

Организация обучения по оказанию первой помощи

Работодатель обязан организовать обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве (ст. 212 ТК РФ).



Административная ответственность работодателя, в случае не проведения обучения сотрудников оказанию первой помощи

Если работодатель не организует обучение сотрудников оказанию первой помощи, проверяющий может наложить следующие штрафы (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- для должностных лиц – от 15 000 до 25 000 руб.;
- для предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.;
- для юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.



Где и кто проводит обучение

Обучение проходят все новые сотрудники, а также переводимые на другую работу (ст. 225 ТК РФ). Срок обучения устанавливает работодатель, но не позже одного месяца с момента начала работы.



Внимание: представители рабочих профессий проходят обучение периодически – не реже одного раза в год. Это указано в пункте 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29.

Работодатель сам определяет порядок и форму обучения оказанию первой помощи. Вариантов несколько:

- направить работников на обучение в специализированный учебный центр;
- обучать внутри организации.

При выборе способа обучения руководствуются:

- загруженностью персонала;
- возможностью отрыва от производства;
- наличием материальной базы и т. д.

Обучение оказанию первой помощи обычно проводят в рамках обучения по охране труда. Разрешительных документов для этого не требуется. Обучение по оказанию первой помощи в организации проводит специалист, имеющий соответствующую подготовку и удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи (письмо Минтруда России от 26 августа 2015 г. № 15-2/ООГ-4636).



Внимание: для проведения обучения можно привлекать специалистов из обучающих организаций, имеющих лицензию на право проведения такого обучения.



Как организовать обучение в организации

Подготовьте Правила оказания первой помощи в соответствии с инструкцией по охране труда, действующей в организации. Утвердите разработанный документ у руководителя организации, согласуйте с представительным органом работников. Ознакомьте всех сотрудников с утвержденными Правилами оказания первой помощи под подпись.

Составьте программу обучения. Опирайтесь при этом можно на «перечень состояний, при которых оказывается первая помощь», и «перечень мероприятий по оказанию первой помощи», утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 года № 477н.

Упор в обучении сделайте на ситуации, которые могут возникнуть из-за конкретных факторов, имеющих на рабочих местах.

Каждое обучение оказанию первой помощи регистрируйте в журнале проведения инструктажей.

По итогам обучения оформите протокол проверки знаний. Если обучение по оказанию первой помощи в организации входит в программу обучения по охране труда, то оформлять отдельный протокол не требуется.