



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10 марта 2017 года
г. Ханты-Мансийск

№ 17-Р-60

О внесении изменений в распоряжение
Департамента труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 31 декабря 2014 года № 17-Р-399
«О форме представления информации
о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов»

В целях оптимизации показателей, характеризующих информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, во исполнение поручения руководителя Федеральной службы по труду и занятости от 28.02.2017 № 724-ТЗ о проведении ежемесячного мониторинга осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов в соответствии с установленными формами:

1. Внести в распоряжение Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 декабря 2014 года № 17-Р-399 «О форме представления информации о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов» изменение, изложив приложение в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Директорам казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры центров занятости населения обеспечить информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, об изменении формы представления информации о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов, начиная с отчета за март 2017 года.

3. Отделу делопроизводства, информационных технологий и материально-технического обеспечения Административного управления (Д.В.Семенова):

3.1. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.2. Ознакомить с настоящим распоряжением директоров казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры центров занятости населения.

4. Ответственность за исполнение настоящего распоряжения возлагаю:

4.1. за своевременное и качественное исполнение пункта 2 настоящего распоряжения – на директоров казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры центров занятости населения;

4.2. за исполнение пункта 3 настоящего распоряжения – на начальника отдела делопроизводства, информационных технологий и материально-технического обеспечения Административного управления Д.В.Семенову.

5. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор



А.П. Варлаков

Представляется в центр занятости населения ежемесячно не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным

Информация о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов

(на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

за _____ (месяц) 20__ г.

Полное наименование работодателя				
Фактический адрес работодателя				
номер контактного телефона				
адрес электронной почты				
Наименование показателя	№ строки	единица измерения	Значение	
Код по ОК ОПФ	1			
Код по ОК ВЭД (основной)	2			
ИНН работодателя	3			
Среднесписочная численность работников на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (всего без учета внешних совместителей) согласно форме федерального статистического наблюдения П-4 за предыдущий месяц	4	человек		
Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	5	человек		
Численность служащих органов государственной власти, органов местного самоуправления, занятых на должностях, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности*	всего	6	человек	
	в том числе занятых на местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	7	человек	
Среднесписочная численность работников для определения квоты (стр. 8 = стр. 4 - стр. 5 - стр. 6 + стр. 7)	8	человек		
Установленная квота для приема на работу инвалидов	ВСЕГО (стр. 9 = стр. 8 x 2%)	9	единиц	
	в том числе минимальное количество специальных рабочих мест**	10	единиц	
На конец отчетного периода:				
Численность работников с инвалидностью	11	человек		
Количество квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами	всего	12	единиц	
	непосредственно у работодателя	13	единиц	
	в других организациях в соответствии с заключенными договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	14	единиц	
	всего	15	единиц	
	непосредственно у работодателя	16	единиц	

в том числе специальных рабочих мест, занятых инвалидами	в других организациях в соответствии с договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	17	единиц	
Количество свободных котируемых рабочих мест (вакансий) для трудоустройства инвалидов	всего	18	единиц	
	непосредственно у работодателя	19	единиц	
	в других организациях в соответствии с договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	20	единиц	
в том числе свободных специальных рабочих мест (вакансий) для трудоустройства инвалидов	всего	21	единиц	
	непосредственно у работодателя	22	единиц	
	в других организациях в соответствии с договорами о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет квоты	23	единиц	

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (раздел заполняется нарастающим итогом с учетом общего количества рабочих мест в счет квоты)

Наименование акта	Дата, № акта	профессия рабочего, должность служащего на созданном (выделенном) рабочем месте	Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты всего, ед.	в том числе специальных рабочих мест, ед.
...				

Информация о заключенных с другими работодателями договорах о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты (раздел заполняется нарастающим итогом по действующим договорам)

ИНН / наименование работодателя, с которым заключен договор о финансировании создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты	Дата, № договора	профессия рабочего, должность служащего на финансируемом рабочем месте	Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты всего, ед.	в том числе специальных рабочих мест, ед.
...				

* - согласно пункту 13 Приложения 4, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2015 № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов"

** - согласно Порядку, утвержденному постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.09.2009 года № 254-п "Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры"

(наименование должности руководителя)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Исполнитель:
ФИО, телефон

ЦЗН № ____ -Вх- _____ от ____ . ____ .201__ (дата)