## X. Сведения, передаваемые во ФГИС

Сведения в отношении работодателя, рабочего места и организации, проводившей СОУТ, должны передаваться во ФГИС организацией, проводящей СОУТ, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения Отчёта в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

В течение 3 рабочих дней со дня внесения во ФГИС указанных сведений организация, проводившая СОУТ, обязана уведомить об этом работодателя любым из предусмотренных способов:

- на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

- в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

В **соответствии со статьёй 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её непроведение влечёт предупреждение или наложение администра-тивного штрафа:**

**- должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;**

**- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5 тыс. до 10 тыс. рублей;**

**- на юридических лиц - от 60 тыс. до 80 тыс. рублей.**

**Уважаемые работодатели и специалисты по охране труда Октябрьского района!**

Приглашаем Вас к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам охраны труда

отдел экономического анализа, прогнозирования и обеспечения охраны труда
администрации Октябрьского района

**пгт. Октябрьское, ул. Калинина, 39, кабинет 113**

Тел.: 8 (34678) 28-051
E-mail: kuznetsovaeu@oktregion.ru
http: www.oktregion.ru

Отдел экономического анализа, прогнозирования и обеспечения охраны труда Управления экономического развития администрации Октябрьского района

# ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И НОВОВВЕДЕНИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**2020**

Федеральным законом от 27.12.2019 № 451-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

## I. Расширены права и обязанности работодателя и работников

Работодатель имеет право требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС (федеральная государственная информационная система).

При этом, на работодателя дополнительно возложена обязанность по рассмотрению замечаний и возражений работников относительно результатов СОУТ и принятию решения о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

Работники наделены правом представлять в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведённой на их рабочих местах:

- работодателю;
- организации, проводящей СОУТ;
- в выборный орган ППО или иного представительного органа работников (при наличии).

## II. Новые обязанности организации, проводящей СОУТ

1. Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее 5 рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана:

1.1. Передать во ФГИС ряд сведений в отношении работодателя, среди которых:

- полное наименование работодателя;
- идентификационный номер налогоплатель-щика (ИНН) работодателя;
- код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) работодателя.

1.2. Получить идентификационный номер, который присваивается ФГИС в автоматическом режиме.

1.3. Сообщить идентификационный номер работодателю до начала проведения СОУТ.

## III. Уточнены правила применения результатов проведения СОУТ

Результаты проведения СОУТ можно применять только при условии, если сведения о них внесены во ФГИС.

## IV. Изменена периодичность проведения СОУТ

По общему правилу СОУТ на рабочем месте должна проводиться не реже чем один раз в 5 лет, однако теперь указанный срок должен исчисляться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС.

## V. Уточнён порядок формирования комиссии по проведению СОУТ на микропредприятиях

При отсутствии возможности образовать комиссию у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые отнесены к микропредприятиям, её полномочия может исполнять:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично);
- руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник.

## VI. Идентификация потенциально ВОПФ

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально ВОПФ (вредные и (или) опасные производственные факторы) дополнительно должны учитываться:

- результаты, полученные при осуществлении организованногонарабочихместах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

## VII. Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда остался прежним - 5 лет, однако теперь он будет исчисляться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ во ФГИС.

## VIII. Уточнён перечень физических факторов, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению

В число физических факторов, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению, вместо инфракрасного излучения включено тепловое облучение.

Испытательные лаборатории (центры) теперь должны проводить исследования (испытания) и измерения интенсивности и экспозиционной дозы теплового облучения.

## IX. Новые требования к отчёту о проведении СОУТ

1. В отчёте о проведении СОУТ (Отчёт) необходимо отражать представленные в письменном виде замечания и возражения работников относительно результатов СОУТ, проведённой на их рабочих местах.

2. Отчёт должен содержать идентификационный номер, присвоенный ФГИС в автоматическом режиме.

3. Отчёт должен подписываться всеми членами комиссии по проведению СОУТ и утверждаться председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.