

ВНИМАНИЕ! КАРАНТИН



Как организовать работу по охране труда в условиях карантина и режима самоизоляции

Проведение инструктажей по охране труда

Инструктажи по охране труда для сотрудников на рабочих местах проводите как обычно либо дистанционно. При личном инструктаже соблюдайте дистанцию с работниками не менее 1,5 метра и по возможности избегайте групповых.

Для дистанционных инструктажей используйте телефонные звонки, аудио- и видео-интернет-звонки. После проведения дистанционного инструктажа составьте акт и укажите Ф. И. О. инструктируемого, место, время, способ проведения инструктажа. Заполните журнал проведения инструктажей, а подписи всех инструктируемых соберите после окончания карантина.

Внимание

До 1 мая все плановые проверки Государственной инспекцией труда приостановлены, но правильность оформления документов после проведения инструктажа могут проверить позже.

Если работники переведены на удаленную работу, то проведение инструктажей не требуется (ст. 312.3 ТК).

Проведение обучения охране труда

Постарайтесь избегать личного обучения охране труда в учебных центрах. Целесообразно договориться с учебным центром, который организует дистанционное обучение охране труда. Как организовать такое обучение, читайте в рекомендации.

Если обучение проводится самостоятельно внутри организации, сотрудники которой находятся на своих рабочих местах во время карантина, то выберите удобный вариант:

- организуйте обучение охране труда в общем порядке согласно регламенту по обучению организации;
- проводите обучение дистанционно. Как организовать такое обучение, читайте в рекомендации.

Если сотрудники организации работают удаленно, то проводить обучение охране труда не требуется (ст. 312.3 ТК).

Если организация не работает во время карантина, то составьте акт, в котором укажите, что обучение перенесено. Ссылайтесь на нормативные правовые акты региона, в котором находится предприятие.

Проведение медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования

Если организация продолжает работать и у вас начинаются плановые медосмотры и психиатрические освидетельствования, то, если вы уже заключили договор с медорганизацией, узнайте, продолжает ли медорганизация проводить медосмотры, возможно, что изменятся график и часы приема комиссии либо плановые медосмотры вовсе будут перенесены.

Если договор на медосмотр еще не заключен, то выберите медорганизацию, которая продолжает проводить медосмотры и психосвидетельствования.

К сожалению, в условиях эпидемии коронавируса медицинские организации начинают оказывать только экстренную медицинскую помощь, и вероятна ситуация, когда медорганизация откажется проводить медосмотры и психиатрические освидетельствования.

Формально если предварительный медосмотр не проведен, то работников нужно отстранить от работы и оплатить период отстранения как простой, возникший по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Работникам в этом случае выплачивают 2/3 от тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя (ст. 157 ТК). Такого мнения придерживаются представители Роструда.

Если не отстранить работников, которые не прошли медосмотры, то работодателя могут оштрафовать. Дополнительные риски возникают, если с работником, который не прошел медосмотр, произошел несчастный случай на производстве и он тяжело пострадал или умер. В этом случае виновным грозит уголовная ответственность, а отсутствие медицинского заключения у пострадавшего будет отягчающим обстоятельством (ст. 143 УК).

Поэтому самый безопасный вариант – отстранить работников от работы до тех пор, пока не появится возможность организовать им медосмотр. На практике этот вариант не устроит ни работодателя, у которого работники не будут работать и получать за это деньги, ни работников, которые будут получать зарплату в меньшем размере. Поэтому, если руководитель будет настаивать, чтобы работников допустили к работе без медосмотра, обезопасьте себя и напишите на имя руководителя служебную записку.

Служебную записку составьте в двух экземплярах и зарегистрируйте по правилам, которые действуют в организации. Проследите, чтобы на вашем экземпляре записки поставили отметку о регистрации и подпись лица, который принял у вас документ. Храните ваш экземпляр, так как он в случае необходимости позволит доказать, что вы добросовестно выполнили свои должностные обязанности. Вы не можете запретить работодателю допускать сотрудников к работе без медосмотра, поэтому важно оформить документ, чтобы не пришлось нести ответственность за чужие решения.

Чтобы снизить риски для организации, соберите пакет документов, которые помогут снизить риски для организации:

- запросите у медицинской организации официальное письмо о невозможности перенести медосмотр;
- составьте акт и опишите ситуацию, укажите, что в регионе действует режим повышенной готовности и что сразу после его отмены работники будут направлены на медосмотр.

До 1 мая все плановые проверки ГИТ приостановлены, что снижает риск штрафа за отсутствие медосмотра. Если в организацию все же придет проверяющий для внеплановой проверки, то сослаться на статью 2.7 КоАП. Укажите, что медосмотр не провели в условиях крайней необходимости, так как в ином случае организацию пришлось бы закрыть, что причинило бы ущерб интересам общества и работникам, которые лишились бы дохода.

С учетом позиции Роструда, скорее всего, организацию и руководителя все равно оштрафуют. Но документы и позиция, основанная на статье 2.7 КоАП, дает шанс успешно обжаловать штраф в суде.

=====

Внимание

Самый большой риск – это уголовное разбирательство в случае травмы работника. Поэтому на опасных производствах с высоким травматизмом рекомендуем не идти на такие риски и отстранять сотрудников от работы, как этого требует законодательство.

=====

Проведение специальной оценки условий труда и производственного контроля

СОУТ и производственный контроль проводят специализированные организации. Если замеры были произведены до карантина, то согласуйте результаты замеров и отчетные документы по электронной почте. Для получения документов воспользуйтесь доставкой.

Если СОУТ и производственный контроль только планируются, начните заключать договор на оказание услуг и подготовьте документы, которые нужно представить в специальную организацию для проведения СОУТ. Как только закончится карантин, можете организовать замеры на рабочих местах специальной организацией.