



**Муниципальное образование Октябрьский район
АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 08 » февраля 2017г.

№ 293

пгт. Октябрьское

О внесении изменения в постановление администрации Октябрьского района от 03.06.2013 № 1911

В соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2013 № 45-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», в связи с корректировкой показателей:

1. Внести в постановление администрации Октябрьского района от 03.06.2013 № 1911 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Октябрьском районе» изменение, изложив приложение к постановлению в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его подписания, за исключением строк 2, 18, 19 таблицы пункта 3 раздела 1 приложения, строки 6 таблицы пункта 5 раздела 1 приложения, строки 2 таблицы пункта 3 раздела 2 приложения, строки 4 таблицы пункта 5 раздела 2 приложения, строк 2, 10 таблицы пункта 3 раздела 3 приложения, строки 3 таблицы пункта 5 раздела 3 приложения, которые вступают в силу со дня подписания постановления и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Октябрьского района по социальным вопросам Галееву Т.Г.

Глава Октябрьского района

А.П. Куташова

Приложение к постановлению
администрации Октябрьского района
от «08» февраля 2017 года № 293
«Приложение к постановлению
администрации Октябрьского района
от «03» июня 2013 года № 1911

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Октябрьском районе»
(далее - «дорожная карта»)

Раздел I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления изменений:

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2013-2015 годы развития дошкольного образования, включающей создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

апробация, внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2013 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р):

апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

введение эффективного контракта в дошкольное образование;

обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании Октябрьского района.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	чел.	2949	2876	2767	2770	2770	2770
Охват детей программами дошкольного образования	%	68,0	72,2	73,0	76,6	75,0	75,0
Численность воспитанников, дошкольных образовательных организаций (от 2 месяцев до 7 лет), в том числе:	чел.	2014	2078	2021	2124	2079	2074
В возрасте до 3 лет	Чел.	281	346	416	420	420	420
Численность детей, нуждающихся в предоставлении места в текущем учебном году	Чел.	977	749	433	199	150	150
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях для детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	чел.	977	749	433	199	150	150
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на	%	88,2	98,5	100	100	100	100

получение в текущем году дошкольного образования							
Отношение численности детей в возрасте до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	-	-	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	86,4	100	100	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего	чел.	420	316	237	96	50	50
в том числе:							
Количество мест, созданных для детей дошкольного возраста:	мест	25	23	0	0	-	-
в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой, выкуп объектов)	мест	0	0	0	20	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	18	0	0
иные формы создания мест	мест	25	23	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего	чел.	701	643	588	577	580	580

в том числе педагогические работники	чел.	226	226	215	226	220	223
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,9	9,2	9,4	9,4	9,2	9,3
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	15	13,5	17	18	19	19
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	%	55	49,7	50,2	50,1	50,1	50,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления/мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация программы (проекта) развития дошкольного образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, отношение численности детей в возрасте до 3 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в

				возрасте до 3 лет
1.1	Реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные организации для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012-2015 годы	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2015 годы	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 29.06.2012 № 548
1.2	Разработка Плана мероприятий ("дорожной карты") доступности дошкольного образования для детей до 3 лет в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	До 31 декабря 2015	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 31.12.2015 № 1143
1.3	Разработка и утверждение муниципальной программы Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы»	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	4 квартал 2013 года	Постановление администрации Октябрьского района от 15.10.2013 № 3736
1.4	Уточнение муниципальных проектов развития дошкольного образования на период до 2018 года	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	3 квартал 2015 года	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 31.12.2015 № 1143
1.5	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных проектов развития дошкольного образования в части мероприятий и достижения целевых показателей развития дошкольного образования	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2016-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, отношение численности детей в

				возрасте до 3 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте до 3 лет
1.6	Заключение соглашений с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры о предоставлении субсидий на реализацию государственной программы в части строительства и реконструкции детских садов	Администрация Октябрьского района	2013-2018 годы	Соглашение с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО- Югры
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Администрация Октябрьского района	2013-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, отношение численности детей в возрасте до 3 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте до 3 лет
2.1	Реализация плана строительства объектов дошкольного образования в соответствии с государственной программой ХМАО-Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре на 2014-2020 годы»,	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, администрация Октябрьского района	2016-2020 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на

	муниципальной программой Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы»			численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, отношение численности детей в возрасте до 3 лет,
2.2	Строительство детских садов в с. Шеркалы, пгт. Октябрьское, п. Карымкары, реконструкция МКОУ «Малоатлымская СОШ» с пристроем детского сада.	Администрация Октябрьского района	2014-2018 годы	которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте до 3 лет
2.3	Разработка и реализация плана поэтапного строительства новых современных зданий детских садов в рамках государственной программы развития образования на 2014-2020 годы, адресной инвестиционной программы автономного округа, муниципальной программы Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы», участие в разработке и реализации адресной инвестиционной программы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	Администрация Октябрьского района	2015-2018 годы	Строительство не менее одного современного детского сада с возможностью последующей трансформации помещений для начальной школы, отношение численности детей в возрасте до 3 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте до 3 лет.
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, администрация Октябрьского района	2013-2018 годы	Направление предложений в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования

3.1	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качеств услуг и безопасности условий их предоставлений	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	1 квартал 2014 года	Направлены предложения в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:			Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1	Финансирование частных негосударственных организаций, предоставляющих услуги дошкольного образования, в соответствии с региональными нормативами финансового обеспечения реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования путем передачи полномочий на муниципальном уровне (выделение субвенции)	Администрация Октябрьского района	2014-2018 годы	Постановление администрации Октябрьского района
4.2	Разработка муниципальных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Постановление администрации Октябрьского района

	образовательных организациях (в соответствии с полномочиями)			
4.3	Участие в методическом, юридическом и информационном сопровождении муниципальных проектов в части развития негосударственного сектора дошкольного образования	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Реализация методических рекомендаций Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры по развитию негосударственного сектора дошкольного образования
4.4	Реализация проекта «Сертификат дошкольника» в соответствии с распоряжением Правительства автономного округа от 29.12.2014 г. № 733-рп «О плане мероприятий по введению «Сертификата дошкольника» в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2014 - 2016 годы»	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	с 1 января 2016 года	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образователь-	2014-2018 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования. Удельный вес

		ных организаций		численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 3 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.
5.1	Разработка (актуализация) при сопровождении АУДПО «Институт развития образования ХМАО-Югры» и реализация образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Методические рекомендации о разработке (актуализации) и реализации образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций; удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку/, в общей численности педагогических

				работников дошкольных образовательных организаций
6.1	Участие в разработке примерной должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающей характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки примерной должностной инструкции педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующие инициативы, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке и реализации организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	МКУ «Центр развития образования Октябрьский район», руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки организационной схемы персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием	2015-2016 годы	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 12.09.2016 № 656-од «Об утверждении

		руководителей дошкольных образовательных организаций		Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Октябрьского района, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьский район». Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности образовательной организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.1	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке методических рекомендаций по формированию муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2015-2016 годы	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по формированию муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
7.2	Мониторинг создания условий подготовки к введению ФГОС дошкольного образования	Управление образования и молодежной политики администрации	2014-2015 годы	Аналитический отчет результатов мониторинга

		Октябрьского района		
7.3	Формирование независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций, в том числе:			
7.4	Участие в апробации методики рейтингования дошкольных образовательных организаций	Дошкольные образовательные организации	2015-2016 годы	Рейтинг дошкольных образовательных организаций, обсуждение его результатов с органами государственно-общественного управления, родителями
7.5	Мониторинг сайтов дошкольных образовательных организаций, в части размещения информации о деятельности дошкольной организации в информационно-коммуникационной сети Интернет	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Размещение обязательной информации о деятельности организаций в 100% дошкольных образовательных организациях; публичные доклады.
7.6	Формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации основной образовательной программы	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Публичные доклады о деятельности образовательных организаций и их размещение в открытом доступе
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций достигнет установленного значения

	более 40 %			
8.1	Оптимизация структуры сети и штатной численности работников дошкольных образовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
8.2	Мониторинг уровня соотношения заработной платы руководителей, заместителей, бухгалтеров образовательных организаций дошкольного образования и средней заработной платы данных работников организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, администрация Октябрьского района	2014-2018 годы	Нормативные правовые акты, регламентирующие систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций. Соотношение не превысит 3-х кратного размера
8.3	Приведение штатной численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствие с удельными ставками категорий педагогического персонала в расчете на 1 воспитанника с учетом вида и режима работы групп, а также месторасположением организации	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, администрация Октябрьского района	2014-2018 годы	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:			Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций достигнет установленного значения

9.1	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке (корректировке) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2016 годы	Постановление администрации Октябрьского района от 12.05.2015 № 1206
9.2	Проведение аттестации педагогических работников и руководителей организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Департамент образования и молодежной политики ХМАО – Югра (по согласованию), Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, администрация Октябрьского района	2014-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
9.3	Разработка показателей качества (внесение изменений в существующие показатели качества) трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2018 годы	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, утверждающий показатели качества (внесение изменений в существующие показатели качества) трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

9.4	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Приняты методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции
9.5	Принять участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке и апробации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Направлены предложения в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по введению в действие апробированной модели реализации эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях
9.6	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, образовательные организации дошкольного образования	2014-2018 годы	100% внедрение моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
9.7	Поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных организаций достигнет установленного значения

10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:			Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций достигнет установленного значения
10.1	Принять участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Направлены предложения в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования
10.2	Разработка методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции в части оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2013-2014 годы	Разработаны методические рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, в трудовые договоры, должностные инструкции в части оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций
10.3	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных	Управление образования и молодежной политики	2013-2018 годы	100% заключение договоров с руководителями муниципальных

	организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договоров, осуществление контроля за размещением сведений о доходах и расходах в сети Интернет	администрации Октябрьского района, отдел муниципальной службы и кадровой политики администрации Октябрьского района		организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденными региональными нормативными актами типовой формой договоров
--	---	---	--	---

11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта

11.1	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях: - проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, - публикация в средствах массовой информации, - проведение семинаров и другие мероприятия	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	План информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях
11.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Аналитический отчет о влиянии внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами переходов к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013г	2014г	2015г	2016г	2017г	2018г	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность	95,1	98	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения

	получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе (%)						дошкольного образования
2.	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет (%)	19	25	32,7	33,7	33,7	не менее 19 % детей в возрасте от 0 до 3 лет будут иметь возможность посещать образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми
3.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций (%)	86,4	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта

								дошкольного образования
4.	Удельный вес численности воспитанников частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций (проценты)	0	0	0,87	0,87	0,87	0,87	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
5.	Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности их деятельности (%)	100	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Среднемесячная заработка педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций (руб.)	43803	49358	50143	50455	54240	57317	средняя заработка педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций

								соответствует установленному значению. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течении последних 3 лет, повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	20	20	20	20	20	20	Ежегодное повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка не менее 25% педагогических работников дошкольных образовательных организаций, достижение в 2016 году 100% значения показателя
8.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	42,3	27,9	29,3	29,6	30	30,2	Доля штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций

Раздел II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления:

Обеспечение достижений российскими школьниками новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее- ФГОС);
организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;
модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

участие в апробации по внедрению региональной системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;

разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

участие в разработке, апробации и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг образовательных организаций и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты:

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с планом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утверждённым распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 № 1507-р);

повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании:

обновление кадрового состава, развитие эффективных практик, привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Ед. изм.	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
							.

Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	4300	4344	4461	4577	4700	4820
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	4399	4382	4457	4529	4688	4800
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,1	8,5	8,6	8,7	9,1	9,2
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом *	%	34,5%	44,5%	54,5%	63,5%	74,5%	83,1%
Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	2,2	2,3	2,4	2,4	2,6	2,7
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	21	17,2	16,4	17	18	20
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	%	36	36,6	36	36	36	36

*к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления/ мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1	начального общего образования: разработка и проведение оценки качества начального общего образования в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014- 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
	основного общего образования: закупка учебников и учебно-методических комплектов; повышение квалификации педагогов, подготовка школьных команд; участие в работе региональных инновационных и стажировочных площадок; развитие сети муниципальных инновационных площадок; участие в апробации программы по учебному предмету «Музыка», включающей модули «Коллективное хоровое музицирование» и «Коллективное инструментальное музицирование» в рамках ФГОС ОО; развитие сетевого взаимодействия педагогического сообщества, в том числе с использованием информационного ресурса «Образовательный портал Октябрьского района» okt-edu.ru.		2014 - 2018 годы	
2.	Разработка муниципальных	Управление	2014-2015	Разработан комплекс

	комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях:	образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	годы	мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях. Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
2.1	Разработка плана реализации концепции развития системы профессиональной ориентации молодежи Октябрьского района	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 год	Разработан план реализации концепции развития системы профессиональной ориентации молодежи Октябрьского района. Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан: введение ФГОС среднего общего образования в опережающем режиме	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского район	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций в соответствии с ФГОС в общей численности, обучающихся в образовательных организациях общего образования
4.	Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Управление образования и молодежной политики администрации	2014-2018 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими

		Октябрьского района		результатами в 10% школ с худшими результатами
4.1	Участие в pilotной апробации мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители общеобразовательных организаций, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района»	2014 год	Аналитический отчет об участии в pilotной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников
4.2	Проведение и анализ данных мониторинга на постоянной основе, разработка и принятие нормативных актов в соответствии с результатами мониторинга	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители общеобразовательных организаций, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района»	2015-2018 годы	Аналитический отчет по результатам мониторинга
5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций достигнет установленного значения. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.1	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 36%			

5.2	Оптимизация численности работников общеобразовательных организаций по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника
5.3	Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского район	2014-2018 годы	Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, регламентирующие систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций. Соотношение не превысит 4-кратного размера.

Обеспечение доступности качественного образования

6.	Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ:	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по согласованию), руководители организаций общего образования, педагоги	2014-2015 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами
6.1	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в подготовке методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследований образовательных достижений школьников	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители общеобразовательных организаций, МКУ «Центр развития образования	2014-2015 годы	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных

		Октябрьского района»		международных исследований образовательных достижений школьников
6.2	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в подготовке методических рекомендаций по разработке и реализации проектов основных общеобразовательных программ, программ развития образовательных организаций на базе региональных, инновационных, стажировочных площадок	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района», руководители общеобразовательных организаций	2015-2017 годы	Предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для подготовки методических рекомендаций по разработке и реализации проектов общеобразовательных программ, программ развития образовательных организаций на базе региональных, инновационных, стажировочных площадок
6.3	Развитие контента информационного ресурса «Сетевое сообщество образования Октябрьского района» в части распространения лучших практик на основе реализованных проектов развития образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района», руководители общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Работа единого информационного портала образовательных организаций Октябрьского района
7.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:	МКУ «Центр развития образования Октябрьского района», руководители организаций общего образования	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального и высшего образования (по педагогическим специальностям), а также по

				modернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
7.1	Разработка муниципального проекта подготовки и переподготовки педагогических кадров, включающего: - выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района, руководители общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Проект подготовки и переподготовки педагогических кадров
7.2	Участие в проектных семинарах целевой курсовой подготовки для школьных команд по разработке программ развития образовательной организации, проводимых Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района, руководители общеобразовательных организаций	2015- 2018 годы	Подготовка школьных команд по разработке проектов развития образовательных организаций
8.	Совершенствование системы оценки качества общего образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Удельный вес муниципальных организациях общего образования, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников

				осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
8.1	Формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации основной образовательной программы	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Публичные доклады о деятельности образовательных организаций и их размещение в открытом доступе
8.2	Формирование результатов оценки качества работы организаций и рейтингов их деятельности	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством оказания муниципальных услуг
9.	Мониторинг условий реализации образовательного процесса в соответствии с введением ФГОС основного общего образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2015-2016 годы	Аналитический отчет по результатам мониторинга
9.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ГИА общеобразовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Аналитический отчет результатов ГИА образовательных организаций
9.2	Мониторинг информационной открытости общеобразовательных организаций посредством сайтов образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Аналитический отчет результатов мониторинга, предъявление результатов на заседании муниципального совета по развитию образования в Октябрьском районе
9.3	Формирование независимой системы оценки качества образования общеобразовательных организаций, в том числе:			

9.3.1	Участие в апробации методики рейтингования общеобразовательных организаций	Общеобразовательные организации	2014 год	Рейтинг общеобразовательных организаций, представление и обсуждение его результатов с органами государственно-общественного управления, родителями и иными заинтересованными организациями
9.3.2	Мониторинг сайтов общеобразовательных организаций в части размещения обязательной информации о деятельности организации в информационно-коммуникационной сети Интернет	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района совместно с органами государственно-общественного совета	2014-2018 годы	Размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% общеобразовательных организациях
9.3.3	Формирование и обсуждение публичных докладов, используемых при оценке условий и результатов реализации образовательных программ соответствующего уровня	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района совместно с органами государственно-общественного совета	2014-2018 годы	Публичные доклады о деятельности образовательных организаций и их размещение в открытом доступе
10.	Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района		Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами
10.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, в сравнении с остальными школами района	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Аналитический отчет результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района

10.2	Разработка и реализация в рамках муниципальной программы Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы» комплекса мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	4 квартал 2015 года	Реализация комплекса мероприятий, направленных на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях в соответствии с утвержденной муниципальной программой Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы»
------	--	--	---------------------	---

Введение эффективного контракта в общем образовании

11.1	Совершенствование моделей аттестации руководителей организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), администрация Октябрьского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Постановление администрации Октябрьского района от 28.11.2016 № 2595 «Об утверждении Порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций Октябрьского района»
11.2	Проведение аттестации педагогических работников и руководителей организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), администрация Октябрьского района с участием руководителей общеобразовательных	2014-2018 годы	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

		организаций		
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта в системе общего образования:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014 год	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций достигнет установленного значения
12.1	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	с 2014 года	100% реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме
12.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	Аналитический отчет влияния эффективного контракта на качество услуг
12.3	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке показателей (внесение изменений в существующие показатели) эффективности трудовой деятельности руководителей, педагогических и других категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители общеобразовательных организаций	2013-2014 годы	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по использованию показателей эффективности трудовой деятельности руководителей, педагогических и других категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций
12.4	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в	Управление образования и молодежной политики	2013-2018 годы	Предложение в Департамент образования и молодежной политики

	разработке показателей (внесение изменений в существующие показатели) эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района»		ХМАО-Югры для разработки показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
12.5	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций
12.6	Осуществление контроля за предоставлением руководителями муниципальных общеобразовательных организаций сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	100% предоставление сведений о доходах и их размещение в сети Интернет
12.7	Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел муниципальной службы и	2014-2018 годы	100% заключение договоров с руководителями муниципальных образовательных организаций в соответствии с утвержденной региональными

	типовoy формy договорa	кадровой политики администрации Октябрьского района		нормативными актами типовой формy договорa
13.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского рай	2013-2018 годы	Информационное сопровождение введения эффективного контракта, мониторинг
13.1	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в общеобразовательных организациях: - проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, - публикация в средствах массовой информации, - проведение семинаров и другие мероприятия	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	План информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№	Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных	1,89	1,55	1,66	1,45	1,42	1,41	Улучшаются результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

	предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена							
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (балл)	37,5	35,75	33,25	37	40	45	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	16,3	22,1	23,4	23,5	23,7	24	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 23% общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования.	55222	55609	56976	57500	65479	69878	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования соответствует установленному значению
5.	Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании	87	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях будет внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности общеобразовательных организаций

показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования (%)							
---	--	--	--	--	--	--	--

Раздел III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт

1. Основные направления:

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

разработка и реализация программы (проекта) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

методическое сопровождение разработки и распространение наиболее эффективных моделей организации дополнительного образования детей;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 67,5 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 60 % из них за счет бюджетных средств, не менее 20 % (780 чел.) детей и подростков данной возрастной категории будет охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте 5–17 лет	чел.	5477	5287	5334	5463	5609	5714
Доля детей, охваченных образовательными программами	%	62,3	63,7	65,4	65,4	65,9	67,5

дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет							
Всего обучающихся по программам дополнительного образования детей	чел.	3321	3373	3522	3577	3682	3838
всего обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей	чел.	2573	2593	2742	2797	2902	2957
в т.ч. в государственных (муниципальных) учреждениях дополнительного образования детей	чел.	2573	2593	2742	2797	2902	2957
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	100	94	96	96	96	96
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, получивших в установленном порядке первую или высшую квалификационную категорию в общей численности указанной категории работников	%	18	19	19	20	19,5	20
Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации	%	49	47,4	48	47	46	45
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога	чел.	54,8	59,2	55,6	56,9	58,1	58,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления/ мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				

1.	Развитие системы дополнительного образования детей в рамках муниципальной программы Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Октябрьского района от 15.10.2013 № 3736	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района	1 квартал 2014 года	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
1.1	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Департаментом культуры ХМАО-Югры, Департаментом физической культуры и спорта ХМАО-Югры в разработке методических рекомендаций по использованию при реализации муниципальных моделей сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования, оборудования, приобретенного за счет средств муниципальной программы Октябрьского района «Развитие образования в Октябрьском районе на 2016-2020 годы» (комплексы «школьный технопарк», образовательные	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования Октябрьского района»	2014 год	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по использованию при реализации моделей сетевого взаимодействия при реализации основных общеобразовательных программ, программ дополнительного образования

	конструкторы в линейке роботов LEGO, др.), ресурсов организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности			
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Администрация Октябрьского района с участием руководителей организаций дополнительного образования		Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном и региональном уровне)	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2015-2018 годы	Нормативные правовые акты муниципального уровня
3.	Распространение и методическое сопровождение внедрения современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2016-2018 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет

3.1	Участие в проектных семинарах по разработке моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2014-2018 годы	Разработка моделей организации муниципальных систем дополнительного образования детей
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Администрация Октябрьского района с участием руководителей организаций дополнительного образования	2016-2018 годы	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования с использованием ресурсов негосударственного сектора
4.1	Разработка, апробация, внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков	Администрация Октябрьского района	2015-2018 годы	Число организаций, использующих ресурсы негосударственного сектора и механизм государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования, образовательного досуга детей и подростков
4.2	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Департаментом культуры ХМАО-Югры, Департаментом физической культуры и спорта ХМАО-Югры в разработке методических рекомендаций и апробации на муниципальном уровне системы	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2014 год	Число программ дополнительного образования образовательного досуга, реализуемых некоммерческими организациями, негосударственными организациями, которым оказана поддержка на конкурсной основе

	поддержки на конкурсной основе программ дополнительного образования, реализуемых некоммерческими организациями, негосударственными организациями			
4.3	Организация сетевого взаимодействия с негосударственным сектором некоммерческих организаций при реализации дополнительных общеобразовательных программ	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2015-2018 годы	Количество образовательных организаций, осуществляющих деятельность в рамках сетевого взаимодействия с негосударственным сектором, некоммерческими организациями при реализации дополнительных программ
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района		Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности их деятельности
5.1	Реализация независимой оценки качества образовательной деятельности организаций дополнительного образования детей, в том числе:		2014 - 2018 годы год	

5.1.1	Мониторинг сайтов образовательных организаций дополнительного образования детей, в части размещения обязательной информации о деятельности организации в информационно-коммуникационной сети Интернет	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района совместно с органами государственно-общественного совета	2014-2018 годы	Размещение обязательной информации о деятельности организации в 100% образовательных организациях дополнительного образования детей; публичный доклад
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Осуществление Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительном образовании				
7.	Проведение аттестации педагогических работников, руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), администрация Октябрьского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Доля педагогических работников и руководителей программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов	органы исполнительной власти субъектов Российской	2014 – 2018 годы	Обеспечение размера средней заработной платы педагогических работников организаций

	на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Федерации, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), администрация Октябрьского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей		дополнительного образования детей образования не ниже установленного
8.1	Мониторинг уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций дополнительного образования и средней заработной платы данных работников организаций	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2014 – 2018 годы	Нормативные правовые акты органов местного самоуправления, регламентирующие систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций. Соотношение не превысит 4-кратного размера.
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района с участием руководителей организаций дополнительного образования		Обеспечение размера средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей образования не ниже установленного

9.1	Участие совместно с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Департаментом культуры ХМАО-Югры, Департаментом физической культуры и спорта ХМАО-Югры в разработке и апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2013-2014 годы	Направлено предложение в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования
9.2	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2014 год	Заключен эффективный контракт со всеми педагогами организаций дополнительного образования детей
9.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	Обеспечение размера средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей не ниже установленного
9.4	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты	администрация Октябрьского района	2013-2018 годы	Решение Думы Октябрьского района «О бюджете муниципального

	труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей			образования Октябрьский район»
9.5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Администрация Октябрьского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 – 2018 годы	Обеспечение размера средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей образования не ниже установленного
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, руководители организаций дополнительного образования		Обеспечение размера средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей образования не ниже установленного
10.1	Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2014 год	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации Октябрьского района от 12.09.2016 № 656-од «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Октябрьского района, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьский район»»
10.2	Участие совместно с Департаментом	Управление образования	3 квартал 2013 года	Направлено предложение в Департамент

	образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Департаментом культуры ХМАО-Югры, Департаментом физической культуры и спорта ХМАО-Югры в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации	и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района		образования и молодежной политики ХМАО-Югры для разработки методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации
10.3	Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района, отдел муниципальной службы и кадровой политики Думы Октябрьского района (по согласованию)	2014-2018 годы	Заключение эффективных контрактов со всеми руководителями организаций дополнительного образования детей
10.4	Разработка (корректировка) показателей эффективности	Управление образования и молодежной политики	2014 - 2018 годы	Приказ Управления образования и молодежной политики администрации

	деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и педагогических работников, заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей, в соответствии с типовой формой договора	администрации Октябрьского района		Октябрьского района от 12.09.2016 № 656-од «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Октябрьского района, муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьский район»
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района		Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
11.1	Организация курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, МКУ «Центр развития образования	2014-2018 годы	Курсовая подготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей

		Октябрьского района»		
12	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей - проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, - публикации в средствах массовой информации, - проведение семинаров и других мероприятий	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района, отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогов и руководителей организаций дополнительного образования детей, усвоивших информацию о введении эффективного контракта к общей численности педагогов и руководителей организаций дополнительного образования детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (%)	38,0	68,9	70	70	70	70	Увеличивается доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Размер среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций	42041	50040	50734	50937	72765	76754	Средняя заработка педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного

	дополнительного образования детей (руб.)							образования детей соответствует установленному значению
3.	Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей (%)	100	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образовательных организациях внедрена комплексная динамическая система оценки деятельности организаций дополнительного образования детей
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности (%)	34	34	35	36	36	37	Увеличение доли молодых педагогов, владеющих современными методиками и инновационными технологиями преподавания

».