



**Муниципальное образование Октябрьский район**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 20 » июня 2019 г.

№ 1274

пгт. Октябрьское

О внесении изменений в постановление администрации Октябрьского района от 19.11.2018 № 2601

В соответствии с решением Думы Октябрьского района от 23.05.2019 № 460 «О внесении изменений в решение Думы Октябрьского района от 06.12.2018 № 400 «О бюджете муниципального образования Октябрьский район на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», постановлением администрации Октябрьского района от 05.03.2019 № 459 «О муниципальных программах Октябрьского района»:

1. Внести изменения в постановление администрации Октябрьского района от 19.11.2018 № 2601 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Октябрьский район»:

1.1. В преамбуле постановления слова «от 12.09.2018 № 1955» заменить словами «от 05.03.2019 № 459».

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1.1. Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Октябрьский район» согласно приложению № 1.

1.2. Порядок предоставления премий победителям ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района» согласно приложению № 2.»

1.3. Приложение изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

1.4. Постановление дополнить приложением № 2 согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление в официальном сетевом издании «октвести.ру».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Октябрьского района по экономике, финансам, председателя Комитета по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района Куклину Н.Г.

Глава Октябрьского района

А.П. Куташова

Приложение № 1  
к постановлению администрации Октябрьского района  
от «20» июня 2019 года № 1274

«Приложение № 1  
к постановлению администрации Октябрьского района  
от «19» ноября 2018 года № 2601

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  
Октябрьский район»  
(далее – муниципальная программа)**

**Паспорт муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Октябрьский район»
Дата утверждения муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	Постановление администрации Октябрьского района от «19» ноября 2018 года № 2601
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Октябрьского района
Соисполнители муниципальной программы	Дума Октябрьского района Контрольно-счетная палата Октябрьского района администрация Октябрьского района отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района администрация сельского поселения Каменное администрация сельского поселения Карымкары администрация сельского поселения Малый Атлым администрация сельского поселения Перегребное администрация городского поселения Приобье администрация сельского поселения Сергино администрация городского поселения Талинка администрация сельского поселения Уньюган администрация сельского поселения Шеркалы
Цель муниципальной программы	Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании Октябрьский район
Задачи муниципальной программы	1. Обеспечение мер, способствующих повышению результативности и эффективности муниципальной службы. 2. Развитие профессиональных компетенций муниципальных служащих Октябрьского района. 3. Обеспечение условий для выполнения полномочий и функций, возложенных на администрацию Октябрьского района. 4. Обеспечение условий для выполнения государственных полномочий, возложенных на администрацию Октябрьского района и администрации городских и сельских поселений Октябрьского района.

<p>Подпрограммы и (или) основные мероприятия</p>	<p>Основные мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы.</li> <li>2. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы.</li> <li>3. Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих.</li> <li>4. Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации Октябрьского района.</li> <li>5. Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района».</li> <li>6. Обеспечение условий для выполнения государственных полномочий, возложенных на администрацию Октябрьского района и администрации городских и сельских поселений Октябрьского района.</li> </ol>
<p>Портфели проектов, проекты Октябрьского района, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации, параметры их финансового обеспечения</p>	
<p>Целевые показатели муниципальной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличение количества муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование с 57 до 177 чел.</li> <li>2. Увеличение количества должностей муниципальной службы органов местного самоуправления Октябрьского района, по которым сформирован кадровый резерв с 15 до 39 ед.</li> <li>3. Снижение количества коррупционных проявлений (нарушений ограничений и запретов, требований к служебному поведению) на муниципальной службе с 2 до 0 ед.</li> <li>4. Увеличение количества муниципальных служащих участвующих в ежегодном конкурсе «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района» с 13 до 61 чел.</li> <li>5. Сохранение количества юридически значимых действий, совершаемых органами ЗАГС не менее 4489 единиц в год.</li> </ol>
<p>Сроки реализации муниципальной программы (разрабатывается на срок от трех лет)</p>	<p>2019-2025 годы и плановый период до 2030 года</p>
<p>Параметры финансового обеспечения муниципальной программы</p>	<p>Общий объем финансирования программы на 2019 – 2025 годы и на плановый период до 2030 года составляет 470121,2 тыс. рублей, в том числе в:</p> <p>2019 году – 179449 тыс. рублей,  2020 году – 178140,4 тыс. рублей,</p>

	2021 году – 110812,8 тыс. рублей, 2022 году – 191 тыс. рублей, 2023 году – 191 тыс. рублей, 2024 году – 191 тыс. рублей, 2025 году – 191 тыс. рублей, 2026 году – 191 тыс. рублей, 2027 году – 191 тыс. рублей, 2028 году – 191 тыс. рублей, 2029 году – 191 тыс. рублей, 2030 году – 191 тыс. рублей.
--	---

## **Раздел 1 «О стимулировании инвестиционной и инновационной деятельности, развитие конкуренции и негосударственного сектора экономики»**

Исходя из полномочий ответственного исполнителя, муниципальная программа содержит меры, направленные на:

1.1. Формирование благоприятного инвестиционного климата, улучшение конкурентной среды, создание благоприятных условий для ведения предпринимательской деятельности посредством обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского района по направлениям, связанным с формированием благоприятного инвестиционного климата; повышения квалификации муниципальных служащих в области инвестиционной и инновационной деятельности, в том числе управления инновациями, поддержки малого и среднего предпринимательства, учитывающей современные требования в развитии экономики (включая региональную экономику) и международных образовательных практик в форме практических тренингов, семинаров, образовательных кейсов, бизнес-симуляций, деловых игр.; дополнительного профессионального образования муниципальных служащих обучающимися программам по вопросам развития конкуренции.

1.2. Включение инновационной составляющей в муниципальную программу осуществляется посредством:

- проведения отбора перспективных управленцев, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств, управленческих компетенций и мотивацией для решения стратегических задач социально-экономического развития органов местного самоуправления Октябрьского района;

- применения современных оценочных технологий для практического использования на муниципальной службе.

1.3. Повышение производительности труда в отрасли осуществляется благодаря:

- обучению муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского района принципам бережливого производства.

## **Раздел 2 «Механизм реализации мероприятий муниципальной Программы»**

2.1. Реализацию муниципальной программы осуществляет ответственный исполнитель – администрация Октябрьского района в лице отдела по вопросам муниципальной службы и кадровой политики администрации Октябрьского района, отдела бухгалтерского учета и финансов администрации Октябрьского района совместно с соисполнителями муниципальной программы, указанными в паспорте муниципальной программы.

Финансовое обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Октябрьского района.

Финансовое обеспечение мероприятий муниципальной программы, устанавливается решением Думы Октябрьского района о бюджете на очередной финансовый год и плановый

период.

2.2. Мероприятия муниципальной программы способствуют внедрению и применению технологий бережливого производства в Октябрьском районе путем обучения муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского по вопросам внедрения принципов бережливого производства в соответствии со специализацией и потребностями заказчиков, с учетом положений, предусмотренных Концепцией «Бережливый регион», утвержденной распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.08.2016 № 455-рп и постановлением администрации Октябрьского района от 14.03.2018 № 494 «О внедрении системы «бережливое производство».

2.3. Муниципальной программой не предусмотрены мероприятия, которые предполагали бы вовлечение граждан в принятие решения о выборе приоритетов расходования бюджетных средств, в связи с чем внедрение механизмов инициативного бюджетирования не предполагается.

2.4. В целях эффективного исполнения мероприятий муниципальной программы используются следующие механизмы:

- заключение муниципальными заказчиками муниципальных контрактов на приобретение товаров (оказание услуг, выполнение работ) для муниципальных нужд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- получение субвенций из федерального бюджета, бюджета автономного округа в соответствии с федеральными законами и законами автономного округа, на основании заключенных соглашений;

- предоставления субвенций администрациям городских и сельских поселений, входящих в состав Октябрьского района путем заключения соглашения о предоставлении субвенций;

- предоставление премий по итогам конкурсов, проводимых администрацией Октябрьского района.



Примечание «расчет показателей»:

«1» - Показатель определяется исходя из фактически получивших дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, за отчетный период на основании ежегодного мониторинга муниципальных служащих, которым необходимо пройти обучение, в соответствии с требованиями действующего законодательства, согласно планов дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, утвержденных руководителями органов местного самоуправления, на следующий календарный год, с учетом выделенных в рамках муниципальной программы.

«2» - Показатель определяется за отчетный период исходя из фактического количества должностей муниципальной службы органов местного самоуправления Октябрьского района, по которым сформирован кадровый резерв, учитывая общее количество должностей.

«3» - Показатель определяется в рамках мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению.

«4» - Показатель определяется за отчетный период исходя из фактически принявших участие муниципальных служащих в ежегодном конкурсе «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района».

«5» - Количественный показатель.

## Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы

Таблица 2

Номер основ- ного меро- прия- тия	Основные мероприятия муниципальной Программы (их связь мероприятий с целевыми показателями муниципальной Программы)	Ответственный исполнитель/ соисполнитель	Источники финансиро- вания	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)									
				всего	в том числе								
					2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026- 2030 г.г.	
1.	2.	3.	4.	5.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	
1.	Организационно- правовое обеспечение муниципальной службы (1, 3)	администрация Октябрьского района	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			Местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.	Внедрение на муниципаль- ной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы (1, 2, 3)	администрация Октябрьского района	Всего	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			Местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3.	Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих (1)	администрация Октябрьского района, Дума Октябрьского района, Контрольно- счетная палата Октябрьского района	Всего	1800	150	150	150	150	150	150	150	750	
			Местный бюджет	1800	150	150	150	150	150	150	150	150	750
	в том числе:												
		Дума Октябрьского района	Местный бюджет	120	15	15	15	0	15	15	15	15	30
	Контрольно- счетная палата Октябрьского района	135		15	30	15	0	15	15	15	15	30	



		Администрация Октябрьского района		1545	120	105	120	150	120	120	120	690
4.	Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации Октябрьского района (1, 2)	администрация Октябрьского района, отдел физической культуры и спорта	Всего	450934, 9	172733,4	172875,4	105326,1	0	0	0	0	0
		администрация Октябрьского района	Местный бюджет	450916, 9	172715,4	172875,4	105326,1	0	0	0	0	0
		отдел физической культуры и спорта		18	18	0	0	0	0	0	0	0
5.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципаль-ный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района» (4)	администрация Октябрьского района	Всего	492	41	41	41	41	41	41	41	205
			Местный бюджет	492	41	41	41	41	41	41	41	41
6.	Обеспечение условий для выполнения государствен-ных полномочий, возложенных на администра-цию Октябрьского района и администрации городских и сельских поселений Октябрьского района (5)	администрация Октябрьского района/ администрации поселений	Всего	16894,3	6524,6	5074,0	5295,7	0	0	0	0	0
			Федеральный бюджет	13732,3	5470,6	4020	4241,7	0	0	0	0	0
			Окружной бюджет	3162	1054	1054	1054	0	0	0	0	0
		администрация Октябрьского района	Всего	16020,3	5650,6	5074,0	5295,7	0	0	0	0	0
			Федеральный бюджет	12858,3	4596,6	4020	4241,7	0	0	0	0	0

		Окружной бюджет	3162	1054	1054	1054	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	администрации городских и сельских поселений, том числе:	Всего	874	874	0	0	0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	874	874	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Каменное	Федеральный бюджет	16,6	16,6	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Карымкары	Федеральный бюджет	38,4	38,4	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Малый Атлым	Федеральный бюджет	58,1	58,1	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Перегребное	Федеральный бюджет	113,1	113,1	0	0	0	0	0	0	0
	администрация городского поселения Приобье	Федеральный бюджет	288,6	288,6	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Сергино	Федеральный бюджет	55,0	55,0	0	0	0	0	0	0	0
	администрация городского поселения Талинка	Федеральный бюджет	116,3	116,3	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Уньюган	Федеральный бюджет	154,7	154,7	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Шеркалы	Федеральный бюджет	33,2	33,2	0	0	0	0	0	0	0



	Местный бюджет	135	15	15	30	0	15	15	15	30
в том числе:										
Администрация Октябрьского района	Всего	468974,2	178527	178095,4	110782,8	191	161	161	161	895
	Федеральный бюджет	4596,6	4596,6	0	0	0	0	0	0	0
	Окружной бюджет	1054	1054	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	463323,6	172876,4	178095,4	110782,8	191	161	161	161	895
в том числе:										
Отдел физической культуры и спорта	Всего	18	18	0	0	0	0	0	0	0
	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Окружной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	18	18	0	0	0	0	0	0	0
в том числе:										
	администрация сельского поселения Каменное	Федеральный бюджет	16,6	16,6	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Карымкары	Федеральный бюджет	38,4	38,4	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Малый Атлым	Федеральный бюджет	58,1	58,1	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Перегребное	Федеральный бюджет	113,1	113,1	0	0	0	0	0	0
	администрация городского поселения Приобье	Федеральный бюджет	288,6	288,6	0	0	0	0	0	0

	администрация сельского поселения Сергино	Федеральный бюджет	55,0	55,0	0	0	0	0	0	0	0
	администрация городского поселения Талинка	Федеральный бюджет	116,3	116,3	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Уньюган	Федеральный бюджет	154,7	154,7	0	0	0	0	0	0	0
	администрация сельского поселения Шеркалы	Федеральный бюджет	33,2	33,2	0	0	0	0	0	0	0

**Перечень возможных рисков при реализации муниципальной программы и мер по их преодолению**

п/п	Описание риска	Меры по преодолению рисков
1.	Невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств поставщиками и подрядчиками работ по реализации мероприятий	осуществление мониторинга реализации мероприятий; заключение соглашений, договоров о взаимодействии с четкой регулировкой ответственности и контролем эффективности их реализации
2.	Отсутствие интереса потенциальных участников к реализации предлагаемых муниципальной программой мероприятий	информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение мероприятий, проведение мониторинга и анализа, освещение в средствах массовой информации

### Направления мероприятий муниципальной Программы

№ п/п	Основные мероприятия		Наименование порядка, номер приложения (при наличии)
	Наименование	Направление расходов	
1	2	3	4
Цель: «Повышение эффективности муниципальной службы в муниципальном образовании Октябрьский район»			
Задача 1. «Обеспечение мер, способствующих повышению результативности и эффективности муниципальной службы»			
1.	Организационно-правовое обеспечение муниципальной службы	<p>1. Анализ нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью совершенствования нормативного правового регулирования вопросов, подлежащих регулированию на уровне муниципального образования. Данное мероприятие включает в себя подготовку проектов по внесению изменений в действующие нормативные правовые акты по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции.</p> <p>2. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих. Данное мероприятие включает в себя организацию проведения мероприятий по проверке достоверности предоставляемых сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, организацию деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих органов местного самоуправления Октябрьского района и урегулированию конфликта интересов, проведение ежегодных семинаров по этике и служебному поведению муниципальных служащих.</p> <p>3. Анализ эффективности мер по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Октябрьского района. Реализация мероприятия будет осуществляться посредством участия в проведении мониторинга хода реализации в органах государственной власти и органах местного самоуправления автономного округа мероприятий по противодействию коррупции, по результатам</p>	

		которого будут приниматься меры по повышению эффективности деятельности.	
2.	Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы	<p>1. Проведение анализа структуры органов местного самоуправления и выработка предложений по их совершенствованию, в т.ч. по оптимизации штатной численности указанных органов. Мероприятие направлено на повышение результативности деятельности органов местного самоуправления путем совершенствования их организационной структуры и штатной численности.</p> <p>2. Реализация мероприятий по созданию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.</p> <p>3. Проведение и совершенствование процедуры конкурсного отбора при поступлении на муниципальную службу.</p> <p>4. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации и квалификационного экзамена.</p> <p>5. Выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих. Данное мероприятие предполагает осуществление поощрения как морального, так и материального особо отличившихся муниципальных служащих, в том числе по результатам проведения аттестации.</p>	
Задача 2. «Развитие профессиональных компетенций муниципальных служащих Октябрьского района»			
3.	Организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих	<p>1. Организация мероприятий по дополнительному профессиональному обучению муниципальных служащих, направленному на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности.</p> <p>2. Принятие участия в мероприятиях, проводимых Департаментом государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, совещательными органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, направленными на получение дополнительного профессионального образования в предлагаемых форматах.</p>	
4.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления»	<p>1. Выявление и поддержка муниципальных служащих, имеющих значительные достижения в области местного самоуправления.</p> <p>2. Пропаганда передового опыта муниципального управления.</p> <p>3. Содействие повышению престижа профессии муниципального служащего.</p> <p>4. Содействие формированию резерва управленческих кадров.</p> <p>5. Раскрытие творческого потенциала</p>	Приложение № 2 к постановлению



	Октябрьского района»	муниципальных служащих. 6. Систематизация и распространение опыта работы лучших руководителей и специалистов органов местного самоуправления Октябрьского района. 7. Формирование благоприятного общественного мнения о деятельности муниципальных кадров.	
Задача 3. «Обеспечение условий для выполнения полномочий и функций, возложенных на администрацию Октябрьского района»			
5.	Обеспечение выполнения полномочий и функций администрации Октябрьского района	Данное мероприятие предполагает финансовое обеспечение администрации Октябрьского района на содержание муниципальных служащих, оплату проезда к месту лечения и обратно, а также оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно; обязательное государственное страхование муниципальных служащих; оплату услуг связи, почтовые расходы; аренду помещений для своих структурных подразделений; расходы на выполнение работ, оказание услуг; приобретение и сопровождение программного обеспечения; приобретение материальных запасов.	Бюджетный кодекс Российской Федерации, решение Думы Октябрьского района от 08.06.2018 № 363 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Октябрьского района»
Задача 4. «Обеспечение условий для выполнения государственных полномочий, возложенных на администрацию Октябрьского района и администрации городских и сельских поселений Октябрьского района»			
6.	Обеспечение условий для выполнения государственных полномочий, возложенных на администрацию Октябрьского района и администрации городских и сельских поселений Октябрьского района	Мероприятие направлено на обеспечение государственной регистрации актов гражданского состояния в Октябрьском районе.	

Приложение № 2  
к постановлению администрации Октябрьского района  
от «20» июня 2019 года № 1274

«Приложение № 2  
к постановлению администрации Октябрьского района  
от «19» ноября 2018 года № 2601

**Порядок предоставления премий победителям ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района»**  
(далее – Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия предоставления премии победителям ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий органов местного самоуправления Октябрьского района» (далее - конкурс).

2. Премия предоставляется победителям конкурса, проводимого в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Октябрьский район» (мероприятие 5).

3. Организатором конкурса является администрация Октябрьского района в лице отдела муниципальной службы и кадровой политики администрации Октябрьского района.

4. Положение о конкурсе, срок его проведения определяются постановлением администрации Октябрьского района.

5. На участие в конкурсе имеют право муниципальные служащие органов местного самоуправления Октябрьского района.

6. Предоставление победителям конкурса премии осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Октябрьского района.

7. Размер премии составляет:

I место - 15000 рублей;

II место - 10000 рублей;

III место - 5000 рублей.

8. Предоставление премий победителям конкурса осуществляется администрацией Октябрьского района в лице отдела бухгалтерского учета и финансов администрации Октябрьского района путем перечисления денежных средств на счета, открытые в кредитных организациях. Основанием для перечисления денежных средств является постановление администрации Октябрьского района.»

