

ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА, ПРОГНОЗИРОВАНИЯ И
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА
УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА



КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Методические рекомендации

2019 год

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Основным нормативно-правовым документом, регулирующим отношения между субъектами трудовых отношений «работодателем» и «наёмным работником» — является Трудовой Кодекс Российской Федерации. Общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда осуществляется:

- профессиональными союзами;
- иными представительными органами работников;
- техническими инспекциями труда профсоюзов.

Статья 370 Трудового Кодекса Российской Федерации предоставляет профсоюзам право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров и соглашений. В случаях, когда работники не объединены в какие либо первичные профсоюзные организации или имеющаяся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников и не уполномочена представлять интересы всех работников — может быть избран иной представительный орган. Для реализации своих прав работники могут избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за состоянием охраны труда, включая соблюдение работодателем законодательных нормативных правовых актов по охране труда и выполнение работниками своих обязанностей по охране труда.

Действуют уполномоченные по охране труда на основании Положения об уполномоченных лицах по охране труда, с учетом специфики деятельности организации.

Численность, порядок избрания уполномоченных определяется коллективным договором или иным совместным решением работодателя и представительного органа работников. Профсоюзы или трудовые коллективы организуют выборы уполномоченных в структурных подразделениях или в организации в целом. Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда в организации. Выборы уполномоченных проводят на общем собрании коллектива, подразделения или тайным голосованием на срок не менее чем на 2 года. Уполномоченные могут быть отозваны раньше истечения срока полномочий, по решению выборного органа, если они не выполняют возложенных на них функций.

Уполномоченные лица входят, как правило, в состав комитета (комиссии) по охране труда организации.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ:

- содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда;
- осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа;
- представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда;
- информирование и консультирование работников структурных подразделений по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд.

ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ:

- проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и
- подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства;
- осуществление контроля в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки;
- информирование работников структурного подразделения о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда;
- содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками структурного подразделения периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки;
- осуществление контроля по своевременному обеспечению работников структурного подразделения средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- проведение проверок состояния условий труда на рабочих местах;
- участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в структурном подразделении;
- подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда;
- информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья

ПРАВА УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ:

- осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов;
- осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;
- вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда;
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе);
- направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда;
- вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда;
- обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

Обязанности уполномоченных лиц:

- не реже 1 раза в год отчитываться на общем собрании трудового коллектива о проделанной работе;
- проходить обязательное обучение по охране труда по специальной программе (за счет средств работодателя).

Технические инспекции труда профсоюзов

Для осуществления контроля общероссийские профсоюзы и их объединения, а также межрегиональные, территориальные объединения организаций профсоюзов, действующие на территории субъекта РФ, могут создавать правовые и технические инспекции труда профсоюзов, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профсоюзами и их объединениями.

НОРМАТИВНО — ПРАВОВАЯ БАЗА:

- 1.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197 – ФЗ**
- 2.Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ**
- 3.Приказ Минтруда России от 24.06.2014 №412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»**
- 4. Постановление Минтруда России от 08.04.1994 №30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»**
- 5.Постановление Федерации Независимых Профсоюзов России «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза» от 18.10.2006 № 43**
- 6. Постановление Федерации Независимых Профсоюзов России «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов» от 26.09.2007 № 46**

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ

- представляют интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем;

- могут представлять интересы работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах — в случаях и в порядке, установленных Трудового кодекса Российской Федерации

Организуют выборы

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для организации

общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Выборы проводят:

- на общем собрании трудового коллектива организации (цеха, участка);

- на срок не менее 2-х лет.

Имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового за-

конодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нор-

мы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ

В случаях, когда работники: не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников и не уполномочена представлять интересы всех работников

Может быть избран иной представитель (представительный орган) работников.

Такой представитель избирается: — на общем собрании (конференции); — тайным голосованием.

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

ПРАВОВЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

- в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать

любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и

форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального

союза или профсоюзов,

входящих в объединение, для проведения проверок соблюдения

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- наделяются полномочиями, предусмотренными Положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями

- взаимодействуют с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.



КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Комитет (комиссия) по охране представительного органа работников:

- организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,
- организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах,
- информирует работников о результатах указанных проверок,
- проводит сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда

В состав комитетов (комиссий) на паритетной основе входят:

- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя

Положение о Комитете по охране труда рекомендуется разрабатывать на основании Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда с учетом особенностей организации. Положение о Комитете организации утверждается приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа

