**Некоторые аспекты принятия на работу в образовательные организации**

Статьей 351.1 Трудового кодекса РФ установлены ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Установление запрета на занятие профессиональной деятельностью, связанной с непосредственными и регулярными контактами с несовершеннолетними, для лиц, совершивших перечисленные в комментируемой статье преступления, выступает в качестве меры защиты несовершеннолетних, их жизни, физического и психического здоровья от негативного воздействия на формирование их как личностей и от риска подвергнуться преступным посягательствам или психологическому давлению со стороны бывших осужденных, а также лиц, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию.

Применение статьи 351.1 ТК РФ должно осуществляться с учетом Постановления Конституционного суда РФ от 18 июля 2013 года N 19-П, которым взаимосвязанные положения п. 13 ч. 1 ст. 83, абз. 3 ч. 2 ст. 331 и ст. 351.1 ТК РФ были признаны:

1) не противоречащими Конституции РФ в той мере, в какой они устанавливают запрет на занятие профессиональной деятельностью в указанных сферах:

а) для лиц, имеющих судимость за совершение перечисленных выше преступлений;

б) лиц, имевших судимость за совершение тяжких и особо тяжких из числа указанных преступлений, а также преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности;

в) лиц, имевших судимость за совершение иных из указанных преступлений, а также лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении указанных в данных законоположениях преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям;

2) не соответствующими отдельным конституционным положениям в той мере, в какой они:

а) вводят безусловный и бессрочный запрет на занятие профессиональной деятельностью в указанных сферах и предполагают безусловное увольнение лиц, имевших судимость (а равно лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по нереабилитирующим основаниям), за совершение иных указанных в данных законоположениях преступлений, кроме тяжких и особо тяжких преступлений и преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности, не предусматривая при этом необходимость учета вида и степени тяжести совершенного преступления, срока, прошедшего с момента его совершения, формы вины, обстоятельств, характеризующих личность, в том числе поведение лица после совершения преступления, отношение к исполнению трудовых обязанностей, а также иных факторов, позволяющих определить, представляет ли конкретное лицо опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних;

б) предусматривают обязательное и безусловное прекращение трудового договора с работником, осуществляющим профессиональную деятельность в указанных сферах, если это он подвергается уголовному преследованию за указанные в данных законоположениях преступления, - до разрешения уголовного дела по существу или до завершения производства по уголовному делу;

в) допускают наступление предусмотренных ими неблагоприятных последствий в связи с совершением лицом деяния, которое на момент решения вопроса о приеме на работу или об увольнении не признается преступлением.

Одновременно федеральному законодателю поручено внести в ТК необходимые изменения, направленные на обеспечение баланса конституционно значимых ценностей применительно к ограничениям на занятие профессиональной деятельностью в указанных сферах, в том числе установить перечень видов преступлений, сам факт совершения которых - вне зависимости от каких бы то ни было обстоятельств - дает основание утверждать, что совершившие такие преступления лица представляют безусловную опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних.

В соответствии с указанным выше Постановлением Конституционного суда РФ до внесения в действующее правовое регулирование необходимых изменений к профессиональной деятельности в указанных сферах не могут допускаться (а работающие - подлежат увольнению):

1) лица, имеющие судимость за совершение указанных в абз. 3 ч. 2 ст. 331 и ст. 351.1 ТК преступлений;

2) лица, имевшие судимость за совершение тяжких и особо тяжких из числа указанных в данных законоположениях преступлений, а также преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности.

Что касается лиц, совершивших иные преступления из числа указанных в этих положениях, при том что их судимость снята или погашена, либо лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении таких преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, то при решении вопроса о заключении с ними трудового договора либо увольнении их по основанию, предусмотренному п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, необходимо учитывать факторы, позволяющие оценить возможность осуществления этими лицами профессиональной деятельности, связанной с регулярными и непосредственными контактами с несовершеннолетними, без риска подвергнуть опасности их жизнь, здоровье и нравственность.