



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕРЕГРЕБНОЕ
Октябрьского района
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

РЕШЕНИЕ

« 29 » ноября 2023г.

№ 18

с. Перегребное

О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Перегребное от 12.03.2020 № 15 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и социальной защищённости муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Перегребное»

В соответствии со статьей 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе –Югре», Совет депутатов сельского поселения Перегребное РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов сельского поселения Перегребное от 12.03.2020 № 15 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда и социальной защищённости муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Перегребное» (далее - Решение) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 Приложения 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Перегребное (далее - Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 года № 113-оз «Об

отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Перегребное.

Установить, что норматив формирования расходов на оплату труда в целях настоящего Положения - это сумма средств, используемая для расчета объема выплаты денежного содержания муниципальным служащим по соответствующей должности формируемая за счет средств, предусмотренных пунктом 1.3 раздела 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

Фонд оплаты труда, муниципальных служащих увеличивается до 1 (одного) месячного фонда оплаты труда на единовременное премирование (поощрение) в случае получения гранта (грантов) в виде дотаций в целях поощрения:

- за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления;

- за достижение высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса по результатам оценок, проводимых муниципальным районом;

- за реализацию проектов инициативного бюджетирования, участвовавших в оценке деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по развитию практик инициативного бюджетирования в муниципальных образованиях автономного округа, и получивших дотацию из бюджета муниципального района.

1.2. Положение определяет порядок регулирования вопросов оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Перегребное (далее - муниципальные служащие). В настоящем Положении понятия «лица, замещающие должности муниципальной службы» и «муниципальные служащие» являются равнозначными.

1.3. Денежное содержание муниципального служащего состоит из:

- 1) должностного оклада;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 6) денежного поощрения;
- 7) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 8) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 9) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

11) иных выплат в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

1.4. Выплаты, предусмотренные подпунктами 7,8 пункта 1.3 раздела 1 настоящего Положения выплачиваются в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами сельского поселения Перегребное.

1.5. Установленные данным Положением выплаты, входящие в состав денежного содержания муниципальных служащих производятся в пределах доведенных бюджетных ассигнований на финансовый год, сформированных в соответствии с нормативами, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.6. Размер денежного содержания муниципального служащего, отработавшего неполный рабочий месяц, определяется пропорционально количеству фактически отработанных рабочих дней в этом месяце, согласно таблицю учета использования рабочего времени.

1.7. Денежное содержание, выплаченное в порядке и размерах, действовавших на день выплаты, возврату не подлежит, если право на него полностью или частично муниципальным служащим впоследствии утрачено, кроме случаев возврата излишне выплаченных сумм вследствие счетных ошибок.

1.8. Денежное содержание, причитающееся муниципальному служащему и своевременно не выплаченное либо выплаченное в меньшем размере, выплачивается за весь период, в течение которого муниципальный служащий имел на него право.

1.9. При исполнении обязанностей, временно отсутствующего муниципального служащего, без освобождения от должностных обязанностей, определенных трудовым договором, муниципальному служащему производится доплата, на основании ходатайства непосредственного руководителя. Доплата устанавливается в размере до 30% от должностного оклада самого работника с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения.

В случае исполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, должность которого относится к более высокой группе должностей муниципальной службы, без освобождения от исполнения обязанностей, определенных трудовым договором, муниципальному служащему производится доплата в размере разницы в должностных окладах и размера ежемесячного денежного поощрения, с начислением на сумму разницы районного коэффициента и надбавки за работу в местностях приравненным к районам Крайнего Севера по замещаемой муниципальным служащим должности.

1.10. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего производится за счет средств, предусмотренных на оплату труда.

1.11. Денежное содержание выплачивается муниципальным служащим два раза в месяц в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка для муниципальных служащих».

1.2. Таблицу пункта 3.1. Раздела 3 Приложения 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

| № п/п | Должности муниципальной службы | Функция должности, группа | Должностной оклад |
|-------|--|---------------------------|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Заместитель главы муниципального образования | руководитель, высшая | 10235,00 |
| 2. | Заведующий сектором | руководитель, ведущая | 7913,00 |
| 3. | Главный специалист | специалисты, старшая | 5666,00 |
| 4. | Ведущий специалист | специалисты, старшая | 5596,00 |

»

1.4. Пункт 8.3 Раздела 8 Приложения 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«8.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается со дня присвоения классного чина в размере:

| № п/п | Группа | Классный чин | Размер надбавки (руб.) |
|-------|---------|---------------------------------------|------------------------|
| 1 | Высшая | Действительный муниципальный советник | |
| | | 1 класс | 5056 |
| | | 2 класс | 4802 |
| | | 3 класс | 4561 |
| 2 | Главная | Муниципальный советник | |
| | | 1 класс | 3984 |
| | | 2 класс | 3783 |
| | | 3 класс | 3593 |
| 3 | Ведущая | Советник муниципальной службы | |
| | | 1 класс | 3173 |
| | | 2 класс | 3015 |
| | | 3 класс | 2864 |
| 4 | Старшая | Референт муниципальной службы | |
| | | 1 класс | 2460 |
| | | 2 класс | 2337 |
| | | 3 класс | 2221 |

»

1.5. Второе предложение пункта 9.2. раздела 9 Приложения 1 к Решению изложить в следующей редакции:

«Размер денежного поощрения по результатам работы за год устанавливается распоряжением главы сельского поселения Перегребное в следующем порядке: по должностям высшей группы устанавливается в размере до 1,8 (одна целая восемь десятых) фондов оплаты труда, по должностям иных групп устанавливается в размере до 3 (трех) фондов оплаты труда.»

1.6. В пункте 9.6 Раздела 9, пункте 10.6 Раздела 10 Приложения 1 к Решению слова «пункта 1.4» заменить словами «пункта 1.3».

2. Настоящее решение опубликовать в официальном сетевом издании «Официальный сайт Октябрьского района» (www.oktregion.ru) и разместить на официальном веб-сайте Администрации поселения (перегребное.рф) в информационно – телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования,

- подпункты 1.1-1.4 распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года;

- подпункт 1.5 действует с 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением решения возложить на заместителя главы администрации сельского поселения Перегребное по экономике и финансам, заведующего финансово-экономическим отделом А.Н. Блохину.

Глава
сельского поселения Перегребное

А.А.Пиндюрин

