



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТАЛИНКА**
Октябрьского района
Ханты-Мансийского автономного округа -Югры

РЕШЕНИЕ

«02» февраля 2023 г.
пгт. Талинка

№ 07

О внесении изменений в решение Совета депутатов
Городского поселения Талинка от 27.12.2022 № 46
«О гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих
муниципальные должности в муниципальном образовании
городское поселение Талинка»

В соответствии Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 № 153-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2022 № 730-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Совет депутатов городского поселения Талинка РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Совета депутатов городского поселения Талинка от 27.12.2022 № 46 «О гарантиях и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городское поселение Талинка», изложив приложения № 1, № 2 к решению в новой редакции, согласно приложениям № 1, № 2.

2. Премия по результатам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании городское поселение Талинка, и поощрения по результатам работы за 4 квартал в 2022 году выплачиваются в соответствии с нормативными правовыми актами городского поселения Талинка, действовавшими до 1 января 2023 года.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

4. Решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов городского поселения Талинка по социальным вопросам.

Глава муниципального образования
 И.К.Криворученко



Председатель Совета депутатов
 Е.В.Аникин

Приложение № 1
к решению Совета депутатов
городского поселения Талинка
от «02» февраля 2023 года № 07

Приложение № 1
к решению Совета депутатов городского
поселения Талинка
от «27» декабря 2022г. № 46

**Положение
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в
муниципальном образовании городское поселение Талинка**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании городское поселение Талинка (далее - Положение), разработано в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», с учетом постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», уставом городского поселения Талинка.

1.2. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение Талинка (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1.3. В целях настоящего Положения лицами, замещающими муниципальные должности, являются:

- глава муниципального образования городского поселения Талинка.

1.4. Установленные данным Положением выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, в пределах ассигнований, утвержденных по бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**2. Состав денежного содержания лиц,
замещающих муниципальные должности**

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

2.1. Ежемесячного денежного вознаграждения.

2.2. Ежемесячного денежного поощрения.

2.3. Ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.4. Ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.5. Районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.6. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.7. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.8. Иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

3. Денежное вознаграждение

3.1. Размеры денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, исчисляются с применением коэффициентов кратности к размеру базового должностного оклада.

Размер базового должностного оклада и коэффициенты кратности к размеру базового должностного оклада установить в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3.2. Размеры денежного вознаграждения устанавливаются в соответствии с размерами денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, утвержденными приложением № 2 к решению Совета депутатов городского поселения Талинка.

3.3. Денежное вознаграждение лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию и утверждается распоряжением администрации городского поселения Талинка.

3.4. Размеры денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в случаях изменения размера базового должностного оклада в порядке, предусмотренном законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3.5. При увеличении (индексации) денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.6. Выплата денежных вознаграждений производится со дня избрания на должность и по день истечения срока полномочий, определяемого уставом городского поселения Талинка.

4. Ежемесячное денежное поощрение

4.1. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

- главе муниципального образования городское поселение Талинка 1,6 ежемесячного денежного вознаграждения.

5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне, ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением органа местного самоуправления, только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтверждаемый допуск на законных основаниях.

5.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - от 30 до 50 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов ежемесячного денежного вознаграждения;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без оформления допуска с проведением проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.

5.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

6. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

6.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со статьями 315, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность за работу в данных районах или местностях.

6.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, при исчислении денежного содержания выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.4. Лицам, замещающим муниципальные должности, в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к денежному содержанию выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления городского поселения Талинка.

7. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

7.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих

муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

7.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7 в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Талинка от 24.08.2018 № 30 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления городского поселения Талинка и муниципальных учреждениях городского поселения Талинка».

8. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

8.1. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены:

- 1) по результатам работы за год;
- 2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

8.2. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более двух фондов оплаты труда, рассчитанном исходя из денежного содержания, установленного указанному лицу по состоянию на 31 декабря года, за который производится расчет премии.

8.3. Конкретный размер премии по результатам работы за год устанавливается решением Совета депутатов городского поселения Талинка.

8.4. Премия по результатам работы за год может быть выплачена в декабре текущего года в пределах бюджетных ассигнований текущего года либо не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.

8.5. Премия по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени.

8.6. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

- эффективное выполнение должностных полномочий;
- достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов городского поселения Талинка по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;
- квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;
- соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

8.7. Размер премии по результатам работы за год снижается до 10 % в случае: допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 8.6 настоящего пункта.

8.8. Размер премии по итогам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности, учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается: за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании городское поселение Талинка, за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии муниципального образования городское поселение Талинка в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

8.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере до двух ежемесячных денежных вознаграждений лица, замещающего муниципальную должность.

8.11. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов городского поселения Талинка, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций и др. в целях поощрения.

8.12. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением Совета депутатов городского поселения Талинка.

8.13. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий являются составной частью денежного содержания и выплачиваются в порядке, установленном настоящим Положением.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и подлежит обязательной выплате.

9.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск и устанавливается в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда.

9.3. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение администрации городского поселения Талинка о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.4. В случае предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 дней.

9.5. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску лицам, замещающим муниципальные должности, определяется исходя из суммы месячного денежного содержания, установленного в подпунктах 2.1 – 2.5, настоящего Положения.

9.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается вместе с денежным содержанием за период ежегодного оплачиваемого отпуска.».

Приложение № 2
к решению Совета депутатов
городского поселения Талинка
от «02» февраля 2023г. № 07

Приложение № 2
к решению Совета депутатов
городского поселения Талинка
от «27» декабря 2022г. № 46

**Размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц,
замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании
городское поселение Талинка**

N п/ п	Наименование должности	Ежемесячное денежное вознаграждение (руб.)
1	Глава муниципального образования городское поселение Талинка	17 763