

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА, ОБЪЕДИНЕНИЕМ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
НА 2017 - 2019 ГОДЫ**

пгт. Октябрьское

от « 26 » декабря 2016 г.

Администрация Октябрьского района, в лице главы Октябрьского района Куташовой Анны Петровны, объединение работодателей Октябрьского района (далее - Работодатели), в лице председателя объединения работодателей Октябрьского района Железняк Леонида Александровича, профсоюзные организации Октябрьского района (далее - Профсоюзы), в лице председателя профсоюзной организации работников здравоохранения Октябрьского района Трениной Надежды Ивановны, председателя Октябрьской районной организации профсоюза работников образования и науки Машининой Татьяны Александровны, председателя Октябрьского районного комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Филимоновой Елены Викторовны, именуемые в дальнейшем Стороны, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 10.10.2003 № 53 - оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне муниципального образования Октябрьский район (далее - Октябрьский район) в 2017 - 2019 годах и совместные действия по их реализации.

**Общие положения**

1. Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в Октябрьском районе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Октябрьского района.

2. Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3. Соглашение распространяется и обязательно к исполнению администрацией Октябрьского района, организациями, входящими в объединение работодателей Октябрьского района, профсоюзными организациями, а также организациями, не входящими в объединение работодателей Октябрьского района, в профсоюзные организации Октябрьского района, но присоединившихся к Соглашению.

4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам содействие в развитии социального партнерства. При этом данное Соглашение рассматривается сторонами, как основа для переговоров в отраслях и организациях расположенных в Октябрьском районе. Обязательства и гарантии,

включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

5. Участники Соглашения в рамках постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, администрации Октябрьского района и добиваются их реализации.

Стороны Соглашения своевременно представляют друг другу полную и достоверную информацию по вопросам социально-экономического положения Октябрьского района, хода выполнения Соглашения, не являющихся коммерческой тайной.

### Обязательства сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2017 - 2019 годах по следующим направлениям:

#### **1. В области экономической политики**

В области экономической политики Стороны считают приоритетными следующие направления:

- реализация мер по поддержке промышленности, увеличению объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, продвижение конкурентоспособной продукции производителей Октябрьского района на внутреннем и внешних рынках, развитие малого предпринимательства и крестьянского (фермерского) хозяйства;
- развитие и поддержка малого и среднего бизнеса;
- создание конкурентной среды на рынке товаров и услуг,
- согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством;
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами.

В целях обеспечения реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

#### Стороны совместно:

1.1. Способствуют стабилизации и росту объемов производства в промышленном комплексе Октябрьского района, разрабатывают и внедряют методы повышения производительности труда.

1.2. Обеспечивают реализацию основных направлений социально-экономического развития Октябрьского района, улучшая системы жизнеобеспечения, повышение качества и уровня жизни населения.

1.3. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного товаропроизводителя и развитие предпринимательства, обеспечивают максимальную занятость населения Октябрьского района, социальное ориентирование экономических реформ.

1.4. Решают задачи по доведению уровня средней заработной платы работников учреждений Октябрьского района до уровня средней заработной платы работников учреждений по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре, поставленные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

## Администрация Октябрьского района

1.1. Систематически анализирует и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики Октябрьского района.

1.2. При формировании бюджета муниципального образования Октябрьский район учитывает необходимые расходы на разработку и реализацию муниципальных программ. Ежегодно информирует Комиссию о ходе их реализации.

1.3. Формирует бюджет муниципального образования Октябрьский район, обеспечивающий социально-экономическое развитие и повышение жизненного уровня населения. Информировать население через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета муниципального образования Октябрьский район.

1.4. В инвестиционной политике способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения в отрасли экономики Октябрьского района средств отечественных и зарубежных инвесторов. Координирует действия по развитию и реализации инвестиционной политики Октябрьского района.

1.5. В пределах предоставленных полномочий осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.6. Способствует внедрению в Октябрьском районе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.7. Осуществляет поддержку сельскохозяйственных производителей. Способствует развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.8. Содействует развитию предприятий лесопромышленного и агропромышленного комплекса.

1.9. Осуществляет поддержку местных товаропроизводителей в следующих формах:

- организация выставок-ярмарок;
- организация смотров-конкурсов, связанных с предпринимательством;
- информационное обеспечение деятельности местных предпринимателей.
- организация «Ярмарок выходного дня».

1.10. Способствует развитию продовольственного рынка. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами создает благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства.

1.11. Взаимодействует с внебюджетными фондами и органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Российской Федерации (далее - РФ).

1.12. Принимает меры по повышению эффективности управления муниципальной собственностью.

1.13. Повышает прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

### Работодатели:

1.1. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики Октябрьского района, районных программ социально-экономического развития, программ по поддержке малого и среднего предпринимательства.

1.2. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.3. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.4. Инвестируют прибыль в техническое переоснащение производства с целью увеличения объемов конкурентоспособной продукции, услуг, привлекают на эти цели средства из иных источников.

1.5. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

1.6. Учитывают, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, мнение представителей профсоюзных организаций при принятии решений по социально-трудовым вопросам.

1.7. В соответствии с Трудовым кодексом РФ заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующие органы по труду.

1.8. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, контроль за исполнением обязательств работодателями, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами, а так же на ознакомление с финансово-хозяйственной деятельностью предприятий, учреждений, организаций.

### **Профсоюзы:**

1.1. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, услуг.

1.2. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов муниципальных программ Октябрьского района, в том числе по обеспечению безопасных условий труда.

1.3. Обеспечивают участие трудовых коллективов предприятий и организаций в реализации мер, предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями.

1.4. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.5. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству РФ, установления оплаты труда и социальных гарантий в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

## **2. В области занятости населения и развития рынка труда**

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

- максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,8 %;
- профессиональная подготовка кадров в соответствии с потребностями экономики района, а также разработка планов повышения квалификации персонала организаций при подготовке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;
- участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения Октябрьского района, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;
- разработка стимулирующих мер, направленных на трудоустройство молодежи, подростков, иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
- объединение усилий участников рынка труда и согласованности их действий при реализации мероприятий в области занятости;
- создание новых рабочих мест и содействие в прохождении практики студентов высших и средних профессиональных учреждений.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих или создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.2.1. Основными критериями массового высвобождения работников являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью 15 и более работников;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек в течение 20 календарных дней;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней.

2.2.2. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы, на предприятиях и в организациях, могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения работников, определяемые в отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

2.3. При банкротстве организаций содействуют трудоустройству высвобождаемых работников.

2.4. Предусматривают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций установленных законодательством РФ.

2.5. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей, проводят конкурсы профессионального мастерства.

2.6. В рамках действующего законодательства РФ обеспечивают приоритетное использование трудовых ресурсов Октябрьского района при заключении контрактов с организациями на выполнение работ, финансируемых за счет любых источников.

2.7. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности.

2.8. Организуют формы занятости населения с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.9. Стремятся к снижению уровня безработицы, проводят экономическое обоснование целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.

2.10. Содействуют занятости:

- несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке находящихся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении);

- молодежи в возрасте от 18 до 30 лет;
- инвалидов;
- выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования;
- граждан предпенсионного возраста;
- родителей, воспитывающих детей – инвалидов;
- женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

2.11. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленных законодательством).

#### Администрация Октябрьского района:

2.1. Участвует совместно с казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Октябрьский центр занятости населения» в работе по подготовке информации о состоянии рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, о перспективах развития рынка труда, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения.

2.2. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков и молодежи.

2.3. Оказывает содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

2.4. Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально незащищенных граждан.

2.5. Оказывает содействие в прохождении практики студентов высших и средних профессиональных учебных учреждений в муниципальных учреждениях и предприятиях Октябрьского района.

#### Работодатели:

2.1. Не допускают массового высвобождения работников. В случае угрозы сокращения численности или штатов работников Работодатели информируют об этом Профсоюзы, службы занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.2. Ежемесячно сообщают казенному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Октябрьский центр занятости населения» о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов.

2.3. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров между организациями и учреждениями профессионального образования.

2.4. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.5. Предоставляют рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с использованием финансовых средств, предусмотренных федеральными и региональными программами содействия занятости населения и средств организаций, в которых проводятся общественные работы.

2.6. Осуществляют меры по поддержанию занятости населения, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, организации опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.7. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность профессионального обучения по профессиям, специальностям пользующимся спросом на рынке труда.

2.8. Предоставляют работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, время для поиска новой работы, путем установления неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, с сохранением средней заработной платы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.10. Предоставляют студентам ВУЗов, учащимся средних профессиональных образовательных учреждений, постоянно проживающим на территории Октябрьского района, возможность прохождения производственной практики.

2.11. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров в организациях. Заключают договоры с профессиональными учебными заведениями на подготовку кадров в соответствии с требованиями рынка труда.

2.12. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Октябрьского района.

2.13. Организуют на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством РФ.

2.14. Осуществляют привлечение иностранных работников, в целях осуществления трудовой деятельности, в соответствии с действующим законодательством РФ по привлечению и использованию иностранной рабочей силы.

2.15. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом заключения гражданско-правовых договоров.

2.16. Не допускают заключения срочного трудового договора в тех случаях, когда трудовые отношения по условиям предстоящей работы носят постоянный характер, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

2.17. Предусматривают по соглашению сторон трудового договора гибкие формы занятости для инвалидов и одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, надомная, дистанционная работа) с согласия работников.

#### Профсоюзы:

2.1. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключения работодателями с работниками договоров о дополнительном профессиональном образовании без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц с пониженной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы;
- выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых из организаций.

2.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства РФ в области труда, предоставляют бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства РФ.

2.3. Принимают обязательное участие, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в

проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения.

2.4. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, ознакомлении с особенностями производства на конкретном предприятии, учитывая способности и состояние здоровья человека.

2.5. Ходатайствуют перед органами местного самоуправления о включении в число граждан, особо нуждающихся в социальной защите и резервировании отдельных видов работ (профессий) для устройства выпускников учреждений профессионального образования.

2.6. Ходатайствуют в уполномоченный орган по оказанию государственных услуг в области образования для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, а так же дополнительного профессионального образования.

2.7. Оказывают содействие в организации временных рабочих мест для обучающихся в профессиональных образовательных организациях, в свободное от учебы время.

2.8. Содействуют включению в коллективные договоры нормы, не допускающей в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

### **3. В области оплаты труда**

В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

- установление в организациях внебюджетной сферы экономики минимальный размер оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума, сложившегося в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения.

В целях реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.2. Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты работникам. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы.

3.3. Обеспечивают минимальную заработную плату не ниже установленной трехсторонним соглашением между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3.4. Рассматривают вопросы, при необходимости принимают мероприятия, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате управленческого персонала и работников.

3.5. Осуществляют единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам в пределах экономии фонда оплаты труда. Порядок и условия премирования устанавливаются в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах, закрепляются в положении о премировании.



#### Администрация Октябрьского района:

3.1. Проводит работу с работодателями внебюджетной сферы по повышению заработной платы работникам.

3.2. Ежеквартально информирует население района через средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.3. Проводит консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда, применения отраслевых коэффициентов, систем премирования и иных дополнительных выплат.

3.4. Проводит работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных предприятий, учреждений, учитывает размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы предприятий, учреждений.

3.5. В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и предприятий предусматривает ответственность за нарушение требований по организации производства и оплате труда работников, установленных трудовым законодательством РФ, иными правовыми актами РФ, коллективными договорами, соглашениями.

3.6. Проводит не реже одного раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по отраслям. Регулярно размещает результаты анализа заработной платы на официальном сайте органов местного самоуправления.

#### Работодатели:

3.1. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом прожиточного минимума в регионе. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, условия и порядок премирования работников.

3.2. Устанавливают в организациях внебюджетной сферы экономики заработную плату не ниже величины прожиточного минимума, сложившегося в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы не ниже установленной законодательством РФ.

3.4. Осуществляют своевременную выплату заработной платы, а в случае ее задержки по вине Работодателя Работодатель обязан выплатить заработную плату с выплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.5. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда.

3.6. Разрабатывают по согласованию с профсоюзными организациями и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок премирования и другие поощрительные выплаты.

3.7. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

3.8. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства РФ и нормативных актов РФ по вопросам оплаты труда.

3.9. Не допускают внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.).

3.10. Принимают меры по обеспечению выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (без учета районного коэффициента) в следующих размерах:

- 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - в размере 10% за каждые 6 месяцев работы;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера не менее 5 лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы.

Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 % заработной платы.

Профсоюзы:

3.1. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

3.2. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения трудового законодательства РФ, исполнение коллективных договоров, своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и расчета в случае увольнения.

3.3. Защищают интересы, права членов профсоюзов в государственных и судебных органах.

3.4. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.5. Организуют обучение председателей профкомов по всем направлениям профсоюзной работы и механизмам защиты прав работников.

3.6. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

#### **4. В области социальной защиты населения**

В области социальной защиты населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях Октябрьского района законодательства РФ о труде;

- сохранение организациями Октябрьского района оказания адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан и работникам, в том числе ветеранам труда;

- оказание помощи пенсионерам в различных формах;

- доведение обеспеченности населения жильём, объектами социально-культурной сферы до уровня, не ниже среднего уровня сложившегося в целом по Российской Федерации.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства.

#### Стороны совместно:

4.1. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.2. Принимают меры по реализации районных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.3. Участвуют в реализации окружных программ поддержки института семьи, в том числе молодых семей и молодежи в Октябрьском районе.

4.4. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

4.5. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.6. Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают ход реализации реформы жилищно - коммунального хозяйства и программ жилищного строительства. Принимают меры к увеличению объемов жилищного строительства.

4.7. Осуществляют согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных сооружений, культурно-досуговых и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

#### Администрация Октябрьского района:

4.1. Участвует в реализации программ жилищного строительства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Способствует повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Обобщает и распространяет опыт работы лучших организаций.

4.3. Контролирует расходование средств бюджета муниципального образования Октябрьский район, обеспечивает их эффективное расходование.

4.4. Финансирует социальную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, медицинского, культурного, жилищно-коммунального обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования Октябрьский район.

4.5. Оказывает содействие в информировании населения о пенсионной реформе, дополнительном негосударственном пенсионном страховании (обеспечении), в организации дополнительного пенсионного страхования (обеспечения) работников организаций бюджетной сферы Октябрьского района.

#### Работодатели:

4.1. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством РФ в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. Обеспечивают компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленных для лиц, работающих в организациях, финансируемых из федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом. В

организациях, финансируемых из местных бюджетов, относящихся к бюджетной сфере, размер, условия и порядок компенсации расходов устанавливаются Думой Октябрьского района в рамках действующего законодательства.

4.3. Обеспечивают компенсацию расходов, связанных с переездом, в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, в связи с расторжением трудового договора, принимая меры к установлению компенсации не ниже установленной для организаций, финансируемых из средств федерального бюджета. Размер, условия и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом. В организациях, финансируемых из местных бюджетов, относящихся к бюджетной сфере, размер, условия и порядок компенсации расходов устанавливаются Думой Октябрьского района в рамках действующего законодательства.

4.4. Своевременно уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение за выслугу лет, также представляют индивидуальные сведения о стаже и заработке для назначения на их основе государственных пенсий.

4.5. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников.

4.6. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.).

4.7. Предусматривают работникам следующие выплаты:

оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10000 рублей;

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника - 10000 рублей.

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в организации не менее 10 лет.

Указанные выплаты устанавливаются в положениях об оплате труда, утвержденных муниципальными правовыми актами, в коллективных договорах организаций. Источником указанных выплат для бюджетных организаций является объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средства, полученные от приносящей доход деятельности.

4.8. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- улучшение социально-бытовых, жилищных условий;
- организацию досуга;
- профессиональный рост и развитие карьеры;
- поддержку молодых семей;
- сотрудничество с общественными молодежными организациями района;
- единовременную выплату молодым специалистам, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования. Порядок выплаты и размер устанавливается в положениях об оплате труда, утвержденных муниципальными правовыми актами, в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

4.9. При наличии договоров дополнительного медицинского страхования, устанавливают в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов:

- на оплату санаторно-курортного лечения;
- на оплату стоматологических услуг;

на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;  
на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;  
на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.10. Предусматривают в трудовых и коллективных договорах социальные льготы работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями:

- выплату женщине при рождении ребенка единовременного пособия в размере сверх установленного законодательством РФ и определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом;

- для женщин сокращенную продолжительность рабочей недели 36 часов с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю;

- выплату работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, ежемесячного пособия в размере, определяемом коллективным договором, локальным нормативным актом;

- предоставление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе работника в соответствии с действующим законодательством РФ.

В организациях, финансируемых из местных бюджетов, относящихся к бюджетной сфере, размер, условия и порядок компенсации указанных расходов устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

4.11. В рамках спонсорской помощи принимают участие в финансировании:

- проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей Октябрьского района.

4.12. Обеспечивают оплату первых двух дней нетрудоспособности по больничному листу за счет собственных средств в соответствии с действующим законодательством РФ.

### Профсоюзы:

4.1. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, а также отраслевых (межотраслевых) соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

4.2. Участвуют в экспертизе проектов законодательных и нормативных документов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.3. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.4. Обеспечивают участие профсоюзов в реализации муниципальных программ.

4.5. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций норм по выделению финансовых средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, предоставлению льготных путевок на основании Положений, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

4.6. Принимают участие в предоставлении перечней работников, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на пенсионное обеспечение за выслугу лет, в том числе льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

## 5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

- способствование соблюдению на территории муниципального образования Октябрьский район законодательства о государственном пенсионном страховании;

- создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя

следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Способствуют соблюдению на территории муниципального образования Октябрьский район Федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.2. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.3. Осуществляют контроль ведения трудовых книжек в соответствии с инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда Российской Федерации от 10.10.2003 № 69.

5.1.4. Контролируют своевременное предоставление перечней рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение.

5.1.5. Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов необходимых для назначения пенсионного обеспечения на лиц, уходящих на пенсию.

5.1.6. В рамках заключенных соглашений работодатели представляют пакет документов, в том числе и электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела.

5.1.7. Работодатели совместно с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях), определяющих право на назначение трудовой пенсии по старости.

Администрация Октябрьского района:

5.1.1. Размещает материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Октябрьские вести», на Интернет-ресурсах.

Работодатели:

5.1.1. Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.2. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также дополнительные страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

5.1.3. Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями Федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации,

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

5.1.4. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий, работников.

5.1.5. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных.

5.1.6. Своевременно представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработке для назначения на их основе государственных пенсий.

Профсоюзы:

5.1.1. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.1.2. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.3. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.4. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.5. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.1.6. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.1.7. Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1, 2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5.1.8. Оказывают практическое и методическое содействие в заключении соглашений между страхователями и территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по вопросам проведения заблаговременной подготовки документов на лиц уходящих на пенсию.

## **6. В области дополнительного пенсионного обеспечения:**

Стороны совместно:

6.1.1. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в

установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

6.1.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы специалистами подразделений Пенсионного фонда РФ и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

6.1.3. Принимают меры к обеспечению работников негосударственным пенсионным страхованием.

#### Администрация Октябрьского района:

6.1.1. Участвует в популяризации Пенсионного стандарта Югры и дополнительных механизмов пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан.

#### Работодатели:

6.1.1. Формируют и развивают институт корпоративных пенсий путем заключения договоров негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Югры.

6.1.2. Перечисляют своевременно и в полном объеме страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и иные негосударственные пенсионные фонды.

6.1.3. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями корпоративных профсоюзов, специалистами Пенсионного фонда Российской Федерации, соответствующих исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

#### Профсоюзы:

6.1.1. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменений норм и условий их назначения.

6.1.2. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и региональных соглашений, коллективных договоров в организациях Октябрьского района с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

### **7. В области охраны труда и экологической безопасности**

В области охраны труда и экологической безопасности Стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- соблюдение в организациях района федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;
- обучение руководителей, специалистов и рабочих предприятий и организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности;
- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение соответствия состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям;
- профилактика профессиональных заболеваний.



Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Обеспечивают выполнение федерального и регионального законодательства об охране труда и экологической безопасности, в том числе Закона Ханты – Мансийского автономного округа «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре».

7.2. Организуют проведение специальной оценки условий труда на соответствие требованиям охраны труда.

7.3. Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

7.4. Обеспечивают обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных лиц согласно Закону Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Администрация Октябрьского района:

7.1. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Октябрьского района, разрабатывает меры по их улучшению, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

7.2. Обеспечивает реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Октябрьском районе.

7.3. Оказывает содействие уполномоченным государственным органам в контроле за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической безопасности населения.

7.4. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом.

7.5. Оказывает содействие в организации обучения и проверки знаний по охране труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Октябрьского района.

7.6. Организует проведение районных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда.

7.7. Совместно с профсоюзными организациями и органами надзора и контроля осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства по охране труда в организациях Октябрьского района.

7.8. Обеспечивает взаимодействие межведомственной комиссии по охране труда при администрации Октябрьского района с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также заинтересованными организациями и общественными объединениями.

Работодатели:

7.1. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об охране окружающей среды в Российской Федерации», Закона Ханты – Мансийского автономного округа - Югры «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей природной среды.

7.2. Проводят специальную оценку условий труда в организации. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством РФ.

7.3. Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам специальной оценки условий труда дополнительные льготы и компенсации, сверх установленных законодательством РФ, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

7.4. Принимают участие в выполнении муниципальных программ, мероприятий по охране труда, разрабатывают свои мероприятия с обязательным их финансированием с учетом финансовых возможностей организации.

7.5. Не допускают строительства производственных объектов, на проекты которых отсутствует положительное заключение Государственной экспертизы условий труда. Ввод в действие производственных объектов производят при участии Государственной инспекции труда.

7.6. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства РФ, установленных лимитов выбросов и сбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух и водные объекты, размещения отходов, безаварийной работы природоохранных сооружений.

7.7. Обеспечивают обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

7.8. Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству РФ.

7.9. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в полном объеме, но не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее 0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.

7.10. Принимают предупредительные меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.11. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи.

#### Профсоюзы:

7.1. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии на предприятиях и в организациях.

7.2. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством РФ, льгот и компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях.

7.3. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

7.4. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют, совместно с работодателями, обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.6. Участвуют в организации и проведении специальной оценки условий труда.

7.7. Осуществляют проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

7.8. Осуществляют выдачу Работодателями обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

## **8. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения**

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

- расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

- регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в целях обеспечения устойчивого развития экономики Октябрьского района и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения Октябрьского района, в рамках постоянно действующей трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений;

- развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

8.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

8.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в Октябрьском районе.

8.3. Письменно информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.4. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

8.5. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

8.7. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам.

8.8. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов государственной власти, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

Администрация Октябрьского района:

8.1. Обеспечивает включение представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых администрацией Октябрьского района в постоянно действующие комиссии, и советы, связанные:

с реализацией социально-экономических интересов населения;  
с общественной оценкой деятельности муниципальных служащих Октябрьского района и кадровыми технологиями.

8.2. Обеспечивает условия для участия постоянно действующей муниципальной трехсторонней комиссии Октябрьского района по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов администрации Октябрьского района в сфере труда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. Оказывает профсоюзам содействие в создании надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их объединений, в том числе в части предоставления им помещений в соответствии с законодательством РФ.

8.4. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

8.5. Обеспечивает консультации по разработке, содержанию, заключению и исполнению соглашений и коллективных договоров, своевременную уведомительную регистрацию их на территории Октябрьского района.

8.6. Способствует пропагандированию настоящего соглашения. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

#### Работодатели:

8.1. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов на всех предприятиях и в организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи в соответствии с законодательством РФ.

8.2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

8.3. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

8.4. Представляют соглашения и коллективные договоры в орган по труду администрации Октябрьского района для уведомительной регистрации.

8.5. Содействуют образованию в организациях комиссий по трудовым спорам по регулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

8.6. При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях на основе технико-экономических обоснований учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

#### Профсоюзы:

8.1. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений.

8.2. Содействуют подготовке и проведению мероприятий, направленных на заключение коллективного договора, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.

8.3. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

8.4. Иницируют и содействуют созданию в организации комиссий по трудовым спорам.

8.5. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

8.6. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией Октябрьского района, работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

## **9. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон**

9.1. Стороны признают настоящее Соглашение устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе, и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

9.2. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны работодателей, администрации Октябрьского района, Профсоюзы вносят в соответствующие инстанции, органы предложения о принятии мер ответственности к этим работодателям.

9.3. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны Профсоюзов администрация Октябрьского района, Работодатели вносят в соответствующие вышестоящие органы предложения о принятии мер к руководству этих организаций профсоюзов, включая предложения о переизбрании этого руководства.

9.4. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящего Соглашения со стороны должностных лиц администрации Октябрьского района Работодатели, Профсоюзы вносят в администрацию Октябрьского района предложения о принятии мер ответственности к этим должностным лицам.

9.5. Стороны договорились, что при осуществлении экономической поддержки предприятий и организаций учитывается их участие в социальном партнерстве.

9.6. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

9.7. Стороны, через средства массовой информации, информируют население Октябрьского района о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

9.8. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

9.9. Трехстороннее соглашение в Октябрьском районе вступает в силу с момента опубликования и действует до 31 декабря 2019 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период настоящее Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

9.10. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.11. Стороны предлагают после подписания настоящего Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли и муниципального образования.

9.12. В недельный срок после подписания Соглашения администрация Октябрьского района обеспечивает его публикацию в газете «Октябрьские вести».

## **10. Заключительные положения**

10.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

10.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца, после получения предлагаемых изменений и дополнений.

10.3. Настоящее Соглашение подписано « 26 » декабря 2016 г. в пгт. Октябрьское в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**от администрации Октябрьского района:**

глава Октябрьского района

А.П. Куташова

---

**от Работодателей:**

координатор стороны работодателей,

председатель объединения

работодателей Октябрьского района

Л.А. Железняк

---

**от Профсоюзов:**

председатели отраслевых

районных профсоюзных организаций

Октябрьского района

---

Н.И. Тренина

---

Т.А. Машинина

---

Е.В. Филимонова