

Сегодня – стажёр, завтра – профессионал.

Вы - выпускник и получаете отказы из-за отсутствия опыта работы?

Вы ответственный работодатель и Вы с осторожностью относитесь к приему на работу молодых специалистов без опыта?

Тогда информация о СТАЖИРОВКЕ для Вас!

Стажировка – это временная занятость молодых специалистов на вновь созданных или вакантных рабочих местах на основании договора между работодателем и центром занятости населения.

Это форма временного трудоустройства выпускников имеющих среднее профессиональное и высшее образование.

Выпускник получает:

Опыт работы по специальности (до 5 месяцев) и необходимые профессиональные навыки;

Заработную плату, выплачиваемую работодателем;

Материальную поддержку в размере двукратного минимального пособия по безработице с учетом районного коэффициента ежемесячно на период участия в мероприятии;

Возможность повысить свою конкурентоспособность на рынке труда;

Рекомендации от работодателя;

Закрепление на постоянное место у работодателя, после успешного прохождения стажировки.

Работодатель получает:

Возможность трудоустройства молодого специалиста на срок до 5 месяцев (NB! Испытательный срок в рамках трудового законодательства РФ ограничен 3 месяцами);

Повышение привлекательности вашей вакансии для молодых специалистов путем увеличения оплаты труда за счет бюджетных средств;

Практику наставничества с оплатой труда за счет бюджетных средств (каждый наставник может курировать несколько стажеров и получать доплату за каждого);

Минимизацию затрат на оплату труда временного работника (стажера);

Стажёрами могут стать:

выпускники, имеющие среднее профессиональное образование из числа безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, ищущие работу впервые.

К данной категории относятся граждане Российской Федерации, впервые получившие среднее профессиональное образование, обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной квалификации, профессии в течение двенадцати месяцев после получения документа об образовании и (или) о квалификации, не имеющий трудового стажа по полученной квалификации, профессии после получения документа об образовании и (или) о квалификации;

выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет;

К данной категории относятся:

граждане Российской Федерации, впервые получившие высшее профессиональное образование, обратившийся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной квалификации, профессии в течение двенадцати месяцев после получения документа об образовании и (или) о квалификации, не имеющий трудового стажа по полученной квалификации, профессии после получения документа об образовании и (или) о квалификации;

граждане в возрасте до 25 лет, призванные по окончании образовательной организации для прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях, обратившийся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной профессии, специальности, направлению подготовки в течение двенадцати месяцев с даты увольнения с военной службы по призыву;

граждане, освободившиеся из Федерального казенного учреждения «Тюменская воспитательная колония» и окончившие в период исполнения наказания одно из Федеральных бюджетных образовательных организаций Федеральной службы исполнения наказаний России, находящихся в ведении Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Тюменской области, обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска рабочего места по полученной профессии рабочего, должности служащего в течение двенадцати месяцев после освобождения из учреждения, исполняющего наказание в виде лишения свободы.

Для участия в мероприятии необходимо:

обратиться в Центр занятости населения по месту жительства или пребывания, представить необходимые документы и зарегистрироваться в качестве ищущего работу гражданина.

Документами, необходимыми для участия в мероприятиях являются:

паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;

документ об образовании и (или) о квалификации;

индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан с инвалидностью).

Стажировка – путь к профессиональному росту.

Пользуйтесь возможностью и обращайтесь за подробной информацией в:

Центр занятости населения по месту жительства;

Департамент труда и занятости населения автономного округа

Отдел профессиональной ориентации и профессионального обучения

К.т.: 8 (3467) 33-16-13

Или на сайтах:

www.deptrud.admhmao.ru или www.job.dzhmao.ru