






## Обязанности специалиста по охране труда по оценке профессиональных рисков



Обязанности специалиста по охране труда зависят от уровня квалификации по профессиональному стандарту специалиста по охране труда. Выделяют три уровня: 6-й, 7-й и 8-й.

К 6-му уровню квалификации относятся младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, главный и ведущий специалист по охране труда. Для них выделяют 4 задачи по оценке профессиональных рисков.


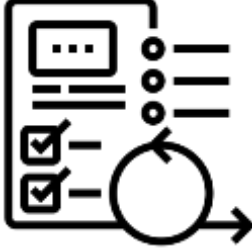
	<p>Определять методы оценки профессиональных рисков</p>
	<p>Выявлять и анализировать опасности</p>
	<p>Оценивать профессиональные риски</p>

	<p><b>Разрабатывать предложения по управлению профессиональными рисками</b></p>
---	---



К 7-му уровню квалификации относятся руководитель службы охраны труда, начальник отдела охраны труда и начальник управления охраной труда. Для них выделяют 2 задачи по оценке профессиональных рисков.

	<p><b>Анализировать вероятность возникновения рисков</b></p>
	<p><b>Готовить предложения по снижению профессиональных рисков</b></p>

К 8-му уровню квалификации относятся заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками и руководитель направления или подразделения по управлению профессиональными рисками в организации. Для них выделяют 11 задач по оценке профессиональных рисков.

	<p><b>Определять задачи, принципы и цели стратегического управления профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Определять требования к методическому обеспечению системы управления профессиональными рисками (СУПР)</b></p>

	<p><b>Организовать разработку локальных нормативных актов по формированию системы стратегического управления профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Координировать разработку регламентов управления профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Внедрять единые подходы к управлению профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Поддерживать актуальными регламенты управления профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Анализировать и утверждать отчеты об оценке профессиональных рисков</b></p>
	<p><b>Рассматривать и утверждать план мероприятий и контрольных процедур по управлению профессиональными рисками</b></p>
	<p><b>Контролировать подготовку предложений по корректировке действующей системы управления профессиональными рисками</b></p>

	<p>Документировать процедуры управления профессиональными рисками</p>
	<p>Анализировать показатели внедрения системы управления профессиональными рисками в отдельных подразделениях и в организации в целом</p>

## **ВНИМАНИЕ**

**Специалистам 8-го уровня требуется дополнительное профессиональное образование по оценке уровней профессиональных рисков**

Периодичность – один раз в три года.

Работодатель не обязан вводить в организации 8 уровень квалификации специалиста по охране труда. При этом управление профессиональными рисками – это цикличная процедура: выявление опасностей, оценка рисков, анализ результатов.

Если в организации нет должности с 8-м уровнем, то полномочия по управлению рисками берут на себя отдельный специалист по охране труда или руководитель службы охраны труда.