

Как разработать план мероприятий по охране труда на 2021 год

Чтобы определить все мероприятия по охране труда, которые нужно провести на предприятии в следующем году, используйте алгоритм из шести шагов.

Шаг 1. Возьмите за основу типовой перечень, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н. В нем прописаны основные мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профрисков. Выберите из перечня все мероприятия, которые нужно провести в организации.

Шаг 2. Запросите в бухгалтерии расшифровку расходов на охрану труда организации за текущий год. Сверьте его с планом мероприятий по охране труда на текущий год. Это позволит обнаружить мероприятия, которые еще не провели.

Шаг 3. Запросите в кадровой службе информацию, сколько работников приняли в этом году, и количество новых рабочих мест, которые планируют ввести в следующем году. Это позволит учесть, на каких рабочих местах нужно организовать первичное обучение по охране труда в образовательных организациях, предварительные медосмотры и внеплановую спецоценку.

Шаг 4. Проведите проверки подразделений и поговорите с их руководителями, чтобы узнать, какие есть проблемы по охране труда. Возможно, необходима замена поврежденных СИЗ, починка средств коллективной защиты или есть другие проблемы, которые нужно решить в рамках мероприятий по охране труда. Получите от руководителей подразделений информацию о проблемах в письменном виде.

Шаг 5. Изучите документы по охране труда, где прописаны мероприятия по охране труда, которые нужно провести на предприятии:

- итоги оценки профессиональных рисков;
- результаты ступенчатого контроля;
- карты спецоценки условий труда;
- раздел 8 актов о расследовании несчастного случая «Мероприятия по устранению причин несчастного случая»;
- предписания надзорных органов.

Шаг 6. Отсортируйте список мероприятий, который получился в итоге, по важности. Вначале укажите обязательные мероприятия по охране труда, например обучение по охране труда, медосмотры и психиатрические освидетельствования, спецоценку условий труда. Перечень обязательных мероприятий см. в таблице.

Далее укажите остальные мероприятия, которые необязательны, но позволят улучшить условия труда и безопасность сотрудников во время работы. Например, устройство новых средств коллективной защиты, приобретение стендов и плакатов по охране труда, замена устаревшего оборудования.

Как составить смету расходов по охране труда

Чтобы определить, какую сумму нужно потратить на расходы по охране труда, составьте смету. В ней укажите конкретные мероприятия, которые планируете провести в следующем году, единицу учета и стоимость мероприятия.

В первую очередь уточните в бухгалтерии, есть ли внутренние правила подготовки бюджета в организации. В них могут быть прописаны правила, как получить предварительную стоимость мероприятий по охране труда.

Если внутренних правил определения стоимости мероприятий нет, то запросите коммерческие предложения от предприятий, которые оказывают услуги в области охраны труда. Из них можно узнать стоимость СОУТ, обучения по охране труда, оценке профрисков, медосмотров и психиатрических освидетельствований, приобретения СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

Изучите договоры на закупку средств защиты, проведение медосмотров, специальной оценки условий труда, обучение сотрудников в учебных организациях за прошлые и текущий годы.

Чтобы быстро подсчитать все планируемые затраты на охрану труда, используйте электронный планировщик бюджета. Внесите в планировщик, в соответствующие разделы мероприятия, которые планируете провести в следующем году, и их стоимость и получите общую сумму затрат.

Минимальная сумма расходов на мероприятия по охране труда – не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ, услуг (ч. 3 ст. 226 ТК). Узнать эту сумму можно в бухгалтерии.

Минимальный размер затрат не установлен для государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений. Такие предприятия финансируют мероприятия по охране труда за счет средств на содержание.

На практике сумма, которую нужно запланировать в расходах по охране труда, больше чем 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ, услуг, так как включает в себя все мероприятия, которые работодатель обязан провести в силу законодательства.

Как разработать план мероприятий по охране труда

На основе перечня мероприятий и сметы расходов на охрану труда разработайте план мероприятий по охране труда.

В плане укажите:

- результаты анализа состояния условий и охраны труда, который провела комиссия по охране труда, если она есть на предприятии;
- общий перечень мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственных лиц за реализацию мероприятий;
- источник финансирования мероприятий.

Это указано в пункте 52 типового положения по СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н, и пункте 9.5 Методических рекомендаций, утвержденных приказом Роструда от 21.03.2019 № 77.

Затем поставьте на плане визу руководителя службы охраны труда и одобрите документ у руководителя финансово-экономической службы. После этого план мероприятий нужно утвердить приказом руководителя.

Согласуйте план мероприятий по охране труда с профсоюзом, если это указано в коллективном договоре или соглашении (ч. 3 ст. 8 ТК).

Как согласовать и утвердить план мероприятий по охране труда

На практике руководители с трудом дают согласие на включение даже обязательных мероприятий по охране труда в план мероприятий на будущий год. Чтобы убедить руководителя, используйте негативные доводы, которые покажут риски для него и предприятия, и позитивные доводы, которые покажут пользу и выгоду мероприятий.

Полный перечень обязательных мероприятий и ответственность, которая грозит работодателю за их неисполнение, читайте в таблице.

Таблица. Как обосновать затраты на мероприятия по охране труда

Мероприятия по охране труда	Нормативное обоснование	Штраф, который грозит, если не провести мероприятие
1. <u>Специальная оценка условий труда</u>	Абзац 10 части 2 статьи 212 ТК; пункт 1 части 2 статьи 4 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ	10 000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП)
2. <u>Оценка профессиональных рисков</u>	Статья 209 ТК; статья 212 ТК; типовое положение о СУОТ, утвержденное приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
3. <u>Улучшение условий труда по итогам спецоценки</u>	Пункт 6 части 2 статьи 4 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
4. <u>Обязательные предварительные и периодические медосмотры</u>	Абзац 11 части 2 статьи 212 ТК; абзац 11 части 1 статьи 219 ТК	25 000 руб. – на директора, 130 000 руб. – на организацию (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)
5. <u>Обучение, инструктажи, проверка знаний по охране труда</u>	Абзац 7 части 2 статьи 212 ТК; абзацы 2, 3 статьи 225 ТК; пункт 2.1.2 постановления Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29	25 000 руб. – на директора, 130 000 руб. – на организацию (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)
6. <u>Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве</u>	Абзац 7 части 2 статьи 212 ТК; абзац 6 части 1 статьи 219 ТК; абзацы 2, 3 статьи 225 ТК	25 000 руб. – на директора, 130 000 руб. – на организацию (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)
7. <u>Обучение работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов</u>	Часть 3 статьи 225 ТК	25 000 руб. – на директора, 130 000 руб. – на организацию (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП)
8. <u>Разработка и утверждение инструкции по охране труда</u>	Абзац 22 части 2 статьи 212 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
9. <u>Приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной</u>	Абзац 6 части 2 статьи 212 ТК; статья 221 ТК; пункты 5 и 13 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н	Если работников не обеспечили СИЗ, которые относятся ко 2-му классу согласно ТР ТС 019/2011, директору грозит

Мероприятия по охране труда	Нормативное обоснование	Штраф, который грозит, если не провести мероприятие
<u>защиты</u>		штраф 30 000 руб., организации – 150 000 руб. (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП). В ином случае директору грозит штраф 5000 руб., а организации – 80 000 руб. (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
10. <u>Приобретение смывающих и обезвреживающих средств</u>	Абзац 6 части 2 статьи 212 ТК; <u>статья 221 ТК</u> ; <u>Стандарт безопасности труда</u> , утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 17.12.2010 № 1122н	30 000 руб. – на директора, 150 000 руб. – на организацию (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП)
11. <u>Хранение и уход за СИЗ</u>	<u>Статья 221 ТК</u> ; пункты <u>32 и 33</u> приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
12. <u>Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием</u>	<u>Статья 222 ТК</u> ; пункт 5 приложения 4 приказа Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
13. <u>Санаторно-курортное лечение работников</u>	<u>Часть 1</u> статьи 223 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
14. <u>Приобретение аптек для оказания первой помощи</u>	Абзац 17 части 2 статьи 212 ТК; <u>часть 1</u> статьи 223 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
15. <u>Оборудование помещений для оказания медицинской помощи или создание санитарных постов</u>	Абзац 17 части 2 статьи 212 ТК; <u>часть 1</u> статьи 223 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
16. <u>Производственный контроль</u>	Абзац 1 части 2 статьи 212 ТК; пункт 3 статьи 39 и <u>статья 32</u> Закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ	1000 руб. на директора, 20 000 руб. или приостановление деятельности на 90 суток – для организации (ст. 6.3 КоАП)

Мероприятия по охране труда	Нормативное обоснование	Штраф, который грозит, если не провести мероприятие
17. Установка средств коллективной защиты	Абзац 1 части 2 статьи 212 ТК; статья 215 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
18. Нанесение на производственное оборудование, элементы конструкций и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Абзац 1 части 2 статьи 212 ТК; абзац 1 пункта 116 Правил, утвержденных приказом Минтруда от 23.06.2016 № 310н	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
19. Установка защитных ограждений от воздействия движущихся частей и разлетающихся предметов	Абзац 1 части 2 статьи 212 ТК; абзац 2 пункта 42 и пункт 144 Правил, утвержденных приказом Минтруда от 23.06. 2016 № 310н	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
20. Приобретение алкотестеров и тахографов	Абзац 17 части 2 статьи 212 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
21. <u>Оснащение санитарно-бытовых помещений</u>	Абзац 17 части 2 статьи 212 ТК; часть 1 статьи 223 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)
22. <u>Обустройство мест отдыха, обогрева работников при работах на открытом воздухе, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков</u>	Часть 1 статьи 223 ТК; часть 2 статьи 109 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП). 1000 руб. на директора, 20 000 руб. или приостановление деятельности на 90 суток – для организации (ст. 6.3 КоАП)
23. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки практических навыков безопасного	Абзац 7 части 2 статьи 212 ТК; пункт 1.1.9 Правил, утвержденных постановлением Минтруда от 16.08.2002 № 61	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)

Мероприятия по охране труда	Нормативное обоснование	Штраф, который грозит, если не провести мероприятие
производства работ		
24. Приобретение оборудования, защитных устройств, приспособлений для автоматизации технологических процессов и пр.	Абзац 1 части 2 статьи 212 ТК; статья 215 ТК	5000 руб. – на директора, 80 000 руб. – на организацию (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП)

Какая ответственность грозит за отсутствие годового плана мероприятий по охране труда

Если в организации отсутствует годовой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, работодателя могут привлечь к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 КоАП. Возможные наказания:

- штраф в размере от 30 000 до 50 000 руб.;
- приостановление деятельности организации на срок до 90 суток.