов-наставников и молодых

	сетевого сообщества Югры «Школлеги»	Руководители ОО	педагогов образовательных организаций Октябрьского района в деятельности клуба педагогов-наставников и молодых педагогов на портале сетевого сообщества Югры «Школлеги»
5.3.	Создание муниципального клуба педагогов-наставников и молодых педагогов Октябрьского района с целью организации обучения педагогов-наставников, обмена опытом по использованию педагогических технологий инновационного развития наставничества, онлайн – консультирования, проведения экспертной оценки программ и проектов по реализации современных моделей и форм наставничества	МКУ «ЦРО»	Создан муниципальный клуб педагогов-наставников и молодых педагогов, в основу функционирования которого заложен онлайн - консалтинг (педагогическая технология инновационного развития наставничества, которая может способствовать успешному возрождению профессионального становления молодых специалистов через уникальный опыт профессиональной деятельности старших поколений современными средствами методического сопровождения - устное онлайн - консультирование в форме «вопрос - ответ», организация дистанционных площадок по обсуждению вопросов наставничества, разработка и реализация проектов о моделях и формах наставничества, корректировка и анализ «дорожных карт» в интерактивном режиме, презентационная экспертная оценка программ и проектов).

5.4.	Взаимодействие с Благотворительным фондом Сбербанка «Вклад в будущее» по развитию личного потенциала педагогических работников и созданию лично-развивающей образовательной среды в образовательных организациях Октябрьского района	МКУ «ЦРО»	2021-2022 годы	Включение педагогических работников в реализацию проекта Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее»
5.5.	Участие в инициировании социального партнерства по созданию в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре музея «Система образования Югры»	МКУ «ЦРО»	2021-2022 годы	Созданы условия для социального партнерства с образовательными организациями Октябрьского района по созданию музея «Система образования Югры»