Если работодатель не реагирует на ваши требования, вы можете обратиться:

- в Государственную инспекцию труда ХМАО-Югры телефон «горячей линии» 8-952-707-3161) сайт: https://git86.rostrud.gov.ru/;
- прокуратура Октябрьского района

  - (834678) 2-06-02;
- в центр занятости населения.

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте Октябрьского района http://oktregion.ru/

Помните!

Если работодатель уклоняется от заключения трудового договора, не выдает второй экземпляр трудово- го договора на руки работнику, пред- лагает сомнительные схемы оплаты труда, то ваши права нарушаются. Не соглашайтесь на подобные усло- вия, потому что последствия таких отношений будут для вас неблаго- приятными. Требуйте официального оформления трудовых отношений.

Вам платят зарплату «в конверте»?!

Что делать?

Если вы получаете зарплату «в конверте», это означает, что работода- тель:

- скорее всего, не заключил с вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме вас на работу;
- не уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования РФ с выплат, произведенных в вашу пользу;
- не несет ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте

А это значит, что:

1. неофициальный заработок не будет учитываться при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не зачтется в страховой стаж;
2. у вас нет гарантированного размера заработной платы, и на вас не распространя- ется система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии);
3. у вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:

- права на ежегодный и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
- права на оплату больничного листа;
- права на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышен- ную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными;
- права на дополнительную оплату в слу- чае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни;
- права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и др.);
- права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства;
- права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- права на льготы и преимущества, установленные коллективным договором;
- права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональ- ной реабилитацией в случае травмы на произ-водстве.

4. При обращении в службу занятости раз- мер и период социальных выплат будут минимальными (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной пла-те);
5. Вы получите отказ кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов;
6. Вы теряете право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образова- ния, лечении и мн. др.

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии доку- ментов, связанных с работой (копии прика- зов о приеме на работу, переводах, увольне- нии, справки о средней заработной плате и др.)