



Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 21 » июля 2023 г.

№ 1255

пгт. Октябрьское

О внесении изменения в постановление администрации
Октябрьского района от 25.07.2017 № 1797

1. Внести в приложение к постановлению администрации Октябрьского района от 25.07.2017 № 1797 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Октябрьского района, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района»» изменение, изложив раздел «VI. Другие вопросы оплаты труда» в следующей редакции:

«VI. Другие вопросы оплаты труда»

54. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности, работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;
- материальная помощь семье умершего (погибшего) работника;
- материальная помощь работнику в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети);
- компенсация расходов на оплату стоимости проезда работника на похороны близких родственников (родители, супруг (супруга), дети).

55. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум должностным окладам по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

56. Работникам организации один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя организации.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в муниципальных образовательных организациях, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района» - 1,4 должностного оклада работника, тарифных ставок с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При расчете единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях, учитывается должностной оклад по основной занимаемой должности и по дополнительной педагогической работе, предусмотренной в тарификационном списке организации.

В случае выполнения дополнительной работы на условиях внутреннего совместительства работникам организации групп персонала «Специалисты», «Служащие», «Рабочие», кроме педагогических работников, размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется из должностного оклада, тарифной ставки по всем занимаемым должностям у одного работодателя, но не более чем на одну ставку.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год. При этом единовременная выплата выплачивается, если у таких работников имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия.

57. В случаях и порядке, установленных коллективным договором, по согласованию с Управлением образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отделом культуры и туризма администрации Октябрьского района в части организаций дополнительного образования: детских музыкальных школ, детских школ искусств, может осуществляться единовременное премирование работников, включая руководителя организации, к юбилейным и праздничным датам, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с

разделом VII настоящего Положения, а также средств от приносящей доход деятельности, но не позднее юбилейной или праздничной даты.

Премирование производится:

- руководителю организации - на основании приказа Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдела культуры и туризма администрации Октябрьского района в части организаций дополнительного образования: детских музыкальных школ, детских школ искусств;

- работникам организации – на основании приказа руководителя организации.

Единовременное премирование к юбилейным датам работников производится работникам, проработавшим в образовательной организации 10 и более лет, в связи с достижением работником возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере 10000 рублей.

В стаж работы, дающий право на единовременную выплату к юбилейным датам, включаются в том числе периоды работы в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Единовременное премирование работников к юбилейным датам организации и профессиональным праздникам осуществляется работникам, состоящим в списочном составе на юбилейную дату и дату профессионального праздника. Юбилейной датой организации считается дата 25 лет со дня образования и далее через каждые 5 лет.

Выплата единовременной премии не производится в случаях, когда работник:

- находится в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет;

- находится в длительном отпуске (более 2-х месяцев) без сохранения заработной платы;

- принят на работу по совместительству;

- заключил срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Размер единовременной премии устанавливается в едином размере для всех работников организации, включая руководителя, и не может превышать 10000 рублей.

Перечень юбилейных и праздничных дат указан в таблице 15.

Таблица 15

Перечень юбилейных и праздничных дат

| № п/п | Наименование события |
|------------------|--|
| Юбилейные даты | |
| 1. | Юбилейная дата образовательной организации |
| 2. | Юбилейная дата работника организации |
| Праздничные даты | |
| 1. | Профессиональный праздник «Международный день учителя» |
| 2. | Профессиональный праздник «День воспитателя и дошкольных работников» |

58. В целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления педагогических кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых двух лет работы по специальности выплачивается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей.

Ежемесячная доплата молодым специалистам начисляется к должностному окладу (окладу) и не образует его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

59. Единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий (далее – ГИА) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Единовременная выплата осуществляется работникам организаций, участвующим в проведении единого государственного экзамена в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий в случае введения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

Единовременная выплата устанавливается в размере 1000 рублей за каждый день выполнения обязанностей при проведении ГИА с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на основании ведомости.

60. В пределах фонда оплаты труда и за счет средств доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности организация устанавливает следующие выплаты:

- материальная помощь семье умершего (погибшего) работника;
- материальная помощь работнику в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети);
- компенсация расходов на оплату стоимости проезда работника на похороны близких родственников (родители, супруг (супруга), дети).

Размер материальной помощи семье умершего (погибшего) работника, работнику в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) устанавливается организацией и не может превышать 10000 рублей.

Выплата материальной помощи семье умершего (погибшего) работника, выплата материальной помощи работнику в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети), компенсации расходов на оплату стоимости проезда работника на похороны близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) производится по основному месту работы, основной занимаемой должности.

Основанием для выплаты материальной помощи работнику организации в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) является заявление работника с приложением соответствующих документов (заверенная нотариально копия свидетельства о смерти, либо справка о смерти, выданная органами актов гражданского состояния), а также документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака).

Основанием для выплаты материальной помощи одному из близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) в случае смерти самого работника является заявление родственника умершего (погибшего) работника с приложением подтверждающих документов (заверенная нотариально копия свидетельства о смерти, либо справка о смерти, выданная органами актов гражданского состояния), а также документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака).

Материальная помощь семье умершего (погибшего) работника, материальная помощь работнику в случае смерти близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) выплачивается:

- руководителю организации - на основании приказа Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдела культуры и туризма администрации Октябрьского района в части организаций дополнительного образования: детских музыкальных школ, детских школ искусств;
- работникам организации – на основании приказа руководителя организации.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда работника на похороны близких родственников (родители, супруг (супруга), дети) производится на основании личного

заявления работника с приложением подтверждающих проездных документов, соответствующих документов (заверенная нотариально копия свидетельства о смерти, либо справка о смерти, выданная органами актов гражданского состояния), а также документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака) в соответствии со статьей 4 Гарантий и компенсаций для лиц, работающих в органах местного самоуправления Октябрьского района и муниципальных учреждениях Октябрьского района, утвержденных решением Думы Октябрьского района от 12.10.2012 № 304.».

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций Октябрьского района, руководителю муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района» привести локальные акты организаций в соответствие с настоящим постановлением.

3. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района».

4. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по экономике, финансам, председателя Комитета по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района Куклину Н.Г.

Исполняющий обязанности
главы Октябрьского района



В.М. Хомицкий