

Памятка работнику о сохранении рабочих мест гражданам, призванным на военную службу по мобилизации

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 года № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» прекращение трудовых договоров и служебных контрактов с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации не допускается

Уволят ли работников в случае их мобилизации?

Нет. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Что будет с трудовым договором?

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

После окончания службы можно будет вернуться на ту же должность?

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

Смогут ли работодатели нанимать временных сотрудников в этот период?

Да. На время приостановки договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

Каких работников касаются новые правила?

Постановление распространяется на всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 года.

Будет ли засчитан срок службы в стаж для пенсии?

Да, засчитывается срок военной службы: и по призыву, и по контракту или мобилизации.

Есть ли альтернативная гражданская служба (АГС) при призывае по мобилизации?

Нет. Альтернативная служба при мобилизации не предусмотрена.

Информацию о частичной мобилизации, объявленной в России, можно узнать на горячей линии по номеру 122.