



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ Шеркалы  
Октябрьского района  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

« 03 » мая 2023г.

№ \_\_\_\_\_ 74

с. Шеркалы

О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Шеркалы от 27.12.2018 № 38 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих администрации сельского поселения Шеркалы»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.01.2023 № 3 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и о признании утратившим силу постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 октября 2018 года №140 «О специальном коэффициенте, увеличивающем должностные оклады гражданский служащих в Представительстве Ханты-Мансийского автономного округа-Югры при Правительстве Российской Федерации и в Субъектах Российской Федерации, осуществляющих свою деятельность в г.Москве», в целях упорядочения оплаты труда, социальной защищенности рабочих администрации сельского поселения Шеркалы:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации сельского поселения Шеркалы от 27.02.2018 № 38 «Об оплате труда и социальной защищенности рабочих администрации сельского поселения Шеркалы»:

1.1. В подпункте 1.3. пункта 1 слова «от 15 до 35 процентов» заменить на слова «80 процентов».

1.2. В пункте 2:

1.2.1. В подпункте 2.1 слова «одного месячного фонда оплаты труда» заменить словами «двух месячных фондов оплаты труда».

1.2.2. В подпункте 2.2 слова «, 55, 60 лет» заменить словами «лет и далее через каждые последующие полные 10 лет».

1.3. Приложение № 1 «Должностные оклады рабочих администрации сельского поселения Шеркалы» изложить в новой редакции согласно приложению к данному постановлению.

1.4. В приложении 2:

1.4.1. В подпункте 2.3. пункта 2 слова «375 процентов» заменить словами «166 процентов»;

1.4.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премия по итогам работы за год.

3.1. Премия по итогам работы за год может быть выплачена по решению главы поселения на основании распоряжения администрации сельского поселения Шеркалы

Премия по результатам работы за год выплачивается в декабре текущего года, либо не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

3.2. Премия по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени.

В период работы рабочим включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, участия в семинарах, курсах повышения квалификации по поручению работодателя, исполнения государственных, общественных обязанностей.

3.3. Размер премии по результатам работы за год (до 2 месячных фондов оплаты труда) устанавливается распоряжением администрации сельского поселения Шеркалы.

В случае перевода в течение календарного года на другие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Шеркалы, или должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Шеркалы, выплаты производятся исходя из размера месячного фонда оплаты труда по замещавшим должностям пропорционально отработанному времени по каждой должности, согласно табелю учета использования рабочего времени в течение календарного года.

3.4. Премирование по результатам работы за год выплачивается работникам, которые состояли в списочном составе по состоянию на последний рабочий день текущего года.

3.5. Премирование по результатам работы за год также выплачивается работникам, проработавшим неполный календарный год пропорционально отработанному времени согласно табелю учета использования рабочего времени по следующим основаниям:

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком;
- в случае прекращения трудового договора, в связи с переводом работника к другому работодателю;
- в случае прекращения трудового договора в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- в случае расторжения трудового договора в связи с зачислением в образовательное учреждение профессионального образования;
- в случае расторжения трудового договора в связи с выходом на пенсию;
- в случае расторжения трудового договора в связи с избранием или назначением на государственную или муниципальную должность;
- в иных случаях расторжения трудового договора по уважительным причинам (в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, сокращением численности или штата работников, изменением существенных условий трудового договора, расторжением срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы, расторжением срочного трудового договора, заключенного в случае поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности должностных лиц в органах местного самоуправления, расторжением трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, прекращение трудового договора в связи со смертью работника).

3.6. Премирование не выплачивается работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию, за исключением причин, указанных в пункте 3.5 настоящего Положения, и в случае увольнения в связи с дисциплинарным взысканием.

3.7. Размер премирования по итогам работы за год учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения её размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»

2. Настоящее постановление опубликовать в сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Шеркалы в информационно- телекоммуникационной сети общего пользования

(компьютерной сети «Интернет»).

3. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

4. Контроль за выполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава сельского поселения Шеркалы



Л.В. Мироненко

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
сельского поселения Шеркалы  
от «03» мая 2023 № 74

Должностные оклады  
рабочих администрации сельского поселения Шеркалы

№ п/п	Должность	Должностной оклад
1.	Водитель	3462