Приложение № 1

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ПРИМЕРНОМУ СОДЕРЖАНИЮ

РАЗДЕЛА «УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА»

В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩЕГО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ

КОЛЛЕКТИВОМ В ОБЛАСТИ

УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

1. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 236 ТК РФ).

2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных планом мероприятий по охране труда, согласно приложению N \_\_\_.

3. Провести специальную оценку условий труда.

4. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, специалистов, руководящих работников учреждения в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

5. Организовать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников учреждения, обязанных проходить периодический медицинский осмотр, согласно приложению № \_\_\_\_.

6. Обеспечить:

- своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению N \_\_\_\_:

- ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств.

7. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

- дополнительный отпуск по перечню профессий и должностей согласно приложению N \_\_\_;

- доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей согласно приложению N \_\_\_;

8. Своевременно осуществлять индексацию сумм возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

9. Ввести обязательное за счет средств учреждения медицинское страхование работников и страхование их от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Обеспечить условия и охрану труда женщин, и в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

11. Обеспечить условия труда молодежи, и в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 21 года на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

- установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

12. Совместно с *профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива)* организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации и выполнением плана мероприятий по охране труда.

13. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях с *профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива)*, совместных комитетах (комиссиях) вопросы выполнения плана мероприятий по охране труда, состояния охраны труда в организации и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

14. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные законодательством Российской Федерации об охране труда, и закрепление этих прав в трудовых договорах.

15. Политика Организации в области профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда.

15.1. Организация определяет основные направления работы:

- профилактика ВИЧ/СПИДа, предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции посредством информационно-образовательной кампании (распространение тематической информации и информационных материалов);

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;

- управление последствиями ВИЧ/СПИДа в сфере труда и ослабление его воздействия;

- борьба со стигматизацией и дискриминацией работников, живущих с ВИЧ, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса;

- консультирование и мотивирование работников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявление);

- регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными работниками Организации (работникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными, будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями; обеспечение соответствующего гибкого графика работы или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством Российской Федерации);

- доступ к лечению и уходу (создание благоприятных рабочих условий чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами; оказание помощи в вопросах получения соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства, помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги).

15.2 Основные принципы работы Организации:

- признание ВИЧ-СПИДа проблемой, связанной с каждым рабочим местом;

- недопустимость дискриминации;

- безопасная для здоровья производственная среда;

- социальный диалог;

- конфиденциальность;

- продолжение трудовых отношений;

- профилактика ВИЧ-инфекции;

- поддержка инфицированного работника.

Приложение №\_\_

к коллективному договору

**План организационно-технических мероприятий**

**по улучшению условий и охраны труда на (период) годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок выполнения |
| 1 | Организовать обучение и проверку знаний работников учреждения по охране труда |  |
| 2 | Издать приказ о назначении лиц за организацию безопасной работы |  |
| 3 | Избрать уполномоченных лиц по охране труда |  |
| 4 | Издать приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда |  |
| 5 | Совместно с председателем профсоюзной организации организовать систематический административно-общественный контроль за состоянием охраны труда |  |
| 6 | Обеспечить работников учреждения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты |  |
| 7 | Провести специальную оценку условий труда в соответствии с планом организации |  |
| **8** | **и другие** | **…** |