



## Обязанности специалиста по охране труда по оценке профессиональных рисков

Обязанности специалиста по охране труда зависят от уровня квалификации по профессиональному стандарту специалиста по охране труда. Выделяют три уровня: 6-й, 7-й и 8-й.

К 6-му уровню квалификации относятся младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, главный и ведущий специалист по охране труда. Для них выделяют 4 задачи по оценке профессиональных рисков.

	Определять методы оценки профессиональных рисков
	Выявлять и анализировать опасности
	Оценивать профессиональные риски



**Разрабатывать предложения по управлению профессиональными рисками**

К 7-му уровню квалификации относятся руководитель службы охраны труда, начальник отдела охраны труда и начальник управления охраной труда. Для них выделяют 2 задачи по оценке профессиональных рисков.



**Анализировать вероятность возникновения рисков**



**Готовить предложения по снижению профессиональных рисков**

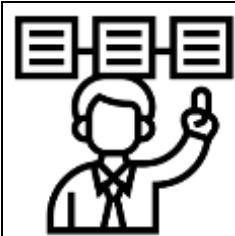
К 8-му уровню квалификации относятся заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками и руководитель направления или подразделения по управлению профессиональными рисками в организации. Для них выделяют 11 задач по оценке профессиональных рисков.



**Определять задачи, принципы и цели стратегического управления профессиональными рисками**



**Определять требования к методическому обеспечению системы управления профессиональными рисками (СУПР)**



Организовать разработку локальных нормативных актов по формированию системы стратегического управления профессиональными рисками



Координировать разработку регламентов управления профессиональными рисками



Внедрять единые подходы к управлению профессиональными рисками



Поддерживать актуальными регламенты управления профессиональными рисками



Анализировать и утверждать отчеты об оценке профессиональных рисков



Рассматривать и утверждать план мероприятий и контрольных процедур по управлению профессиональными рисками



Контролировать подготовку предложений по корректировке действующей системы управления профессиональными рисками

	<p><b>Документировать процедуры управления профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками в отдельных подразделениях и в организации в целом</b></p>

### ВНИМАНИЕ

**Специалистам 8-го уровня требуется дополнительное профессиональное образование по оценке уровней профессиональных рисков**

Периодичность – один раз в три года.

Работодатель не обязан вводить в организации 8 уровень квалификации специалиста по охране труда. При этом управление профессиональными рисками – это цикличная процедура: выявление опасностей, оценка рисков, анализ результатов.

Если в организации нет должности с 8-м уровнем, то полномочия по управлению рисками берут на себя отдельный специалист по охране труда или руководитель службы охраны труда.