

Какие мероприятия провести специалисту по охране труда для профилактики распространения коронавируса и гриппа

Чтобы снизить риск распространения в организации коронавируса и гриппа необходимо:

- издать приказ о профилактических мерах;
- подготовить санитарно-бытовые помещения;
- проводить внеплановый инструктаж;
- организовать измерение температуры тела работников перед работой;
- проводить беседу с сотрудниками, у которых есть симптомы заболевания, об обращении к врачу;
- организовать удаленную работу для тех сотрудников, для кого это возможно.

Какие документы оформить специалисту по охране труда для профилактики коронавируса: приказы, программы, инструкции

Чтобы официально обосновать все профилактические мероприятия, необходимо разработать специальный приказ. В приказе указываются все меры, которые утвердили для профилактики вируса в организации, и ответственные лица за проведение мероприятий.

Чтобы перевести сотрудника на дистанционную работу, необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72, 74 ТК). Расторгать трудовой договор и заключать новый не нужно.

Разработайте для сотрудников информационные материалы о правилах поведения в условиях риска заразиться коронавирусом и гриппом, например памятки и инструкции.

Регистрируйте факт измерения температуры в специальном журнале. Это не обязательно, но при необходимости позволит доказать соблюдение требований властей.

Как организовать помещения

Для профилактики коронавируса и других вирусных и инфекционных заболеваний подготовьте санитарно - бытовые и другие помещения. Для этого разместите информационные материалы для работников в общедоступных местах, примите дополнительные меры по уборке и дезинфекции помещений, используйте дополнительные средства гигиены.

Информационные материалы. Разработайте для сотрудников информационные материалы о правилах поведения в условиях риска заразиться коронавирусом и гриппом, например памятки и инструкции. Разместите информационные материалы в уголке охраны труда, а также в местах, которые чаще всего посещают работники, например в туалете, комнате приема пищи и отдыха.

Дополнительные меры по уборке и дезинфекции. Организуйте регулярную уборку всех помещений через каждые два часа с обязательным применением дезинфицирующих средств, при этом особое внимание уделите дезинфекции:

- плинтусов, мебели, подоконников, радиаторов;
- дверных ручек, выключателей, поручней, перил;
- контактных поверхностей, например столов, стульев, средств связи и персональных ЭВМ;
- мест общего пользования, таких как комнаты приема пищи, отдыха, туалетные комнаты, комнаты и оборудование для занятия спортом (рекомендации Роспотребнадзора от 07.04.2020).

Назначьте ответственное лицо за организацию уборки, для этого издайте приказ и разместите на входе в помещение, где проходит уборка график уборки и дезинфекции. На территории организации обрабатывайте тротуары, проезды, площадные участки дезинфицирующими средствами с использованием ручных и автоматизированных распылителей (п. 3.1 рекомендаций Правительства от 31.03.2020).

Используйте в помещениях оборудование по обеззараживанию воздуха, например бактерицидные облучатели-рециркуляторы (п. 3.1 рекомендаций Правительства от 31.03.2020). Если обеззараживаете кварцевыми лампами, то делайте это, когда сотрудников нет в помещениях, иначе есть риск получить ожог глаз. В рабочих кабинетах и переговорных используйте увлажнители воздуха, а также проветривайте помещения не меньше 5–10 минут каждые 2 часа (рекомендации Роспотребнадзора от 07.04.2020).

Дополнительные средства гигиены. Рекомендуется отказаться от сушилок в санитарно-бытовых помещениях. Они способствуют размножению бактерий и вирусов. Вместо сушилок разместите в помещениях одноразовые полотенца и дополнительные дезинфицирующие средства для рук.

Разместите на входе в здание установки для гигиены рук – диспенсеры для рук со спиртовыми растворами. Определите количество установок с учетом количества пользователей так, чтобы сократить время ожидания до минимума (рекомендации ВОЗ от 01.04.2020 и рекомендации Роспотребнадзора от 07.04.2020).

Обязательно установки нужно разместить на входе:

- общественных зданий или частных коммерческих объектов, например объектов промышленности и офисных зданий;
- транспортных точек, особенно на основных автобусных и железнодорожных станциях, в аэропортах и морских портах.

Дополнительно разместите установки для гигиены рук, где работники надевают или снимают СИЗ, а также в столовых и других общественных местах. Если есть вероятность скопления людей в одном месте, наклейте специальные разделительные полосы.

Создайте неснижаемые запасы мыла и пятидневный запас дезсредств, чтобы использовать их при обработке рук, а также при проведении влажной уборки помещений (п. 3.3 рекомендаций Правительства от 31.03.2020).

По возможности закупите и раздайте сотрудникам:

- одноразовые или многоразовые медмаски или маски-респираторы из расчета 105 процентов численности на 30 суток (п. 3.3 рекомендаций Правительства от 31.03.2020);
- спиртовые салфетки для оргтехники;
- спреи-antisептики для обработки поверхностей.

Обеспечьте масками или полумасками типа ЗМ и защитными медкомбинезонами персонал охраны организации (п. 3.2 рекомендаций Правительства от 31.03.2020).

Ситуация: Как водителю обрабатывать руки в связи с коронавирусом.

Водители могут обрабатывать руки любыми средствами для дезинфекции – спиртосодержащими гелями или растворами, различными антисептиками, бактерицидными салфетками. Также водителям следует обрабатывать и салон автомобиля, особенно места, которых часто касаются:

- руль;
- рычаг КПП и стояночного тормоза;
- ручки открывания дверей;
- клавиши стеклоподъемников;
- экраны мультимедийных систем и т. д.

Кроме того, салон автомобиля следует регулярно проветривать.

Какие провести организационные мероприятия

Разделите рабочие потоки и разобщите коллектив. Разместите сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организуйте работы в несколько смен ([рекомендации Роспотребнадзора от 07.04.2020](#)).

Организуйте работу контрольно-пропускных пунктов таким образом, чтобы в одном пункте не скапливалось несколько работников ([п. 3.1 рекомендаций Правительства от 31.03.2020](#)). Если это невозможно, наклейте [специальные разделительные полосы](#), чтобы работники соблюдали дистанцию не менее 1 м ([п. 6 постановления главного санитарного врача 30.03.2020](#)).

По возможности наладьте постоянную работу изолятора в медпункте на территории организации для немедленной изоляции заболевшего работника до приезда скорой медпомощи. Если невозможно сделать изолятор в медпункте, тогда по возможности изолируйте сотрудника в отдельном помещении на территории организации до приезда скорой помощи ([п. 3.1 рекомендаций Правительства от 31.03.2020](#)).

В столовой для питания работников используйте одноразовую посуду, после сбирайте, обеззараживайте и уничтожайте ее. Если используете многоразовую посуду, то проводите обработку на специализированных моечных машинах, применяйте режимы обработки, которые дезинфицируют посуду и столовые приборы при температуре не ниже 65 °C в течение 90 минут или ручным способом при той же температуре с применением дезсредств в соответствии с требованиями санитарного законодательства ([рекомендации Роспотребнадзора от 07.04.2020](#)).

При отсутствии столовой запретите принимать пищу на рабочих местах, используйте только специально отведенные комнаты с раковиной для мытья рук, ежедневной уборкой с помощью дезинфицирующих средств ([рекомендации Роспотребнадзора от 07.04.2020](#)).

Отмените проведение собраний работников, культурных, спортивных и иных мероприятий с использованием актового зала или другого помещения массового пребывания людей. Возложите личную ответственность за организацию профилактической работы в условиях распространения коронавируса на руководителей структурных подразделений объекта ([п. 3.5 рекомендаций Правительства от 31.03.2020](#)).

Как провести внеплановый инструктаж

Чтобы провести [внеплановый инструктаж](#), достаточно решения работодателя ([п. 2.1.6 Порядка от 13.01.2003 № 1/29](#)).

Если есть возможность, откажитесь от общего сбора работников, так как скопление людей в одном месте увеличит риск распространения инфекции и вирусов. Например, можно ознакомить работников через интернет с информацией о безопасном поведении в условиях риска заразиться вирусной инфекцией. Для этого отправьте информацию на электронную почту или выложите ее на корпоративном сайте.

На инструктаже дайте [определение коронавирусу](#) и объясните работникам, что специальных лекарств и вакцин еще не существует.

Назовите первые симптомы вируса или инфекции. К ним относятся повышенная утомляемость и температура, заложенность носа, чихание, кашель, боль в горле и мышцах, ощущение тяжести в грудной клетке. Сообщите работникам, что при появлении симптомов необходимо обратиться к врачу, вызвав его на дом. Не нужноходить в больницу лично или заниматься самолечением.

Далее обозначьте правила предосторожности, которые могут быть эффективны при любом вирусе и инфекции.

Правила предосторожности в условиях риска заразиться вирусом:

1. **Регулярно мойте руки с мылом.** Это убивает вирусы, которые попали на поверхность кожи. Поэтому мойте руки регулярно, то есть каждый раз после посещения общественных мест, туалета, перед едой и просто в течение дня.
2. **Соблюдайте респираторную гигиену.** Когда чихаете или кашляете, прикрывайте рот и нос салфеткой. После выкиньте ее в мусорное ведро с крышкой. Если салфетки нет, то прикройте лицо хотя бы сгибом локтя.
3. **Держите дистанцию в общественных местах.** Особенно это касается людей, кто кашляет или чихает. Через мелкие капли изо рта и носа больного человека коронавирус может передаваться другим людям при вдыхании того же воздуха.
4. **Не трогайте руками лицо.** Вирус легко перенести с кожи рук в организм, если трогать глаза, нос и рот.
5. **Не здоровайтесь за руку с другими людьми.** При любом телесном контакте с человеком повышается риск заражения. Поэтому используйте словесное приветствие.
6. **Помогайте защищаться организму.** Чтобы организм не пустил вирус или инфекцию внутрь, создайте благоприятную среду вокруг себя. Выполняйте регулярные физнагрузки, соблюдайте режим труда и отдыха, высыпайтесь, гуляйте на свежем воздухе и пейте витамины.
7. **Сразу обращайтесь к врачу.** Если появилась повышенная температура, кашель и затрудненное дыхание, обратитесь к врачу. Специалисты выяснят причины и назначат грамотное лечение, чтобы остановить болезнь.

Что делать, если у работника выявили симптомы коронавируса

Если у работника обнаружены симптомы коронавируса, вызовите скорую помощь с согласия работника и оформите акт, что передали работника в скорую помощь.

Если работник отказывается от медпомощи и продолжает работать, работодатель не вправе его заставить уйти на больничный. Проинформируйте работника, что коронавирус внесен в перечень опасных заболеваний для окружающих и если работник заразит коллег, то его привлекут к ответственности по статье 236 Уголовного кодекса. Далее попробуйте договориться с работником об удаленной работе. Если это невозможно, то предложите ему оформить отпуск или полную компенсацию больничного. Зачастую сотрудники отказываются от больничного из экономических соображений – не хотят потерять в зарплате.

После того как передадите работника скорой помощи, обязательно проветрите все помещения, в которых он находился. Раздайте работникам спиртовые салфетки для оргтехники, чтобы протереть все поверхности, которых касался больной сотрудник.

Внимание: коронавирус внесен в перечень заболеваний, которые опасны для окружающих (постановление Правительства от 31.01.2020 № 66).

Если из-за отказа сотрудника работать на дому или взять отпуск от него заразятся другие люди, то ему грозит (ст. 236 УК):

- штраф в 80 тыс. руб. или в размере заработной платы за шесть месяцев;
- лишение права занимать определенные должности или вести деятельность сроком до трех лет;
- обязательные работы на срок до 360 часов;
- исправительные работы на срок до одного года или ограничение свободы до одного года.

Если действия повлекли смерть человека, то работнику грозят:

- обязательные работы сроком до 480 часов;
- исправительные работы на срок от шести месяцев до двух лет;
- лишение свободы на срок от шести месяцев до двух лет.

Ситуация: как отправить сотрудников в простой в связи с карантином из-за коронавируса. Если сотрудников нужно перевести на работу удаленно, но из-за специфики своей работы они не могут так работать, то вводите простой по независящим от сторон причинам. Например, в простой придется отправить уборщиков, электриков, водителей и другой обслуживающий персонал.

Какие организации могут продолжать работу в условиях карантина

Чтобы ввести простой, издайте приказ по организации о продолжительности простоя и его оплате. Сотрудников, в отношении которых действует приказ о введении простоя, ознакомьте с приказом под подпись. Так как простой связан с причиной, которая не зависит от организации и сотрудника, оплатите его в размере, не меньшем чем 2/3 его тарифной ставки или оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя. Например, если простой составил 14 дней, две трети заплатите только за эти дни, а за все остальное время оплачивайте по полному окладу. Такие правила установлены частью 2 статьи 157 ТК.

Ситуация: как отправить на карантин работника старше 65 лет.

С 6 апреля 2020 года люди старше 65 лет получают больничные по особым правилам, которые предусмотрены постановлением Правительства от 01.04.2020 № 402. Речь именно о тех, кто работает по трудовому договору, в возрасте 65 лет и старше. Исключение – физлица, которых перевели на дистанционный режим работы, или те, кто находится в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Чтобы оформить больничные листки, ФСС нужно получить от работодателей реестры с перечнем физлиц старше 65 лет и информацией о них. Передавать сведения в фонд надо по правилам пилотного проекта. Далее в течение одного рабочего дня ФСС проверяет информацию от работодателей в ПФР. Затем ФСС передает все сведения в уполномоченную медицинскую организацию для оформления листков нетрудоспособности. Назначает и платит пособия ФСС на основании электронных больничных с кодом «03» и данных от работодателей. Срок – семь календарных дней с даты, когда сформирован больничный.

Какая ответственность грозит, если не выполнить требования по профилактике коронавируса

Если не выполнять требования санитарно-эпидемиологических правил по профилактике коронавируса, например, постановления главного санитарного врача или предписания, которое выдал организации санитарный инспектор, то виновного могут привлечь к административной или уголовной ответственности. Вид и тяжесть наказания зависит от того, кто совершил нарушение и пострадал ли кто в результате.

Минимальное наказание грозит, если никто не пострадал. В этом случае грозит штраф (ч. 2 ст. 6.3 КоАП):

- от 15 000 до 40 000 руб. – для обычных граждан. Например, на столько могут оштрафовать работника, который вернулся из-за границы и не соблюдает режим самоизоляции (п. 2.3 постановления главного санитарного врача от 18.03.2020 № 7);
- от 50 000 до 150 000 руб. – для должностных лиц организации или индивидуальных предпринимателей. Индивидуальному предпринимателю дополнительно грозит приостановление деятельности до 90 суток. Например, этот

штраф грозит руководителю организации, где не дезинфицируют контактные поверхности во всех помещениях в течение дня (п. 1.3 постановления главного санитарного врача от 13.03.2020 № 6);

- от 200 000 до 500 000 руб. либо приостановление деятельности до 90 суток для организаций.

Выше наказание, если в результате нарушения пострадал или погиб человек, но нет состава уголовного преступления (ч. 3 ст. 6.3 КоАП):

- от 150 000 до 300 000 руб. – штраф для обычных граждан;
- от 150 000 до 300 000 руб. – штраф либо дисквалификация от одного года до трех лет для должностных лиц организации;
- от 500 000 до 1 000 000 руб. – штраф либо приостановление деятельности до 90 суток для индивидуальных предпринимателей;
- от 500 000 до 1 000 000 руб. – штраф либо приостановление деятельности до 90 суток для организаций.

Если в результате нарушения произошло массовое заболевание либо возникла угроза такого заболевания, то уже грозит уголовная ответственность. Виновному грозит одно из наказаний (ч. 1 ст. 236 УК):

- штраф от 500 000 до 700 000 руб. либо в размере зарплаты виновного от одного года до 18 месяцев;
- лишение права заниматься определенной деятельностью или занимать определенную должность на срок от одного года до трех лет;
- ограничение свободы до двух лет;
- принудительные работы до двух лет;
- лишение свободы до двух лет.

Если в результате уголовного преступления погиб человек, виновному грозит (ч. 2 ст. 236 УК):

- штраф от 1 000 000 до 2 000 000 руб. либо в размере зарплаты виновного от одного года до трех лет;
- ограничение свободы от двух до четырех лет;
- принудительные работы от трех до пяти лет;
- лишение свободы от трех до пяти лет.

Если погибли от двух человек, то виновному грозит (ч. 3 ст. 236 УК):

- принудительные работы от четырех до пяти лет;
- лишение свободы от пяти до семи лет.

Ситуация: как в 2020 году ограничили проверки организаций в связи с коронавирусом.

В 2020 году ограничили проверки надзорных органов, в том числе инспекции труда, пожарной инспекции и Ростехнадзора. Полностью запретили плановые проверки малых и средних предприятий, которые включены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также некоммерческих организаций, среднесписочная численность работников которых за 2019 год не превышает 200 человек. Исключение – политические партии и некоммерческие организации – иностранное агенты, их продолжат проверять по плану.

Для тех организаций, для которых нет запрета, по плану придут проверять, только если деятельность организаций или производственные объекты, которые они используют, отнесли к категории чрезвычайно высокого или высокого риска.

При этом по-прежнему будут проводить внеплановые проверки:

- по сообщениям, в том числе от работников, о причинении вреда жизни, здоровью граждан, возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Такие проверки надзорный орган должен согласовать с прокуратурой;

- для проверки, как в организации исполнили ранее выданное предписание. Этую проверку надзорный орган также должен согласовать с прокуратурой;
- на основании поручения Президента, поручения Правительства, требования прокурора;
- для выдачи разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных разрешительных документов;
- для проверки, как в организации исполнили ранее выданное предписание, если решение об исполнении предписания влечет возобновление ранее приостановленного действия лицензии, аккредитации или иного документа, имеющего разрешительный характер. Такую проверку с прокуратурой не согласовывают.